



UNIwersytet
Warszawski

SPRAWOZDANIE REKTORA
UNIwersytetu Warszawskiego
Z DZIAŁALNOŚCI UCZELNI

2024

SPIS TREŚCI

WSTĘP 2

STRESZCZENIE / EXECUTIVE SUMMARY 4

PODSTAWOWE DANE O UCZELNI W 2024 ROKU / BASIC DATA ABOUT THE UNIVERSITY IN 2024 12

KALENDARIUM 2024 14

UCZELNIA I JEJ SPOŁECZNOŚĆ 37

Zespół rektorski, Senat UW i rady 38

Zmiany organizacyjne w 2024 roku 47

Studentki i studenci 48

Doktorantki i doktoranci 49

Uczestniczki i uczestnicy studiów podyplomowych 51

Cudzoziemki i cudzoziemcy 52

Pracownice i pracownicy 54

Wsparcie i rozwój społeczności akademickiej 55

Ogólnouniwersyteckie programy rozwoju 71

Narzędzia informatyczne i projekty cyfrowe 79

Medycyna na UW 84

KSZTAŁCENIE 87

Rekrutacja 2024/2025 88

Oferta kształcenia 93

Jakość kształcenia 94

Start na rynku pracy 96

Uniwersytet Otwarty 97

Sprawy dyscyplinarne 97

BADANIA NAUKOWE 99

UW uczelnią badawczą 100

Międzynarodowe projekty badawcze 103

Projekty badawcze finansowane ze źródeł krajowych 106

Granty i nagrody przyznane w 2024 roku 108

Stopnie i tytuły naukowe 109

Zbiory bibliotek UW 111

WSPÓŁPRACA I RELACJE Z OTOCZENIEM 113

Współpraca naukowa i dydaktyczna 114

Współpraca z biznesem 121

Uczelnia a otoczenie społeczne 126

FINANSE 135

Przychody 136

Koszty 139

Wykonanie planu finansowego 140

Wynagrodzenia 145

Informacje dodatkowe 146

NIERUCHOMOŚCI I INWESTYCJE 149

Nieruchomości 150

Inwestycje 152

WYKAZ SKRÓTÓW 158

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW 160



PROF. ALOJZY Z. NOWAK,
REKTOR UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO
W KADENCJACH 2020–2024 I 2024–2028

Szanowni Państwo,

w 2024 roku odbyły się wybory władz uczelni. 18 kwietnia po raz drugi powierzono mi zaszczytną funkcję rektora Uniwersytetu Warszawskiego. Tego samego dnia wybrano także członków Senatu UW w kadencji 2024–2028, a w maju sfinalizowane zostały procedury związane z wyłonieniem kandydatów na dziekanów. Zespół rektorski kadencji 2024–2028 rozpoczął działalność 1 września.

Bardzo Państwu dziękuję za zaufanie i wybór na kolejną kadencję rektora. To wyróżnienie daje mi dodatkową siłę i motywację do wspólnej pracy nad rozwojem naszej uczelni – nowoczesnej, ale głęboko zakorzenionej w akademickich wartościach, demokratycznej, samorządnej i solidarnej; uczelni, która jest naukową wizytówką Polski w Europie i na świecie.

Rok 2024 upłynął pod znakiem rozwoju inwestycyjnego naszej Alma Mater. We wrześniu otworzyliśmy Dom Studenta nr 7 położony przy ul. Sulimy 4. Nowoczesny gmach, zaprojektowany na planie wiatraka, w którym znajdują się 382 miejsca w pokojach jedno- oraz dwuosobowych, został uhonorowany m.in. Nagrodą Architektoniczną Prezydenta m.st. Warszawy w kategorii architektura mieszkaniowa oraz nagrodą w konkursie architektoniczno-urbanistycznym „Lider Dostępności” (2025). Pod koniec października oddaliśmy do użytku również nowy budynek administracyjno-dydaktyczny na Górnym Dziedzińcu kampusu UW przy Krakowskim Przedmieściu. Swoje siedziby mają w nim jednostki zajmujące się obsługą kandydatów na studia oraz te związane z umiędzynarodowieniem Uniwersytetu Warszawskiego i wsparciem zagranicznych studentów, doktorantów i pracowników podczas ich pobytu na uczelni. Jesienią 2024 roku zakończyliśmy także dwie inne inwestycje na Kampusie Głównym – przebudowę budynku Porektorskiego i adaptację poddasza Pałacu Kazimierzowskiego. Dzięki przebudowie budynku Porektorskiego w zabytkowych wnętrzach zostały wprowadzone funkcjonalne i audiowizualne rozwiązania dostosowane do potrzeb związanych z kształceniem oraz wykonywaniem zadań administracyjnych. Natomiast na trzecim piętrze Pałacu Kazimierzowskiego powstały nowe sale konferencyjne oraz zaplecze techniczne i socjalne. W roku ubiegłym zakończona została również modernizacja w należącym do Uniwersytetu Warszawskiego Domu Pracy Twórczej i Wypoczynku „Wrzos” w Kościelisku. Ośrodek ten oferuje 28 miejsc wypoczynkowych, z których mogą korzystać wszyscy pracownicy, doktoranci oraz emeryci i renciści UW.

W ubiegłym roku Uniwersytet Warszawski ugruntował swoją pozycję lidera w kraju wśród szkół wyższych i ośrodków naukowych, znajdując się wśród 3% najlepszych uczelni na świecie. Osiągaliśmy jako uczelnia wysokie lokaty w prestiżowych międzynarodowych rankingach, takich jak m.in. *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS) czy *Academic Ranking of World Universities* (ARWU). Zajęliśmy po raz kolejny pierwsze miejsce w Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy” (w XXV edycji) oraz Rankingu Kierunków Studiów.

Uniwersytet rozwijał i rozwija współpracę międzynarodową, w tym z uczelniami Sojuszu 4EU+. Wraz z ośmioma partnerami budujemy wspólnotę Uniwersytetu Europejskiego, skupiającą ponad 300 tys. studentek i studentów oraz ponad 50 tys. pracowników i pracowników. Współpraca ta obejmuje edukację, badania, innowacje i zaangażowanie społeczne. Niewątpliwymi sukcesami Sojuszu są m.in.: Portal Studenta 4EU+, centrum innowacyjnej i cyfrowej dydaktyki, usługi wsparcia grantobiorców, ponadnarodowe programy nauczania oraz – wspierające uczenie się przez całe życie – kursy MOOC i mikropoświadczenia.

We wrześniu 2024 roku na UW odbyło się spotkanie – *Annual Meeting* – podsumowujące działania Sojuszu z ostatniego roku. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Uniwersytet Warszawski pod hasłem *Digital 4EU+. Education – Research – Cooperation*. Podczas spotkania miałem zaszczyt przejąć w imieniu Uniwersytetu Warszawskiego prezydencję Sojuszu 4EU+ na kolejny rok.

Rok 2024 był także czasem intensywnego rozwoju naukowego na Uniwersytecie. Jesteśmy krajowym liderem w pozyskiwaniu unijnych środków na badania naukowe. W ramach programu badań i innowacji Unii Europejskiej „Horyzont Europa” zawarliśmy 16 nowych umów grantowych na kwotę około 12,3 mln euro, a łącznie do UW trafiło już ponad 40 mln euro. Otrzymaliśmy cztery prestiżowe granty Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (ERC), kontynuowaliśmy także realizację Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB), rozwijając pięć Priorytetowych Obszarów Badawczych.

W minionym roku intensyfikowaliśmy również działania na rzecz rozwoju dydaktyki i jakości kształcenia. W grudniu 2024 roku Uniwersytet Warszawski oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR) podpisały umowę na realizację projektu *Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0*, finansowanego z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego (FERS). Projekt ten obejmuje m.in.: dostosowanie programów studiów do zmieniających się potrzeb studentów i rynku pracy, wspieranie zielonej i cyfrowej transformacji oraz oferty dodatkowych zajęć dla studentów prowadzonych w nowoczesnych formach (projekty, warsztaty, laboratoria). Podejmowaliśmy także działania zwiększające dostępność uczelni, w szczególności w ramach projektu *UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans*. Projekt ten wpisuje się w szereg kompleksowych działań prowadzących do wzrostu szeroko rozumianej dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym osób z niepełnosprawnościami.

Rok 2024 przyniósł wiele powodów do dumy z działań podejmowanych na rzecz naszej uczelni. To był czas wytężonej pracy, ważnych decyzji i licznych osiągnięć, które zawdzięczamy wspólnemu wysiłkowi całej społeczności akademickiej. Głęboko wierzę, że dzięki naszej determinacji, współpracy i zaangażowaniu będziemy konsekwentnie realizować misję i strategię Uniwersytetu Warszawskiego, rozwijając go jako ośrodek nowoczesnej edukacji, badań i odpowiedzialnego przywództwa. Serdecznie dziękuję Państwu za codzienną pracę, pasję i oddanie na rzecz naszej Alma Mater.

Prof. Alojzy Z. Nowak

REKTOR UW W KADENCJI
2020–2024 | 2024–2028

STRESZCZENIE

EXECUTIVE SUMMARY

Najważniejszym wydarzeniem 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim były **wybory władz uczelni**. 18 kwietnia, podczas zebrania wyborczego, Kolegium Elektorów UW po raz drugi z rzędu wybrało prof. Alojzego Z. Nowaka na rektora Uniwersytetu Warszawskiego. Głosowanie rozstrzygnięto w pierwszej turze, w której prof. Alojzy Z. Nowak otrzymał 281 głosów elektorских, czyli ponad 65% ogółu. Tego samego dnia odbyły się także wybory do Senatu UW w kadencji 2024–2028. Z końcem maja sfinalizowane zostały procedury związane z wyłonieniem kandydatów na dziekanów. 2 września prof. Alojzy Z. Nowak wręczył akty powołania dziekanom wydziałów oraz dyrektorom jednostek. Nominacje otrzymało 30 osób.

Poprzedni rok upłynął również pod znakiem prężnego **rozwoju inwestycyjnego**. 17 września odbyło się otwarcie nowego akademika UW, położonego przy ul. Sulimy 4. Oferuje on 382 miejsca w pokojach jedno- oraz dwuosobowych. Pokoje są pojedyncze lub połączone w segmenty składające się z dwóch lub czterech pokoi. Segmenty czteropokojowe wyposażone są w aneks kuchenny i węzeł sanitarny. Mieszkańcy akademika mają do dyspozycji także liczne pomieszczenia wspólne, tj. salę ćwiczeń, świetlicę, kuchnię z jadalnią, pralnię z suszarnią, pokoje pracy i cichej nauki.

The most important event of 2024 at the University of Warsaw was **the election of the university's authorities**. On 18th April, during an election meeting, the UW Electoral College chose Prof. Alojzy Z. Nowak as Rector of the University of Warsaw for a second term. The vote was concluded after the first round, in which Prof. Alojzy Z. Nowak received 281 electoral votes, i.e. over 65% of the total. On the same day, elections to the UW Senate for the 2024–2028 term were also held. At the end of May, procedures related to the selection of candidates for deans were finalised. On 2nd September, Prof. Alojzy Z. Nowak delivered letters of appointment to deans of faculties and heads of units. Thirty individuals received appointments.

The previous year was also marked by **buoyant investment development**. The opening of the new UW hall of residence, located at Sulimy 4, took place on 17th September, and which has 382 occupancy units comprised of single and double rooms. The rooms are either individual or shared in segments of either two or four rooms. The four-room segments are equipped with a kitchenette and sanitary facilities. Inhabitants of the hall of residence also have a number of shared areas at their disposal, i.e. gym, common room, kitchen with dining area, laundry room, work as well

Zespół rektorski, dziekani i dyrektorzy jednostek UW w kadencji 2024–2028

Rectoral Team, Deans and Directors of the units of the UW for the 2024–2028 term





Dom Studenta nr 7 na Służewie

Student Hall of Residence No. 7 in Służew

Przy budynku znajduje się plac sportowy, rowerownia oraz alejki parkowe. Na poziomie -1 ulokowano podziemny parking. Gmach charakteryzuje się prostą, nowoczesną formą, zaprojektowaną na planie czwororamiennym przypominającym wiatrak. Budynek ma osiem kondygnacji – siedem naziemnych i jedną podziemną. Powierzchnia całkowita budynku wynosi prawie 13 tys. m², a użytkowa – niemalże 6 tys. m². Budowa akademika trwała od grudnia 2021 roku. Całkowity koszt realizacji inwestycji wyniósł 94,9 mln zł.

28 października z kolei otwarto nowy budynek administracyjno-dydaktyczny na Górnym Dziedzińcu kampusu UW przy Krakowskim Przedmieściu. Swoje siedziby będą miały w nim jednostki zajmujące się obsługą kandydatów na studia oraz te związane z umiędzynarodowieniem Uniwersytetu Warszawskiego i wsparciem studentów, doktorantów i pracowników z zagranicy podczas pobytu na uczelni. Powierzchnia całkowita budynku wynosi 1,4 tys. m². Obiekt ma dwa piętra naziemne oraz kondygnację podziemną. Znajduje się w nim m.in. 10 pomieszczeń biurowych, trzy sale warsztatowe przeznaczone dla kilkunastu uczestników, pomieszczenia dla pracowników naukowych, sala wykładowa z ruchomą ścianką, która umożliwia przedzielenie przestrzeni na dwie mniejsze, pomieszczenia socjalne, szatnia, przestrzeń wielofunkcyjna, w której będą mogły odbywać się zarówno wykłady, jak i konferencje. Parter budynku przeznaczono na otwartą przestrzeń studencką.

as work and quiet study spaces. Next to the building there are green areas, a bicycle room and park alleys. Additionally, underground parking is available. The edifice is characterised by a simple, modern form, designed on a quadrilateral plan reminiscent of a windmill. The building has eight storeys – seven above ground and one underground. The total area of the building is almost 13,000 m² and the usable area is almost 6,000 m². Construction of the hall of residence started in December 2021. The total cost of the project was PLN 94.9 million.

On 28th October, the opening of the administration and teaching building in the upper courtyard of the Krakowskie Przedmieście campus took place. It will house units providing services to candidates for studies and those involved in the internationalisation of the University of Warsaw, as well as in supporting students, doctoral candidates and employees from abroad during their stay at the University. The total area of the building is 1,400 m². The building has two floors above ground and one underground. It contains, for example: ten offices, three workshop rooms for several participants, rooms for academics, a lecture theatre with a movable wall that makes it possible to divide the space into two smaller ones, social rooms, a cloakroom, and a multifunctional space for lectures and conferences. On the ground floor of the building, there is an open student space.

W 2024 roku na Kampusie Głównym UW zakończone zostały również dwie inne inwestycje: przebudowy budynku Porektorskiego i poddasza Pałacu Kazimierzowskiego. Dzięki przebudowie budynku Porektorskiego w zabytkowych wnętrzach wprowadzone zostały rozwiązania funkcjonalne i audiowizualne dostosowane do potrzeb związanych z kształceniem oraz zadań administracyjnych. Realizacja inwestycji umożliwiła również poprawę dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. W budynku zachowano elementy zabytkowe – klatki schodowe, część drzwi, stropy, parapety. Dawne mieszkanie rodziny Fryderyka Chopina, które znajdowało się w budynku, zostanie przekształcone w przestrzeń ekspozycyjną. W budynku Porektorskim swoją siedzibę mają wydziały Orientalistyczny oraz Nauk o Kulturze i Sztuce.

Realizacja inwestycji w Pałacu Kazimierzowskim umożliwiła stworzenie na trzecim piętrze budynku nowej przestrzeni. Przeznaczono ją m.in. na sale, w których mogą być zorganizowane konferencje i spotkania, pomieszczenia biurowe i socjalne, a także przestrzeń techniczną.

20 lutego zakończył się konkurs architektoniczny, w ramach którego wyłoniono zwycięski projekt nowego budynku Centrum Sportu i Rekreacji UW powstającego na warszawskiej Ochocie. Spośród 17 nadesłanych prac jury najwyżej oceniło pomysł pracowni Bureau Babyn Michałowski oraz Biura Projektów Lewicki Łatak.

14 listopada została podpisana umowa pomiędzy Uniwersytetem Warszawskim i generalnym wykonawcą inwestycji przy ul. Bednarskiej 2/4, firmą KARMAR S.A. Z budynku UW na Powiśle korzystać będą studenci, doktoranci i pracownicy Wydziału Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych. W nowym gmachu swoją siedzibę będzie miała także uniwersytecka rozgłośnia – Akademickie Radio Kampus. Budynek powstanie na terenie znajdującym się pomiędzy ulicami Bednarską, Dobrą, Nowy Zjazd i Wybrzeże Kościuszkowskie. Zostanie połączony z gmachem dawnych Łaźni Teodozji Majewskiej. Obiekt położony będzie tuż obok przejścia pod Wisłostradą oraz 300 m od kładki pieszo-rowerowej na Wiśle. Cechować się będzie wieloelementową i wielopłaszczyznową elewacją oraz włączeniem zieleni w strukturę budynku. Jego powierzchnia całkowita wynosić będzie prawie 19,2 tys. m².

Każda z wymienionych wyżej inwestycji została zrealizowana (lub powstaje) jako część **Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”**.

In 2024, two other investments were also completed on the UW Main Campus: the reconstruction of the Former Rector's Building and the attic of the Casimir Palace.

Thanks to the reconstruction of the Former Rector's Building, functional and audiovisual solutions adapted to the needs of education and administrative tasks were introduced within the historic interiors. The realisation of the investment also made it possible to improve accessibility for people with disabilities. The building contains preserved historical elements – staircases, several doors, ceilings and windowsills. The former living quarters of Fryderyk Chopin's family, which was located in the building, will be transformed into an exhibition space. The Former Rector's Building accommodates the faculties of Oriental Studies and Culture and Arts.

The investment in the Casimir Palace has made it possible to create a new space on the third floor of the building. It contains halls where conferences and meetings can be held, office and social rooms, as well as technical space.

An architectural competition to select the winning design for the new UW Physical Education and Sports Centre building under construction in the Ochota district ended on 20th February. Of the 17 entries submitted, the jury gave the highest marks to the proposal of the Bureau Babyn Michałowski studio and Biuro Projektów Lewicki Łatak.

On 14th November, a contract was signed between the University of Warsaw and the general contractor, KARMAR S.A., for the investment at Bednarska 2/4. The UW building in Powiśle will be used by students, doctoral candidates and employees of the Faculty of Journalism, Information and Book Studies, and the Faculty of Economic Sciences. The new building will also house the university's radio station, Radio Kampus. The building will be constructed on a site located between Bednarska, Dobra, Nowy Zjazd and Wybrzeże Kościuszkowskie Streets. It will be connected to the building of the former Teodozja Majewska baths. The building will be located next to the Wisłostrada underpass and 300 metres from the pedestrian and bicycle bridge over the Vistula. It will be characterised by a multi-element and multi-faceted facade and the inclusion of greenery in the building structure. Its total area will be almost 19,200 m².

Each of the mentioned investments has been (or is being) completed as part of **the Multiannual Plan “Uniwersytet Warszawski 2016–2027”**.

Poza nimi w 2024 roku społeczność UW uzyskała jeszcze jedną ważną przestrzeń. Od 25 maja pracownicy, doktoranci oraz emeryci i renciści UW mogą skorzystać z wypoczynku w zmodernizowanym Domu Pracy Twórczej i Wypoczynku „Wrzos” w Kościelisku. 24 maja odbyła się uroczystość otwarcia ośrodka po przebudowie. „Wrzos” znajduje się 8 km od Zakopanego. Od 1973 roku ośrodek jest własnością UW. Łącznie oferuje 28 miejsc wypoczynkowych.

W ramach programu badań i innowacji Unii Europejskiej **„Horyzont Europa”** w 2024 roku zawarto 16 nowych umów grantowych na kwotę około 12,3 mln euro. Cztery z nich dotyczyły realizacji prestiżowych grantów **Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych** (European Research Council, ERC). Do grona laureatów dołączyli: prof. Emanuel Gull z Uniwersytetu w Michigan (*Advanced Grant*, którego realizacja na Wydziale Fizyki UW rozpocznie się w czerwcu 2025 roku), prof. Grażyna Jurkowlaniec z Wydziału Nauk o Kulturze i Sztuce (*Advanced Grant*), prof. Adam Izdebski z Wydziału „Artes Liberales” (*Synergy Grant*) i prof. Małgorzata Kot z Wydziału Archeologii (*Consolidator Grant*).

Po czterech latach trwania programu „Horyzont Europa” ERC 44 razy przyznała granty badaczom realizującym projekty w polskich ośrodkach naukowych na kwotę ponad 73 mln euro, w tym 17 razy pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego z łącznym budżetem w wysokości ponad 28 mln euro, czyli o 11,5 mln euro więcej niż w całym programie „Horyzont 2020”. Granty prowadzone na UW stanowią niemal 36% wszystkich grantów ERC realizowanych w Polsce.

Uniwersytet Warszawski zajmuje nadal pierwsze miejsce w Polsce wśród instytucji naukowych będących beneficjentami programu „Horyzont Europa”.

W latach 2014–2021 trwał program **„Horyzont 2020”**. W 2024 roku w jego ramach na UW nadal realizowano 43 projekty. Badania, które otrzymały finansowanie z „Horyzontu 2020”, będą prowadzone do 2027 roku.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski kontynuował działania w ramach **Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”** (IDUB), rozwijając pięć Priorytetowych Obszarów Badawczych. W 2019 roku UW, jako laureat konkursu zorganizowanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, otrzymał status uczelni badawczej na lata 2020–2026. W ramach Programu działa, ciesząc się dużą popularnością, system grantów wewnętrznych, w ramach którego można m.in. ubiegać się o tzw. mikrogranty na organizację badań wstępnych, kwerend, udziału

In addition, the UW community has gained another important space in 2024. Since 25th May, employees, doctoral candidates and pensioners of the UW have been able to benefit from the modernised UW Holiday Home “Wrzos” in Kościelisko belonging to the University of Warsaw. On 24th May, a ceremony was held to open the centre after reconstruction. “Wrzos” is located 8 km from Zakopane. The resort has been owned by the UW since 1973. It offers a total of 28 holiday places, which can be used by employees, doctoral candidates and pensioners of the UW.

As part of the European Union's **“Horizon Europe”** research and innovation programme, 16 new grant agreements were concluded in 2024, amounting to approximately €12.3 million. Four of them were for the implementation of prestigious **European Research Council (ERC)** grants. The winners included Prof. Emanuel Gull from the University of Michigan (Advanced Grant, whose implementation at the UW's Faculty of Physics will begin in June 2025), Prof. Grażyna Jurkowlaniec from the Faculty of Arts and Culture (Advanced Grant), Prof. Adam Izdebski from the Faculty of “Artes Liberales” (Synergy Grant) and Prof. Małgorzata Kot from the Faculty of Archaeology (Consolidator Grant).

After four years of the “Horizon Europe” programme, the ERC has awarded grants 44 times to researchers carrying out projects in Polish research centres, amounting to more than EUR 73 million. The grants have included University of Warsaw's employees 17 times, with a total budget of more than EUR 28 million, which is EUR 11.5 million more than in the entire “Horizon 2020” programme. Grants carried out at the UW account for almost 36% of all ERC grants carried out in Poland.

The University of Warsaw is still ranked first in Poland among the scientific institutions that are beneficiaries of the “Horizon Europe” programme.

Between 2014 and 2021, the **“Horizon 2020”** programme was implemented. In 2024, 43 projects were still ongoing at the UW under this programme. Research that received funding from “Horizon 2020” will continue until 2027.

In 2023, the University of Warsaw continued its activities under the **“Initiative for Excellence – University Research”** (IDUB) programme, developing five Priority Research Areas. In 2019, the UW, as the winner of a competition organised by the Ministry of Science and Higher Education, was awarded the status of a research university for the years 2020–2026. The Programme

w konferencjach, organizacji konferencji/kongresów, wizyt studyjnych oraz wydawanie publikacji. W 2024 roku dofinansowano ponad 1700 wniosków o mikrogranty. Całkowita liczba przyznanych mikrograntów od 2020 roku zbliża się do 5500. W ramach kontynuowanego w 2024 roku naboru na dofinansowanie wizyt eksperckich i mentoringowych na UW zaproszono 16 wybitnych naukowców z zagranicznych uczelni i instytucji badawczych o wysokiej renomie, którzy m.in. wygłosili wykłady dla społeczności uczelni i włączyli się w prace zespołów realizujących zaawansowane projekty badawcze.

W ramach Programu IDUB działają zespoły i centra badawcze, w tym Instytut Studiów Zaawansowanych, Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych oraz Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem. W 2024 roku wykorzystano niemal 2700 miejsc na kursach, szkoleniach i warsztatach.

W grudniu 2024 roku Uniwersytet Warszawski oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR) podpisały umowę na realizację projektu **Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0**, finansowanego z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego (FERS). Wsparciem objętych zostanie 47 kierunków studiów ze wszystkich jednostek dydaktycznych UW.

To największe w Polsce przedsięwzięcie finansowane z FERS. W ciągu najbliższych pięciu lat (od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2029 roku) podjętych zostanie szereg działań wspierających dydaktykę na Uniwersytecie, w tym: dostosowanie programów studiów do zmieniających się oczekiwań i kompetencji studentów, a także potrzeb rozwijającej się gospodarki oraz zielonej i cyfrowej transformacji, przedstawienie oferty dodatkowych zajęć dla studentów prowadzonych w nowoczesnych formach (projekty, warsztaty, laboratoria), wyjazdów do innych ośrodków akademickich i kluczowych dla Uniwersytetu Warszawskiego partnerów biznesowych, pomocy mentorów-praktyków i środków służących do finansowania kosztów badań naukowych, rozwój informatycznych i dydaktycznych kompetencji wykładowców, w tym związanych z kształceniem wspierającym zieloną transformację, modernizacja kształcenia językowego realizowanego w trybie zdalnym, działania zmierzające do ograniczenia zjawiska przedwczesnego kończenia nauki (*drop-out*).

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski i NCBiR podpisały również umowę na realizację projektu **UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans**. Uczelnia zamierza podjąć szereg kompleksowych działań prowadzących do wzrostu szeroko rozumianej dostępności

operates a highly popular system of internal grants, under which it is possible to, for example, apply for so-called micro-grants for the organisation of preliminary research, queries, participation in conferences, the organisation of conferences/congresses, study visits and the publication of articles. In 2024, more than 1,700 applications for microgrants were funded. The total number of microgrants awarded from 2020 onwards is approaching 5500. As part of the continued 2024 call for funding for expert and mentoring visits to the UW, 16 distinguished scientists from high-profile foreign universities and research institutions were invited to give lectures to the university community and join teams in advanced research projects.

The IDUB Programme has research teams and centres, including the Institute for Advanced Studies, the Centre of Excellence in Social Sciences and the Centre for Research on Culture, Language and Mind. Nearly 2,700 places on courses, training and workshops were used in 2024.

