

Priorytetem Uniwersytetu Warszawskiego w 2025 roku było **bezpieczeństwo społeczności akademickiej**. Uczelnia wprowadziła liczne rozwiązania w tym zakresie, intensyfikując działania po tragicznym wydarzeniu z 7 maja, kiedy na skutek ataku studenta na Kampusie Głównym zginęła pracowniczka UW.

Uniwersytet Warszawski wypracowuje kompleksowe podejście do kwestii bezpieczeństwa – z jasno określonymi procedurami i strukturami. Od początku 2025 roku działają **telefon alarmowy i strona o bezpieczeństwie (www.bezpieczenstwo.uw.edu.pl)**. Na mocy zarządzenia rektora z 30 czerwca 2025 roku powołano **Biuro ds. Bezpieczeństwa**. Jednostka jest elementem zintegrowanego systemu, który docelowo będzie obejmował nie tylko ochronę fizyczną osób przebywających na terenie Uniwersytetu Warszawskiego, ale również cyberbezpieczeństwo, zarządzanie kryzysowe czy zapobieganie dezinformacji.

W grudniu 2025 roku Uniwersytet podpisał **porozumienie z Komendą Stołeczną Policji** w zakresie współdziałania, szkolenia, wymiany informacji, organizacji praktyk studenckich oraz wykorzystania badań naukowych na rzecz bezpieczeństwa. Wzmocniono również uprawnienia straży uniwersyteckiej i wprowadzono szkolenia z zakresu bezpieczeństwa dla społeczności uczelni.

Ważnym elementem budowania poczucia bezpieczeństwa jest także **wsparcie psychologiczne**, szczególnie w sytuacjach trudnych i kryzysowych. Punktem pierwszej pomocy w tym zakresie dla społeczności Uniwersytetu Warszawskiego jest **Centrum Pomocy Psychologicznej**. Od lat rozwija ono różne formy wsparcia – tak, aby każda osoba mogła wybrać sposób kontaktu najlepiej dopasowany do swoich potrzeb – anonimowo, bezpiecznie i bezpłatnie.

W październiku 2025 roku na uczelni rozpoczęła się kampania informacyjno-edukacyjna na rzecz zdrowia psychicznego. Inicjatywa pod hasłem „Twoja głowa – Twoja

The University of Warsaw's priority in 2025 was the **safety of the academic community**. The university introduced numerous measures in this regard, stepping up its efforts following the tragic incident on 7th May, when an employee was killed as a result of an attack by a student on the Main Campus.

The University of Warsaw is developing a comprehensive approach to safety and security – with clearly defined procedures and structures. An **emergency helpline and a safety and security website (www.bezpieczenstwo.uw.edu.pl/en)** have been operational since the beginning of 2025. Pursuant to the Rector's order of 30th June 2025, **the Office for Security Affairs** was established. The unit is part of an integrated system which will ultimately cover not only the physical protection of people on the University of Warsaw campus, but also cybersecurity, crisis management and the prevention of disinformation.

In December 2025, the University signed an agreement with **the Warsaw Police Headquarters** covering cooperation, training, information exchange, the organisation of student work placements and the use of research to promote safety. The powers of the university security service were also strengthened, and safety training was introduced for the university community.

Psychological support is also a key element in fostering a sense of safety, particularly in difficult and crisis situations. **The Psychological Support Centre** serves as the first point of contact for the University of Warsaw community in this regard. For years, it has been developing various forms of support so that everyone can choose the method of contact best suited to their needs – anonymously, safely and free of charge.

In October 2025, an information and education campaign on mental health was launched at the university. The initiative, under the slogan “Your mind – your



Strażnicy UW

UW security personnel

siła” jest skierowana do całej społeczności akademickiej. Zwraca uwagę na znaczenie troski o zdrowie psychiczne, budowania świadomości w zakresie profilaktyki oraz przekonania, że każdy z nas ma wpływ na swoje samopoczucie i emocje oraz równowagę wewnętrzną.

2025 rok upłynął również pod znakiem **wsparcia infrastrukturalnego**. 23 września oficjalnie otwarto **nową siedzibę Wydziału Psychologii UW** na Ochocie. Gmach mieszczący się przy ul. Stefana Banacha liczy sześć pięter, a jego powierzchnia wynosi prawie 26,6 tys. m². W budynku są m.in.: aula na ponad 380 osób, sale seminaryjne, wykładowe i komputerowe, pomieszczenia do pracy grupowej oraz laboratoria badawcze. Na dachu znajduje się ogród, dostępny jest też taras widokowy. Korzysta z niego około 2 tys. osób – przede wszystkim studenci,

strength”, is aimed at the entire academic community. It highlights the importance of looking after one’s mental health, raising awareness of prevention, and the belief that each of us has an influence on our own well-being, emotions and inner balance.