In December 2024, the University of Warsaw and the National Centre for Research and Development (PL: NCBiR) signed an agreement for the implementation of the **Integrated Teaching Development Programme – ZIP 2.0** project, funded by the European Funds for Social Development (PL: FERS). Support will be provided for 47 fields of study from all teaching units at the University.

This is the largest FERS-funded project in Poland. Over the next five years (from 1st January 2025 to 31st December 2029), a number of measures will be taken to support teaching at the University, including: adaptation of study programmes to the changing expectations and competences of students, the needs of the developing economy and the green and digital transformation; presentation of an offer of additional classes for students conducted in modern forms (projects, workshops, laboratories), trips to other academic centres and key business partners of the University of Warsaw, assistance of mentor-practitioners and measures to finance research costs; development of IT and didactic competences of lecturers, including those related to education in support of green transformation; modernisation of language education delivered remotely; measures to reduce drop-out.

In 2024, the University of Warsaw and NCBiR have also signed an agreement for the **UWażni na dostępność – University of Equal Opportunities** project. The University intends to undertake a number of comprehensive

dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym osób z niepełnosprawnościami.

Na Uniwersytecie Warszawskim realizowana jest **Strategia na lata 2023–2032**, będąca efektem szerokich konsultacji ze społecznością akademicką. Sformułowano w niej cele rozwojowe uczelni dotyczące dydaktyki, badań naukowych, zarządzania i środowiska pracy. W dokumencie sformułowano wskaźniki, za pomocą których w kolejnych latach będzie monitorowana i mierzona realizacja celów w poszczególnych filarach. W listopadzie 2024 roku odbyło się spotkanie z przedstawicielami władz wydziałów i jednostek dotyczące wdrożenia Strategii. Spotkanie poprowadziła prof. Ewa Krogulec, prorektor UW ds. rozwoju. Było ono częścią cyklu rozmów o rozwoju strategicznym Uniwersytetu Warszawskiego, który rozpoczęło we wrześniu spotkanie i rozmowa z biurami administracji ogólnouczelnianej. Wydziały i jednostki Uniwersytetu Warszawskiego wskazały swoich reprezentantów do zespołów wykonawczych odpowiadających czterem filarom strategii (od jednej do trzech osób) oraz przedstawiły propozycje działań operacjonalizujących cele rozwojowe uczelni.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski pozostawał **liderem w kraju wśród szkół wyższych i ośrodków naukowych**. Ugruntowywał swoją pozycję międzynarodową, zajmując wysokie lokaty w światowych rankingach, m.in. *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS) czy *Academic Ranking of World Universities* (ARWU). Uniwersytet Warszawski zajął pierwsze miejsce w XXV edycji Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy”. Uczelnia jest również liderem Rankingu Kierunków Studiów.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski rozwijał współpracę z uczelniami partnerskimi **Sojuszu 4EU+**. Jest to jedna z inicjatyw strategicznych UW, w ramach której osiem uczelni badawczych tworzy wspólnie jeden Uniwersytet Europejski. Współpraca obejmuje: prowadzenie wspólnych badań naukowych, tworzenie programów studiów i oferty edukacyjnej, kształcenie doktorantów, podejmowanie inicjatyw związanych z innowacyjnością, transferem technologii i społeczną odpowiedzialnością uczelni. W celu utworzenia jednego, wspólnego międzynarodowego kampusu trwają również prace nad połączeniem systemów i rozwiązań cyfrowych. W 2024 roku w Sojuszu 4EU+ realizowano projekt *One Comprehensive Research-Intensive European University* (1CORE) w ramach programu Erasmus+.

W projekcie 1CORE kontynuowano działania podjęte w trakcie pilotażu realizowanego w latach 2019–2022, polegające na budowaniu modelu jednolitego, europejskiego

measures leading to increased accessibility for people with special needs, including people with disabilities, in the broadest sense.

At the University of Warsaw, **the Strategy for 2023–2032** is being implemented as a result of extensive consultations with the academic community. It formulates the university's development goals concerning teaching, research, management and the working environment. The document formulates the indicators by which the achievement of the objectives in the various pillars will be monitored and measured in the following years. In November 2024, a meeting was held with representatives of faculty and unit authorities on the implementation of the Strategy. The meeting was chaired by Prof. Ewa Krogulec, UW Vice-Rector for Development. It was part of a series of discussions on the strategic development of the University of Warsaw, which began in September with a meeting and discussion with offices within the university-wide administration. Faculties and units of the University of Warsaw nominated their representatives to the executive teams corresponding to the four pillars of the strategy (from one to three people) and presented a proposal for activities operationalising the University's development goals.

In 2024, the University of Warsaw remained **a leader among Polish universities and research centres**. It consolidated its international status by attaining high positions in world rankings, including the *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS) and the *Academic Ranking of World Universities* (ARWU). The University of Warsaw was ranked first in the twenty-fifth edition of the “Perspektywy” University Ranking. The UW is also a leader in the Ranking by Subject.

In 2024, the University of Warsaw has been developing cooperation with the partner universities of **the 4EU+ Alliance**. This is one of the UW's strategic initiatives, under which eight research universities jointly form a single European University. The cooperation includes conducting joint research, developing study programmes and educational offers, teaching doctoral candidates, undertaking initiatives related to innovation, technology transfer and social responsibility of the university. There is also ongoing work to combine digital systems and solutions to create a single, shared international campus. In 2024, the *One Comprehensive Research-Intensive European University* (1CORE) project was implemented in the 4EU+ Alliance under the Erasmus+ programme.

The 1CORE project continued the activities undertaken during the pilot implemented



Doroczne spotkanie Sojuszu 4EU+ na UW

Annual meeting of the 4EU+ Alliance at the UW

uniwersytetu badawczego, opartego na wspólnej, interdyscyplinarnej ofercie edukacyjnej, innowacyjnej pedagogice, mobilnościach edukacyjnych i wspólnej infrastrukturze cyfrowej. W 2024 roku Uniwersytet Warszawski realizował również projekt *4EU+ for Ukraine II*, będący kontynuacją trwającej w 2023 roku pierwszej części inicjatywy w ramach programu NAWA *Solidarni z Ukrainą*.

Co roku Sojusz organizuje zakrojone na szeroką skalę wydarzenie podsumowujące – *Annual Meeting* – każdego roku na innej uczelni. W 2024 roku spotkanie zostało zorganizowane przez Uniwersytet Warszawski pod hasłem *Digital 4EU+. Education – Research – Cooperation*. Zgodnie z przyjętą zasadą przewodniczenie Sojuszowi jest przechodnie i trwa rok. Podczas spotkania w Warszawie prezydencja Sojuszu 4EU+ została uroczystie przekazana rektorowi UW prof. Alojzemu Z. Nowakowi.

Uniwersytet Warszawski podejmuje działania na rzecz **ochrony klimatu i środowiska**. Od 2020 roku na UW działa Zespół Rectorski ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego. Na uczelni realizowany jest program „Inteligentny Zielony Uniwersytet”, w ramach którego wdrażane są m.in. cele wyznaczone w *Agendzie na rzecz klimatu i zrównoważonego rozwoju*.

in 2019–2022, which consisted of building a model of a single European research university based on a common interdisciplinary educational offering, innovative pedagogy, learning mobility and shared digital infrastructure. In 2024, the University of Warsaw also implemented the *4EU+ for Ukraine II* project, a continuation of the ongoing first part of the initiative in 2023, as part of NAWA's *Solidarity with Ukraine* programme.

Every year, the Alliance organises a large-scale wrap-up event – the Annual Meeting – at a different university each year. In 2024, the event was organised by the University of Warsaw under the motto *Digital 4EU+. Education – Research – Cooperation*. As a general rule, the presidency of the Alliance is transitive and lasts for one year. During the meeting in Warsaw, the presidency of the 4EU+ Alliance was ceremoniously handed over to the UW Rector, Prof. Alojzy Z. Nowak.

The University of Warsaw is taking action to **protect the climate and the environment**. Since 2020, the Rector's Team for Ecology and Climate Change has operated at the UW. The university also conducts the “Smart Green University” programme, implementing for example, the goals set out in the *Climate Change and Sustainable Development Agenda*.

Na UW funkcjonuje **Platforma Zielonego Dialogu**, która umożliwia dialog naukowców, studentów, przedstawicieli biznesu i administracji na temat zmian środowiskowych, zrównoważonego rozwoju, współczesnych wyzwań klimatycznych. Platforma koordynuje badania, włącza praktyków w dydaktykę, moderuje dialog, popularyzuje wiedzę, otwiera przestrzeń do zadawania istotnych środowiskowo pytań i poszukiwania odpowiedzi. W 2024 roku z rekomendacji Zespołu Rectorskiego ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego powstała, stworzona i zarządzana przez Platformę Zielonego Dialogu, **Zielona Strona UW**. Serwis z jednej strony popularyzuje wyniki badań naukowców UW wśród partnerów społecznych i środowisk zewnętrznych, a z drugiej stanowi platformę wymiany wiedzy o „zielonych” badaniach, wydarzeniach i publikacjach adresowaną do całej społeczności UW.

W 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim zakończono **działania rozwojowe**, w ramach których pracownicy i pracownice uczelni wzięli udział w szkoleniach, wypełniając łącznie 9745 miejsc – to o 28% więcej w stosunku do 2023 roku. Znaczący wzrost liczby wypełnionych miejsc szkoleniowych wynikał z intensyfikacji realizacji Programu IDUB oraz wsparcia szkoleniami zmian systemowych (w tym dotyczących repozytoriów) wprowadzanych przez jednostki organizacyjne.

Uniwersytet Warszawski nieustannie prowadzi działania na rzecz budowania środowiska wolnego od wszelkich przejawów nierównego traktowania. Na uczelni osoby studiujące, kształcące się w szkołach doktorskich i pracujące mogą liczyć m.in. na wsparcie psychologiczne i prawne, w tym porady dotyczące rozwiązywania konfliktów i sporów. Na UW prowadzona jest strona równościowa www.rownowazni.uw.edu.pl. **Działania równościowe**, realizowane przez UW w 2024 roku, koncentrowały się wokół kontynuacji wdrażania przyjętego w sierpniu 2020 roku Planu Równości Płci dla UW (*Gender Equality Plan*). Jest to pierwszy tego typu dokument dla uczelni w Polsce, stworzony przez główną specjalistkę ds. równouprawnienia oraz rzeczniczkę akademicką na podstawie wyników badań, rozwiązań stosowanych na zagranicznych uczelniach oraz szeregu konsultacji wewnętrznych i recenzji eksperckich.

W 2024 roku weszło w życie zarządzenie rektora UW w sprawie polityki przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym, które w kompleksowy sposób uregulowało kwestie dotyczące przeciwdziałania zachowaniom, które są nieakceptowalne na UW (tj. molestowanie seksualne, nierówne traktowanie, mobbing i inne zachowania niepożądane).

There is a **Green Dialogue Platform** at the UW, which enables dialogue between scientists, students, business and government representatives on environmental change, sustainable development, contemporary climate challenges. It coordinates research, involves practitioners in didactics, moderates dialogue, popularises knowledge, and opens up space to ask environmentally relevant questions and seek answers. In 2024, on the recommendation of the Rector's Team for Ecology and Climate Change, the UW's "Zielona Strona" website, created and managed by the Green Dialogue Platform, was established. On the one hand, the website popularises the research results of UW scientists among social partners and external communities, and on the other hand, it provides a platform for the exchange of knowledge about "green" research, events and publications addressed to the entire UW community.

In 2024, **development activities** were completed at the University of Warsaw, with a total of 9745 places filled by the university's employees – a 28% increase compared to 2023. The significant increase in the number of workshop places filled was due to the intensified implementation of the IDUB Programme and training support for system changes (including repositories) introduced by organisational units.

The University of Warsaw is constantly working to build an environment free from any manifestation of unequal treatment. At the university, students, doctoral candidates and employees can count on psychological and legal support, including advice on conflict and dispute resolution. The UW runs an equality website www.rownowazni.uw.edu.pl/en. Equality measures implemented by the UW in 2024 focused on continuing with the Gender Equality Plan for the UW, which was adopted in August 2020. This is the first document of its kind for a university in Poland, created by the UW's equal opportunities chief specialist and spokeswoman on the basis of research findings, solutions applied at foreign universities and a number of internal consultations and expert reviews.

In 2024, the UW Rector's Ordinance on policies on preventing unequal treatment, discrimination, mobbing, and other undesirable behaviour at the University of Warsaw came into force, which comprehensively regulated issues concerning counteracting behaviours that are unacceptable at UW (i.e. sexual harassment, unequal treatment, bullying and other undesirable behaviours).

PODSTAWOWE DANE O UCZELNI W 2024 ROKU

W 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim uczyło się 37 146 studentek i studentów, a także 1706 doktorantek i doktorantów, w tym 3943 osoby z zagranicy. Dyplom uzyskało 7713 absolwentek i absolwentów. Uniwersytet jest miejscem pracy dla 8135 osób, w tym 4186 nauczycieli akademickich (534 na stanowiskach profesorów).

W rekrutacji na studia pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolite magisterskie przez system Internetowej Rekrutacji Kandydatów (IRK) udział wzięło 34 664 kandydatek i kandydatów, w tym 3321 obcokrajowców.

Na studia na UW przyjęto 17 792 osoby, w tym 1341 obcokrajowców. W rekrutacji do szkół doktorskich wzięło udział 905 osób, w tym 181 obcokrajowców. Przyjęto 346 osób, w tym 53 obcokrajowców.

Uniwersytet prowadził kształcenie w 333 programach (w ramach 260 kierunków) studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych, w tym w 50 programach w języku angielskim.

Kształcenie doktorantów było prowadzone w czterech szkołach doktorskich (Nauk Humanistycznych, Nauk Społecznych, Nauk Ścisłych i Przyrodniczych oraz Międzydziedzinowej).

W 2024 roku naukowcy z UW uczestniczyli w 43 projektach finansowanych z „Horyzontu 2020” i 88 projektach finansowanych z „Horyzontu Europa” (HE). Na uczelni kontynuowano realizację 16 grantów ERC i zawarło cztery kolejne umowy (realizacja trzech nowych grantów ERC rozpoczęła się jeszcze w 2024 roku).

Pracownicy UW uczestniczyli także w 1280 projektach finansowanych ze źródeł krajowych.

Uniwersytet współpracował z ponad 400 podmiotami zagranicznymi z 77 krajów w ramach umów o bezpośredniej współpracy akademickiej (w 2024 roku zawarto lub wznowiono 104 umowy lub porozumienia). 1991 stypendystów wzięło udział w wymianie programu Erasmus+ w roku akademickim 2023/2024.

Do końca 2024 roku utworzono 33 spółki spin-off w celu komercjalizacji wyników badań naukowych UW. Ich udziałowcem był bądź jest Uniwersytet poprzez spółkę celową UWRC sp. z o.o.

In 2024, 37,146 students and 1,706 doctoral candidates were enrolled at the University of Warsaw, including 3,943 from abroad. Diplomas were awarded to 7,713 graduates. The University is the workplace for 8,135 employees, including 4,186 academic teachers (534 in professorial positions).

34,664 candidates, including 3,321 from abroad, took part in the admissions for first-, second-, and full-cycle degree programmes via the Internet Recruitment of Candidates (IRK) system.

A total of 17,792 persons were accepted to study at the UW, including 1,341 from abroad. Admissions to doctoral schools involved 905 candidates, including 181 from abroad. 346 persons were admitted, including 53 from abroad.

The University provided education across 333 programmes (within 260 faculties) of first-, second-, and full-cycle degree programmes in the humanities, social sciences, exact and natural sciences, including 50 programmes in English.

Doctoral education was conducted at the four doctoral schools of Humanities, Social Sciences, Exact and Natural Sciences, and the Interdisciplinary Doctoral School.

In 2024, UW researchers participated in 43 projects financed from the “Horizon 2020” programme and 88 projects from the “Horizon Europe (HE)” programme. At the university, 16 ERC grants continued to be implemented and four further contracts were concluded (the implementation of three new ERC grants has already started in 2024).

UW employees also participated in 1,280 nationally funded projects.

The University collaborated with more than 400 international entities from 77 countries under direct academic cooperation agreements (104 agreements or contracts were concluded or renewed in 2024). 1,991 scholarship recipients took part in Erasmus+ Programme exchanges in the 2023/2024 academic year.

By the end of 2024, 33 spin-off companies had been established to commercialise UW research results, of which the University was or is a shareholder through the special purpose vehicle UWRC sp. z o.o.

Data on the University's finances and assets confirm its stable situation. Revenue in 2024

BASIC DATA ABOUT THE UNIVERSITY IN 2024

Dane dotyczące finansów i majątku Uniwersytetu potwierdzają stabilną sytuację uczelni. Przychody w 2024 roku wyniosły ponad 2,37 mld zł. Udział subwencji i dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW) w porównaniu z 2023 rokiem zmienił się znacząco i stanowił łącznie 62,9% przychodów ogółem, co wynikało głównie z otrzymanych środków na realizację podwyżek wynagrodzeń dla pracowników uczelni. Subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego wyniosła w przychodach uczelni 1,25 mld zł. Dotacje z MNiSW (w tym środki na utrzymanie specjalnych urządzeń badawczych i dotacja projakościowa) wyniosły łącznie ponad 234 mln zł. Dzięki stałemu zaangażowaniu UW w pozyskiwanie grantów w 2024 roku nadal utrzymywał się wysoki udział przychodów z realizacji projektów naukowo-badawczych (15,4%). O ponad 6,27 mln zł wzrosły w stosunku do 2023 roku opłaty za świadczone usługi edukacyjne (w 2024 roku wyniosły ponad 100 mln zł).

W 2024 roku uczelnia poniosła koszty w wysokości ponad 2,22 mld zł. Niezmiennie dominującą pozycję w tym zakresie stanowią wynagrodzenia wraz z pochodnymi (60,1%).

Łączna wartość poniesionych nakładów i wydatków na zadania kontynuowane oraz rozpoczęte w 2024 roku, a także na zakupy inwestycyjne wyniosła ponad 168 mln zł.

amounted to more than PLN 2.37 billion. The share of subsidies and grants from the Ministry of Science and Higher Education (MNiSW) compared to 2023 changed significantly and accounted for a total of 62.9% of total revenue, which was mainly due to funds received for the implementation of salary increases for university employees. The subsidy for the maintenance of teaching and research potential contributed PLN 1.25 billion to university revenue. Grants from the Ministry of Science and Higher Education (including funds for the maintenance of special research facilities and the pro-quality grant) totalled more than PLN 234 million. Thanks to the UW's ongoing commitment to obtaining grants, the share of revenue from scientific and research projects (15.4%) continued to be high in 2024. Fees for educational services provided increased by more than PLN 6.27 million compared to 2023 (in 2024 they amounted to more than PLN 100 million).

In 2024, the university incurred costs of over PLN 2.22 billion. Invariably, salaries and wages with derivatives (60.1%) are the dominant cost in this respect.

The total value of incurred outlays and expenses for tasks which commenced or continued in 2024, as well as for investment purchases, amounted to over PLN 168 million.

Kampus Główny

Main Campus



STYCZEŃ

Pożegnanie prof. Piotra Węgleńskiego

19 stycznia 2024 roku zmarł prof. Piotr Węgleński – wybitny uczony, wieloletni rektor i prorektor Uniwersytetu Warszawskiego. Miał liczne zasługi w badaniach z zakresu genetyki, był autorem wielu publikacji naukowych, głównie na temat regulacji funkcji genów i inżynierii genetycznej. Kierował ważnymi projektami badawczymi dotyczącymi m.in. konstruowania szczepów bakterii do produkcji ludzkiej insuliny i ludzkiego hormonu wzrostu czy (wspólnie z zespołem Politechniki Warszawskiej) opracowania komputera wykorzystującego reakcje cząsteczek DNA.

Zmysł organizacyjny prof. Węgleńskiego widoczny był w trakcie pełnionych przez niego licznych uniwersyteckich funkcji. Kierował Zakładem Genetyki, pełnił funkcję dyrektora Instytutu Genetyki i Biotechnologii oraz wicedyrektora Instytutu Botaniki. Był wieloletnim prorektorem Uniwersytetu Warszawskiego, a w latach 1999–2005 rektorem UW. W latach 2012–2017 pełnił funkcję dyrektora Centrum Nowych Technologii (CeNT) UW. Kierując uczelnią, dbał o jej rozwój inwestycyjny, pozyskiwanie funduszy na badania, a także poszerzenie oferty dydaktycznej. W 1999 roku jako rektor-elekt uczestniczył wraz ze swoim poprzednikiem rektorem Włodzimierzem Siwińskim w uroczystości otwarcia nowej siedziby Biblioteki Uniwersyteckiej na Powiślu z udziałem papieża. Pozyskał środki na remont dawnej biblioteki na kampusie UW przy Krakowskim Przedmieściu i doprowadził do zaadaptowania jej przestrzeni na sale dydaktyczne.



Portret prof. Piotra Węgleńskiego

Prof. Piotr Węgleński był pomysłodawcą cyklu popularnonaukowych wykładów na Nowe Tysiąclecie, zainaugurowanego w październiku 2000 roku, którego prelegentami są naukowcy, politycy, osoby związane ze światem kultury i sztuki, jak również duchowni.

Funkcje organizacyjne pełnił również poza Uniwersytetem. Był m.in. wiceprzewodniczącym Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich i przewodniczącym Konferencji Rektorów Uczelni Warszawskich. Został odznaczony Krzyżem Komandorskim Orderu Odrodzenia Polski.

Pogrzeb prof. Piotra Węgleńskiego odbył się 1 lutego. W Sali Senatu Pałacu Kazimierzowskiego na kampusie UW przy Krakowskim Przedmieściu zorganizowano uroczystą sesję poświęconą pamięci Profesora. Dwa dni wcześniej prof. Piotrowi Węgleńskiemu dedykowano odbywające się w Starej Bibliotece sympozjum „Od fundamentalnych odkryć do bezpiecznej i zrównoważonej przyszłości”, podczas którego przedstawione zostały badania prowadzone przez naukowców z CeNT UW oraz ich wpływ na współczesne wyzwania społeczno-gospodarcze.

Nowe repozytoria

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski zainaugurował działalność dwóch nowych baz danych. 12 stycznia odbyła się uroczystość uruchomienia repozytorium „Dane Badawcze UW” utworzonego przez Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego we współpracy z Centrum Kompetencji Cyfrowych. Umożliwia ono przechowywanie i udostępnianie danych badawczych z uwzględnieniem wszystkich dziedzin nauki oraz powiązanie zasobów z innymi wynikami badań, np. z artykułami naukowymi przechowywanymi w Repozytorium Publikacji UW, które jest przygotowywane przez Bibliotekę Uniwersytecką w Warszawie (BUW). Dodatkowo repozytorium ułatwia badaczom zarządzanie danymi zgodnie z wytycznymi prowadzonego projektu. Jest także narzędziem wspierającym promocję efektów pracy badaczy m.in. w środowisku naukowym.

W lutym natomiast zainaugurowano działalność Repozytorium Instytucjonalnego UW, które udostępnia metadane oraz pełne teksty podlegających ewaluacji publikacji naukowych autorstwa badaczy afiliowanych przy Uniwersytecie Warszawskim. To również miejsce przechowywania materiałów dydaktycznych, prac dyplomowych, raportów i innych materiałów popularyzujących naukę. Koordynatorem działań zmierzających do powstania platformy była BUW.

Repozytoria są dostępne pod adresami: www.danebadawcze.uw.edu.pl i www.repozytorium.uw.edu.pl. Oba zostały opracowane w ramach Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”.

4EU+ dla Ukrainy po raz drugi

Uniwersytet Warszawski po raz kolejny otrzymał od Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (NAWA) finansowanie na realizację projektu *4EU+ dla Ukrainy*. Środki w wysokości ponad 600 tys. zł zostały przeznaczone na wzmocnienie i rozwój współpracy Sojuszu 4EU+ z trzema uczelniami partnerskimi z Ukrainy: Kijowskim Uniwersytetem Narodowym im. Tarasa Szewczenki, Lwowskim Uniwersytetem Narodowym im. Iwana Franki oraz Charkowskim Uniwersytetem Narodowym im. Wasyla Karazina.

Koordynatorem projektu był Uniwersytet Warszawski. Jego realizacja trwała do 31 grudnia 2024 roku.

Witaj na UW

„Witaj na UW – dobra komunikacja i współpraca w uczelni” to hasło, pod którym 25 stycznia odbyło się pierwsze z serii szkoleń dla nowo zatrudnionych nauczycieli akademickich. W trakcie warsztatów prowadzonych przez przedstawicieli Biura Spraw Pracowniczych i Kwestury uczestnicy mogli m.in. przeanalizować najważniejsze zagadnienia dotyczące zatrudnienia na podstawie obowiązujących przepisów prawa i wewnętrznych regulacji, poznać ofertę socjalną



Roberta Metsola, przewodnicząca Parlamentu Europejskiego, z Medalem UW

uczelni, stosowane tu rozwiązania instytucjonalne związane ze wsparciem psychologicznym, zapobieganiem mobbingowi i nierównemu traktowaniu, a także sposoby dotyczące rozwiązywania konfliktów w miejscu pracy.

Kontynuowano też podobne szkolenia dla pracowników i pracowników administracji UW zainaugurowane w lipcu 2023 roku. Ponadto w kwietniu 2024 roku odbyło się pierwsze z serii szkoleń „Poznajmy lepiej UW – dobra komunikacja na uczelni” skierowane do osób zatrudnionych na uczelni, którzy chcieliby pogłębić swoją wiedzę o Uniwersytecie. Szkolenia prowadzą doświadczeni pracownicy UW, którzy przybliżają działalność swoich jednostek organizacyjnych, prowadząc wykłady czy oprowadzając po terenie UW, m.in. po Bibliotece Uniwersyteckiej, ogrodach i kampusach uniwersyteckich.

LUTY

Roberta Metsola na UW

15 lutego Uniwersytet Warszawski odwiedziła przewodnicząca Parlamentu Europejskiego Roberta Metsola.

– Jesteśmy głęboko poruszeni dzisiejszą obecnością Pani Przewodniczącej na naszej uczelni. To odpowiedni moment, by podziękować za całe okazywane nam wsparcie – powiedział prof. Alojzy Z. Nowak, rektor Uniwersytetu Warszawskiego, rozpoczynając spotkanie w Sali Kolumnowej na Wydziale Historii UW. Wspomniał również o znaczeniu pomocy okazywanej na rzecz Ukrainy i dumie członków wspólnoty akademickiej z przynależności zarówno do Uniwersytetu, jak i Unii Europejskiej.