The year 2025 was also marked by **infrastructure development**. On 23rd September, **the new headquarters of the UW’s Faculty of Psychology** in the Ochota District were officially opened. The building, located on Stefana Banacha Street, has six floors and covers an area of almost 26,600 m². The building houses, among other things, a lecture theatre for over 380 people, seminar rooms, lecture halls and computer rooms, group work rooms and research laboratories. There is an accessible roof garden, as well as an observation deck. It is used by around 2,000 people – primarily students, doctoral



Otwarcie budynku Wydziału Psychologii UW na Ochocie

Opening of the UW Faculty of Psychology building in Ochota

doktoranci i pracownicy Wydziału Psychologii UW. To jedna z inwestycji realizowanych w ramach **Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”**. Poza nią w trakcie realizacji pozostawały budynek naukowo-dydaktyczny przy ul. Bednarskiej 2/4 oraz Dom Studenta nr 5 przy ul. Smyczkowej 5/7.

14 listopada na **placu budowy przy ul. Bednarskiej** odbyły się uroczyste **podpisanie aktu erekcyjnego** oraz **wmurowanie kamienia węgielnego**. Z budynku UW na Powiśle będą korzystać studenci, doktoranci i pracownicy Wydziału Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych. W nowym gmachu swoją siedzibę będzie miała także uniwersytecka rozgłośnia – Akademię Radio Kampus. Budynek powstanie na terenie znajdującym się pomiędzy ulicami Bednarską, Dobrą, Nowy Zjazd i Wybrzeże Kościuszkowskie. Zostanie połączony z gmachem dawnych

candidates and employees of the UW's Faculty of Psychology. This is one of the projects carried out as part of the **Multi-Annual Programme “University of Warsaw 2016–2027”**. In addition, the research and teaching building at Bednarska 2/4 and Student Hall of Residence No. 5 at Smyczkowa 5/7 were in the process of being constructed.

On 14th November, a ceremony was held **at the construction site on Bednarska Street** to **sign the foundation charter and lay the cornerstone of the new building**. The UW building in Powiśle will be used by students, doctoral candidates and employees of the Faculty of Journalism, Information and Book Studies as well as the Faculty of Economic Sciences. The new building will also house the university's radio station – Akademię Radio Kampus. The building will be constructed on a site situated between Bednarska, Dobra, Nowy Zjazd and Wybrzeże Kościuszkowskie Streets. It will

Łażni Teodozji Majewskiej. Obiekt położony będzie tuż obok przejścia pod Wisłostradą oraz 300 m od kładki pieszo-rowerowej na Wiśle. Cechować się będzie wieloelementową i wielopłaszczyznową elewacją oraz włączeniem zieleni w strukturę budynku. Jego powierzchnia całkowita wynosić będzie prawie 19,2 tys. m².

W fazie przygotowania znajdowały się także trzy projekty: przebudowa budynku Wydziału Geologii przy ul. Żwirki i Wigury 93, przebudowa obiektu przy ul. Hożej 69 oraz budowa Centrum Sportu i Rekreacji na Kampusie Ochota.

W minionym roku Uniwersytet Warszawski potwierdził swoją silną pozycję jako instytucja badawcza. W ramach programu badań i innowacji Unii Europejskiej „**Horyzont Europa**” w 2025 roku zawarto 23 nowe umowy grantowe na kwotę około 16,7 mln euro. Pięć z nich dotyczyło realizacji prestiżowych grantów **Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych** (European Research Council, ERC). Do grona laureatów dołączyli: prof. Dominika Zgid z Wydziału Fizyki (*Advanced Grant*), prof. Joanna Mizielińska z Wydziału Socjologii (*Advanced Grant*), prof. Maria Nowak z Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej im. Kazimierza Michałowskiego (*Consolidator Grant*), a także prof. Wojciech Czerwiński i prof. Michał Pilipczuk z Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki (*Consolidator Grant*).

Po pięciu latach trwania programu „Horyzont Europa” ERC 60 razy przyznała granty badaczom realizującym projekty w polskich ośrodkach naukowych na kwotę ponad 110 mln euro, w tym 22 razy pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego z łącznym budżetem w wysokości ponad 40 mln euro, czyli o 23 mln euro więcej niż w całym programie „Horyzont 2020”. Granty prowadzone na UW stanowią ponad 36% wszystkich grantów ERC realizowanych w Polsce.

Uniwersytet Warszawski jest nadal na pierwszym miejscu w Polsce wśród instytucji naukowych będących beneficjentami programu „Horyzont Europa”.

W latach 2014–2021 trwał program „**Horyzont 2020**”. W 2025 roku w ramach tego

be connected to the former Teodozja Majewska Baths building. The building will be situated right next to the underpass beneath the Wisłostrada and 300 metres from the footbridge and cycle path over the Vistula River. It will feature a multi-element, multi-faceted facade and incorporate greenery into the building's structure. Its total floor area will be almost 19,200 m².