Podczas debaty moderowanej przez Roberta Greya, kanclerza UW, Roberta Metsola rozmawiała ze studentami UW, poruszając liczne zagadnienia, dotyczące m.in. pomocy Ukrainie, Europejskiego Zielonego Ładu, kariery kobiet w polityce czy wsparcia europejskich badań naukowych. Rektor UW prof. Alojzy Z. Nowak wręczył przewodniczącej Medal Uniwersytetu Warszawskiego, przyznawany osobom wyjątkowo zasłużonym dla uczelni.

Wykład ambasadora USA

20 lutego, na zaproszenie rektora prof. Alojzego Z. Nowaka, wykład na Uniwersytecie Warszawskim wygłosił ówczesny ambasador Stanów Zjednoczonych w Polsce dr Mark F. Brzezinski. Spotkanie odbyło się w Starej Bibliotece na kampusie przy Krakowskim Przedmieściu.

– Około 100 dni po rozpoczęciu mojej kadencji ambasadora w Polsce odwiedziłem Was, przyszłych liderów w kraju, na Uniwersytecie Warszawskim. Od tego czasu minęły dwa lata i mam zaszczyt stanąć przed Wami, aby podzielić się moimi opiniami na temat stanu stosunków amerykańsko-polskich. Pełnienie funkcji ambasadora USA w Polsce to dla mnie ogromny zaszczyt. Jestem głęboko wdzięczny za każdą minutę sprawowania tej funkcji. Jestem dumny z tego, co razem osiągnęliśmy, i z tego, co obserwuję w Polsce – mówił dr Brzezinski.

Wystąpienie na Uniwersytecie Warszawskim było pierwszym wygłoszonym przez ówczesnego ambasadora w języku polskim. Zwracając się do wspólnoty akademickiej, podkreślał m.in. znaczenie pomocy Ukrainie i postawy obywatelskiej Polaków, mówił o wartości demokracji oraz kwestii bezpieczeństwa w kontekście obecności w Sojuszu Północnoatlantyckim.

Wizyta ministra Tomasza Siemoniaka

26 lutego na UW odbyło się spotkanie rektora prof. Alojzego Z. Nowaka z Tomaszem Siemoniakiem, członkiem Rady Ministrów (od 13 maja 2024 roku jest też ministrem spraw wewnętrznych i administracji), podczas którego podjęto rozmowy o współpracy. Następnie w Sali Senatu Pałacu Kazimierzowskiego minister Siemoniak wygłosił wykład o bezpieczeństwie, znaczeniu świadomości i roli Polski w Europie.



Spotkanie prof. Alojzego Z. Nowaka, rektora UW, z ministrem Tomaszem Siemoniakiem

– Wydarzenia w Ukrainie zmieniły historię. Wcześniej wydawało się, że sprawy bezpieczeństwa nie będą nas absorbowały. Ogromna popularność geopolityków w ostatnim czasie świadczy o zainteresowaniu ludzi tymi kwestiami. Chciałbym zwrócić uwagę na znaczenie świadomości. Politycy podejmują decyzje na podstawie oceny sytuacji. W przypadku Federacji Rosyjskiej i Polski dochodzi do zderzenia dwóch świadomości: myślenia odpowiednio kategoriami rezultatów II wojny światowej oraz perspektywy ukształtowanej wraz z początkami III RP. Sytuacja jest więc poważna – podkreślił minister.

Zwycięski projekt centrum sportu

20 lutego w Pawilonie Wystawowym Stowarzyszenia Architektów Polskich (SARP) przy ul. Foksal w Warszawie odbyło się rozstrzygnięcie konkursu na opracowanie koncepcji architektonicznej wraz z zagospodarowaniem terenu na potrzeby Centrum Sportu i Rekreacji UW na Ochocie. Komisja konkursowa oceniła łącznie 17 nadesłanych opracowań. Wpływ na decyzję jury miały m.in. atrakcyjność, oryginalność i funkcjonalność proponowanych rozwiązań oraz uwzględnienie aspektów proekologicznych i energooszczędnych.

Pierwsze miejsce zajął wspólny projekt pracowni architektonicznych Bureau Babyn Michałowski oraz Biuro Projektów Lewicki Łatak. „Sąd Konkursowy docenił wyartykułowaną w pracy relację nowego budynku z budynkiem Wydziału Geologii, właściwe od niego oddalenie i wytworzenie w ten sposób przestrzeni publicznej, będącej bramą do kampusu od strony południowej. Doceniono rozwiązania funkcjonalne skutkujące uzyskaniem optymalnego układu pomieszczeń w ramach powierzchni wskazanej w Regulaminie konkursu. Doceniono przyjęte w projekcie oszczędne środki wyrazu, będące właściwym językiem tworzenia obiektu o funkcji sportowej” – czytamy w uzasadnieniu decyzji konkursowej.



Wizualizacja projektu Centrum Sportu i Rekreacji UW autorstwa pracowni architektonicznych Bureau Babyn Michałowski oraz Biuro Projektów Lewicki Łatak

Uniwersytecka Komisja Nauki

Perspektywy nowych rozwiązań w obszarze szkolnictwa wyższego i nauki, a także działania i plany Rady Doskonałości Naukowej na początku kadencji były głównymi tematami X posiedzenia Uniwersyteckiej Komisji Nauki (UKN), które 23 lutego odbyło się na Uniwersytecie Warszawskim.

UKN została powołana przez Konferencję Rektorów Uniwersytetów Polskich, by umożliwić środowisku naukowemu prowadzenie analiz, wymianę doświadczeń oraz opracowywanie misji klasycznych uniwersytetów w zakresie działalności naukowo-badawczej, wdrażania wyników badań naukowych i współpracy międzynarodowej.

22 października, podczas posiedzenia Konferencji Rektorów Uniwersytetów Polskich w Lublinie, przewodniczącym UKN w kadencji 2024–2028 został wybrany prof. Zygmunt Lalak, prorektor UW ds. badań.

Przeciw nierównemu traktowaniu

28 lutego weszło w życie zarządzenie rektora w sprawie polityki przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, dyskryminacji, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym w Uniwersytecie Warszawskim. Dokument w sposób kompleksowy reguluje kwestie dotyczące przeciwdziałania zachowaniom, które są nieakceptowalne na uczelni (np. molestowaniu seksualnemu, nierównemu traktowaniu, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym). Zarządzenie łączy i porządkuje dotychczas funkcjonujące procedury (antydiskryminacyjną i antymobbingową), ujednolica i usprawnia funkcjonowanie Komisji ds. nierównego traktowania i dyskryminacji oraz Komisji ds. mobbingu i innych zachowań niepożądanych oraz reguluje sposób, w jaki prowadzone są postępowania przed obiema Komisjami. Wprowadza też rozwiązania z zakresu prewencji i edukacji, a także wsparcia dla osób doświadczających zachowań niepożądanych.

MARZEC

Czynności wyborcze na UW

2024 był rokiem wyboru władz Uniwersytetu Warszawskiego. 6 marca odbyło się pierwsze posiedzenie Kolegium Elektorów UW. W głosowaniu indykacyjnym wyłoniono czterech kandydatów na stanowisko rektora uczelni w kadencji 2024–2028: prof. Alojzego Z. Nowaka (279 głosów), prof. Łukasza Niesiołowskiego-Spanò (156 głosów), prof. Sławomira Żółtka (58 głosów) i prof. Macieja Góreckiego (45 głosów).

Zgodnie ze Statutem UW, uchwalonym 26 czerwca 2019 roku, poza Kolegium Elektorów organem upoważnionym do wskazywania kandydatów na rektora UW jest też Rada Uczelni. Do 5 marca przyjmowała ona zgłoszenia od osób uprawnionych. W spotkaniu z Radą Uczelni, które odbyło się 7 marca w formie wideokonferencji, uczestniczyły dwie osoby: prof. Alojzy Z. Nowak i prof. Łukasz Niesiołowski-Spanò. Pozostali dwaj kandydaci na rektora wyłonieni przez Kolegium Elektorów nie wystąpili do Rady Uczelni o wskazanie ich jako kandydatów w wyborach. Po przedstawieniu swoich kandydatur i odpowiedziach na pytania Rada Uczelni podjęła uchwałę o wskazaniu prof. Alojzego Z. Nowaka na kandydata na rektora UW.

Zgodnie z Ordynacją Wyborczą UW osoby wskazane przez Kolegium Elektorów miały trzy dni na złożenie w Uczelnianej Komisji Wyborczej (UKW) oświadczenia o wyrażeniu zgody na kandydowanie i objęcie stanowiska rektora, gdyby zostały wybrane. Zrobiło to trzech kandydatów: prof. Alojzy Z. Nowak, prof. Łukasz Niesiołowski-Spanò i prof. Maciej Górecki.

20 marca odbyło się posiedzenie Senatu UW, na którym opiniowano kandydatury na stanowisko rektora uczelni. Opiniowaniu podlegają wszyscy kandydaci, opinia końcowa zaś jest

wydawana po głosowaniach wszystkich uczestniczących w obradach senatorów. Głosowanie poprzedziło wysłuchanie kandydatów, zadawanie pytań i wysłuchanie odpowiedzi na temat koncepcji funkcjonowania uczelni i osób nią kierujących. W spotkaniu z Senatem UW wzięli udział: prof. Maciej Górecki, prof. Łukasz Niesiołowski-Spanò i prof. Alojzy Z. Nowak. Senat UW wydał pozytywną opinię tylko prof. Alojzemu Z. Nowakowi. Pozostali dwaj kandydaci w głosowaniach senatorów nie otrzymali opinii pozytywnych.

26 marca w Auli im. Adama Mickiewicza w Auditorium Maximum odbyła się prezentacja programów trzech kandydatów na rektora, po której nastąpiła ponad ośmiogodzinna debata z udziałem społeczności uczelni. Kandydaci odpowiedzieli łącznie na 42 pytania.

56. rocznica wydarzeń marcowych

W 1968 roku na dziedzińcu głównym UW odbył się wiec protestacyjny studentów oraz mieszkańców Warszawy walczących o przywrócenie wolności akademickich i swobód obywatelskich, złagodzenie cenzury oraz w obronie studentów usuniętych z uczelni za sprzeciw wobec działań ówczesnej władzy. Dla upamiętnienia tych wydarzeń, tradycyjnie 8 marca o godz. 12.00, na zabytkowym kampusie UW przy Krakowskim Przedmieściu odbyło się uroczyste złożenie kwiatów pod tablicą okolicznościową. W uroczystości wzięli udział m.in. przedstawiciele społeczności akademickiej, w tym rektor prof. Alojzy Z. Nowak, prorektorzy, przedstawiciele pracowników, studentów i doktorantów, Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”, a także reprezentanci władz Warszawy.

Ćwierćwiecze Polski w NATO

8 marca na kampusie UW przy Krakowskim Przedmieściu odbyła się konferencja „25 lat Polski w NATO. A gdyby Sojusz nie było...” zorganizowana przez Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych UW. W wydarzeniu wzięli udział m.in. sprawujący swoje funkcje w chwili wstąpienia Polski do Sojuszu Północnoatlantyckiego były prezydent RP Aleksander Kwaśniewski, były premier i europoseł prof. Jerzy Buzek, minister spraw zagranicznych Radosław Sikorski oraz przedstawiciele korpusu dyplomatycznego. Zgromadzonych w auli Starej Biblioteki gości przywitał rektor prof. Alojzy Z. Nowak.

Trzecia Katedra UNESCO na UW

14 marca na Uniwersytecie Warszawskim powstała trzecia Katedra UNESCO. Jednostka działa przy Wydziale Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych UW i zajmuje się publicznymi oraz globalnymi procesami zarządzania niematerialnym dziedzictwem kulturowym. Kieruje nią dr hab. Hanna Schreiber.

Odnowienie doktoratu prof. Jacka Baranowskiego

Prof. Jacek Baranowski jest wybitnym przedstawicielem warszawskiej szkoły fizyki półprzewodników. 17 października 2022 roku Rada Wydziału Fizyki UW podjęła uchwałę o odnowieniu doktoratu naukowca. 22 marca 2023 roku uchwała w tej sprawie została podjęta także przez Senat UW. Decyzja o odnowieniu doktoratu jest wyrazem uznania wybitnych osiągnięć naukowych i dydaktycznych oraz ogólnouniwersyteckiej działalności prof. Baranowskiego. Uroczystość odbyła się 14 marca w Sali Senatu Pałacu Kazimierzowskiego.

Telefon zaufania

W Centrum Pomocy Psychologicznej UW uruchomiony został telefon zaufania 22 552 44 24. Z udzielanego za jego pośrednictwem wsparcia mogą korzystać wszyscy studenci, doktoranci i pracownicy UW.

KWIECIEŃ

Prof. Alojzy Z. Nowak ponownie wybrany na rektora UW

Kolegium Elektorów UW, podczas zebrania wyborczego 18 kwietnia, wybrało rektora Uniwersytetu Warszawskiego na kadencję 2024–2028. Zwyciężył prof. Alojzy Z. Nowak, który otrzymał 281 głosów elektorskich.

W głosowaniu oddano łącznie 435 głosów, 432 były ważne. 143 głosy otrzymał prof. Łukasz Niesiołowski-Spanò, a osiem prof. Maciej Górecki.

Prof. Alojzy Z. Nowak został wybrany na stanowisko rektora Uniwersytetu Warszawskiego po raz drugi z rzędu.

„Bardzo dziękuję za wyrażone we wczorajszym głosowaniu zaufanie i wybór na drugą kadencję rektora Uniwersytetu Warszawskiego. Daje mi to dodatkowe siły, by wraz z Wami realizować naszą wizję nowoczesnej, ale opartej na tradycyjnych wartościach akademickich, prawdziwie demokratycznej i samorządnej oraz solidarnej uczelni, która będzie naukową wizytówką Polski w Europie i świecie. Jestem przekonany, że tak silny mandat, jaki od Was otrzymałem, pozwoli nam wszystkim, całej wspólnocie uniwersyteckiej: studenckiej, doktoranckiej i pracowniczej, nie zapominając też o rzeszy naszych absolwentów, zrealizować to wszystko, o czym rozmawialiśmy podczas wielu spotkań, w ten sposób realizując misję naszej Alma Mater” – napisał prof. Nowak w liście do społeczności uczelni.

Dwa granty ERC na UW

W kwietniu Europejska Rada ds. Badań Naukowych ogłosiła wyniki konkursu na granty *Advanced*. Wśród nagrodzonych projektów są dwa realizowane na Uniwersytecie Warszawskim. Prof. Grażyna Jurkowlaniec z Wydziału Nauk o Kulturze i Sztuce jest pierwszą Polką nagrodzoną grantem *Advanced*. Prof. Emanuel Gull, Szwajcar z Uniwersytetu w Michigan, swój grant prowadzić będzie na Wydziale Fizyki UW, gdzie przenosi swoje laboratorium. To pierwszy taki przypadek w historii Uniwersytetu Warszawskiego, gdy zagraniczny laureat grantu ERC zdecydował się prowadzić na nim swoje badania.

Przewodnicząca litewskiego parlamentu w BUW

9 kwietnia Viktorija Čmilytė-Nielsen, przewodnicząca parlamentu Republiki Litewskiej, złożyła wizytę w Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie. W towarzystwie rektora UW prof. Alojzego Z. Nowaka i kanclerza Roberta Greya miała okazję zwiedzić wnętrza BUW oraz zobaczyć wystawę prac inspirowanych postacią i twórczością Marka Hłaski. W trakcie wizyty przewodniczącej parlamentu zaprezentowano najważniejsze informacje dotyczące działalności BUW, digitalizacji zbiorów oraz zainteresowania studentów korzystaniem z biblioteki. W Ogrodach BUW Viktorija Čmilytė-Nielsen spotkała się także ze studentami Katedry Językoznawstwa Ogólnego, Migowego i Bałtytyki UW.

Nowi doktorzy honoris causa UW

W kwietniu do grona doktorów honorowych Uniwersytetu Warszawskiego dołączyło dwóch wybitnych uczonych: prof. Dieter Vollhardt – światowej klasy fizyk teoretyk, ekspert w dziedzinie materiałów magnetycznych – oraz prof. François Englert, który w 1964 roku wspólnie z prof. Robertem Broutem napisał fundamentalną pracę *Broken Symmetry and the Mass of Gauge Vector Mesons*, a w 2013 roku otrzymał – razem z prof. Peterem Higgsem – Nagrodę Nobla w dziedzinie fizyki za teoretyczne poznanie mechanizmu wyjaśniającego pochodzenie mas cząstek elementarnych, który został potwierdzony odkryciem cząstki elementarnej zwanej cząstką Higgsa.



Przewodnicząca parlamentu Litwy z wizytą w BUW

Pracownia Anatomii Prawidłowej

16 kwietnia Uniwersytet Warszawski otworzył Pracownię Anatomii Prawidłowej, w której odbywać się będą zajęcia dla studentów kierunku lekarskiego. To wynik współpracy UW z Wojewódzkim Instytutem Medycznym – Państwowym Instytutem Badawczym (WIM–PIB) w zakresie rozwoju Wydziału Medycznego. Powołanie Pracowni Anatomii Prawidłowej dopełnia infrastrukturę dydaktyczną dla kierunku lekarskiego na UW, umożliwiając prowadzenie zajęć dla studentów w sposób nowoczesny, z uwzględnieniem zarówno najnowszych urządzeń symulacyjnych, modeli 3D czy wirtualnego stołu anatomicznego, jak i klasycznej anatomii prosektoryjnej, jako nieodłącznego elementu procesu kształcenia przyszłych lekarzy.

Matematycy na medal

3 kwietnia rektor UW prof. Alojzy Z. Nowak wręczył Medale Uniwersytetu Warszawskiego dwóm naukowcom związanym z Wydziałem Matematyki, Informatyki i Mechaniki UW. Wyodróżnieni zostali prof. Karol Krzyżewski oraz prof. Zbigniew Semadeni – nagrodzeni za pracę na rzecz Uniwersytetu oraz wkład w rozwój polskiej i światowej matematyki.

30-lecie wiązki jonów

Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów (ŚLCJ) UW jest ośrodkiem eksperymentalnej fizyki jądrowej. Dysponuje cyklotronem ciężkich jonów oraz nowoczesnymi spektrometrami. Rozwijane są tu m.in. techniki akceleracji cząstek naładowanych, detekcji promieniowania jądrowego i zastosowania medyczne fizyki jądrowej. W ośrodku wytwarzane są radiofarmaceutyki niezbędne do diagnostyki PET, prowadzone są także szkolenia dla studentów uczelni polskich i zagranicznych.



Dzień Otwarty UW 2024

W 1994 roku pracownicy ŚLCJ UW uzyskali pierwszą wiązkę jonów. 8 kwietnia w siedzibie jednostki odbyła się uroczysta sesja jubileuszowa, podczas której rektor UW prof. Alojzy Z. Nowak wręczył Medale Uniwersytetu Warszawskiego osobom zasłużonym na rzecz rozwoju ŚLCJ UW.

Dzień Otwarty

20 kwietnia wszyscy zainteresowani studiami na Uniwersytecie Warszawskim mogli wziąć udział w Dniu Otwartym uczelni. Swoją ofertę na ponad 60 stoiskach rozstawionych na Kampusie Głównym przedstawili reprezentanci wydziałów, katedr, instytutów, szkół doktorskich, Klubu Uczelnianego AZS UW, Uniwersytetu Otwartego UW, Sojuszu 4EU+, Inkubatora UW, Teatru Hybrydy, Teatru Tańca „Warszawianka”, Muzeum UW czy Radia Kampus. Na uczestników czekały także atrakcje, m.in.: gra „Historia kołem się toczy”, quiz artystyczny, symulacje medyczne, warsztaty pisarskie, sławistyczny piknik naukowy i spotkania z przedstawicielami kół naukowych. Swoje stoisko miała także Fundacja DKMS.

MAJ

„Wrzos” otwarty

Dom Pracy Twórczej i Wypoczynku (DPTiW) „Wrzos” znajduje się w Kościelisku, 8 km od Zakopanego. Od 1973 roku ośrodek jest własnością Uniwersytetu Warszawskiego. Łącznie oferuje 28 miejsc wypoczynkowych, z których mogą korzystać pracownicy, doktoranci oraz emeryci i renciści UW. W ostatnich latach przeprowadzona została przebudowa i rozbudowa ośrodka. 24 maja odbyło się jego ponowne oficjalne otwarcie po zakończeniu prac remontowych. W uroczystości wzięli udział m.in. Robert Grey, kanclerz UW, zastępcy kanclerza Andrzej Alinkiewicz i Marcin Nowak (wówczas pełniący obowiązki), Jacek Dzięgielewski, pełnomocnik rektora ds. inwestycji, pracownicy ośrodka „Wrzos” oraz inni członkowie społeczności akademickiej UW, a także przedstawiciele instytucji lokalnych.



Dom Pracy Twórczej i Wypoczynku „Wrzos” UW

Uczelnie przyszłości

13 maja prof. Ewa Krogulec, prorektor UW ds. rozwoju, podpisała umowę, w której Uniwersytet Warszawski został jednym z 12 partnerów Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (lider) w projekcie *Uczelnie Przyszłości*. Zakłada on przetestowanie rozwiązań dotyczących kształcenia opartego na modelu *project-based learning* polegającym na nauczaniu poprzez realizację projektów.

Uczelnie Przyszłości zmierzają do indywidualizacji nauczania dzięki rozwiązywaniu praktycznych problemów, tworzeniu innowacji – w tym społecznych – a w efekcie też do dopasowania metod kształcenia względem różnorodnych potrzeb i zainteresowań studentów.

Ambasador AI

Uniwersytet Warszawski został laureatem nagrody *AI Ambassadors Awards* przyznanej przez firmę SAS. Uczelnia została doceniona za to, że jako jedyna w Polsce rozwinęła ofertę dydaktyczną w zakresie danych i analityki z wykorzystaniem systemu SAS Viya 4. Umożliwia on rozwijanie umiejętności analitycznych i tych dotyczących zastosowania sztucznej inteligencji, w tym technik uczenia maszynowego, uczenia głębokiego, rozpoznawania obrazów czy przetwarzania języka naturalnego.

Wybitni astrofizycy

Prof. Andrzej Udalski z Obserwatorium Astronomicznego Uniwersytetu Warszawskiego i prof. Joachim Wambsganss z Uniwersytetu w Heidelbergu zostali laureatami X edycji Polsko-Niemieckiej Nagrody Naukowej Copernicus przyznawanej wspólnie przez Fundację na rzecz Nauki Polskiej (FNP) i niemiecką fundację badawczą Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG). Doceniono przełomowy wkład naukowców w rozwój astrofizyki poprzez badania nad soczewkowaniem grawitacyjnym oraz odkrywaniem planet pozasłonecznych. Od ponad dwóch dekad prof. Andrzej Udalski oraz prof. Joachim Wambsganss przewodzą

badaniom mającym na celu odkrycie tajemnic planet w innych układach gwiazdowych. Ich praca zrewolucjonizowała tę dziedzinę astronomii, przynosząc znaczące postępy w wykrywaniu i charakteryzacji planet poza naszym Układem Słonecznym.

Doceniony za zasługi dla współpracy polsko-libijskiej

W maju Uniwersytet Warszawski gościł delegację Departamentu Starożytności Państwa Libia w Trypolisie. Wizyta miała związek ze wznowieniem – po 13 latach przerwy wymuszonej wybuchem wojny domowej w Libii – wykopalisk prowadzonych przez UW w Ptolemais. W trakcie spotkania w Sali Złotej Pałacu Kazimierzowskiego dyrektor Departamentu dr Mohamed Faraj Mohamed Alfaloos został odznaczony przez rektora UW prof. Alojzego Z. Nowaka Medalem Uniwersytetu Warszawskiego za zasługi dla podtrzymywania współpracy polsko-libijskiej.

CZERWIEC

Najlepsza uczelnia

Fundacja Edukacyjna „Perspektywy” opublikowała wyniki XXV edycji Rankingu Szkół Wyższych. W skład zestawienia wchodzi cztery rankingi: Ranking Uczelni Akademickich, Ranking Uczelni Niepublicznych, Ranking Publicznych Akademii Nauk Społecznych i Uczelni Zawodowych oraz Ranking Kierunków Studiów. Najlepszą uczelnią akademicką został Uniwersytet Warszawski. Na drugim miejscu uplasował się Uniwersytet Jagielloński, a za nim – Politechnika Warszawska.



Gala XXV edycji Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy”

Rankingowi Szkół Wyższych towarzyszy Ranking Kierunków Studiów. W tym zestawieniu Uniwersytet Warszawski również zajął najwyższe – pierwsze – miejsce. 19 kierunków prowadzonych na Uniwersytecie Warszawskim uznano za najlepsze w Polsce.

Na czele AZS

Prof. Alojzy Z. Nowak, rektor Uniwersytetu Warszawskiego, został ponownie wybrany na stanowisko prezesa Zarządu Głównego Akademickiego Związku Sportowego (AZS). Funkcję tę pełni *pro bono*. Za kandydaturą prof. Alojzego Z. Nowaka głosowało 135 spośród 141 uczestników zjazdu.

Porozumienie dotyczące Forum Sztucznej Inteligencji w Karpaczu

18 czerwca w Sali Złotej Pałacu Kazimierzowskiego odbyło się uroczyste podpisanie porozumienia o współpracy w zakresie realizacji w Karpaczu Forum AI. List intencyjny podpisało siedmioro sygnatariuszy: Uniwersytet Warszawski, Ministerstwo Cyfryzacji, Politechnika Krakowska, Politechnika Wrocławska, Akademia Górniczo-Hutnicza i Politechnika Poznańska oraz Fundacja Instytut Studiów Wschodnich – organizator Forum Ekonomicznego w Karpaczu.

– Nauka musi nie tylko podążać za potrzebami nowoczesnej gospodarki i rozwoju cywilizacyjnego, ale wręcz je wyprzedzać. Nowoczesne uniwersytety muszą mieć związki z biznesem i nowymi technologiami. Chcemy kształcić przyszłych przedsiębiorców, innowatorów i kreatorów rynku. Forum Sztucznej Inteligencji w Karpaczu służy wsparciu tych działań. To tu będziemy wymieniać się doświadczeniami, ustalać potrzeby i określać wspólne cele, a dzięki temu budować konkurencyjną gospodarkę i międzynarodowe bezpieczeństwo. Nasi studenci i absolwenci mają olbrzymi potencjał – powiedział rektor UW prof. Alojzy Z. Nowak.

Społeczna odpowiedzialność uczelni

Na Uniwersytecie Warszawskim powstał raport o społecznej odpowiedzialności uczelni. Jest to pierwszy na UW tego typu dokument strategiczny, który zawiera informacje o działaniach i osiągnięciach uczelni w zakresie jej odpowiedzialności wobec członków społeczności UW, otoczenia społecznego i środowiska naturalnego. Raport opracowany przez pracowników Uniwersytetu Warszawskiego odnosi się do istniejących na uczelni przepisów i procedur, jak również jej dobrych praktyk. Przedstawia także wybrane wskaźniki ilościowe. Opisanie w nim przykłady dobrych praktyk są działaniami realizowanymi zarówno przez wydziały, jednostki organizacyjne UW, jak i administrację ogólnouczelnianą. Dokument jest istotny w procesie monitorowania osiągnięć Uniwersytetu Warszawskiego, ich wpływu społecznego oraz komunikowania o nich. Pozwala też określić obszary wymagające doskonalenia.