Three other projects were also in the preparatory phase of development: the refurbishment of the Faculty of Geology building at Żwirki i Wigury 93, the refurbishment of the building at Hoża 69, and the construction of the Sports and Recreation Centre at the Ochota Campus.

Last year, the University of Warsaw reaffirmed its strong position as a research institution. Under the European Union's “**Horizon Europe**” research and innovation programme, 23 new grant agreements were signed in 2025, worth approximately €16.7 million. Five of these concerned prestigious grants from the **European Research Council (ERC)**. The list of recipients included: Prof. Dominika Zgid from the Faculty of Physics (*Advanced Grant*), Prof. Joanna Mizielińska from the Faculty of Sociology (*Advanced Grant*), Prof. Maria Nowak from the Polish Centre of Mediterranean Archaeology (*Consolidator Grant*), as well as Prof. Wojciech Czerwiński and Prof. Michał Pilipczuk from the Faculty of Mathematics, Informatics and Mechanics (*Consolidator Grant*).

During the five year period of the previous “Horizon Europe” Programme, the ERC has awarded grants 60 times to researchers carrying out projects at Polish research centres, totalling over €110 million, including 22 grants to employees at the University of Warsaw, with a combined budget of over €40 million – €23 million more than in the entire “Horizon 2020” programme. Grants carried out at the UW account for 36% of all ERC grants implemented in Poland.

The University of Warsaw remains in first place in Poland among research institutions benefiting from the “Horizon Europe” Programme.

The “**Horizon 2020**” Programme ran from 2014 to 2021. In 2025, 24 projects were

programu na UW nadal realizowano 24 projekty. Badania, które otrzymały finansowanie z „Horyzontu 2020”, będą realizowane do 2027 roku.

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski zakończył realizację planu na lata 2020–2025 przewidzianego umową zawartą na potrzeby **Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB)**. Rok 2026 jest poświęcony działaniom mającym na celu utrwalenie rezultatów Programu. W 2019 roku UW, jako laureat konkursu zorganizowanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, otrzymał status uczelni badawczej na lata 2020–2026. W ramach Programu działa, cieszący się dużą popularnością, system grantów wewnętrznych, w ramach którego można m.in. ubiegać się o tzw. mikrogranty na organizację badań wstępnych, kwerend, udziału w konferencjach, organizacji konferencji/kongresów, wizyt studyjnych oraz wydawanie publikacji. W 2025 roku dofinansowano ponad 2 tys. wniosków o mikrogranty. Całkowita liczba przyznanych mikrograntów od 2020 roku wynosi około 7 tys. W ramach kontynuowanego w 2025 roku naboru na dofinansowanie wizyt eksperckich i mentoringowych na UW zaproszono 35 wybitnych naukowców z zagranicznych uczelni i instytucji badawczych o wysokiej renomie, którzy m.in. wygłosili wykłady dla społeczności uczelni i włączyli się w prace zespołów realizujących zaawansowane projekty badawcze.

W ramach Programu IDUB działają zespoły i centra badawcze, w tym Instytut Badań Zaawansowanych, Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych oraz Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem. W 2025 roku wykorzystano niemal 4,5 tys. miejsc na kursach, szkoleniach i warsztatach.

9 grudnia w siedzibie Wydziału Psychologii UW na Ochocie odbyła się uroczysta gala pod hasłem „Nasza droga do doskonałości”, podczas której społeczność uczelni podsumowała sześć lat realizacji Programu IDUB. W trakcie wydarzenia wręczono „Drogowskazy Doskonałości” – nagrody dla jednostek, które najaktywniej brały udział w realizacji Programu.

still being carried out at the UW under this Programme. Research projects that received funding from “Horizon 2020” will continue until 2027.

In 2025, the University of Warsaw completed the implementation of the 2020–2025 plan set out in the agreement concluded for the purposes of the **“Initiative of Excellence – Research University” (IDUB) Programme**. The year 2026 is dedicated to activities aimed at consolidating the Programme’s results. In 2019, the UW, as the winner of a competition organised by the Ministry of Science and Higher Education, was awarded the status of a research university for the years 2020–2026. The Programme features a highly popular internal grant scheme, under which applicants can, among other things, apply for so-called microgrants to fund preliminary research, literature reviews, participation in conferences, the organisation of conferences/congresses, study visits and the publication of works. In 2025, over 2,000 applications for microgrants were funded. The total number of microgrants awarded since 2020 stands at around 7,000. As part of the call for applications for funding for expert and mentoring visits to the UW, which continued in 2025, 35 distinguished researchers from renowned foreign universities and research institutions were invited; they delivered lectures to the university community and joined the work of teams carrying out advanced research projects.

The IDUB Programme comprises research teams and centres, including the Institute for Advanced Studies, the Centre of Excellence in Social Sciences, and the Centre for Research on Culture, Language and Mind. In 2025, nearly 4,500 places were filled on courses, training sessions and workshops.

On 9th December, a gala ceremony entitled “Nasza droga do doskonałości (eng. “Our Path to Excellence”) was held at the UW’s Faculty of Psychology in Ochota, during which the university community reviewed the six years of the IDUB Programme’s implementation. During the event, “Drogowskazy Doskonałości” awards were presented to the units that had been most actively involved in the Programme’s implementation.

1 stycznia 2025 roku rozpoczęto realizację projektu **Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0**, dofinansowanego z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego 2021–2027, o wartości niemal 50 mln zł, którego celem jest uruchomienie siedmiu nowych i modernizacja 40 istniejących programów kształcenia, podniesienie kompetencji studentów w trzech kluczowych obszarach: kompetencji cyfrowych, społeczno-przedsiębiorczych i wspierających zieloną transformację oraz kompetencji kadry: dydaktycznych, cyfrowych i wspierających zieloną transformację.

Uniwersytet Warszawski jest w gronie 12 polskich uczelni uczestniczących w projekcie **Uczelnie Przyszłości**, którego liderem jest Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. To innowacyjny program edukacyjny, który zmienia sposób, w jaki studenci zdobywają wiedzę i rozwijają swoje kompetencje. W jego ramach wdrażany jest Model Edukacji Spersonalizowanej (MES), który pozwala uczestnikom realizować Indywidualne Projekty Innowacyjne (IPI) oraz współpracować z mentorami z różnych branż. Całkowita wartość projektu to ponad 65 mln zł.

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski i Narodowe Centrum Badań i Rozwoju podpisały umowę na realizację projektu **Program anty-dropoutowy – Zostań na UW!**, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Jego głównym celem jest wypracowanie systemowego podejścia uczelni w obliczu wyzwania, jakim jest zjawisko *drop-outu*, poprzez systematyczne i kompleksowe monitorowanie zjawiska i podjęcie działań w odpowiedzi na zidentyfikowane przez UW przyczyny porzucania studiów. Całkowita wartość projektu to prawie 5 mln zł.

W 2025 roku rozpoczęto także realizację projektu **UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans**. Skierowany jest on do całej społeczności uczelni i ma na celu poprawę szeroko rozumianej dostępności uczelni dla osób ze szczególnymi potrzebami (w tym osób z niepełnosprawnościami). Realizacja projektu potrwa do końca 2028 roku. Całkowita wartość projektu wynosi niemal 8 mln zł.

On 1st January 2025, implementation began on **the Integrated Teaching and Learning Development Programme – ZIP 2.0**, co-financed by the European Social Fund 2021–2027, worth nearly PLN 50 million, aimed at launching seven new and modernising 40 existing study programmes, enhancing students' competences in three key areas: digital, social-entrepreneurial and green transition-supporting competences, as well as staff competences: teaching, digital and green transition-supporting.

The University of Warsaw is one of 12 Polish universities participating in the **“Universities of the Future”** Project, led by the National Centre for Research and Development. This is an innovative educational programme that is transforming the way students acquire knowledge and develop their skills. As part of the programme, Personalised Education Model (Model Edukacji Spersonalizowanej, MES) is being implemented, enabling participants to carry out Individual Innovation Projects (IPI) and collaborate with mentors from various sectors. The total value of the Project is over PLN 65 million.

In 2025, the University of Warsaw and the National Centre for Research and Development signed an agreement to implement the **“Anti-dropout Programme – Stay at UW!”** Project, under the European Funds for Social Development 2021–2027 Programme, co-financed by the European Social Fund Plus. Its main objective is to develop a systematic approach for the university in response to the challenge posed by the drop-out phenomenon, through its systematic and comprehensive monitoring and the implementation of measures in response to the causes of students dropping out identified by the UW. The total value of the Project is nearly PLN 5 million.

In 2025, work also began on the **“UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans”** Project. It is aimed at the entire university community and seeks to improve the university's accessibility in the broadest sense for people with special needs (including those with disabilities). The Project will run until the end of 2028. Its total value is almost PLN 8 million.

W grudniu 2025 roku zawarto umowę między Uniwersytetem Warszawskim a Narodowym Centrum Badań i Rozwoju na realizację projektu ***Doskonałość i rozwój dydaktyki na Uniwersytecie Warszawskim***, którego celem jest kompleksowe podniesienie jakości kształcenia oraz rozwój kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej i doktoranckiej. Przedsięwzięcie wpisuje się w strategiczne działania uczelni na rzecz nowoczesnego i wysokiej jakości nauczania. Projekt będzie realizowany od 7 stycznia 2026 roku do 31 grudnia 2028 roku w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 i współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Jego całkowita wartość to prawie 2 mln zł.