W październiku dokument otrzymał wyróżnienie w konkursie „Raporty zrównoważonego rozwoju” w kategorii „Najlepszy raport organizacji pozabiznesowej”.

LIPIEC

Fundusze z Krajowego Planu Odbudowy

Dwa konsorcja z Uniwersytetu Warszawskiego otrzymały dofinansowanie w ramach Krajowego Planu Odbudowy (KPO). Fundusze zostały przyznane na realizację projektów *Cyfrowa Infrastruktura Badawcza dla Humanistyki i Nauk o Sztuce DARIAH-PL* oraz *Narodowa Infrastruktura Chmurowa PLGrid dla EOSC – PLGrid ICON*.



Obchody 80. rocznicy wybuchu Powstania Warszawskiego na UW

Studencka akademia

W pierwszej połowie lipca na Uniwersytecie Warszawskim odbyło się *Summer Academy on Student Participation* organizowane przez Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu (UCW) w ramach międzynarodowego projektu UNICOMM – *University Community Active Participation Project*. Tematem przewodnim wydarzenia było tworzenie bardziej inkluzywnych projektów angażujących i budujących społeczność akademicką. Wzięły w nim udział 24 osoby reprezentujące Uniwersytet Warszawski oraz uczelnie z Czech, Austrii, Belgii, Finlandii i Włoch.

SIERPIEŃ

80. rocznica wybuchu Powstania Warszawskiego

W 1944 roku, w dniu wybuchu Powstania Warszawskiego, VIII Zgrupowanie I Rejonu I Obwodu AK Warszawa-Śródmieście podjęło próbę odbicia Uniwersytetu Warszawskiego z rąk okupacyjnych wojsk niemieckich. 5 sierpnia zgrupowanie zostało połączone z dwiema innymi jednostkami, tworząc Grupę Bojową „Krybar”. Kolejne próby przejęcia terenu Uniwersytetu zostały przeprowadzone 23 sierpnia i 2 września.

Jak co roku, 1 sierpnia społeczność UW uczciła pamięć Bohaterów tamtych wydarzeń. W 80. rocznicę wybuchu Powstania Warszawskiego odbyła się tradycyjna uroczystość na Kampusie Głównym, a po niej – wernisaż wystawy *Krybar – 80 lat pamięci*. Uniwersytet Warszawski gościł przedstawicieli środowiska żołnierzy AK z Grupy Bojowej „Krybar”, w tym prof. Jerzego Gaździckiego ps. „Gołąb”, prezesa Środowiska Żołnierzy Grupy Bojowej „Krybar” w Światowym Związku Żołnierzy AK, a także Wojciecha Roszaka ps. „Kajman” oraz Włodzimierza Maczundera ps. „Chomik”.

Nauka dla biznesu

Konsorcjum w składzie: Uniwersytet Warszawski (lider), UWRC sp. z o.o., Politechnika Warszawska oraz Instytut Badań Stosowanych Politechniki Warszawskiej sp. z o.o., zostało zakwalifikowane do udziału w projekcie *Science4Business – Nauka dla Biznesu*. Będzie realizować jedno z zadań projektu – „Inkubator Rozwoju”. Partnerstwo służy zwiększeniu efektywności organizacji badawczych w zakresie współpracy z biznesem i komercjalizacji wyników prac badawczo-rozwojowych. Budżet projektu realizowanego przez konsorcjum pod przewodnictwem UW wynosi 12,6 mln zł, z czego Uniwersytet Warszawski otrzymał 3,4 mln zł.

Zespół ds. Prostego Języka

26 sierpnia prof. Sławomir Żółtek, ówczesny prorektor UW ds. studentów i jakości kształcenia, powołał na Uniwersytecie Warszawskim Zespół ds. Prostego Języka. Zajmie się on m.in. opracowaniem prostojęzycznych standardów komunikacji akademickiej. Prace Zespołu koordynuje prof. Monika Kresa z Wydziału Polonistyki UW.

WRZESIEŃ

Początek nowej kadencji

1 września rozpoczęła się kadencja nowego zespołu rektorskiego. Do 2028 roku Uniwersyte-tem kieruje rektor prof. Alojzy Z. Nowak wraz z prorektorami: prof. Samborem Gruczą (prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych), prof. Ewą Krogulec (prorektor ds. rozwoju),



Panel rektorski podczas Forum AI odbywającego się w ramach XXXIII Forum Ekonomicznego w Karpaczu

prof. Zygmuntem Lalakiem (prorektor ds. badań), prof. Adamem Niewiadomskim (prorektor ds. doktoranckich i prawnych) oraz prof. Maciejem Rasiem (prorektor ds. studenckich i jakości kształcenia).

2 września prof. Alojzy Z. Nowak wręczył akty powołania dziekanom wydziałów i kierownikom jednostek UW w kadencji 2024–2028. Nominacje otrzymało 30 osób.

Debata o sztucznej inteligencji w Karpaczu

Od 3 do 5 września w ramach Forum Ekonomicznego w Karpaczu odbywało się Forum Sztucznej Inteligencji organizowane przez Uniwersytet Warszawski. Jego uczestnicy podjęli debatę o inicjatywach edukacyjnych i badawczych, których celem jest przygotowanie nowego pokolenia specjalistów w zakresie AI.

Dyskusja o strategiach i wyzwaniach, z jakimi Europa musi radzić sobie w tym strategicznym obszarze, odbyła się z udziałem rektorów: prof. Alojzego Z. Nowaka (UW), prof. Jerzego Lisa (Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie), prof. Arkadiusza Wójśa (Politechnika Wrocławska), prof. Andrzeja Szaraty (Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki) oraz dr. inż. Jarosława Homy (zastępcy dyrektora Centrum Cyberbezpieczeństwa na Politechnice Śląskiej).

Podczas trzydniowego Forum swoją wiedzę i doświadczeniami wymieniali się liczni eksperci z zakresu sztucznej inteligencji.

Annual Meeting 4EU+ na UW

Ponad 300 gości, osiem europejskich uczelni, kilkadziesiąt sesji, warsztatów i spotkań. Na Uniwersytecie Warszawskim odbyło się trzydniowe *Annual Meeting* Sojuszu 4EU+. 26 września rektor prof. Alojzy Z. Nowak przejął z rąk rektora Uniwersytetu w Mediolanie prof. Elia Franziniego przewodnictwo w Sojuszu. W wydarzeniu uczestniczył m.in. ówczesny minister nauki Dariusz Wieczorek.

W Dolinie Krzemowej

11 września Uniwersytet Warszawski wraz z siedmioma innymi polskimi uczelniami podpisał umowę o współpracy z Poland in Silicon Valley Center for Science, Innovation, and Entrepreneurship. Wspólne działania będą dotyczyły m.in. promowania i publikacji wyników badań naukowych oraz współpracy z przemysłem prowadzonych przez uczelnię. Dokument podpisali: prof. Alojzy Z. Nowak, rektor Uniwersytetu Warszawskiego, oraz przedstawiciele władz Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie, Politechniki Łódzkiej, Politechniki Poznańskiej, Politechniki Śląskiej, Politechniki Warszawskiej, Politechniki Wrocławskiej i Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Akademik numer siedem

17 września odbyło się otwarcie nowego akademika UW, położonego przy ul. Sulimy 4. Mieszkańcy mają do dyspozycji 382 miejsca w pokojach jedno- oraz dwuosobowych.

– To bardzo ważna inwestycja, ponieważ dzięki niej powstał nowoczesny akademik, z którego mogą skorzystać przede wszystkim studenci i doktoranci UW. Ta inwestycja pozwala nam wyznaczać nowy standard zamieszkania w akademikach. Warunki lokalowe są bardzo ważne, ponieważ to tutaj, poza uczelnią, studenci i doktoranci spędzają najwięcej czasu – powiedział prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, podczas uroczystości otwarcia.

Powierzchnia całkowita budynku wynosi prawie 13 tys. m², a powierzchnia użytkowa niemalże 6 tys. m². Budowa akademika trwała od grudnia 2021 roku. Całkowity koszt realizacji inwestycji wyniósł 94,9 mln zł. Gmach spełnia standardy nowoczesnego budownictwa mieszkalnego z licznymi rozwiązaniami proekologicznymi i energooszczędnymi.



Otwarcie Domu Studenta nr 7 na Służewie

Pomoc dla powodzian

Prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, i społeczność Uniwersytetu wyrazili solidarność ze wszystkimi osobami, które ucierpiały w wyniku powodzi w południowej Polsce. Władze uczelni uruchomiły zbiórkę darów dla poszkodowanych. Osoby studiujące na UW, których rodziny zostały dotknięte kataklizmem, mogły ubiegać się o przyznanie wsparcia materialnego i zwolnienie z opłat związanych z kształceniem oraz zakwaterowaniem w akademikach. Zorganizowano zbiórkę finansową. Wsparcia udzielił też Samorząd Studentów UW.

UWażajmy na słowa

Dobór słów jest szczególnie ważny w dyskursie akademickim. Uniwersytet Warszawski realizuje kampanię informacyjno-edukacyjną „Hejt boli. UWażajmy na słowa”. To akcja zainicjowana przez studentów oraz rzeczniczkę akademicką ds. studenckich i pracowniczych UW. Kampania została zainaugurowana 25 września podczas posiedzenia Senatu uczelni.

PAŹDZIERNIK

Rozpoczęcie roku akademickiego 2024/2025

– To zaszczyt móc Was powitać. Jesteśmy niezwykle dumni, że wybraliście właśnie Uniwersytet Warszawski, aby tu kształtować swoje życie i swoją przyszłość. Dokonałście znakomitego wyboru. UW jest miejscem, w którym można nie tylko zdobywać wiedzę od najlepszych, ale też swobodnie prezentować własne myśli i ich bronić. To miejsce, w którym zawsze zostaniecie wysłuchani – powiedział rektor UW prof. Alojzy Z. Nowak, zwracając się do nowo przyjętych studentów i doktorantów podczas inauguracji roku akademickiego. Uroczystość odbyła się 1 października w Auli im. Adama Mickiewicza w Auditorium Maximum.

Wykład inauguracyjny o roli sztucznej inteligencji w nauce wygłosił prof. Piotr Sankowski z Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki UW.

Nominacje dla KJD i dyrektorów

4 października prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, wręczył akty powołania prodziekanom ds. studenckich, dyrektorom jednostek oraz dyrektorom ds. kształcenia w kadencji 2024–2028. Nominacje otrzymały 34 osoby.

Nagroda dla chemika z UW

9 października Narodowe Centrum Nauki ogłosiło laureatów swojej dorocznej nagrody dla wybitnych, zatrudnionych w Polsce, naukowców realizujących badania podstawowe. Nagrodę w kategorii nauk ścisłych i technicznych odebrał prof. Wiktor Lewandowski z Wydziału Chemii UW. Badania naukowca koncentrują się wokół trzech zagadnień: nanotechnologii, fotoniki i chiralności.

Zielona strona

Uniwersytet Warszawski uruchomił „zieloną” stronę internetową (www.zielonastrona.uw.edu.pl). Można tam znaleźć informacje o badaniach, konferencjach, publikacjach oraz innych działaniach UW (i nie tylko) związanych z ekologią, zrównoważonym rozwojem oraz zieloną i niebieską transformacją.

Nagroda Dydaktyczna Rektora

Sześcioro naukowców z Uniwersytetu Warszawskiego otrzymało tegoroczną Nagrodę Dydaktyczną Rektora. To wyróżnienie przyznawane nauczycielom akademickim za wybitne osiągnięcia dydaktyczne oraz wykorzystywanie nowatorskich metod kształcenia. Wśród laureatów są: prof. Joanna Getka z Wydziału Lingwistyki Stosowanej i dr Piotr Okniński z Wydziału



Inauguracja roku akademickiego 2024/2025 na UW

Historii (*ex aequo* w dziedzinie nauk humanistycznych), prof. Rafał Demkowicz-Dobrzański z Wydziału Fizyki i dr Rafał Siuda z Wydziału Geologii (*ex aequo* w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych), a także dr Tomasz Gajderowicz z Wydziału Nauk Ekonomicznych i dr Urszula Markowska-Manista (od 2025 roku dr hab.) z Wydziału Pedagogicznego (*ex aequo* w dziedzinie nauk społecznych).

Troje naukowców otrzymało wyróżnienia: dr Michał Oleszczyk z Wydziału „Artes Liberales”, dr hab. Monika Mętrak z Wydziału Biologii i prof. Aleksandra Wąsowska z Wydziału Zarządzania.

Budynek na Górnym Dziedzińcu

28 października odbyło się otwarcie budynku administracyjno-dydaktycznego na Górnym Dziedzińcu kampusu przy Krakowskim Przedmieściu. Swoje siedziby będą miały w nim jednostki zajmujące się obsługą kandydatów na studia oraz związane z umiędzynarodowieniem Uniwersytetu Warszawskiego oraz wsparciem studentów, doktorantów i pracowników z zagranicy podczas pobytu na uczelni.

Powierzchnia całkowita budynku wynosi 1,4 tys. m². Obiekt ma dwa piętra naziemne oraz kondygnację podziemną. Znajdują się w nim m.in.: 10 pomieszczeń biurowych, trzy sale warsztatowe przeznaczone dla kilkunastu uczestników, pomieszczenia dla pracowników naukowych, sala wykładowa z ruchomą ścianką, która umożliwia przedzielenie przestrzeni na dwie mniejsze, pomieszczenia socjalne, szatnia, przestrzeń wielofunkcyjna, w której będą mogły odbywać się zarówno wykłady, jak i konferencje. Na parterze budynku znajduje się otwarta przestrzeń studencka.



Otwarcie budynku na Górnym Dziedzińcu



Uroczystość odsłonięcia tablicy upamiętniającej studentów UW poległych i zmarłych podczas walk o niepodległość

LISTOPAD

Pierwszy ERC Synergy Grant dla UW

Interdyscyplinarny zespół naukowców pod kierownictwem prof. Adama Izdebskiego z Wydziału „Artes Liberales” UW otrzymał prestiżowy grant Synergy Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych. Projekt *EUROpest: Zrozumieć na nowo rolę pandemii w przedprzemysłowej Europie (1300–1800 CE): historia, nauki przyrodnicze i uczenie maszynowe* będzie realizowany w konsorcjum, którego liderem jest Uniwersytet Warszawski. To pierwszy grant Synergy dla UW.

128 Bohaterów

5 listopada w Auditorium Maximum na kampusie UW przy Krakowskim Przedmieściu uroczystie odsłonięto tablicę upamiętniającą studentów Uniwersytetu Warszawskiego poległych i zmarłych podczas walk o niepodległość Polski w latach 1918–1920. Znajduje się na niej 128 nazwisk.

Umowa z wykonawcą Bednarskiej

14 listopada została podpisana umowa pomiędzy Uniwersytetem Warszawskim a generalnym wykonawcą inwestycji przy ul. Bednarskiej 2/4, firmą KARMAR S.A. Z budynku UW na Powiślu korzystać będą studenci, doktoranci i pracownicy Wydziału Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii (WDIB) oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych (WNE). W nowym gmachu swoją siedzibę będzie miała także uniwersytecka rozgłośnia – Akademickie Radio Kampus.



Koncert urodzinowy UW

Budynek powstanie na terenie znajdującym się pomiędzy ulicami Bednarską, Dobrą, Nowy Zjazd i Wybrzeże Kościuszkowskie. Zostanie połączony z gmachem dawnych Łaźni Teodozji Majewskiej, dotychczasową siedzibą WDIB. Obiekt położony będzie tuż obok przejścia pod Wisłostradą oraz 300 m od kładki pieszo-rowerowej na Wiśle. Cechować się będzie wieloelementową i wielopłaszczyznową elewacją oraz włączeniem zieleni w strukturę budynku. Jego powierzchnia całkowita wynosić będzie prawie 19,2 tys. m².

→ Urodzinowe impresje

19 listopada Uniwersytet Warszawski skończył 208 lat. Dwa dni później w Bibliotece Uniwersyteckiej odbył się koncert urodzinowy. Zgromadzeni w holu katalogowym Biblioteki Uniwersyteckiej w Warszawie goście mieli okazję obejrzeć występy uniwersyteckich zespołów artystycznych: Chóru Akademickiego UW pod dyрекcją Iriny Bogdanovich, Teatru Hybrydy UW oraz Teatru Tańca UW „Warszawianka”. Autorski recital zaprezentował również dziennikarz, prezenter, piosenkarz i autor tekstów, artysta kabaretowy, absolwent UW Artur Andrus.

GRUDZIEŃ

Kolejny grant ERC

3 grudnia Europejska Rada ds. Badań Naukowych ogłosiła wyniki konkursu na granty *Consolidator*. Wśród laureatów jest prof. Małgorzata Kot z Wydziału Archeologii UW. To jedyny

grant *Consolidator* przyznany w 2024 roku polskiej instytucji. Przedmiotem badań prof. Kot będą relacje hominidów, które jeszcze 50 czy 60 tys. lat temu zamieszkiwały Ziemię, z czło-
wiekiem współczesnym.

Rektor wyróżniony przez PZSN

6 grudnia w Auditorium Maximum na kampusie UW przy Krakowskim Przedmieściu odbyła się uroczystość jubileuszowa z okazji 100-lecia udziału polskich sportowców niesłyszących w Igrzyskach Głuchych oraz 100-lecia działalności Międzynarodowego Komitetu Sportu Głuchych. W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele UW, Polskiego Związku Sportu Niesłyszących (PZSN), doradczyni prezydenta RP ds. osób z niepełnosprawnością, wojewoda mazowiecki, a także sportowcy i działacze. Podczas uroczystości wręczono odznaczenia i medale zasłużonym na rzecz rozwoju sportu niesłyszących: Złote, Srebrne i Brązowe Krzyże Zasługi nadane przez Prezydenta RP, Złote, Srebrne i Brązowe Odznaki nadane przez Ministra Sportu i Turystyki, a także nagrody z okazji 100-lecia udziału Polaków w Międzynarodowym Ruchu Sportowym Niesłyszących.

Tytuł Honorowego Członka PZSN otrzymał Mieczysław Grajek (odznaczony m.in. Krzyżem Oficerskim Orderu Odrodzenia Polski za wybitne zasługi dla rozwoju sportu osób niesłyszących). PZSN uhonorował również rektora UW prof. Alojzego Z. Nowaka, dziękując za zaangażowanie we wspieranie rozwoju sportu niesłyszących.

Areopag Uniwersytetów

Szanse i zagrożenia związane z rozwojem sztucznej inteligencji były tematem III edycji Areopagu Uniwersytetów. W spotkaniach wzięli udział rektorzy i eksperci czterech polskich



Areopag Uniwersytetów na UW

uczelni: Uniwersytetu Warszawskiego, Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II (KUL), Uniwersytetu Jagiellońskiego (UJ) i Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu (UAM).

Trzecia odsłona cyklu została zainaugurowana 16 lutego na KUL. W debacie o dylematach AI wziął udział m.in. prof. Andrzej Dragan z Wydziału Fizyki UW.

16 grudnia na Uniwersytecie Warszawskim zainaugurowano IV edycję cyklu, odbywającą się pod hasłem wyzwań XXI wieku – polaryzacji, podziałów społecznych, konfliktów zbrojnych. Do czterech organizujących Areopag uczelni dołączył Uniwersytet Gdański (UG). W debacie o finansach publicznych w warunkach turbulencji udział wzięli: dr Maciej Goniszewski (UG), prof. Monika Münnich (KUL), prof. Tomasz Nieborak (UAM), prof. Sebastian Skuza (UW) i dr Mariusz Trojak (UJ). Eksperti rozmawiali m.in. o polityce fiskalnej, kryzysach finansowych, inflacji i podatkach.

Główną ideą inicjatywy jest prowadzenie debaty publicznej dotyczącej wyzwań współczesnego świata. Podczas I edycji eksperci poruszali zagadnienia związane z pandemią COVID-19, koncentrując się na systemie wartości, granicach etycznych medycyny, relacjach społecznych i problemach gospodarczych. II edycja dotyczyła problematyki wojny, głównie w kontekście agresji Rosji na Ukrainę oraz jej konsekwencji prawnych, społecznych czy gospodarczych.

Umowy z NCBiR

W grudniu Uniwersytet Warszawski oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju podpisały dwie umowy na realizację projektów: *Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0*, finansowanego z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego (FERS), oraz *UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans*.

rozdział 1.

UCZELNIA I JEJ SPOŁECZNOŚĆ



37 146

studentek i studentów studiów
pierwszego i drugiego stopnia
oraz jednolitych magisterskich

1706

doktorantek i doktorantów

2372

słuchaczek i słuchaczy
studiów podyplomowych

3943

obcokrajowców wśród
studentów i doktorantów

8135

pracownic i pracowników

7713

absolwentek i absolwentów

ZESPÓŁ REKTORSKI, SENAT UW I RADY

W 2024 roku zakończył prace zespół rektorski wybrany na kadencję 2020–2024:

- prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak,
rektor uczelni,
- prof. dr hab. Sambor Grucza,
prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych,
- prof. dr hab. Ewa Krogulec,
prorektor ds. rozwoju,
- prof. dr hab. Zygmunt Lalak,
prorektor ds. badań,
- dr hab. Sławomir Żółtek, prof. ucz.,
prorektor ds. studentów i jakości kształcenia.

W 2024 roku odbyły się wybory władz uczelni na kadencję 2024–2028.

Od 1 września 2024 roku pracę rozpoczął nowy zespół rektorski:

- prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak,
rektor uczelni,
- prof. dr hab. Sambor Grucza,
prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych,
- prof. dr hab. Ewa Krogulec,
prorektor ds. rozwoju,
- prof. dr hab. Zygmunt Lalak,
prorektor ds. badań,
- dr hab. Adam Niewiadomski, prof. ucz.,
prorektor ds. doktoranckich i prawnych,
- dr hab. Maciej Raś, prof. ucz.,
prorektor ds. studenckich i jakości kształcenia.

SENAT UW

W 2024 roku dobiegła końca czteroletnia kadencja Senatu. Zgodnie ze Statutem część senatorów została wybrana przez Kolegium Elektorów w czerwcu, pozostali członkowie zostali wybrani na wydziałach. Ponadto przedstawiciele studentów i doktorantów w Senacie wybrani zostali odpowiednio przez Samorząd Studentów oraz Samorząd Doktorantów w trybie określonym w ich regulaminach.

W 2024 roku odbyło się 10 zwyczajnych posiedzeń Senatu UW – sześć w kadencji 2020–2024 i cztery w kadencji 2024–2028:

- osiem w Auli im. Adama Mickiewicza (Auditorium Maximum);
- jedno w Europejskim Centrum Edukacji Geologicznej w Chęcinach;
- jedno w Sali Senatu (Pałac Kazimierzowski).

Protokoły posiedzeń Senatu są dostępne na stronie www.senat.uw.edu.pl.

W 2024 roku Senat podjął 97 uchwał, które dotyczyły m.in.:

- utworzenia stałych komisji senackich, określenia zakresu ich działania oraz liczby ich członków na kadencję 2024–2028;
- wyboru przewodniczących stałych komisji senackich na kadencję 2024–2028;
- zgłoszenia kandydatów na członków Akademii Młodych Uczonych w kadencji 2024–2029;
- zmian w programach studiów;
- wyrażenia opinii dotyczącej zatrudnienia na Uniwersytecie Warszawskim na stanowisku profesora uczelni;
- wyrażenia opinii dotyczącej nadania statusu profesora zwyczajnego na Uniwersytecie Warszawskim;
- zatwierdzenia zmian w sprawie określenia limitów przyjęć na studia;
- warunków, trybu i terminów postępowania rekrutacyjnego na studia pierwszego stopnia, jednolite studia magisterskie i studia drugiego stopnia na Uniwersytecie Warszawskim;
- zasad przyjmowania laureatów i finalistów olimpiad stopnia centralnego oraz laureatów i finalistów konkursów ogólnopolskich i międzynarodowych na studia.

Uchwały Senatu są dostępne w Monitorze UW na stronie www.monitor.uw.edu.pl.

Pełna lista senatorów w kadencji 2024–2028 jest dostępna na stronie www.senat.uw.edu.pl.

RADA UCZELNI

Rada Uczelni to organ wprowadzony ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z 20 lipca 2018 roku. Do jej zadań należy opiniowanie projektów statutu i strategii uczelni oraz sprawozdania z jej realizacji, monitorowanie gospodarki finansowej i zarządzania uczelnią, a także wskazywanie kandydatów na rektora. Kadencja Rady Uczelni jest przewidziana na cztery lata, jednak zgodnie z przepisami przejściowymi kadencja pierwszej Rady Uczelni trwała krócej – od maja 2019 roku do końca grudnia 2020 roku. Senat UW, uchwałą nr 18 z 20 stycznia 2021 roku, powołał Radę Uczelni Uniwersytetu Warszawskiego na kadencję 2021–2024 w składzie:

- prof. Mirosław Ząbek (przewodniczący),
- prof. Janusz Bujnicki,
- prof. Pearl Dykstra,
- prof. Poul Holm,
- prof. Marek Karliner,
- Katarzyna Zajdel-Kurowska,
- przewodniczący Zarządu Samorządu Studentów UW – Kamil Bonas.

Na podstawie art. 19 ust. 1 pkt 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce w skład Rady Uczelni wchodzi każdorazowo przewodniczący samorządu studenckiego. 31 grudnia 2022 roku upłynęła kadencja dotychczasowego Zarządu Samorządu Studentów UW. Podczas drugiej części pierwszego posiedzenia Parlamentu Studentów Uniwersytetu Warszawskiego kadencji 2022/2023 nowym przewodniczącym Samorządu Studentów Uniwersytetu Warszawskiego został wybrany Aleksander Hebda. Zgodnie z § 56 ust. 1 i § 67 ust. 1 Regulaminu Samorządu Studentów UW (Monitor UW z 2022 roku poz. 239) kadencje nowego przewodniczącego i Zarządu rozpoczęły się z dniem 1 stycznia 2023 roku. 1 stycznia 2024 roku skład Rady przedstawiał się następująco:

- prof. Mirosław Ząbek (przewodniczący),
- prof. Janusz Bujnicki,
- prof. Pearl Dykstra,
- prof. Poul Holm,
- prof. Marek Karliner,
- Katarzyna Zajdel-Kurowska,
- Aleksander Hebda.

29 lutego 2024 roku rezygnację z pełnienia funkcji członka Rady Uczelni złożyła Katarzyna Zajdel-Kurowska.

27 listopada 2024 roku, w związku z rezygnacją Aleksandra Hebdy z funkcji przewodniczącego Samorządu Studentów UW, Parlament Studentów UW na podstawie § 30 ust. 1 pkt 12 w związku z § 54 Regulaminu Samorządu Studentów UW (Monitor UW z 2022 roku poz. 239 z późn. zm.) uchwałą nr 4/2024/2025 na przewodniczącego Samorządu Studentów UW wybrał Mateusza Mossakowskiego z Wydziału Prawa i Administracji. Na podstawie art. 19 ust. 1 pkt 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce Mateusz Mossakowski z dniem wyboru wszedł w skład Rady Uczelni Uniwersytetu Warszawskiego.

Od 27 listopada 2024 do 31 grudnia 2024 roku skład Rady przedstawiał się następująco:

- prof. Mirosław Ząbek (przewodniczący),
- prof. Janusz M. Bujnicki,
- prof. Pearl Dykstra,
- prof. Poul Holm,
- prof. Marek Karliner,
- Mateusz Mossakowski.

W 2024 roku skład prezydium Rady Uczelni nie uległ zmianie.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w posiedzeniach Rady Uczelni mogą uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele każdej działającej na uczelni organizacji związkowej. 14 czerwca 2023 roku do rektora Uniwersytetu Warszawskiego wpłynęło pismo z Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” desygnujące prof. Jacka Jezierskiego do udziału w posiedzeniach Rady Uczelni. Prof. Jezierski uczestniczył we wszystkich posiedzeniach Rady w 2024 roku.

Podstawę działań podejmowanych przez Radę Uczelni w 2024 roku stanowiły przepisy ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (dalej zwanej Ustawą), Statut Uniwersytetu Warszawskiego oraz Regulamin Rady Uczelni.

W 2024 roku odbyło się pięć posiedzeń Rady Uczelni UW: 1 marca (kontynuowane 7 marca), 21 maja, 13 czerwca (kontynuowane 14 i 25 czerwca), 5 lipca oraz 9 grudnia.

Posiedzenie 1 marca odbyło się w trybie stacjonarnym, pozostałe posiedzenia Rady Uczelni zostały przeprowadzone zdalnie.

W 2024 roku działania Rady Uczelni koncentrowały się głównie na wspieraniu władz rektorskich w sprawnym zarządzaniu uczelnią. Organ m.in. monitorował bieżącą sytuację Uniwersytetu i prowadził strategiczne konsultacje. Rada zajmowała się też sprawami majątkowymi, współpracą międzynarodową oraz innowacyjnymi projektami.

W ramach sprawowanego nadzoru nad gospodarką finansową Uniwersytetu (zgodnie z art. 18 ust. 1 pkt 3 Ustawy) Rada Uczelni w 2024 roku zorganizowała kilka sesji roboczych, które odbywały się głównie w trybie wideokonferencji. Kluczowym celem tych spotkań była szczegółowa analiza dokumentacji finansowej uczelni i dyskusja nad nią, w tym nad zatwierdzeniem sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z realizacji planu rzeczowo-finansowego za rok 2023, a także nad przygotowaniem opinii dotyczącej planu na rok 2024. Ze względu na złożoność dokumentacji oraz chęć uzyskania wyczerpujących wyjaśnień od wszystkich interesariuszy Rada Uczelni zdecydowała o przeprowadzeniu obrad w dwóch częściach – 13 i 25 czerwca 2024 roku – w których uczestniczyli przedstawiciele zespołu rektorskiego, zespołu kanclerskiego oraz Senackiej Komisji ds. Budżetu i Finansów.

Rada Uczelni, po starannej weryfikacji wszystkich przedstawionych materiałów, a także po uwzględnieniu opinii biegłego rewidenta oraz stanowiska zespołu rektorskiego, podjęła uchwałę zatwierdzającą sprawozdanie finansowe i sprawozdanie z wykonania planu rzeczowo-finansowego za rok 2023. Dodatkowo Rada wyraziła pozytywną opinię w sprawie planu rzeczowo-finansowego na rok 2024, co stanowiło kluczowy element zakończenia dyskusji nad całokształtem kwestii finansowych Uniwersytetu.

Udział w procesie wyborczym rektora UW

Na posiedzenie Rady Uczelni zwołane 1 marca 2024 roku zaproszony został prof. Adam Niewiadomski pełniący funkcję sekretarza Uczelnianej Komisji Wyborczej. Podczas spotkania omówił status prawny trwającego procesu wyborczego oraz wyjaśnił, jakie uprawnienia

w kontekście wyboru rektora przysługują Radzie Uczelni. Dyskusja koncentrowała się też na nieścisłościach w Regulaminie Rady Uczelni, który – wbrew obowiązującym przepisom – zobowiązywał do zgłaszania dwóch kandydatów. Po wysłuchaniu argumentów sekretarza Uczelnianej Komisji Wyborczej Rada Uczelni jednogłośnie podjęła uchwałę w sprawie zmiany własnego Regulaminu, tak aby wyeliminować niezgodny z prawem zapis o konieczności zgłoszenia dwóch kandydatów.

Po dyskusji nad kształtem procedury wyborczej Rada Uczelni opublikowała na swojej stronie internetowej ogłoszenie, w którym zapraszała wszystkie osoby uprawnione do kandydowania na stanowisko rektora UW do przesłania zgłoszenia z krótkim biogramem. Zgodnie z treścią ogłoszenia termin nadsyłania zgłoszeń mijał 5 marca 2024 roku o godz. 15.30, zaś prezentacje kandydatów miały odbyć się 7 marca 2024 roku w formie wideokonferencji.

W wyznaczonym terminie Rada Uczelni otrzymała dwa zgłoszenia: od prof. Łukasza Niesiołowskiego-Spanò oraz od prof. Alojzego Z. Nowaka, pełniącego wówczas funkcję rektora UW. Obaj kandydaci zostali zaproszeni na rozmowę z Radą, podczas której mieli taką samą ilość czasu na przedstawienie swojego programu i wizji rozwoju uczelni. Członkowie Rady zadawali kandydatom pytania służące weryfikacji m.in. dorobku naukowego, doświadczeń w zarządzaniu instytucją akademicką oraz znajomości systemu szkolnictwa wyższego w Polsce. Po wysłuchaniu wypowiedzi kandydatów Rada Uczelni, zgodnie z art. 18 ust. 1 pkt 5 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zdecydowała o wskazaniu jako kandydata na rektora UW (na kadencję 2024–2028) prof. Alojzego Zbigniewa Nowaka. Uchwała w tej sprawie została podjęta po dogłębnej analizie kompetencji oraz przedstawionych planów rozwoju Uniwersytetu.

Wykonywanie czynności pracodawcy wobec rektora

Podczas posiedzenia 1 marca 2024 roku Rada dyskutowała z zespołem rektorskim i zespołem kanclerskim o kwestiach organizacyjnych, w tym dotyczących procedur i warunków pracy władz uczelni. Rada wykazała zainteresowanie zmianami w regulacjach dotyczących wynagrodzeń kadry kierowniczej, uwzględniając konieczność zachowania równowagi pomiędzy stabilnością finansową uczelni a motywowaniem kadry naukowej i akademickiej. Podczas kolejnych spotkań Rada przeprowadziła konsultacje i zaopiniowała kwestie związane z wynagrodzeniem zasadniczym rektora.

Na posiedzeniu 5 lipca 2024 roku Rada rozpatrywała pakiet uchwał dotyczących wynagrodzenia rektora na kadencję 2024–2028, obejmujący m.in. wniosek do Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego o ustalenie wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego, dodatku zadaniowego czy wyrażenie zgody na wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego. Rada oceniła zakres obowiązków i czasu pracy rektora, po czym wydała rekomendacje mające na celu zagwarantowanie, że uczelnia będzie zarządzana sprawnie i z zachowaniem najwyższych standardów etycznych.

Kwestie zarządzania majątkiem

W 2024 roku Rada zajmowała się sprawami majątkowymi o kluczowym znaczeniu dla infrastruktury uczelni, w tym ustanowieniem służebności przesyłu na nieruchomościach Uniwersytetu przy ul. Bednarskiej w Warszawie.

Podczas posiedzenia 9 grudnia 2024 roku Rada przeprowadziła dyskusję z udziałem zespołu rektorskiego i zespołu kanclerskiego dotyczącą możliwości finansowania wybranych inwestycji z kredytu zaciągniętego w banku BGK w ramach Krajowego Planu Odbudowy, a następnie wydała rekomendacje służące zabezpieczeniu interesu społeczności akademickiej.

Stanowiska Rady Uczelni

W 2024 roku Rada Uczelni wystosowała oficjalne stanowisko, w którym wyraziła poparcie dla działań rektora dążących do zażegnania konfliktu, przywrócenia porządku oraz ochrony społeczności akademickiej w związku z trwającym na Kampusie Głównym protestem studentów wspierających Palestynę. Rada podkreśliła, że Uniwersytet powinien pozostać miejscem wolnego wyrażania poglądów, jednocześnie zaznaczając, iż prawo do protestu nie może kolidować z poszanowaniem praw innych członków uczelni i prowadzić do aktów przemocy czy wandalizmu. Rada Uczelni zaapelowała o zachowanie spokoju, wzajemnego szacunku i otwartości na dialog jako wartości leżących u podstaw demokratycznego charakteru Uniwersytetu.

Rada wyraziła przekonanie, że jedynie konstruktywne rozmowy wszystkich stron pozwolą na wypracowanie rozwiązań akceptowalnych dla protestujących, władz uczelni oraz całej społeczności akademickiej.

Monitorowanie zarządzania uczelnią i spraw bieżących

Na większości posiedzeń w 2024 roku Rada zapoznawała się z informacjami zastępcy kanclerza ds. ekonomicznych na temat aktualnej sytuacji finansowej Uniwersytetu oraz planów dotyczących perspektywy krótko- i średnioterminowej. Rada uczestniczyła też w konsultacjach dotyczących planów restrukturyzacyjnych i optymalizacyjnych, mających na celu zapewnienie możliwie najlepszych warunków do prowadzenia badań, kształcenia i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Dzięki wspólnym pracom z zespołem rektorskim i kanclerskim omawiano zagadnienia dotyczące rozwoju kadry akademickiej, poprawy warunków studiowania czy kreowania wizerunku uczelni na świecie.

Sprawy strategiczne i relacje z otoczeniem

Rada Uczelni uczestniczyła w pracach związanych z nową Strategią UW. Opiniowała m.in. projekty rozwojowe, np. w zakresie umiędzynarodowienia badań, rozszerzenia oferty dydaktycznej czy działań projakościowych.

Rada brała udział w dyskusjach nad projektami i inicjatywami sprzyjającymi transferowi wiedzy, komercjalizacji wyników badań oraz wspólnym projektom z firmami zewnętrznymi. Rekomendowała działania służące intensyfikacji kontaktów z partnerami zagranicznymi, których celem była nie tylko wymiana doświadczeń naukowych, ale również budowanie marki Uniwersytetu Warszawskiego jako czołowego ośrodka akademickiego w Europie Środkowo-Wschodniej.

Informacje na temat działalności Rady Uczelni znajdują się na stronie internetowej www.radauczelni.uw.edu.pl.

W 2024 ROKU DZIAŁAŁY:

Komisje i zespoły rektorskie:

- Komisja Rektorska ds. Etyki Badań Naukowych z Udziałem Człowieka (2020–2024);
- Komisja Rektorska ds. Etyki Badań Naukowych z Udziałem Człowieka (2024–2028);
- Komisja Rektorska ds. Monitorowania Wdrażania Postanowień Statutu Uniwersytetu Warszawskiego;
- Komisja Rektorska ds. Nagród Ministra Edukacji i Nauki;
- Komisja Rektorska ds. Nagród Prezesa Rady Ministrów;
- Komisja Rektorska ds. Odznaczeń Państwowych i Resortowych;
- Komisja Rektorska ds. Oceny Wniosków Stypendialnych;
- Komisja Rektorska ds. Oceny Wniosków Stypendialnych projektowych i związanych z mobilnością krótkoterminową (2024–2028);
- Komisja Rektorska ds. Ośrodka Kultury Francuskiej i Studiów Frankofońskich w Polsce;
- Komisja Rektorska ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji;
- Komisja Rektorska ds. Tytułów Honorowych;
- Komisja Rektorska ds. Zatrudniania na Stanowiska Profesorów na Uniwersytecie Warszawskim (2020–2024);
- Komisja Rektorska ds. Zatrudniania na Stanowiska Profesorów na Uniwersytecie Warszawskim (2024–2028);
- Zespół Rektorski ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego;
- Zespół Rektorski ds. Ewaluacji Jakości Działalności Naukowej.

Komisje senackie:

W 2024 roku zakończyły pracę następujące komisje senackie utworzone na kadencję 2020–2024, które zostały następnie powołane na kadencję 2024–2028:

- Komisja Senacka ds. Finansowych;
- Komisja Senacka ds. Naukowych;
- Komisja Senacka ds. Polityki Kadrowej;
- Komisja Senacka ds. Rozwoju Przestrzennego;
- Komisja Senacka ds. Socjalnych;
- Komisja Senacka ds. Studentów, Doktorantów i Jakości Kształcenia;
- Komisja Senacka Prawno-Statutowa.

Skład komisji senackich jest dostępny na stronie www.senat.uw.edu.pl.

Komisje ustawowe powołane przez Senat:

W kadencji 2020–2024 działały:

- Komisja Dyscyplinarna ds. Studentów i Doktorantów;
- Odwoławcza Komisja Dyscyplinarna ds. Studentów i Doktorantów;
- Uczelniana Komisja Dyscyplinarna;
- Uczelniana Komisja Oceniająca.

W kadencji 2024–2028 również działają te same komisje.

Skład komisji ustawowych jest dostępny na stronie www.uw.edu.pl.

Komisje i rady uczelniane:

- Uczelniana Komisja Wyborcza (2021–2024 i 2025–2028);
- Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia.

Inne komisje:

- Komisja ds. przyznawania pracownikom „Wyróżnienia Rektora” w formie jednorazowego dodatku (2020–2024);
- Komisja ds. przyznawania pracownikom „Wyróżnienia Rektora” w formie jednorazowego dodatku (2024–2028);
- Komisja ds. mobbingu i innych zachowań niepożądanych (2024–2028);
- Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi;
- Komisja ds. przywrócenia zdemontowanej w 1945 roku tablicy upamiętniającej studentów Uniwersytetu Warszawskiego poległych i zmarłych w czasie walk o niepodległość w latach 1918–1921;
- Komisja ds. Studiów Doktoranckich w celu realizacji zadań w „Programie zintegrowanych działań na rzecz rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego”;
- Komisja ds. Studiów w celu realizacji zadań w „Programie zintegrowanych działań na rzecz rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego”;
- Komisja ds. utworzenia pasażu lub skweru im. prof. Kazimierza Michałowskiego;
- Komisja ds. Zapomóg dla studentów Uniwersytetu Warszawskiego;
- Komisja konkursowa ds. wyboru dyrektorów szkół doktorskich Uniwersytetu Warszawskiego;
- Komisja Konkursowa Funduszu Innowacji Dydaktycznych;
- Komisja Konkursowa w „Programie finansowego wsparcia wyjazdów zagranicznych doktorantów Uniwersytetu Warszawskiego w celach naukowych i dydaktycznych”;

- Komisja Nagrody Dydaktycznej Rektora Uniwersytetu Warszawskiego;
- Komisje rekrutacyjne dla poszczególnych wydziałów;
- Komisje stypendialne ds. stypendium socjalnego dla poszczególnych wydziałów;
- Sztab Kryzysowy ds. Ukrainy na Uniwersytecie Warszawskim;
- Wydziałowe Komisje Oceniające (2021–2024 i 2025–2028).

Rady i Komitety:

- Komitet Koordynacyjny Priorytetowych Obszarów Badawczych w ramach realizacji Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”;
- Komitet Sterujący dla Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”;
- Komitet Sterujący Platformy Zielonego Dialogu;
- Komitet Sterujący Zintegrowanego Programu Rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego;
- Rada Akademicka Sojuszu 4EU+;
- Rada Biblioteczna;
- Rada Centrum Nauczania Języków Obcych;
- Rada Centrum Współpracy i Dialogu;
- Rada Chóru Akademickiego Uniwersytetu Warszawskiego;
- Rady Dydaktyczne na Uniwersytecie Warszawskim;
- Rada Interdyscyplinarnego Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego;
- Rada Szkoły Doktorskiej Nauk Humanistycznych;
- Rada Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych;
- Rada Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych;
- Rada Katedry im. Tadeusza Mazowieckiego;
- Rada Konsultacyjna ds. Studenckiego Ruchu Naukowego;
- Rada Koordynacyjna ds. Nauczania Języków Obcych i Certyfikacji Biegłości Językowej;
- Rada Naukowa Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem;
- Rada Naukowa Dziedzin;
- Rada Sportu na Uniwersytecie Warszawskim;
- Rada Uniwersyteckiego Centrum Wolontariatu;
- Rada Uniwersyteckiego Ośrodka Transferu Technologii.

Zespoły:

- Zespół ds. infrastruktury medycznej;
- Zespół ds. opracowania programu studiów na kierunku lekarskim;
- Zespół ds. opracowania założeń funkcjonalnych i organizacyjnych dla inwestycji pod nazwą „Budowa budynku Domu Pracownika Naukowego przy ul. Szturmowej 4 w Warszawie”;
- Zespół ds. wstępnego rozpatrzenia odwołania;
- Zespół ds. Zamówień Publicznych;
- Zespół Roboczy ds. COVID-19;
- Zespół Roboczy ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych;
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Budowa budynku na kampusie głównym (górny dziedziniec)” oraz „Przebudowa poddasza Pałacu Kazimierzowskiego na potrzeby biurowe” w ramach Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”;

- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Budowa budynku naukowo-dydaktycznego na Kampusie Ochota (psychologia, kognitywistyka, psychofizjologia)” w ramach Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”;
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Budowa budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Bednarskiej 2/4” w ramach Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”;
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Budowa budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Furmańskiej (nauki społeczne)” w ramach Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”;
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Przebudowa budynku Porektorskiego” w ramach Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”;
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Przebudowa budynku przy ul. Szturmowej 4 na potrzeby naukowo-dydaktyczne” w ramach Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”;
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Rozbudowa Centrum Sportu i Rekreacji na potrzeby zajęć dydaktycznych wraz z budową centrum kultury studenckiej na Kampusie Ochota” w ramach Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”.

Skład komisji ustawowych, komisji i zespołów rektorskich jest dostępny na stronie www.uw.edu.pl.

RADY NAUKOWE DYSCYPLIN

Rady naukowe dyscyplin to organy kolegialne uczelni powołane na mocy Statutu UW. Jedną trzecią składu każdej z nich stanowią osoby powoływane przez rektora. Pozostali członkowie rady wyłaniani są w drodze wyborów. W każdej z nich ma miejsce też przedstawiciel doktorantów. We wszystkich radach ma miejsce łącznie ponad 850 członków. W grudniu 2024 roku zakończyła się druga kadencja rad naukowych dyscyplin.

Rady podejmują decyzje kluczowe dla funkcjonowania danej dyscypliny i koordynują działania związane z przygotowaniem ewaluacji działalności naukowej UW w ramach danej dyscypliny. Od wyników ewaluacji zależy możliwość ubiegania się o status uczelni badawczej, wysokość finansowania dla uczelni i zakres jej autonomii w prowadzeniu kształcenia, a także uprawnienia do nadawania stopni doktora i doktora habilitowanego. Z tego względu rady naukowe dyscyplin należą do podmiotów o największym znaczeniu dla Uniwersytetu.

Rady zajmują się nadawaniem stopni naukowych, ustalaniem kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich, wyborem części członków rad dydaktycznych, wyznaczaniem przedstawicieli rady do składu komisji konkursowych i komisji ds. zatrudnień, prowadzeniem postępowań nostryfikacyjnych stopni naukowych.

Do najważniejszych zadań rad naukowych dyscyplin w 2024 roku należały w szczególności działania w zakresie:

- prowadzenia postępowań awansowych;
- wyznaczania przedstawicieli do komisji konkursowych i innych gremiów;
- dookreślania procedur związanych z nadawaniem stopni naukowych doktora i doktora habilitowanego;
- opracowania przewodników dla osób piszących rozprawy doktorskie;
- przygotowania wytycznych dla komisji w postępowaniach w sprawie nadania stopnia doktora.

Rady opiniowały też działalność i osiągnięcia naukowe nauczycieli akademickich podlegających ocenie okresowej w 2024 roku.

W ramach bieżących zadań rady współpracowały również ze szkołami doktorskimi. W 2024 roku rady m.in. wyznaczały swoich przedstawicieli do zespołów kwalifikacyjnych prowadzących rekrutację do szkół doktorskich.

W 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim działały 23 rady naukowe dyscyplin:

- Rada Naukowa Dyscypliny Archeologia;
- Rada Naukowa Dyscypliny Astronomia;
- Rada Naukowa Dyscypliny Ekonomia i Finanse;
- Rada Naukowa Dyscypliny Filozofia;
- Rada Naukowa Dyscypliny Geografia Społeczno-Ekonomiczna i Gospodarka Przestrzenna;
- Rada Naukowa Dyscypliny Historia;
- Rada Naukowa Dyscypliny Językoznawstwo;
- Rada Naukowa Dyscypliny Literaturoznawstwo;
- Rada Naukowa Dyscypliny Matematyka i Informatyka;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki Biologiczne;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki Chemiczne;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki Fizyczne;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Komunikacji Społecznej i Mediach;
- Rada Naukowa Dyscyplin Nauki o Kulturze i Religii oraz Etnologia i Antropologia Kulturowa;
- Rada Naukowa Dyscyplin Nauki o Polityce i Administracji oraz Nauki o Bezpieczeństwie;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Sztuce;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Ziemi i Środowisku;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki Prawne;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki Socjologiczne;
- Rada Naukowa Dyscypliny Pedagogika;
- Rada Naukowa Dyscypliny Psychologia;
- Rada Naukowa Dyscypliny Stosunki Międzynarodowe.

Na mocy zarządzenia nr 103 rektora UW z 30 września 2024 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 97 rektora UW z 11 września 2019 roku w sprawie utworzenia rad naukowych dyscyplin na Uniwersytecie Warszawskim (Monitor UW z 2024 roku poz. 288) z przekształcenia dotychczasowej Rady Naukowej Dyscyplin Matematyka i Informatyka, a także Rady Naukowej Dyscyplin Nauki o Polityce i Administracji oraz Nauki o Bezpieczeństwie powstały nowe rady naukowe dyscyplin:

- Rada Naukowa Dyscypliny Informatyka;
- Rada Naukowa Dyscypliny Matematyka;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Bezpieczeństwie;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Polityce i Administracji,

które rozpoczęły funkcjonowanie 1 stycznia 2025 roku. W związku z tym obecnie na Uniwersytecie działa 25 rad naukowych dyscyplin, obejmujących 26 dyscyplin naukowych oraz Rada Naukowa Dziedzin, która prowadzi postępowania w sprawie nadania stopnia doktora, w przypadku gdy rozprawa doktorska obejmuje zagadnienia naukowe dotyczące więcej niż jednej dyscypliny naukowej zawierającej się w danej dziedzinie nauki i nie jest możliwe wskazanie jednej dyscypliny, w której nadaje się stopień.

Biuro Rad Naukowych wspiera działanie rad od strony administracyjnej. Uchwały przyjęte przez rady naukowe dyscyplin i Radę Naukową Dziedzin są publikowane w Dzienniku UW na stronie <https://dokumenty.uw.edu.pl>.

Szczegółowe informacje dotyczące działalności rad naukowych dyscyplin i Rady Naukowej Dziedzin można znaleźć na stronie www.radynaukowe.uw.edu.pl.

UNIWERSYTECKA RADA DS. KSZTAŁCENIA

Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia (URK) zajmuje się koordynowaniem i monitorowaniem działań strategicznych w obszarze kształcenia. Sprawuje nadzór nad realizacją bieżącej polityki Uniwersytetu w zakresie dydaktyki, rekrutacji i organizacji studiów. Przewodniczy jej prorektor UW ds. studentów/studenckich i jakości kształcenia (do 1 września 2024 roku prof.

Sławomir Żółtek, od 1 września 2024 roku prof. Maciej Raś). W skład URK wchodzi nauczyciele akademicki (w większości prodziekani ds. studenckich) oraz przedstawiciele studentów i doktorantów. URK liczy 20 osób. 1 października 2024 roku rozpoczęła się nowa, czteroletnia kadencja URK. Pełny skład URK można znaleźć na stronie www.urk.uw.edu.pl/sklad-urk/.

W 2024 roku URK odbyła siedem posiedzeń, w tym jedno wyjazdowe, i podjęła 36 uchwał merytorycznych. Dotyczyły one m.in. spraw związanych z tworzeniem nowych kierunków studiów oraz wprowadzeniem zmian w programach studiów, a także wyrażenia opinii w sprawie działań strategicznych w obszarze kształcenia na Uniwersytecie Warszawskim.

RADY DYDAKTYCZNE

Rady dydaktyczne są powoływane dla poszczególnych kierunków studiów przez rady wydziałów lub rady naukowe dyscyplin (w przypadku kierunków studiów organizowanych przez jednostki niebędące wydziałami). W ich skład wchodzi również reprezentanci studentów i doktorantów. W kadencji rad dydaktycznych, która zakończyła się 31 grudnia 2024 roku, na Uniwersytecie Warszawskim funkcjonowały 54 rady dydaktyczne.

Rady dydaktyczne podjęły szereg uchwał istotnych z punktu widzenia zapewniania i doskonalenia jakości kształcenia, głównie w sprawie szczegółowych propozycji dotyczących programów studiów, zasad rekrutacji i wysokości opłat za usługi edukacyjne, zasad procesu dyplomowania, zasad przeprowadzania egzaminów i oceniania studentów oraz zasad monitorowania praktyk zawodowych.

Treść uchwał można znaleźć na stronie: <https://dokumenty.uw.edu.pl/dziennik/DRD/>.

Zarządzeniem nr 159 rektora UW z 16 grudnia 2024 roku wprowadzono zmiany w liczbie rad dydaktycznych, ich kompetencjach kierunkowych oraz składzie liczbowym. Od nowej kadencji, która rozpoczęła się 1 stycznia 2025 roku, na Uniwersytecie będą funkcjonowały 53 rady dydaktyczne.

RADA KOORDYNACYJNA DS. NAUCZANIA JĘZYKÓW OBCYCH I CERTYFIKACJI BIEGŁOŚCI JĘZYKOWEJ

Rada Koordynacyjna ds. Nauczania Języków Obcych i Certyfikacji Biegłości Językowej została ustanowiona uchwałą nr 103 Senatu UW z 17 listopada 2021 roku w sprawie zasad prowadzenia lektoratów i przyjmowania egzaminów z języków obcych na Uniwersytecie Warszawskim. Rada sprawuje nadzór nad realizacją lektoratów oraz certyfikacji biegłości językowej. Powoływana jest przez rektora spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu Warszawskiego prowadzących lektoraty. Ponadto w skład Rady wchodzi z głosem doradczym przedstawiciel studentów delegowany przez właściwy organ samorządu studenckiego oraz przedstawiciel doktorantów delegowany przez właściwy organ samorządu doktorantów. Funkcję przewodniczącego Rady sprawuje prof. Radosław Kucharczyk z Wydziału Neofilologii.