Na Uniwersytecie Warszawskim realizowana jest ***Strategia na lata 2023–2032***, będąca efektem szerokich konsultacji ze społecznością akademicką. Sformułowano w niej cele rozwojowe uczelni dotyczące dydaktyki, badań naukowych, zarządzania i środowiska pracy. W dokumencie sformułowano wskaźniki, za pomocą których w kolejnych latach będzie monitorowana i mierzona realizacja celów w poszczególnych filarach. Na UW powstały cztery Zespoły Wykonawcze składające się łącznie ze 167 reprezentantów uniwersyteckich wydziałów i jednostek, w tym studentów i doktorantów, a także biur administracji ogólnouniwersyteckiej. Każdy Zespół Wykonawczy został przyporządkowany do jednego filaru Strategii. Pracę Zespołów zainaugurowały cztery spotkania z udziałem zespołu rektorskiego, które odbywały się od marca do kwietnia 2025 roku. W okresie od kwietnia do listopada 2025 roku wypracowano główne kierunki wsparcia rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego, z uwzględnieniem zarówno potrzeb społeczności akademickiej, jak i realnych uwarunkowań wdrożeniowych. 25 czerwca 2025 roku Senat Uniwersytetu Warszawskiego przyjął Sprawozdanie za lata 2023–2024 z realizacji Strategii Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032 „Dokonałość i Rozwój”. Pracą nad Planem Wykonawczym kieruje prorektor ds. rozwoju, przy wsparciu merytorycznym Biura ds. Wspomagania Rozwoju. Koordynacją prac nad Planami

In December 2025, an agreement was signed between the University of Warsaw and the National Centre for Research and Development for the implementation of the Project ***“Excellence and Development of Teaching at the University of Warsaw”***, which aims to comprehensively improve the quality of education and develop the teaching competences of academic and doctoral employees. The Project forms part of the university's strategic efforts to promote modern and high-quality teaching. The Project will run from 7th January 2026 to 31st December 2028 as part of the European Funds for Social Development 2021–2027 Programme and will be co-financed by the European Social Fund Plus. Its total value is nearly PLN 2 million.

The University of Warsaw is implementing its ***Strategy for 2023–2032***, which is the result of extensive consultations with the academic community. The strategy sets out the university's development objectives in the areas of teaching, research, management and the working environment. The document sets out the indicators that will be used in the coming years to monitor and measure the progress made towards the objectives in each pillar. Four Executive Teams have been established at the UW, comprising a total of 167 representatives from the university's faculties and units, including students and doctoral candidates, as well as university-wide administrative offices. Each Executive Team has been assigned to one pillar of the Strategy. Their work was launched by four meetings attended by the Rector's team, which took place between March and April 2025. Between April and November 2025, the main directions for supporting the development of the University of Warsaw were formulated, taking into account both the needs of the academic community and the practical constraints of implementation. On 25th June 2025, the Senate of the University of Warsaw adopted the report for the years 2023–2024 on the implementation of the University of Warsaw Strategy for 2023–2032 “Excellence and Development”. Work on the Implementation Plan is led by the Vice-Rector for Development, with substantive support from the Office for University Advancement. Coordination of work on



Gala XXVI edycji Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy”

Gala for the 26th edition of the „Perspektywy” University Ranking

Wykonawczymi dla poszczególnych filarów zajmują się koordynatorzy filarowi oraz proktorzy UW.

the Implementation Plans for individual pillars is handled by pillar coordinators and the Vice-Rectors of the UW.

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski pozostawał **liderem w kraju wśród szkół wyższych i ośrodków naukowych**. Ugruntowywał swoją pozycję międzynarodową, zajmując wysokie miejsca w światowych rankingach, m.in. *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS) czy *Academic Ranking of World Universities* (ARWU). Uniwersytet Warszawski zajął pierwsze miejsce w XXVI edycji Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy”.

In 2025, the University of Warsaw remained **the country’s leading higher education institution and research centre**. It consolidated its international standing, achieving high positions in global rankings such as the *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS) and the *Academic Ranking of World Universities* (ARWU). **The University of Warsaw took first place in the 26th edition of the “Perspektywy” Higher Education Ranking.**

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski rozwił współpracę z uczelniami partnerskimi **Sojuszu 4EU+**. Jest to jedna z inicjatyw strategicznych UW, w ramach której osiem uczelni badawczych tworzy jeden Uniwersytet Europejski. Współpraca obejmuje prowadzenie wspólnych badań naukowych, tworzenie

In 2025, the University of Warsaw further developed its cooperation with partner universities in the **4EU+ Alliance**. This is one of the UW’s strategic initiatives, under which eight research universities have jointly formed a single European University. The cooperation involves conducting joint

programów studiów i oferty edukacyjnej, kształcenie doktorantów, podejmowanie inicjatyw związanych z innowacyjnością, transferem technologii i społeczną odpowiedzialnością uczelni. W celu utworzenia jednego międzynarodowego kampusu trwają również prace nad połączeniem systemów i rozwiązań cyfrowych. W 2025 roku Sojusz 4EU+ kontynuował realizację projektu *One Comprehensive Research-Intensive European University* (1CORE) w ramach programu Erasmus+.