W 2024 roku Rada Koordynacyjna podjęła cztery uchwały merytoryczne. Z ich treścią można się zapoznać na stronie <https://jezyki.obce.uw.edu.pl/akty-prawne/>.

ZMIANY ORGANIZACYJNE W 2024 ROKU

Zmiana statusu jednostki wspólnej w strukturze Uniwersytetu Warszawskiego:

- **Centrum Innowacji i Badań Edukacyjnych**

Od 9 września 2024 roku Centrum stało się jednostką wspólną stanowiącą część struktury organizacyjnej Uniwersytetu Warszawskiego – zmiana na podstawie zarządzenia nr 92 rektora UW z 9 września 2024 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 100 rektora

Utworzenie nowej jednostki administracyjnej ogólnouniwersyteckiej:

- **Biuro ds. Dostępności**

Powstało na podstawie zarządzenia nr 112 rektora UW z 9 października 2024 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 100 rektora UW z 25 września 2019 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2024 roku poz. 298).

STUDENTKI I STUDENCI

W roku akademickim 2024/2025 na Uniwersytecie Warszawskim studiowało (według stanu na 31 grudnia 2024 roku) 37 146 studentek i studentów na jednym z kierunków studiów (w 2023 roku – 36 300), a studentek i studentów wykazywanych tylko raz, tj. niezależnie od liczby kierunków, na których studiują, było 35 425.

Na studiach stacjonarnych kształciło się 29 068 osób (w 2023 roku – 28 634), a na studiach niestacjonarnych – 8078 (w 2023 roku – 7666). W 2024 roku liczba kobiet studiujących na Uniwersytecie Warszawskim na studiach stacjonarnych wyniosła 17 445, a na studiach niestacjonarnych – 5241, dając łączną liczbę 22 686 studentek, co stanowiło 61,6% ogółu osób studiujących na uczelni. W 2023 roku na UW kształciło się 22 381 studentek, które stanowiły 61,6% ogółu osób studiujących na uczelni. Szczegółowe informacje dotyczące liczby studentów w ostatnich latach dostępne są w załączniku nr 7.

Tabela 1. Liczba studentów w latach 2020–2024*

Rok	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	Liczba studentów	W tym z liczby ogółem wykazywani tylko jeden raz**
2024	78,3%	21,7%	37 146	35 425
2023	78,9%	21,1%	36 300	34 655
2022	78,3%	21,7%	36 311	34 690
2021	78%	22%	37 404	35 756
2020	78%	22%	40 247	38 271

* Stan na dzień 31 grudnia danego roku akademickiego

** Student jest liczony tylko raz, niezależnie od liczby kierunków, na których studiuje

PROGRAM MOST

Program Mobilności Studentów i Doktorantów MOST adresowany jest do studentów i doktorantów, którym umożliwia studiowanie na innej uczelni niż macierzysta przez jeden semestr lub cały rok akademicki. Uniwersytet Warszawski jest jedną z najchętniej wybieranych uczelni uczestniczących w programie. W roku akademickim 2024/2025 na studia w ramach programu MOST na Uniwersytecie Warszawskim zakwalifikowanych zostało łącznie 41 studentów, przy czym 13 studentów przyjęto na studia realizowane wyłącznie w semestrze zimowym i 10 na studia w semestrze letnim. Pozostałe osoby realizowały program podczas całego roku akademickiego. Niezmiennie od wielu lat najczęściej wybieranymi przez studentów kierunkami są prawo oraz psychologia.

W semestrze zimowym roku akademickiego 2024/2025 jeden doktorant z UW został zakwalifikowany do odbycia kształcenia na Uniwersytecie Jagiellońskim.

W ramach programu MOST 20 studentów Uniwersytetu Warszawskiego zostało zakwalifikowanych na studia w innych uczelniach przyjmujących.

ABSOLWENTKI I ABSOLWENCI

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku studia na Uniwersytecie Warszawskim ukończyło 7713 studentek i studentów, w tym 6113 osób na studiach stacjonarnych i 1600 osób na studiach niestacjonarnych.

Tabela 2. Liczba absolwentów w latach 2020–2024

Rok*	2020	2021	2022	2023	2024
Liczba absolwentów	8933	9109	8120	8181	7713

* Dane dotyczące liczby absolwentów obejmują okres od 1 stycznia do 31 grudnia.

W 2024 roku (od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku) dyplomy z wyróżnieniem otrzymało 1095 absolwentów (w 2023 roku – 1105 absolwentów).

SAMORZĄDY I ORGANIZACJE STUDENCKIE

Według stanu na 31 grudnia 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim działało 227 uczelnianych organizacji studenckich, w tym zarejestrowanych zostało 51 nowych oraz reaktywowano 13 działających wcześniej. 203 uczelniane organizacje studenckie złożyły sprawozdania z działalności za rok 2024, w tym 30 nowo założonych kół naukowych.

W 2024 roku nastąpiło przekształcenie Rady Konsultacyjnej ds. Studenckiego Ruchu Naukowego w Radę Organizacji Naukowych, Społecznych i Artystycznych (RONSiA) – organ Samorządu Studentów Uniwersytetu Warszawskiego.

Przedstawiciele studentów zasiadali w Senacie UW i Radzie Uczelni, uczestniczyli też w pracach komisji oraz zespołów senackich i uczelnianych, aktywnie wpływając na kształt Uniwersytetu. Głównym celem działalności Zarządu Samorządu Studentów UW w 2024 roku było animowanie życia studentów, a także wspieranie ich pod względem organizacyjnym, integracyjnym i administracyjnym. 18 marca, z inicjatywy Zarządu Samorządu Studentów we współpracy z Centrum Pomocy Psychologicznej, uruchomiony został Telefon Zaufania UW służący całej społeczności Uniwersytetu. Wśród wydarzeń zorganizowanych przez Zarząd Samorządu Studentów UW w 2024 roku były m.in. jUWenalia, Wielkie Otrzęsiny UW, Połowinki UW, Campus Letni, Campus Żagle, PlanszUWki czy UW Cup. Jednostkowe Samorządy Studentów również intensywnie angażowały się w animowanie życia studenckiego, organizując swoje juwenalia, wyjazdy studenckie, imprezy czy inne wydarzenia integrujące społeczność studencką. W 2024 roku Rada Konsultacyjna ds. Studenckiego Ruchu Naukowego przyznała ponad 120 tys. zł na realizację 22 projektów organizacji studenckich. Nowo powstała RONSiA przyznała ponad 350 tys. zł dotacji oraz refundacji na 60 zgłoszonych projektów. Dofinansowane projekty zakładały m.in. udział w konferencjach międzynarodowych, wyjazdy badawcze oraz organizację wydarzeń naukowych i debat. Studenci od lat angażują się w działalność Chóru Akademickiego, Teatru Hybrydy, Teatru Tańca „Warszawianka” oraz Akademickiego Związku Sportowego.

Więcej informacji o działalności Samorządu Studentów można znaleźć na stronie <https://samorząd.uw.edu.pl>.

DOKTORANTKI I DOKTORANCI

W 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim kształciło się 1706 doktorantek i doktorantów. Były to przede wszystkim osoby realizujące kształcenie w szkołach doktorskich. Na studiach doktoranckich do 31 grudnia 2024 roku pozostawało 4 doktorantów wyłącznie na studiach stacjonarnych. Liczba doktorantów kształcących się w szkołach doktorskich wynosiła ogółem 1702 doktorantek i doktorantów, z czego 129 kształciło się w Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej, 496 w Szkole Doktorskiej Nauk Humanistycznych, 496 w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych i 581 w Szkole Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych.

Tabela 3. Liczba doktorantek i doktorantów w latach 2020–2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Studia doktoranckie stacjonarne	1602	1054	613	221	4
Studia doktoranckie niestacjonarne	183	81	21	8	0
Szkoły doktorskie	650	992	1269	1513	1702
Ogółem	2435	2127	1903	1742	1706
Cudzoziemcy*	276	260	243	243	248

* Liczba cudzoziemców obejmuje doktorantów kształcących się w szkołach doktorskich oraz doktorantów pozostających na studiach doktoranckich do dnia 31 grudnia 2024 roku.

W 2024 roku wśród 1706 doktorantów kształcących się w szkołach doktorskich i pozostających na studiach doktoranckich były 794 kobiety, co stanowiło 46,5% ogółu doktorantów. Szczegółowe informacje dotyczące liczby doktorantów dostępne są w załączniku nr 9.

Wśród 248 zagranicznych doktorantów najwięcej osób pochodziło z Indii (50), Białorusi (19), Chin (15), Iranu (13) i Ukrainy (13). Obcokrajowcy stanowili ponad 14,5% ogólnej liczby doktorantów.

SAMORZĄDY I ORGANIZACJE DOKTORANCKIE

W 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim funkcjonowało jedno doktoranckie koło naukowe – liczba ta jest sumą wszystkich organizacji zarejestrowanych i reaktywowanych do 2024 roku (stan na 14 kwietnia 2024 roku). Ze względu na wygaszanie organizacji doktoranckich działających przy wydziałach i powstanie szkół doktorskich zauważa się zmniejszającą się aktywność tych organizacji.

Przedstawiciele doktorantów zasiadają w Senacie UW, biorą udział w pracach komisji senackich oraz zespołów rektorskich. Są członkami rad szkół doktorskich, rad wydziałów, rad naukowych dyscyplin i rad dydaktycznych. W 2024 roku na uczelni działało pięć wydziałowych rad doktorantów oraz cztery rady doktorantów szkół doktorskich.

W 2024 roku Zarząd Samorządu Doktorantów i Doktorantek (ZSD) Uniwersytetu Warszawskiego aktywnie reprezentował środowisko doktoranckie w relacjach z władzami uczelni, działając na rzecz poprawy warunków kształcenia i życia doktorantów i doktorantek. Efekty tej współpracy znalazły odzwierciedlenie w zwiększeniu przez rektora UW prof. Alojzego Z. Nowaka stypendium doktoranckiego do poziomu ówczesnej płacy minimalnej.

Samorząd Doktorantów wydał również pozytywną opinię w sprawie powołania prof. Adama Niewiadomskiego na stanowisko prorektora ds. doktoranckich i prawnych. Współpraca z prorektorem zaowocowała m.in. programem stypendialnym „Stypendium na 5” skierowanym do osób przedłużających kształcenie oraz zwiększeniem budżetu na dodatki stypendialne dla doktorantów i doktorantek.

Jednym z priorytetów Zarządu Samorządu Doktorantów i Doktorantek w 2024 roku była integracja doktorantów i doktorantek spoza Polski poprzez organizację spotkań informacyjno-integracyjnych oraz powołanie pełnomocników ds. doktorantów z zagranicy. Członkowie i członkinie Zarządu wspólnie z powołanymi przez ZSD pełnomocnikami podejmowali rozmowy z instytucjami zewnętrznymi, takimi jak Mazowiecki Urząd Wojewódzki, interweniując w sprawach wykraczających poza decyzyjność władz UW (m.in. dotyczącymi wiz i dokumentów związanych z prawem pobytu na terytorium RP w przypadku doktorantów/-ek zagranicznych).

W 2024 roku Samorząd Doktorantów i Doktorantek podejmował wiele interwencji indywidualnych oraz dotyczących całej społeczności doktorantek i doktorantów UW. Opiniował zmiany regulaminowe, w tym związane z nowym Regulaminem Domu Studenta, przedstawiając propozycje poprawek w zakresie wydłużenia terminów spłaty zaległości i wyprowadzki, a także

w zakresie obowiązku protokołowania inspekcji – zostały one uwzględnione w ostatecznym kształcie Regulaminu.

Budżet Samorządu Doktorantów w ubiegłym roku był skoncentrowany przede wszystkim na wspieraniu działalności naukowej doktorantów i doktorantek poprzez przyznawanie jednostkowych dofinansowań na realizację działań w tym obszarze.

Zarząd Samorządu Doktorantów i Doktorantek we współpracy z Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych UW opracował i przeprowadził badanie sytuacji materialnej osób kształcących się w szkołach doktorskich.

Więcej informacji o działalności Samorządu Doktorantów można znaleźć na stronie www.doktoranci.uw.edu.pl.

UCZESTNICZKI I UCZESTNICY STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W roku akademickim 2024/2025 na Uniwersytecie Warszawskim studia podyplomowe realizowało (według stanu na 31 grudnia 2024 roku) 2372 uczestników (w 2023 roku – 2116). Po spadku odnotowanym w roku 2023 zauważalny jest wzrost ogólnej liczby uczestników (o 12% w stosunku do 2023 roku), w tym kobiet (o niemal 8%).

Tabela 4. Liczba kobiet wśród uczestników studiów podyplomowych w latach 2019–2024

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ogółem	2086	2128	2355	2547	2116	2372
w tym kobiety	1613	1563	1694	1862	1565	1684

Wśród uczestników studiów podyplomowych na Uniwersytecie Warszawskim w 2024 roku było 68 cudzoziemców (stan na 31 grudnia 2024 roku), co stanowiło prawie 3% ogólnej liczby uczestników. Po latach wzrostu (95 uczestników w 2022 roku, 105 w 2023 roku) w 2024 roku nastąpił zauważalny spadek liczby zagranicznych uczestników studiów podyplomowych.

Najwięcej zagranicznych uczestników studiów podyplomowych pochodziło z Ukrainy (44 osoby) i Białorusi (12 osób).

Wykres 1. Cudzoziemcy będący uczestnikami studiów podyplomowych na UW według kraju pochodzenia

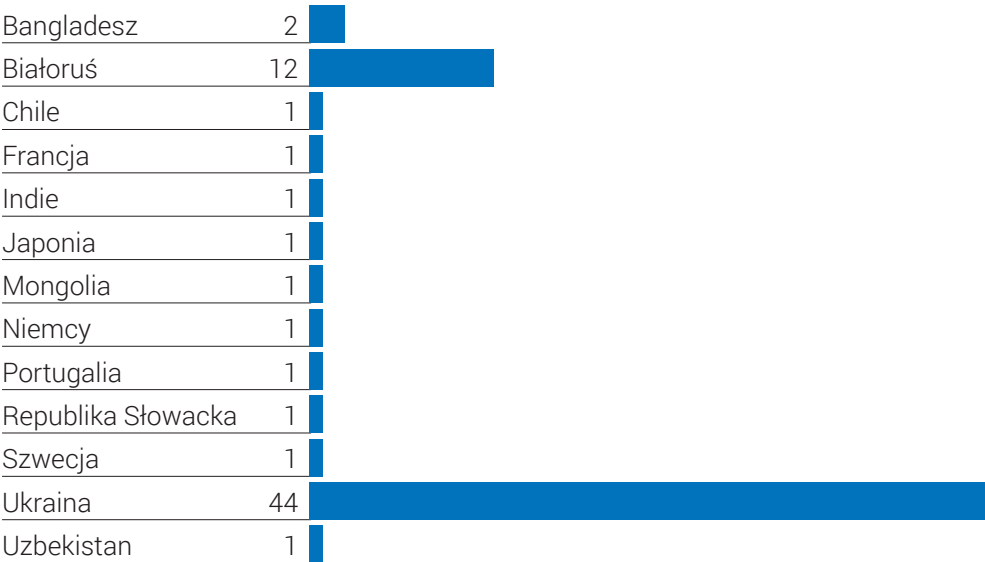


Tabela 5. Liczba cudzoziemców wśród uczestników studiów podyplomowych w latach 2019–2024

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ogółem	2086	2128	2355	2547	2116	2372
w tym Polacy	2060	2100	2324	2452	2011	2304
w tym cudzoziemcy	26	28	31	95	105	68

ABSOLWENCI STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Od 1 października 2023 roku do 30 września 2024 roku studia podyplomowe na Uniwersytecie Warszawskim ukończyło 1790 uczestników, z czego około 77% to kobiety (1370 osób). W okresie ostatnich kilku lat obserwuje się wzrost udziału cudzoziemców w ogólnej liczbie absolwentów studiów podyplomowych. W roku akademickim 2023/2024 5% absolwentów studiów podyplomowych stanowili cudzoziemcy.

Tabela 6. Liczba absolwentów studiów podyplomowych od roku akademickiego 2018/2019 do roku akademickiego 2023/2024 z uwzględnieniem liczby kobiet i cudzoziemców

Rok akademicki	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Ogółem	1591	1624	1294	2074	1835	1790
w tym kobiety	1104	1224	968	1500	1354	1370
w tym cudzoziemcy	19	9	14	29	64	92

CUDZOZIEMKI I CUDZOZIEMCY

W 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim kształciło się 3943 obcokrajowców, w tym:

- 2728 osób na studiach pierwszego i drugiego stopnia lub jednolitych studiach magisterskich (stan na 31 grudnia 2024 roku). W 2023 roku było to 2571 osób. Odsetek obcokrajowców w stosunku do ogólnej liczby studentów zwiększył się w odniesieniu do 2023 roku i wyniósł 7,3%;
- 248 osób w szkołach doktorskich i na studiach doktoranckich, co stanowi ponad 14,5% ogólnej liczby doktorantów. W 2023 roku liczba ta wynosiła 243 osoby, wówczas stanowiło to 13,9% ogólnej liczby doktorantów;
- 967 osób, które przyjechały na UW na okres do jednego roku akademickiego, w tym stypendyści europejskich i rządowych programów stypendialnych (np. Erasmus+, Programy NAWA – Zawacka i CEEPUS) oraz uczestnicy wymiany w ramach umów o bezpośredniej współpracy.

Tabela 7. Liczba zagranicznych studentów i doktorantów oraz uczestników wymiany akademickiej kształcących się na UW w latach 2017–2024

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Uczestnicy wymiany akademickiej	1758	1773	1890	867	898	797	848	967
Doktoranci	284	287	253	276	260	243	243	248
Studenci studiów pierwszego, drugiego stopnia i jednolitych magisterskich	2749	2812	2659	2667	2429	2518	2571	2728
Ogólna liczba zagranicznych studentów i doktorantów	4791	4872	4802	3810	3680	3558	3662	3943

Najliczniejszą grupę wśród zagranicznych studentów długoterminowych stanowiły osoby pochodzące z: Ukrainy (859), Białorusi (441), Chin (283), Turcji (180), Indii (122), Azerbejdżanu (113), Uzbekistanu (92), Federacji Rosyjskiej (63), Kazachstanu (56), Wietnamu (55), Stanów Zjednoczonych (38), Nigerii (37), Pakistanu (31), Zimbabwe (30), Iranu (28), Niemiec (28), Litwy (24), Gruzji (22), Korei Południowej (22), Indonezji (21) i Włoch (21).

Dane o zagranicznych studentach i doktorantach znajdują się w załączniku nr 10.

Cudzoziemcy kształcący się na studiach pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich najczęściej wybierali naukę na kierunkach: Finance, International Investment and Accounting, Undergraduate Programme in International Relations, zarządzanie, Data Science and Business Analytics, psychologia, Graduate Programme in International Relations, Quantitative Finance, International Business Program, administracja, filologia angielska – językoznawstwo (English Studies – Linguistics), stosunki międzynarodowe.

W 2024 roku 794 cudzoziemców kształciło się bez pobierania opłat za studia, 1647 studiowało na zasadach odpłatności, a 168 osób było beneficjentami Programów Stypendialnych Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (w tym: 116 – stypendium Programu Stypendialnego dla Polonii im. gen. Władysława Andersa, Programu POLONISTA oraz Programu Zawacka NAWA; 28 – Stypendium im. Stefana Banacha; 5 – Program *Poland My First Choice*; 5 doktorantów cudzoziemców kształcących się w szkołach doktorskich, przyjętych w ramach Programu Zawacka NAWA). Ponadto 14 stypendystów powtarzało etap studiów lub przebywało na urloпах z zachowaniem statusu stypendysty. Łącznie status stypendysty NAWA posiadało 168 studentów i doktorantów.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku 504 cudzoziemców uzyskało dyplom ukończenia studiów na Uniwersytecie Warszawskim. Więcej informacji o międzynarodowej wymianie akademickiej można znaleźć w rozdziale 4. „Współpraca i relacje z otoczeniem”.

KURS JĘZYKOWY DLA CUDZOZIEMCÓW

Uniwersytet Warszawski organizuje roczny kurs dla osób przygotowujących się do podjęcia studiów w języku angielskim na Uniwersytecie Warszawskim. W roku akademickim 2024/2025 wzięły w nim udział 24 osoby z: Bułgarii, Chin, Gruzji, Hiszpanii, Korei Południowej, Omanu, Panamy, Serbii, Tajwanu i Turcji oraz jedna osoba z Hongkongu.

WELCOME POINT

W 2024 roku swoją działalność kontynuował zespół Welcome Point, w którym studenci, doktoranci, pracownicy oraz goście zagraniczni znajdują pomoc w czasie pobytu na Uniwersytecie. Punkty Welcome Point zlokalizowane są na kampusie przy Krakowskim Przedmieściu (gdzie w listopadzie biuro zostało przeniesione ze szpitala św. Rocha do nowej siedziby na Górnym Dziedzińcu przy ul. Krakowskie Przedmieście 32a), na Kampusie Ochota w budynku Centrum Nowych Technologii przy ul. Banacha 2c oraz na Wydziale Nauk Ekonomicznych przy ul. Długiej 44/50.

Od 16 września do 11 października 2024 roku, tj. w okresie największego natężenia przyjazdów studentów, Welcome Point działał również na skwerze przy wejściu do Instytutu Kultury Polskiej UW, na dziedzińcu zabytkowego kampusu Uniwersytetu Warszawskiego przy Krakowskim Przedmieściu, online oraz w ramach dyżurów w domach studenta: DS1, DS2, DS3, DS4, DS7 oraz na wydziałach: Biologii, Fizyki i Neofilologii. Pracownicy wraz ze studentami wspierającymi w tym czasie pracę punktów Welcome Point pomagali nowo przyjętym studentom zarejestrować się na zajęcia, odpowiadali na pytania dotyczące studiów oraz życia w Polsce.

Ważnym aspektem funkcjonowania Welcome Point są działania adaptacyjno-integracyjne organizowane dla zagranicznych studentów i doktorantów, które w minionym roku objęły: Welcome Days, oprowadzanie po kampusie, spacer z przewodnikiem po Warszawie, szkolenie z rozliczania podatku dochodowego dla studentów i doktorantów, warsztaty rozwoju osobistego, w tym z zakresu: umiejętności prowadzenia wystąpień publicznych, zarządzania stresem, wyznaczania celów życiowych oraz planowania kariery. Łącznie podczas wydarzeń dla studentów i doktorantów zapewniono około 500 miejsc.

W maju 2024 roku we współpracy z Uniwersyteckim Centrum Wolontariatu, Zarządem Samorządu Studentów Uniwersytetu Warszawskiego oraz Samorządem Studentów Wydziału Orientalistycznego zorganizowano festiwal różnorodności kulturowej „Miasteczko na styku kultur – Cultural Hot Spot”, w ramach którego studenci zagraniczni prezentowali swoje kultury (prezentacje tradycji, języka, muzyki, degustacje potraw). Wydarzenie miało pozytywny wpływ na integrację cudzoziemców z pozostałymi członkami społeczności akademickiej.

Welcome Point kontynuował wsparcie zagranicznych pracowników Uniwersytetu, organizując dla nich bezpłatne kursy języka polskiego i szkolenia dotyczące m.in. kwestii podatkowych, legalizacji pobytu, komunikacji międzykulturowej. W 2024 roku program adaptacyjny dla pracowników zagranicznych wzbogaciły spotkania i spacer integracyjny. We współpracy z Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców „Polonicum” UW i szkołą teatralną Impro zorganizowano warsztaty improwizacji teatralnej, wspierające integrację, naukę języków (polskiego i angielskiego) oraz pracę zespołową. Ze względu na duże zainteresowanie planowana jest ich kontynuacja. Welcome Point przygotował także spacer z przewodnikiem po Warszawie, przybliżający historię i kulturę miasta. Łącznie podczas wydarzeń dla pracowników wypełniono ponad 340 miejsc.

Część działań Welcome Point została dofinansowana z projektu *Welcome Point – Better Together* prowadzonego w ramach programu NAWA „Welcome to Poland” (wsparcie studentów i doktorantów zagranicznych) oraz z Programu IDUB w zakresie pomocy udzielanej zagranicznym pracownikom.

Ważnym aspektem działalności Welcome Point jest wsparcie w legalizacji pobytu. Zespół analizuje i opracowuje informacje, udziela indywidualnych porad, pomaga w wypełnianiu wniosków i gromadzeniu dokumentów, a także organizuje spotkania informacyjne na ten temat. Nieprzerwanie od czerwca 2023 roku w zespole Welcome Point działa prawnik – ekspert w zakresie legalizacji pobytu. Aktywna jest także dedykowana procedurom legalizacji skrzynka mailowa: welcome.legalisation@uw.edu.pl. W ramach oferowanego wsparcia Welcome Point prowadzi konsultacje indywidualne i zorganizował pięć spotkań informacyjnych (cztery w języku angielskim, jedno w języku polskim) dla zagranicznych studentów, doktorantów i pracowników, w trakcie których uczestnicy mogli zapoznać się z procedurą legalizacji pobytu.

We współpracy z Uniwersyteckim Centrum Wolontariatu Welcome Point ponownie zrekrutował i przeszkolił grupę studentów-wolontariuszy, którzy udzielają wsparcia pracownikom zagranicznym. Wolontariusze towarzyszyli cudzoziemcom podczas wizyt w urzędach, świadcząc im wsparcie językowe i informacyjne w sprawach administracyjnych związanych z organizacją pobytu w Polsce, takich jak: założenie Profilu Zaufanego, wizyty u lekarza, rejestracja samochodu, legalizacja pobytu czy wyrobienie numeru PESEL.

W ramach Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” kontynuowano prace nad rozwojem systemu Internetowej Rejestracji Gości Zagranicznych, którzy przyjeżdżają na Uniwersytet Warszawski, prowadzono konsultacje z jednostkami uniwersyteckimi biorącymi udział w pilotażu oraz prowadzono prace nad zaprojektowaniem i wdrożeniem karty gościa.

Realizując swoje zadania, zespół współpracuje z wydziałami, biurami administracji ogólnouniwersyteckiej wspierającymi studentów i doktorantów, Biblioteką Uniwersytecką, Uniwersyteckim Centrum Wolontariatu, Muzeum Uniwersytetu Warszawskiego oraz instytucjami spoza Uniwersytetu – urzędami dzielnic m.st. Warszawy, m.in. w sprawach administracyjnych dotyczących pobytu cudzoziemców w Polsce. Welcome Point współpracuje także z organizacjami pozarządowymi w zakresie legalizacji pobytu oraz systemu pomocy w Polsce.

PRACOWNICE I PRACOWNICY

Pod koniec 2024 roku (stan na 31 grudnia 2024 roku) na Uniwersytecie Warszawskim pracowało 8135 osób (w 2023 roku – 8090), w tym 6948 na pełnych etatach, a 1187 na etatach niepełnych. 4186 osób to pracownicy będący nauczycielami akademickimi, a 3949 osób to liczba pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. W 2024 roku na Uniwersytecie pracowały 4523 kobiety.

W 2024 roku na emeryturę przeszło 58 osób, w tym 23 nauczycieli akademickich. Wśród osób pracujących na uczelni 579 to emeryci i renciści, w tym 273 nauczycieli akademickich.

W 2024 roku 4186 nauczycieli akademickich stanowiło prawie 51% wszystkich zatrudnionych. Na pełnych etatach zatrudnione były 3492 osoby, na niepełnych etatach w grupie nauczycieli akademickich pracowały 694 osoby.

Wzrost zatrudnienia wśród pracowników zatrudnionych na stanowiskach nauczycieli akademickich prezentuje wykres 2. Szczegółowe dane dotyczące zatrudnienia nauczycieli akademickich znajdują się w załącznikach nr 11 i 13.

W 2024 roku wśród 3949 pracowników niebędących nauczycielami akademickimi 3456 osób było zatrudnionych na pełny etat, a 493 na niepełny etat. W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi znajdowało się m.in.:

- 845 pracowników badawczo-technicznych i inżynierijno-technicznych (łącznie z informatykami), 63% z nich pracuje na wydziałach. Najwięcej zatrudniają wydziały: Biologii – 121, Fizyki – 116, Chemii – 49, Matematyki, Informatyki i Mechaniki – 49 oraz Geologii – 30;
- 323 pracowników bibliotek; 177 pracuje w Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie, pozostali w bibliotekach wydziałowych, instytutowych i zakładowych;
- 2739 pracowników administracji i obsługi, w tym 1243 osoby w administracji ogólnouniwersyteckiej oraz 1496 osób na wydziałach i w ogólnouniwersyteckich jednostkach organizacyjnych.

Szczegóły dotyczące stanu zatrudnienia w administracji ogólnouniwersyteckiej, wydziałowej oraz w ogólnouniwersyteckich jednostkach organizacyjnych są podane w załącznikach nr 12, 14 i 15.

Wykres 2. Zatrudnienie nauczycieli akademickich w latach 2018–2024



Pracownicy z niepełnosprawnościami

Uniwersytet Warszawski zatrudnia ogółem 162 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Ze względu na wieloletnią politykę otwartości i wsparcia prowadzoną wobec pracowników z niepełnosprawnościami Uniwersytet Warszawski osiąga wymagany ustawą wskaźnik zatrudnienia. Dzięki temu uczelnia nie ponosi obciążeń związanych z comiesięcznymi wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

WSPARCIE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI AKADEMICKIEJ

WSPARCIE SOCJALNE

Stypendia dla studentów

Dotacja z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w 2024 roku na Fundusz Stypendialny dla studentów i doktorantów UW wynosiła 43 602 600 zł.

Stypendia socjalne i zapomogi

Stypendia o charakterze socjalnym są przyznawane przez rektora, w którego imieniu wniośki obsługuje Biuro ds. Pomocy Materialnej lub koordynatorzy ds. stypendialnych, zapomogi przez Komisję ds. zapomóg działającą przy Zarządzie Samorządu Studentów, a stypendia dla osób niepełnosprawnych przyznaje rektor, w którego imieniu wnioski obsługuje Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami. W 2024 roku:

- 953 studentów oraz jeden doktorant otrzymali stypendium socjalne;
- 549 studentów oraz jeden doktorant otrzymali zapomogę;
- 417 studentów i pięcioro doktorantów skorzystało ze stypendium dla osób niepełnosprawnych.

W 2024 roku wysokość dochodu na osobę w rodzinie studenta uprawniającą do ubiegania się o stypendium socjalne oraz stypendium socjalne w zwiększonej wysokości wynosiła do 30 września 1294,40 zł, a od 1 października 1570,50 zł. Stawki stypendium socjalnego dla studentów i doktorantów wynosiły od 864 zł do 1728 zł miesięcznie, a w przypadku stypendium socjalnego w zwiększonej wysokości od 1404 zł do 2268 zł miesięcznie.

Stawki stypendium dla osób z niepełnosprawnościami uzależnione są od stopnia niepełnosprawności. Do 30 września wynosiły one dla studentów i doktorantów od 540 zł do 864 zł miesięcznie, a od października od 625 zł do 1000 zł miesięcznie.

Zapomogi są przyznawane jednorazowo studentom lub doktorantom, którzy przejściowo z przyczyn losowych znaleźli się w trudnej sytuacji materialnej. Zapomogę można otrzymać nie więcej niż dwa razy w roku akademickim. Kwota zapomogi w 2024 roku nie mogła być wyższa niż 5500 zł.

Stypendia rektora

W 2024 roku przyznanych zostało 2175 stypendiów rektora dla najlepszych studentów. Wysokość stypendium rektora dla studentów wynosiła w okresie od 1 stycznia do 30 września 2024 roku 1000 zł miesięcznie, a w okresie od 1 października do 31 grudnia 2024 roku 1200 zł miesięcznie.

Tabela 8. Wydatki z Funduszu Stypendialnego na świadczenia dla studentów (w zł)

	2019	2020	2021
Stypendia socjalne	15 034 970	11 839 302	12 801 295
Stypendia rektora	11 548 000	19 692 790	19 769 280
Zapomogi	90 871	780 526	393 485
Stypendia dla osób z niepełnosprawnością	1 614 200	2 453 735	2 179 235
Razem	28 291 041	34 766 353	35 143 295

2022:	Wysokość wypłat dla studentów	Wysokość wypłat dla doktorantów
Stypendium socjalne	10 235 038	79 037
Stypendium rektora	18 762 020	1 374 725
Zapomoga	2 305 497,23	55 300
Stypendium dla osób z niepełnosprawnością	2 313 600	118 700

2023:	Wysokość wypłat dla studentów	Wysokość wypłat dla doktorantów
Stypendium socjalne	14 429 340	67 969
Stypendium rektora	18 547 124	1 139 756
Zapomoga	2 623 082	43 128
Stypendium dla osób z niepełnosprawnością	2 232 725	78 366

2024:	Wysokość wypłat dla studentów	Wysokość wypłat dla doktorantów
Stypendium socjalne	15 100 748	17 819
Stypendium rektora	20 299 877	444 600
Zapomoga	2 575 901	5 500
Stypendium dla osób z niepełnosprawnością	2 649 471	24 735

„Stypendium na Start”

W 2023 roku uruchomiony został program stypendialny „Stypendium na Start” w ramach Rektorskiego Funduszu Stypendialnego. Jest on skierowany do najzdolniejszych studentów i doktorantów, którzy zostali przyjęci w danym roku akademickim na studia lub do szkoły doktorskiej.

Program „Stypendium na Start” przewiduje trzy typy stypendiów:

- „Stypendium na Start dla Olimpijczyków” – przeznaczone dla studentów I roku studiów pierwszego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich będących laureatami olimpiad przedmiotowych, którzy w postępowaniu rekrutacyjnym na studia uzyskali maksymalną liczbę punktów na podstawie posiadanego tytułu laureata olimpiady przedmiotowej;
- „Stypendium na Start dla Sportowców” – przeznaczone dla studentów I roku studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich oraz doktorantów I roku kształcenia w szkole doktorskiej, będących wybitnymi sportowcami. Stypendium może uzyskać osoba, która zajęła punktowane miejsce podczas Igrzysk Olimpijskich, Mistrzostw Świata, Mistrzostw Europy lub Mistrzostw Polski (jednak nie dalsze niż 10.), a także w przypadku studentów – mających prawo do uzyskania stypendium rektora w roku akademickim, w którym ubiegają się o „Stypendium na Start”;
- „Stypendium na Start dla Doktorantów” – przeznaczone dla doktorantów I roku kształcenia w szkole doktorskiej, którzy osiągnęli w postępowaniu rekrutacyjnym wynik punktowy znajdujący się w 20% najwyższych wyników spośród osób przyjętych według stanu na 1 października roku akademickiego, w którym doktorant ubiega się o przyznanie stypendium, osobno dla Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej, Warszawskiej Szkoły Doktorskiej Matematyki i Informatyki (w pozostałych przypadkach osobno dla każdej szkoły doktorskiej w podziale na dyscypliny).

Jeśli liczba doktorantów uprawnionych do otrzymania „Stypendium na Start” w danej grupie jest niecałkowita, stosuje się zaokrąglenie w dół do liczby całkowitej, przy czym liczba stypendystów jest nie mniejsza niż jeden. Uprawnieni do otrzymania stypendium są wyłącznie doktoranci przyjęci po raz pierwszy do szkoły doktorskiej w ramach limitu miejsc określonego w załączniku nr 1 do uchwały nr 17 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z 20 stycznia 2021 roku w sprawie zasad rekrutacji do szkół doktorskich Uniwersytetu Warszawskiego (tekst jednolity: Monitor UW z 2023 roku poz. 43), którzy rozpoczęli kształcenie od 1 października roku akademickiego, w którym ubiegają się o przyznanie stypendium.

W 2024 roku stypendium otrzymało 247 osób. Wśród laureatów wyłoniono 127 osób, które otrzymały „Stypendium na Start dla Olimpijczyków”, 72 osoby, które otrzymały „Stypendium na Start dla Sportowców”, i 48 osób, którym przyznano „Stypendium na Start dla Doktorantów”.

Stypendium było wypłacane laureatom jednorazowo i wyniosło:

- w przypadku „Stypendium na Start dla Olimpijczyków” – 12 000 zł netto;
- w przypadku „Stypendium na Start dla Sportowców” – 12 000 zł netto;
- w przypadku „Stypendium na Start dla Doktorantów” – 18 000 zł netto.

Stypendia doktoranckie (uczestnicy studiów doktoranckich)

W 2024 roku podstawowe stypendium doktoranckie otrzymywało pięć osób (uczestnicy studiów doktoranckich). Jego wysokość wynosiła 2811 zł miesięcznie. Dodatkowo doktoranci otrzymali jednorazowy dodatek świąteczny w wysokości 600 zł. Rektor określił procent doktorantów uprawnionych do otrzymania stypendium rektora (dawniej dla najlepszych doktorantów) na poziomie 10%. Kwota tego stypendium wynosiła 2400 zł miesięcznie. Stypendium to przyznano 29 osobom. Zwiększone stypendium doktoranckie, które w roku 2024 wynosiło 1500 zł miesięcznie, otrzymywały 54 osoby.

Stypendia ministra nauki i szkolnictwa wyższego

W 2024 roku najlepsi studenci UW otrzymywali stypendium Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za znaczące osiągnięcia naukowe, artystyczne lub sportowe:

- w roku akademickim 2024/2025 stypendium otrzymuje 33 studentów;
- w roku akademickim 2023/2024 stypendium otrzymywało 49 studentów;
- w roku akademickim 2022/2023 stypendium otrzymywało 43 studentów UW.

Wysokość stypendium wynosi 17 tys. zł rocznie (wypłacane jednorazowo).

Wśród doktorantów UW stypendium MNiSW dla wybitnych młodych naukowców otrzymało w 2024 roku pięć osób. Wysokość stypendium to 5390 zł miesięcznie.

Stypendium doktoranckie w szkołach doktorskich

Doktorantom kształcącym się w szkołach doktorskich przysługuje stypendium doktoranckie w wysokości 4242 zł brutto (3764,35 zł netto) lub 5340,90 zł brutto (4739,52 zł netto) w przypadku osób, które pozytywnie przeszły ocenę śródkresową. Dodatkowo w 2024 roku doktoranci otrzymali jednorazowy dodatek świąteczny w wysokości 600 zł. W roku 2024 stypendium w podstawowej wysokości pobierało 606 doktorantów (w tym 17 doktorantów pobierało dodatek dla osób z niepełnosprawnością). Stypendium po ocenie śródkresowej pobierały 543 osoby (w tym 10 doktorantów pobierało dodatek dla osób z niepełnosprawnością).

Doktoranci kształcący się w szkołach doktorskich posiadający osiągnięcia naukowe, którzy ukończyli I rok kształcenia, mogą ubiegać się o zwiększenie stypendium naukowego. Stypendium w 2024 roku otrzymało 638 osób i wyniosło ono 2830 zł brutto (jednorazowej wypłaty).

3 października 2024 roku został wydany Regulamin „Stypendium na 5”. Dzięki niemu doktoranci będący na pierwszym przedłużeniu, którzy mają ukończoną co najmniej połowę rozprawy doktorskiej, mogą ubiegać się o dodatkowe stypendium. Stypendium otrzymały 53 osoby i wyniosło ono 10 tys. zł netto (jednorazowej wypłaty).

Domy studenta

W październiku 2024 roku oddano do użytku nowoczesny Dom Studenta nr 7, który zwiększył pulę dostępnych miejsc o 370 (liczba dostępnych miejsc dla studentów Uniwersytetu Warszawskiego zwiększyła się do 2722). Koszt miejsca w akademiku wynosił w zależności od rodzaju pokoju od 480 zł do 1100 zł miesięcznie. Opłata od dziecka studenta lub doktoranta, które nie ukończyło 5. roku życia, pobierana była w wysokości 50% opłaty podstawowej.

Ponad połowa osób mieszkających w domach studenckich UW to cudzoziemcy, m.in. stypendyści Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej, Programu Stypendialnego im. Konstantego Kalinowskiego, uczestnicy programu Erasmus+ oraz studium w języku angielskim.

5 czerwca został wydany nowy Regulamin Domów Studenckich Uniwersytetu Warszawskiego. Zostały w nim określone m.in. zasady przyznawania miejsc oraz zamieszkania w akademikach. Dokument jest efektem wielomiesięcznych konsultacji ze społecznością akademicką.

Regulamin został opracowany przez zespół roboczy, któremu przewodniczyła ówczesna rzeczniczka akademicka (ombudsman) dr Anna Cybulko. Tworzyli go przedstawiciele administracji uczelnianej związanej z funkcjonowaniem akademików, eksperci zajmujący się legislacją uniwersytecką i reprezentanci studentów (zarówno Zarządu Samorządu Studentów, jak i rad mieszkańców domów studenta). Decydujący głos w sprawie rozwiązań przyjętych w Regulaminie, a następnie wspólnego wypracowania kompleksowego dokumentu, który odpowiada na potrzeby aplikujących i mieszkańców akademików, miały osoby bezpośrednio zaangażowane w działalność i funkcjonowanie domów studenta.

Zespół w toku swoich prac korzystał z przygotowywanych w ostatnich miesiącach różnych propozycji zmian w dotychczasowym Regulaminie domów studenta UW (wydanym w 2020 roku) oraz w Regulaminie świadczeń dla studentów UW, określającym m.in. zasady przyznawania miejsc w akademikach (wydanym w 2019 roku). Efektem tych działań stał się projekt nowego Regulaminu Domów Studenckich Uniwersytetu Warszawskiego. Został on pozytywnie zaopiniowany przez Zarząd Samorządu Studentów UW. W następstwie uwag zgłoszonych przez Zarząd Samorządu Doktorantów w projekcie dokonano kilku zmian wiążących się m.in. z warunkami przyznawania miejsc w akademikach.

W nowym regulaminie rozszerzono grupę osób, które otrzymują miejsce w pierwszej kolejności. Do tej pory ten przywilej przysługiwał studentom I roku będącym laureatami lub finalistami olimpiad przedmiotowych. Odtąd do tej grupy dołączają studenci, którzy pobierają stypendium socjalne lub których dochód na osobę w rodzinie uprawnia do jego uzyskania. Dzięki temu rozwiązaniu osoby w najtrudniejszej sytuacji materialnej w pierwszej kolejności uzyskają miejsce w akademiku.

Zgodnie z nowym regulaminem po przyznaniu miejsc dla osób spełniających powyższe kryteria wnioski pozostałych osób są rozpatrywane na podstawie listy kryteriów wskazanych w regulaminie, za których spełnienie przyznawane są określone punkty. Za te dodatkowe kryteria najwięcej punktów (120) mogą otrzymać osoby, którym przyznano stypendium ministra za znaczące osiągnięcia, oraz osoby, których dochód na osobę w rodzinie nie przekracza określonego progu dochodowego (wyższego niż próg dochodowy uprawniający do uzyskania stypendium socjalnego). Decyzją prorektora UW ds. studentów i jakości kształcenia przy przyznawaniu miejsc na rok akademicki 2024/2025 próg ten został określony w wysokości 1800 zł miesięcznego dochodu na osobę w rodzinie (zgodnie ze zgłoszoną sugestią dodania przesłanki dotyczącej osób w trudnej sytuacji materialnej). Wśród innych punktowanych przesłanek uwzględnionych w Regulaminie znajdują się m.in. uzyskiwanie stypendium rektora oraz innych stypendiów naukowych, sieroctwo lub pólsieroctwo wnioskodawcy, wychowywanie wnioskodawcy przez jednego rodzica czy samotne wychowywanie dziecka przez wnioskodawcę. Odrębne kryteria przyznawania miejsca dotyczą ponadto osób z niepełnosprawnościami. Natomiast doktoranci otrzymują miejsce w akademiku w odrębnej puli do planowanego końca trwania okresu swojego kształcenia.

Kolejną ważną zmianą jest wprowadzenie opłaty rezerwacyjnej. Co roku około 300 osób, pomimo uzyskania miejsca, nie kwaterowało się w wyznaczonym terminie i jednocześnie nie przekazywało informacji o swojej rezygnacji z miejsca w akademiku, co znacząco utrudniało sprawne przyznanie wolnego miejsca innej potrzebującej osobie. Nowy system płatności kaucji wiąże się z obowiązkiem uiszczenia opłaty rezerwacyjnej w wyznaczonym terminie od dnia uzyskania informacji o przyznaniu miejsca. Brak wpłaty oznaczać będzie rezygnację z miejsca. Dzięki temu miejsca nie będą blokowane przez osoby, które z nich rezygnują, a w przypadku ich zwolnienia będą mogły zostać sprawnie przyznane kolejnym osobom.

Regulamin przyznaje mieszkańcom akademika prawo do ewaluacji jego funkcjonowania (przy zachowaniu pełnej anonimowości). Ewaluacja w danym akademiku jest przeprowadzana co najmniej raz w roku akademickim, a jej zakres i szczegółowy tryb ustalany jest przez kierownika akademika w porozumieniu z radą mieszkańców.

Uczelnia umożliwia okresowe zakwaterowanie pracowników badawczo-dydaktycznych, dydaktycznych i badawczych oraz doktorantów uczelni w Domu Pracownika Naukowego (376 miejsc) i w obiektach hotelowych „Hera” (249 miejsc) oraz „Sokrates” (211 miejsc). Obiekty hotelowe prowadzą również działalność komercyjną.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) Uniwersytet dofinansowuje wypoczynek pracowników, doktorantów, emerytów i rencistów, a także członków ich rodzin. Uczelnia prowadzi Ośrodek Kolonijno-Wypoczynkowy „Bajka” w Łukęcinie nad morzem oraz dwa Domy Pracy Twórczej i Wypoczynku w Kościelisku koło Zakopanego: „Szeligówka” i otwarty po modernizacji 24 maja 2024 roku „Wrzos” (łącznie ośrodki oferują 141 miejsc noclegowych).

Uniwersytet umożliwia dofinansowanie aktywności sportowo-rekreacyjnej, w tym korzystania z basenu, ścianki wspinaczkowej oraz zajęć sportowych, dla pracowników i emerytów, prowadzonych przez Studium Wychowania Fizycznego i Sportu UW. Z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych finansowane są pożyczki na remont mieszkania bądź domu, a także zapomogi i bony edukacyjne. W 2024 roku udzielono 139 pożyczek oraz przyznano 878 bonów edukacyjnych na uczące się dzieci pracownika, emeryta/rencisty UW lub zmarłego pracownika. W 2024 roku pracownikom, emerytom, rencistom i doktorantom wypłacono 1706 zapomóg na łączną kwotę 2 402 700,00 zł. Z inicjatywy rektora przyznano również dodatkową, jednorazową zapomogę dla pracowników z tytułu szczególnych warunków ekonomicznych, tzw. bonus wielkanocny 2024 – 6952 dofinansowania.

W 2024 roku zorganizowano dla emerytów i rencistów dwie autokarowe wycieczki turystyczno-krajoznawcze do ośrodka wczasowego „Bajka” w Łukęcinie. Z obu turnusów skorzystały łącznie 93 osoby. W trakcie każdego pobytu uczestnicy mieli okazję zwiedzić Kamień Pomorski i Międzyzdroje.

Biuro Spraw Socjalnych UW rozwija możliwość składania większości wniosków w formie elektronicznej przez system DocSense.

Żłobek

Od 2013 roku na UW działa żłobek „Uniwersyteckie Maluchy”, z którego korzystają dzieci pracowników naukowych i administracyjnych oraz doktorantów UW. Jest to kameralna placówka, z 15 miejscami dla dzieci w wieku od 7. miesiąca do 3. roku życia. Dla podopiecznych organizowane są rozwijające ich umiejętności aktywności muzyczno-ruchowe i plastyczne.

W 2024 roku z usług żłobka skorzystało łącznie 23 dzieci. Na dofinansowanie żłobka z ZFŚS wydatkowano 452 133,74 zł.

Stołówka

W 2024 roku stołówka odnotowała wzrost liczby sprzedawanych obiadów abonamentowych o 38%, a dań barowych (dowolnie wybranych z aktualnej oferty) o 57% w porównaniu z poprzednim rokiem. W ramach wykupionego abonamentu przez studentów, pracowników i emerytów wydano łącznie 12 902 posiłki, a także średnio dziennie 310 dań barowych. Na dofinansowanie działalności stołówki Uniwersytet Warszawski wydatkował 930 049,35 zł.

Od 1 lutego 2024 roku zostały wydłużone godziny pracy stołówki UW do godz. 18.00. Wprowadzono także codzienną sprzedaż pełnowartościowych dań roślinnych.

OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI NA UCZELNI

Liczba studentów, doktorantów, doktorantów szkół doktorskich z niepełnosprawnościami i szczególnymi potrzebami zarejestrowanych w Biurze ds. Osób z Niepełnosprawnościami (BON) wynosiła 2519, w tym:

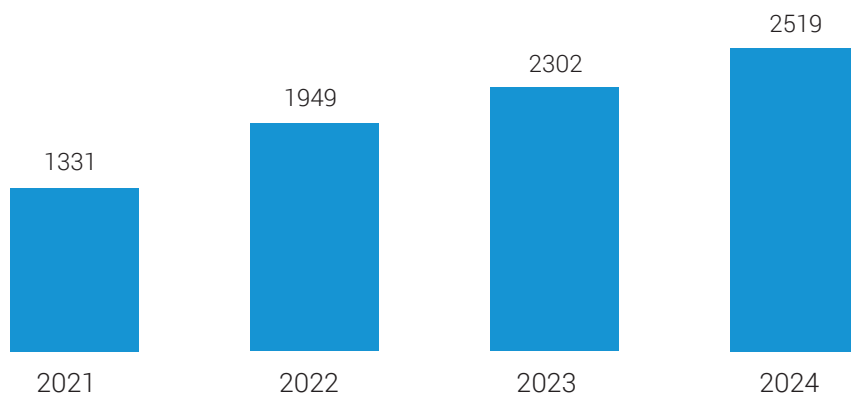
- 615 osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności;
- 1904 osoby bez orzeczonego stopnia niesprawności, w tym 1399 osób, które zgłosiły w roku sprawozdawczym trudności z obszaru zdrowia psychicznego podczas studiów.

W 2024 roku przygotowano 1572 opinie BON do podań studenckich o rozwiązania wspierające.

Liczba studentów i doktorantów wnioskujących o rozwiązania wspierające wyniosła odpowiednio:

- 1028 – dla podań studentów o indywidualną organizację studiów złożonych za pośrednictwem BON;
- 529 – dla podań o urlop zdrowotny;
- 15 – dla podań doktorantów szkół doktorskich, w tym cztery o przyznanie indywidualnego trybu kształcenia oraz 11 o czasowe zawieszenie kształcenia.

Wykres 3. Liczba osób zarejestrowanych w Biurze ds. Osób z Niepełnosprawnościami UW



Stypendium im. Anny Bornus

Od 2014 roku przyznawane jest stypendium im. Anny Bornus przeznaczone dla osób z najcięższymi niepełnosprawnościami, które mimo trudnej sytuacji zdrowotnej dążą do zdobycia wykształcenia akademickiego. Jest ono finansowane przez rodzinę Anny Bornus i darczyńców. Anna Bornus była studentką z niepełnosprawnością z Wydziału Polonistyki UW, która w 2013 roku zmarła z powodu choroby nowotworowej. Stypendium ma na celu dofinansowanie kosztów zatrudnienia asystenta osobistego dla studentów ze znaczną niepełnosprawnością ruchową. W roku akademickim 2023/2024 stypendium im. Anny Bornus otrzymało siedem osób, w roku akademickim 2024/2025 – cztery.

Działania wspierające

BON organizuje i koordynuje wsparcie mające na celu zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, kształceniu na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzeniu działalności naukowej, w szczególności poprzez podejmowanie następujących działań:

- ocena funkcjonalna wpływu sytuacji zdrowotnej studenta na proces studiowania, m.in. przygotowywanie rekomendacji dotyczących rozwiązań wspierających w postaci indywidualnej organizacji studiów, oraz opiniowanie wniosków studenckich dotyczących urlopów zdrowotnych lub czasowego zawieszenia kształcenia doktorantów;
- przyznawanie i koordynowanie różnych form wsparcia edukacyjnego mającego na celu wyrównanie szans osób z niepełnosprawnościami w dostępie do oferty dydaktycznej uczelni, m.in. poprzez zapewnienie wsparcia asystenckiego, tutorskiego, tłumaczenia na polski język migowy;
- przygotowywanie materiałów dydaktycznych w formach alternatywnych (brail, druk powiększony i wydruki 3D);
- wsparcie w dostępie do najnowszych rozwiązań technologicznych – prowadzenie Wypożyczalni Elektronicznego Sprzętu Przenośnego dla studentów z niepełnosprawnościami;
- realizacja transportu, z uwzględnieniem potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
- koordynowanie procesu przyjmowania wniosków o stypendia dla studentów i doktorantów z niepełnosprawnościami, wydawanie decyzji o przyznaniu świadczenia, regularne przygotowywanie wypłat świadczeń;

- przyznawanie zakwaterowania w domach studenta w zakresie puli miejsc dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
- indywidualne wsparcie w zakresie dostępności procesu dydaktycznego realizowane przez konsultacje dla nauczycieli akademickich w obszarze uniwersalnego planowania zajęć oraz dostosowania zajęć do potrzeb studentów ze szczególnymi potrzebami;
- działania popularyzatorsko-szkoleniowe, m.in. organizowanie szkoleń dla pracowników administracyjnych oraz nauczycieli akademickich podnoszących wiedzę i kompetencje w zakresie wsparcia dla studentów z niepełnosprawnościami, świadomości niepełnosprawności, a także dostępności architektonicznej, cyfrowej, procedur ewakuacji osób z niepełnosprawnościami;
- aktywny udział w pracach nad ewaluacją obsługi kształcenia w systemach USOS w ramach prac zespołu roboczego ds. systemów informatycznych wspierających proces kształcenia (zespół tworzą wybrani pracownicy wszystkich biur Centrum Wsparcia Dydaktyki).