Prowadzono działania polegające na budowaniu modelu jednolitego, europejskiego uniwersytetu badawczego, opartego na wspólnej, interdyscyplinarnej ofercie edukacyjnej, innowacyjnej pedagogice, mobilności edukacyjnej i wspólnej infrastrukturze cyfrowej.

Co roku na innej uczelni Sojusz organizuje zakrojone na szeroką skalę wydarzenie podsumowujące – *Annual Meeting*. W 2025 roku wydarzenie zostało zorganizowane przez Uniwersytet Genewski pod hasłem *4EU+ for Global Impact – Shaping Collective Solutions*. Od 26 do 28 listopada w Szwajcarii odbywały się liczne warsztaty, spotkania i sesje, w tym: posiedzenie Rady Zarządzającej 4EU+ i Rady Akademickiej, sesje z udziałem komitetów programowych czterech Flagshipów, sekretarz generalnej Sojuszu oraz grup roboczych, jak również posiedzenie Komitetu Studenckiego. Jednym z prelegentów posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego 4EU+ (*General Assembly*) był prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, który przedstawił inicjatywy Sojuszu podjęte w trakcie prezydencji Uniwersytetu Warszawskiego. 27 listopada rektor UW przekazał prezydencję w Sojuszu 4EU+ na ręce prof. Audrey Leuba, rektor Uniwersytetu Genewskiego.

Uniwersytet Warszawski podejmuje działania na rzecz **ochrony klimatu i środowiska**. Od 2020 roku na UW działa **Zespół Rektor-ski ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego**. Na uczelni realizowany jest program „**Inteligentny Zielony Uniwersytet**”, w ramach którego są wdrażane m.in. cele wyznaczone w **Agendzie na rzecz klimatu i zrównoważonego rozwoju**.

research, developing study programmes and educational offers, training doctoral candidates, and undertaking initiatives related to innovation, technology transfer and the university's social responsibility. Work is also underway to integrate digital systems and solutions with a view to creating a single, shared international campus. In 2025, the 4EU+ Alliance continued to implement the “One Comprehensive Research-Intensive European University” (1CORE) project under the Erasmus+ Programme.

Efforts were made to develop a model for a unified European research university, based on a shared, interdisciplinary educational programme, innovative teaching methods, student mobility and a shared digital infrastructure.

Every year, the Alliance organises a large-scale concluding event – *the Annual Meeting* – held at a different university each year. In 2025, the event was organised by the University of Geneva under the theme “4EU+ for Global Impact – Shaping Collective Solutions”. From 26th to 28th November, numerous workshops, meetings and sessions took place in Switzerland, including: a meeting of the 4EU+ Governing Board and Academic Council, sessions involving the programme committees of the four Flagships, the Alliance's Secretary General and working groups, as well as a meeting of the Student Committee. The UW Rector, Prof. Alojzy Z. Nowak spoke at the 4EU+ General Assembly and presented the Alliance's initiatives that were undertaken during the University of Warsaw's Presidency. On 27th November, the UW Rector handed the presidency of the 4EU+ Alliance to Prof. Audrey Leuba, Rector of the University of Geneva.

The University of Warsaw is taking action to **protect the climate and the environment**. Since 2020, the University has had **a Rector's Team for Ecology and Climate Change**. The university is implementing the “**Smart Green University**” Programme, which involves, amongst other things, the implementation of the goals set out in **the Climate and Sustainable Development Agenda**.

Na UW funkcjonuje **Platforma Zielonego Dialogu**, która umożliwia dialog naukowców, studentów, przedstawicieli biznesu i administracji na temat zmian środowiskowych, zrównoważonego rozwoju, współczesnych wyzwań klimatycznych. Koordynuje badania, włącza praktyków w dydaktykę, moderuje dialog, popularyzuje wiedzę, otwiera przestrzeń do zadawania istotnych środowiskowo pytań i poszukiwania odpowiedzi. W 2025 roku został przygotowany i opublikowany Raport środowiskowy UW (*Zrównoważony rozwój w praktyce akademickiej*), podsumowujący wpływ uczelni na środowisko za lata 2023–2025, obejmujący m.in. zarządzanie energią i odpadami, prowadzenie zrównoważonych środowiskowo inwestycji oraz ślad węglowy.

W 2025 roku na Uniwersytecie Warszawskim zakończono **działania rozwojowe**, w ramach których pracownicy i pracowniczki uczelni wypełnili łącznie 9533 miejsca.

Uniwersytet Warszawski nieustannie prowadzi działania na rzecz budowania środowiska wolnego od wszelkich przejawów nierównego traktowania. Na uczelni osoby studiujące, kształcące się w szkołach doktorskich i pracujące mogą liczyć m.in. na wsparcie psychologiczne i prawne, w tym porady dotyczące rozwiązywania konfliktów i sporów. Na UW prowadzona jest strona równościowa www.rownowazni.uw.edu.pl. **Działania równościowe** realizowane przez UW w 2025 roku obejmowały m.in. zakończenie okresu wdrażania Planu Równości Płci dla UW – pierwszego tego rodzaju dokumentu dla uczelni w Polsce, stanowiącego podstawę polityk równościowych na Uniwersytecie od 2020 roku.

Istotnym elementem działań Zespołu Równościowego UW w 2025 roku było formalne powołanie i rozwój nowej jednostki – Obserwatorium Równości – odpowiedzialnej za gromadzenie, analizowanie i publikowanie danych równościowych, w tym danych dotyczących struktury płci w nauce, zatrudnieniu, pełnieniu funkcji i uczestnictwie w procesach decyzyjnych. W maju 2025 roku rektor UW powołał funkcję Pełnomocniczki Rektora ds. Równego Traktowania.

The UW hosts the **Green Dialogue Platform**, which facilitates dialogue between researchers, students, business representatives and administrators on environmental change, sustainable development and contemporary climate challenges. It coordinates research, involves practitioners in teaching, moderates dialogue, disseminates knowledge, and creates a space for asking environmentally relevant questions and seeking answers. In 2025, the UW Environmental Report (pl. *Zrównoważony rozwój w praktyce akademickiej*, eng. *Sustainable Development in Academic Practice*) was prepared and published, summarising the university's environmental impact for the years 2023–2025, covering, among other things, energy and waste management, environmentally sustainable investments and the carbon footprint.

In 2025, the University of Warsaw completed **a development programme** whereby employees filled a total of 9,533 positions.

The University of Warsaw is constantly working to create an environment free from all forms of unequal treatment. At the University, students, doctoral candidates and employees can count on psychological and legal support, including advice on resolving conflicts and disputes. The University maintains an equality website at www.rownowazni.uw.edu.pl/en/. **Equality initiatives** implemented by the UW in 2025 included the completion of the implementation period for the UW Gender Equality Plan – the first document of its kind for a university in Poland, which has formed the basis for equality policies at the University since 2020.

A key element of the activities of the UW's Equality Team in 2025 was the formal establishment and development of a new unit – the Equality Observatory – responsible for collecting, analysing and publishing equality data, including data on gender composition in academia, employment, leadership roles and participation in decision-making processes. In May 2025, the Rector of the University of Warsaw appointed a Rector's Proxy for Equal Treatment.

PODSTAWOWE DANE O UCZELNI W 2025 ROKU

W 2025 roku na Uniwersytecie Warszawskim uczyło się 39 620 studentek i studentów, a także 1769 doktorantek i doktorantów, w tym 3108 osób z zagranicy. Dyplom ukończenia studiów uzyskało 8279 absolwentek i absolwentów. Uniwersytet jest miejscem pracy dla 8230 osób, w tym 4194 nauczycieli akademickich (544 na stanowiskach profesorów).

W rekrutacji na studia pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolite magisterskie przez system Internetowej Rekrutacji Kandydatów (IRK) udział wzięło 36 476 kandydatek i kandydatów, w tym 3418 obcokrajowców.

Na studia na UW przyjęto 19 545 osób, w tym 1355 obcokrajowców. W rekrutacji do szkół doktorskich wzięło udział 1010 osób, w tym 225 obcokrajowców. Przyjęto 370 osób, w tym 53 obcokrajowców.

Uniwersytet prowadził kształcenie w 361 programach (w ramach 277 kierunków) studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych, w tym w 54 programach w języku angielskim.

Kształcenie doktorantów odbywało się w czterech szkołach doktorskich (Nauk Humanistycznych, Nauk Społecznych, Nauk Ścisłych i Przyrodniczych oraz Międzydziedzinowej).

W 2025 roku naukowcy z UW uczestniczyli w 24 projektach finansowanych z „Horyzontu 2020” i 107 projektach finansowanych z „Horyzontu Europa” (HE). Na uczelni kontynuowano realizację 18 grantów ERC i zawarto pięć kolejnych umów (realizacja dwóch nowych grantów ERC rozpoczęła się jeszcze w 2025 roku).

Pracownicy UW uczestniczyli także w 1227 projektach finansowanych ze źródeł krajowych.

Uniwersytet współpracował z ponad 400 podmiotami zagranicznymi z 78 krajów w ramach umów o bezpośredniej współpracy akademickiej (w 2025 roku zawarto lub wznowiono 104 umowy lub porozumienia). 2204 stypendystów wzięło udział w wymianie Programu Erasmus+ w roku akademickim 2024/2025.

Do końca 2025 roku utworzono 35 spółek spin-off w celu komercjalizacji wyników badań naukowych UW, których udziałowcem był lub jest Uniwersytet poprzez spółkę celową UWRC sp. z o.o.

In 2025, the University of Warsaw had 39,620 students and 1,769 doctoral candidates, including 3,108 from abroad. A total of 8,279 students obtained their degrees. The University employs 8,230 people, including 4,194 academic employees (544 of whom hold professorial posts).

A total of 36,476 applicants, including 3,418 international students, took part in the admissions process for first-, second-, and long-cycle studies via the Internet Recruitment of Candidates (IRK).

A total of 19,545 people were admitted to study at the UW, including 1,355 international students. 1,010 people took part in the admissions process for doctoral studies, including 225 from abroad. A total of 370 people were admitted, including 53 from abroad.

The University offered 361 programmes (across 277 fields of studies) at first-, second- and long-cycle studies in the humanities, social sciences, exact sciences and natural sciences, including 54 programmes taught in English.

Doctoral education took place across four doctoral schools (Humanities, Social Sciences, Exact and Natural Sciences, and the Interdisciplinary Doctoral School).

In 2025, researchers from the University of Warsaw participated in 24 projects funded under “Horizon 2020” and 107 projects funded under “Horizon Europe” (HE). The university continued implementation of 18 ERC grants and concluded five further agreements (the implementation of two new ERC grants commenced in 2025).

UW employees also participated in 1,227 projects funded from national sources.

The University collaborated with over 400 foreign entities from 78 countries under direct academic cooperation agreements (in 2025, 104 agreements or memoranda of understanding were concluded or renewed). 2,204 scholarship holders took part in the Erasmus+ exchange programme during the 2024/2025 academic year.

By the end of 2025, 35 spin-off companies had been established to commercialise the results of the UW's research, in which the University was or is a shareholder via the special purpose vehicle UWRC sp. z o.o.

KEY STATISTICS ON THE UNIVERSITY IN 2025

Dane dotyczące finansów i majątku Uniwersytetu potwierdzają stabilną sytuację uczelni. Przychody w 2025 roku wyniosły ponad 2,47 mld zł. Udział subwencji i dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW) wyniósł 66% przychodów ogółem i wzrósł w porównaniu z poprzednim rokiem o 2,3%, co wynikało głównie z otrzymanych środków na realizację podwyżek wynagrodzeń dla pracowników uczelni oraz w ramach Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB). Subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego wyniosła w przychodach uczelni 1,37 mld zł. Dotacje z MNiSW wyniosły łącznie ponad 263 mln zł. Udział przychodów z realizacji projektów naukowo-badawczych w przychodach ogółem wyniósł 12,4%. O ponad 11,5 mln zł wzrosły w stosunku do 2024 roku opłaty za świadczone usługi edukacyjne (w 2025 roku wyniosły ponad 111 mln zł).

W 2025 roku uczelnia poniosła koszty w wysokości ponad 2,34 mld zł. Niezmiennie dominującą pozycję w tym zakresie stanowią wynagrodzenia wraz z pochodnymi (60,7%).

W ciągu 2025 roku wartość majątku nieruchomego Uniwersytetu Warszawskiego powiększyła się o kwotę ponad 110 mln zł.

Łączna wartość poniesionych nakładów i wydatków na zadania kontynuowane oraz rozpoczęte w 2025 roku, a także na zakupy inwestycyjne wyniosła ponad 142,3 mln zł.

Data on the University's finances and assets confirm the institution's stable position. Revenue in 2025 amounted to over PLN 2.47 billion. The share of subsidies and grants from the Ministry of Science and Higher Education (MNiSW) amounted to 66% of total revenue and increased by 2.3% compared to the previous year, which was mainly due to funds received for implementing pay rises for university employees and under the “Initiative of Excellence – Research University” (IDUB). The subsidy for maintaining teaching and research capacity amounted to a share of the university's revenue amounting to PLN 1.37 billion. Grants from the MNiSW totalled over PLN 263 million. The revenue from scientific and research projects as a share of total revenue was 12.4%. Fees for providing educational services increased by over PLN 11.5 million when compared to 2024 (in 2025, they amounted to over PLN 111 million).

In 2025, the university incurred costs of over PLN 2.34 billion. As always, salaries and related benefits accounted for the largest share of these costs (60.7%).

During 2025, the value of the University of Warsaw's real estate assets increased by over PLN 110 million.

The total value of expenditure incurred on ongoing and new projects in 2025, as well as on capital purchases, amounted to over PLN 142,3 million.

Kampus Główny

Main Campus