Adaptacje materiałów dydaktycznych

Jednym z ważnych obszarów działalności BON jest przygotowywanie materiałów dydaktycznych w formatach dostosowanych do potrzeb osób niewidomych i słabowidzących.

W 2024 roku opracowano do postaci elektronicznej dostępnej dla osób z niepełnosprawnościami 180 pozycji zbiorów książkowych oraz około 4 tys. stron różnych materiałów potrzebnych na zajęcia (kserokopie, prezentacje itp.), w tym około 1000 stron przygotowano w postaci brajla. Adaptację materiałów dydaktycznych wykonywano regularnie dla 23 osób.

Laboratorium map i modeli dotykowych

Laboratorium map i modeli dotykowych działające w dziale adaptacji BON w 2024 roku wykonało 42 pomoce dydaktyczne dla potrzeb projektu *Raising accessibility in tertiary education: 3D teaching and learning aids in the multisensory approach* (3MultiAccess) prowadzonego przez dr Agnieszkę Kałdonek-Crňjaković.

Wykonano także pomoce 3D dla potrzeb projektu *Odpowiedzialni społecznie* realizowanego przez Wydział Nauk Ekonomicznych UW.

Lab3D zaprojektował także makietę dotykową *Tatry Polskie*, w skali około 1:15 000. Makieta jest obecnie prezentowana w Domu Pracy Twórczej i Wypoczynku „Wrzos” w Kościelisku.

Ponadto laboratorium na bieżąco wykonuje m.in. tabliczki z oznaczeniami w systemie Braille’a na potrzeby zapewnienia dostępności informacyjno-komunikacyjnej w budynkach UW. W 2024 roku wykonano ponad 200 tabliczek dla różnych jednostek uczelni.

Więcej informacji o działaniach laboratorium dostępnych jest na stronie: <https://cewis.uw.edu.pl/dzial/innowacje/lab3d/>.

Akademicka Biblioteka Cyfrowa

W 2024 roku BON kontynuowało działania w ramach Akademickiej Biblioteki Cyfrowej (ABC).

ABC jest systemem bibliotecznym dostępnym pod adresem abc.uw.edu.pl, który gromadzi i udostępnia adaptacje zbiorów w formatach dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami. W szczególności są to podręczniki i książki akademickie lub inne zbiory wykorzystywane w trakcie studiów, które są zamawiane do ich przygotowania przez studentów z niepełnosprawnościami. Dostęp do zasobów ABC, zgodnie z ustawą o ochronie praw autorskich, jest także zapewniany dla studentów i pracowników z niepełnosprawnościami innych uczelni, które zdecydowały się uczestniczyć w tym projekcie.

Od 1 stycznia 2024 roku czytelnicy ABC w pełni korzystają z nowego systemu bibliotecznego opracowanego przez BON w ramach projektu *Dostępna Uczelnia* – zakończono etap migracji danych i wdrożenia nowego systemu.

W 2024 roku z zasobów Akademickiej Biblioteki Cyfrowej korzystało łącznie 361 uprawnionych osób, w tym 56 osób z niepełnosprawnościami będącymi studentami UW. W tworzeniu księgozbioru Biblioteki ABC uczestniczyły 42 uczelnie partnerskie.

Działania adaptacyjne w ABC w 2024 roku wspierało 30 wolontariuszy, którzy łącznie na rzecz ABC przepracowali około 2 tys. godzin.

Działania na rzecz dostępności architektonicznej

BON aktywnie uczestniczy w weryfikacji oraz opiniowaniu pod względem dostępności większości inwestycji prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski, a także monitoruje stan dostępności architektonicznej w budynkach uczelni oraz ich otoczeniu.

W 2024 roku BON było zaangażowane w działania o charakterze architektonicznym, budowlanym i/lub graficznym prowadzone w 15 obiektach Uniwersytetu, głównie w zakresie opiniowania, konsultacji, udziału w pracach komisji odbiorczych i spotkaniach z projektantami i wykonawcami.

W zakresie działań własnych biura w kierunku poprawy dostępności architektonicznej zespół BON przygotował do montażu 171 znaczników głosowych systemu ToTuPoint (system wspomagający osoby z niepełnosprawnością wzroku w nawigowaniu się w przestrzeni) w 19 budynkach Uniwersytetu (budynki na Kampusie Głównym i Powiślu oraz domy studenta), wyprodukował tabliczki z oznaczeniami w brajlu dla pięciu budynków (Dom Studencki nr 4 – całość, Collegium Iuridicum II – całość, Collegium Iuridicum III – uzupełnienia, Dobra 55 – uzupełnienia, Dom Studenta nr 7 – uzupełnienia) oraz opracował dokument zawierający wytyczne dotyczące dostępności architektonicznej, jakie powinny spełniać budynki uczelni.

W 2024 roku BON skoordynowało aktualizację 117 opisów dostępności architektonicznej budynków uczelni dostępnych na stronie www.budynki.bon.uw.edu.pl.

Działania na rzecz dostępności cyfrowej

Ważnym obszarem działalności BON jest wspomaganie jednostek UW w zakresie zapewniania dostępności cyfrowej prowadzonych stron internetowych i tworzonych dokumentów elektronicznych.

Zespół audytowy BON IT w 2024 roku przeprowadził 62 badania dostępności cyfrowej nowych lub zmodernizowanych serwisów internetowych należących do jednostek UW, na podstawie których opracował szczegółowe raporty dla administratorów stron internetowych UW oraz przygotował deklaracje dostępności dla tych stron (zgodnie z wymogami Ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych, Dz.U. 2019 poz. 848). BON monitoruje i ewidencjonuje serwisy internetowe należące do jednostek uczelni pod kątem ich dostępności. Obecnie w bazie znajduje się 368 serwisów.

BON na bieżąco współpracuje w zakresie dostępności z jednostkami prowadzącymi ogólnouczelniane systemy informatyczne, takimi jak MUCI, CKC, DAK.

BON realizował także szereg działań (m.in. konsultacji i doradztwa) w zakresie wspomagania jednostek, a w szczególności administratorów stron internetowych w działaniach na rzecz poprawy dostępności cyfrowej na UW. Rozpoczęto m.in. współpracę przy zapewnieniu dostępności kursu języka angielskiego w ramach grantu FEED ACT.

Dostosowanie podręczników

W 2024 roku, jak w latach ubiegłych, Uniwersytet Warszawski kontynuował prace nad programem dostosowywania podręczników do potrzeb uczniów niewidomych i słabowidzących, zlecone uczelni przez ministerstwo.

W 2024 roku podpisano dwie umowy z ministerstwem i łącznie wykonano 12 adaptacji podręczników do języka angielskiego oraz niemieckiego do szkół ponadpodstawowych.

WSPARCIE PSYCHOLOGICZNE

Centrum Pomocy Psychologicznej (CPP) udziela wsparcia psychologicznego członkom wspólnoty Uniwersytetu Warszawskiego (studentom, doktorantom, pracownikom). Do zadań CPP należy w szczególności:

- świadczenie krótkoterminowej pomocy psychologicznej i terapeutycznej;
- organizowanie konsultacji psychologicznych, w tym rozmów wspierających w sytuacji kryzysowej oraz konsultacji online (dla osób przebywających za granicą korzystających z programu Erasmus+);
- prowadzenie grup terapeutycznych oraz grup wsparcia;
- prowadzenie działań psychoedukacyjnych (szkoleń, warsztatów, wykładów);
- udzielanie informacji na temat możliwości uzyskania specjalistycznej pomocy psychologicznej i psychiatrycznej poza Centrum Pomocy Psychologicznej;
- monitorowanie poziomu zdrowia psychicznego społeczności akademickiej, w tym inicjowanie i realizowanie kampanii społecznych służących promocji zdrowia psychicznego.

Oprócz psychologów, psychoterapeutów i lekarzy psychiatrów w zespole CPP pracuje także trener (mediator).

Punkt zgłoszeniowy (PZ)

Każda osoba ucząca się i chcąca skorzystać z pomocy dostępnej w ramach CPP lub z konsultacji psychologicznej w pierwszej kolejności zgłasza się do Punktu Zgłoszeniowego, w którym codziennie od poniedziałku do czwartku przyjmują psycholodzy i psychoterapeuci. Konsultacje prowadzone są w czterech językach: polskim, angielskim, ukraińskim i rosyjskim.

Celem konsultacji w PZ jest ocena stanu zdrowia psychicznego oraz rozpoznanie potrzeb. Osoby w trybie nagłym kierowane są do natychmiastowej pomocy psychiatrycznej (izba przyjęć psychiatrycznych lub wezwanie karetki), osoby w trybie pilnym oczekują na wsparcie psychologiczne do 72 godzin od momentu zgłoszenia, osoby w trybie stabilnym wpisywane są na listę osób oczekujących na odpowiednią formę pomocy psychologicznej, terapeutycznej lub psychiatrycznej. CPP dysponuje również aktualną wiedzą dotyczącą placówek wsparcia psychologicznego i psychiatrycznego w Warszawie, dokąd również kieruje osoby zgłaszające się, zgodnie z ich potrzebami.

Pracownicy i doktoranci UW korzystający z pomocy CPP, tak jak w roku ubiegłym, zgłaszali się do pracowników drogą mailową.

W 2024 roku zgłosiły się łącznie 874 pierwszorazowe osoby, w tym:

- 766 studentów;
- 34 doktorantów;
- 74 pracowników.

W 2024 roku osoby zgłaszające się skorzystały z krótkoterminowych spotkań psychoterapeutycznych indywidualnych lub grupowych. Spotkania z psychologiem lub psychoterapeutą prowadzone były także w językach: angielskim, ukraińskim i rosyjskim. Ze względu na dużą liczbę zainteresowanych czas oczekiwania na wsparcie psychologiczne (po konsultacji w PZ) dla osób zgłaszających się w trybie stabilnym wynosił średnio od 1 do 10 tygodni, a dla osób zgłaszających się w trybie pilnym 72 godziny.

W ramach CPP prowadzone były grupy terapeutyczne i wsparciowe. W zależności od problematyki chętni mogli skorzystać z grup dla osób: rozpoczynających naukę lub kończących studia, z szeroko rozumianymi trudnościami interpersonalnymi, problematyką dotyczącą komunikacji, separacji oraz grupy dedykowanej doktorantom. Łącznie uruchomiono pięć grup terapeutycznych jednorocznych oraz dwie grupy semestralne.

Oprócz oddziaływań psychologicznych i terapeutycznych w ramach CPP prowadzone były warsztaty jedno-, dwu- lub trzydniowe, których tematyka odpowiadała potrzebom i dotyczyła

problematyki zgłaszanej podczas pierwszych konsultacji. Podczas warsztatów prezentowane były sposoby radzenia sobie ze stresem i prokrastynacją, nazywania emocji, efektywności pracy, wyznaczania celów. Oferta warsztatowa skierowana była zarówno do studentów (22 warsztaty w 2024 roku), jak i pracowników oraz doktorantów. Z oddziaływań tych skorzystało prawie 150 osób.

Dla osób, które uczyły się za granicą (np. w ramach stypendiów Erasmus+), dostępna była możliwość wsparcia krótkoterminowego online. W projekcie *Spakuj Spokój* wzięło udział 16 osób.

Od kwietnia 2024 roku, przy współpracy z Uniwersyteckim Centrum Wolontariatu, zaczął działać Klub dla Osób Neuroróżnorodnych skierowany do osób studiujących i kształcących się w szkołach doktorskich. W związku z dużą liczbą chętnych oraz uwarunkowaniami, które uniemożliwiały w pełni korzystanie z proponowanego programu spotkań, od października 2024 roku wyodrębniono Klub dla doktorantów UW. Łącznie w spotkaniach wzięło udział ponad 200 osób.

Na czas wakacji CPP przygotowało dodatkową ofertę oddziaływań grupowych – grup interpersonalnych, wsparciowych oraz warsztatów.

Trudności zgłaszane przez osoby uczące się to:

- problemy adaptacyjne i separacyjne od rodzin pochodzenia;
- trudności w komunikacji z rówieśnikami;
- nieradzenie sobie ze stresem i wymaganiami, które stawia dorosłe życie;
- problemy tożsamościowe;
- problematyka dotycząca organizacji nauki;
- prokrastynacja.

Przeważającą część objawów stanowiły zaburzenia depresyjne i depresyjno-lękowe mieszane, jak również zaburzenia adaptacyjne.

Pracownicy w znacznej części zgłaszali treści dotyczące wypalenia zawodowego, stresu, łączenia pracy z życiem prywatnym, rzadziej problematykę związaną z życiem osobistym.

System rejestracji MedFile

W czerwcu 2024 roku w CPP został wdrożony system MedFile – elektroniczna dokumentacja medyczna. Od tego czasu wszystkie dane, dokumentacja psychologiczna, psychoterapeutyczna oraz lekarska dotycząca osób zgłaszających się do CPP są przechowywane w tym systemie. Program jest sprawdzonym narzędziem, z którego korzystają placówki ochrony zdrowia psychiatrycznej oraz gabinety lekarskie i psychoterapeutyczne.

Konsultacje psychiatryczne

W 2024 roku przeprowadzono 694 konsultacje psychiatryczne, co stanowi istotny wskaźnik wzrostu potrzeb i zapotrzebowania na wsparcie psychiatryczne wśród społeczności akademickiej.

Ze względu na duże zainteresowanie konsultacjami psychiatrycznymi ich liczba została ograniczona do maksymalnie trzech spotkań. Średni czas oczekiwania na konsultację z lekarzem psychiatrą wynosił do 8 tygodni. Osoby potrzebujące wsparcia w trybie pilnym otrzymywały wsparcie w ciągu 72 godzin.

Telefon zaufania

W marcu 2024 roku, przy współpracy z Samorządem Studentów, został uruchomiony Telefon Zaufania, który obecnie (2025) działa pięć dni w tygodniu (poniedziałek–piątek) w godzinach 10.00–22.00. W telefonie pracują psycholodzy/psychoterapeuci i suicydolog. Prowadzone są także konsultacje w języku angielskim.

W okresie od marca do grudnia 2024 roku pod numer Telefonu Zaufania zadzwoniło 116 osób.

Interwencje kryzysowe

Wykonano 23 interwencje kryzysowe. Interwencje te prowadzone były dla 14 różnych wydziałów i jednostek uniwersyteckich oraz w akademikach. Podejmowane działania obejmowały wsparcie psychologiczne, konsultacje w kryzysie zdrowia psychicznego, wsparcie w konflikcie, mediacje i facylitacje.

Działania w zakresie profilaktyki zdrowia psychicznego i działania psychoedukacyjne

W 2024 roku powołano koordynatorkę ds. profilaktyki zdrowia psychicznego, do której obowiązków należy m.in. koordynacja działań psychoedukacyjnych.

W 2024 roku trenerki Centrum Pomocy Psychologicznej UW przeprowadziły 91 szkoleń, warsztatów, wykładów (łącznie 898 godzin dydaktycznych). Ze wsparcia psychoedukacyjnego skorzystało 1017 osób ze społeczności akademickiej. 14 trenerek było zaangażowanych w przygotowywanie i prowadzenie szkoleń. Większość szkoleń została zlecona przez Biuro Spraw Pracowniczych.

Tematy szkoleniowe i warsztatowe każdorazowo są przygotowywane w odpowiedzi na indywidualne potrzeby danej grupy odbiorców. Wsparciem psychoedukacyjnym objęte zostały wszystkie grupy społeczności akademickiej, zarówno studenci, doktoranci, jak i pracownicy.

Równe traktowanie oraz przeciwdziałanie mobbingowi

W 2024 roku weszło w życie zarządzenie nr 21 rektora UW z 28 lutego 2024 roku w sprawie polityki przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym. Zarządzenie zastąpiło Procedurę antydyskryminacyjną wprowadzoną zarządzeniem nr 205 rektora UW z 31 sierpnia 2021 roku w sprawie Procedury antydyskryminacyjnej na Uniwersytecie Warszawskim oraz Procedurę antymobbingową wprowadzoną zarządzeniem nr 49 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 14 maja 2018 roku w sprawie przeciwdziałania mobbingowi na Uniwersytecie Warszawskim.

Nowe zarządzenie z 2024 roku w sposób kompleksowy uregulowało kwestie dotyczące przeciwdziałania zachowaniom, które są nieakceptowalne na UW (tj. molestowanie seksualne, nierówne traktowanie, mobbing i inne zachowania niepożądane). Zarządzenie integruje i porządkuje dotychczas funkcjonujące procedury: antydyskryminacyjną i antymobbingową, ujednolica i usprawnia funkcjonowanie Komisji ds. nierównego traktowania i dyskryminacji oraz Komisji ds. mobbingu i innych zachowań niepożądanych oraz reguluje sposób, w jaki prowadzone są postępowania przed obiema Komisjami. Zarządzenie wprowadza też rozwiązania z zakresu prewencji i edukacji, a także wsparcia dla osób doświadczających zachowań niepożądanych.

Na Uniwersytecie funkcjonują instytucje, których zadaniem jest działanie na rzecz budowania na uczelni środowiska wolnego od wszelkich form dyskryminacji. W 2024 roku powołano nowy skład Komisji ds. mobbingu i innych zachowań niepożądanych, działającej na podstawie zarządzenia rektora UW nr 21 z 28 lutego 2024 roku w sprawie polityki przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym. Zgodnie z dokumentem powołany został również Zespół Koordynatorek ds. przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, dyskryminacji, mobbingowi oraz innym zachowaniom niepożądanym. Do głównych zadań Zespołu Koordynatorek należą:

- przyjmowanie i wstępna ocena zgłoszeń zachowań niepożądanych i ewentualne przekazanie sprawy do odpowiedniej Komisji;
- gromadzenie danych na temat przejawów nierównego traktowania, dyskryminacji i mobbingu oraz innych zachowań niepożądanych;
- gromadzenie informacji na temat dobrych praktyk związanych z przeciwdziałaniem wszelkim zachowaniom niepożądanym;
- podejmowanie inicjatyw związanych z przeciwdziałaniem wszelkim zachowaniom niepożądanym, zwłaszcza w zakresie działań prewencyjnych i upowszechnienia wiedzy na temat przejawów nierównego traktowania i dyskryminacji oraz mobbingu w miejscu pracy i studiów.

Od 2011 roku na Uniwersytecie Warszawskim jako pierwszej uczelni w Polsce funkcjonuje stanowisko rzecznika akademickiego, który wspiera społeczność akademicką m.in. w sytuacjach związanych z przypadkami dyskryminacji. Od 2017 roku na uczelni działa główna specjalistka ds. równouprawnienia. W kolejnych latach zespół równościowy poszerzył się o kolejne stanowiska i od 2021 roku w jego skład wchodzi trzy osoby: główna specjalistka ds. edukacji i badań równościowych, główna specjalistka ds. równouprawnienia, specjalistka ds. edukacji równościowej.

Stale rozbudowywana jest również sieć wydziałowych pełnomocników i pełnomocniczek ds. równości i nastąpiło poszerzenie sieci o pełnomocników przy szkołach doktorskich. Łącznie do końca 2024 roku powołano 32 pełnomocników i pełnomocniczki w 29 jednostkach na UW.

Na UW prowadzona jest strona równościowa www.rownowazni.uw.edu.pl, na której dostępne są informacje dotyczące procedur zgłaszania przypadków dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych, instytucji uniwersyteckich udzielających wsparcia oraz aktualnych działań na rzecz równego traktowania. Strona została zmodernizowana tak, by ułatwić korzystanie z jej zasobów. Uruchomiony został formularz online umożliwiający zgłoszenie skargi na nierówne traktowanie i dyskryminację, w tym molestowanie seksualne. Formularz jest dostępny na stronie równościowej: <https://rownowazni.uw.edu.pl/formularz-zgloszeniowy/>. Działania równościowe realizowane przez UW w 2024 roku koncentrowały się na kontynuacji wdrażania przyjętego w sierpniu 2020 roku Planu Równości Płci dla UW (*Gender Equality Plan*). Jest to pierwszy tego typu dokument dla uczelni w Polsce, stworzony przez główną specjalistkę ds. równouprawnienia oraz rzecznikę akademicką na podstawie wyników badań, rozwiązań stosowanych na zagranicznych uczelniach oraz wielu konsultacji wewnętrznych i recenzji eksperckich. Plan Równości Płci dla UW opiera się na pięciu celach, które są realizowane poprzez wyszczególnione działania, a ich skuteczność jest monitorowana za pomocą określonych wskaźników:

- CEL 1: Zwiększanie świadomości wagi zagadnień równościowych oraz wzmocnienie pozytywnych postaw wobec różnorodności;
- CEL 2: Wspomaganie rozwoju karier naukowych kobiet;
- CEL 3: Zwiększenie równowagi płci w rekrutacji do pracy oraz w szkołach doktorskich;
- CEL 4: Ułatwienie łączenia pracy z życiem rodzinnym;
- CEL 5: Zwiększenie zrównoważonej reprezentacji płci w przewodniczeniu w komisjach wydziałowych, uczelnianych, w kadrze zarządczej, w zespołach eksperckich i recenzyjnych oraz przewodniczeniu wydarzeniom naukowym i popularyzatorskim.

W 2021 roku Plan Równości Płci dla Uniwersytetu Warszawskiego uwzględniono w publikacji *Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans* Komisji Europejskiej jako przykład dobrej praktyki, a autorki GEP UW uczestniczyły w wielu międzyuczelnianych seminariach upowszechniających działania UW. Postępy w realizacji Planu przedstawiane są w corocznym raporcie publikowanym na stronie rownowazni.uw.edu.pl.

Działania równościowe i antydyskryminacyjne ujęto również w nowej Strategii HR dla Naukowców (HRS4R) złożonej w ramach odnowienia w 2022 roku wyróżnienia „HR Excellence in Research” dla Uniwersytetu Warszawskiego.

Na UW realizowane są liczne działania edukacyjne mające na celu zwiększenie świadomości w obszarze równego traktowania. Internetowy „Kurs Na Równość” oferowany w ramach przedmiotów ogólnouniwersyteckich był stale popularny, w 2024 roku udział wzięło w nim 4525 osób. W angielskojęzycznej wersji kursu uczestniczyło 1925 osób. Kurs online „Mobbing w miejscu pracy: zapobieganie, rozpoznawanie i reagowanie” zrealizowało 1398 osób. W 2024 roku osobom studiującym został udostępniony nowy kurs online: „Dyskryminacja, konformizm i opór – historia i pamięć getta ławkowego i innych form wykluczeń w murach uniwersytetów”, który zgromadził 498 uczestników.

Osoby rozpoczynające I rok studiów, podobnie jak to miało miejsce w poprzednich latach, otrzymały materiały informacyjne na temat działań równościowych i przeciwdziałania dyskryminacji na UW. Uczelnia kontynuuje działania mające na celu przeciwdziałanie zjawisku molestowania seksualnego. W tym zakresie upowszechnia „Informator na temat przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu”, jak również promuje kurs online „Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu na uczelni”, w którym wzięło udział 2900 osób w wersji polskojęzycznej oraz 698 osób w debiutującej w 2024 roku wersji anglojęzycznej.

Prowadzono również działania na rzecz poprawy sytuacji osób transpłciowych i niebinarnych studiujących na Uniwersytecie Warszawskim. Prace zespołu ds. nakładki tożsamościowej w USOS (funkcjonalności USOS dla osób transpłciowych) skupiły się na przygotowaniu projektu zmian, konsultacjach prawnych, konsultacjach merytorycznych z samorządami studenckim i doktoranckim, kołem naukowym Queer UW. Przekazano projekt do realizacji przez MUCI, a obecnie trwa bieżąca współpraca w zakresie wdrażania funkcjonalności w system. Funkcjonalność w USOS będzie dostępna nie tylko dla UW, ale też dla każdej uczelni w Polsce korzystającej z tego systemu. Na bieżące potrzeby stworzono tymczasowy system zgłoszeń dla osób transpłciowych (formularz obsługiwany przez zespół rzeczniczki akademickiej) i na bieżąco współpracowano z kierownikami jednostek dydaktycznych oraz pełnomocnikami ds. równości na wydziałach i w szkołach doktorskich.

Zakończone zostały prace poświęcone badaniu uwarunkowań zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć wśród osób zatrudnionych na UW (*gender pay gap*), we współpracy z zespołem badawczym Biura Innowacji Dydaktycznych (Pracowni Ewaluacji Jakości Kształcenia). Kontynuowane były również prace mające na celu ułatwienie godzenia życia zawodowego z rodzinnym oraz zapewnienia wsparcia dla rodziców na UW. Od końca 2022 roku Zespół Równościowy UW wraz z Centrum Badań nad Problematyką Kobiet i Płci realizuje ogólnouniwersyteckie badanie rodzicielskie „Być Rodzicem na UW”. Celem badania jest analiza potrzeb opiekuńczych rodziców pracujących/studiujących na UW. W ramach badania przygotowana została kompilacja prawnych i praktycznych aspektów dotyczących wsparcia rodziców „Regulacje, praktyki i wsparcie instytucjonalne w zakresie wspierania łączenia życia zawodowego z rodzinnym i prywatnym – kontekst międzynarodowy, krajowy oraz Uniwersytetu Warszawskiego”. Przeprowadzone były również liczne szkolenia dla osób zatrudnionych, jak i doktoryzujących się poświęcone problematyce łączenia rodzicielstwa z pracą oraz opieką nad osobami zależnymi. UW kontynuował i rozwijał akcję „Różowa Skrzyneczka”, wyposażając w skrzyneczki ze środkami higieny osobistej zainteresowane jednostki organizacyjne (ponad połowa wydziałów UW, BUW, Biuro Gospodarczo-Logistyczne, budynki samorządu studenckiego, obiekty sportowe).

Ponadto ekspertki UW rozpoczęły współpracę w ramach unijnego projektu INSPIRE, polegającego na stworzeniu europejskiego centrum doskonałości wspierającego rozwijanie inkluzywnych planów równości płci oraz badań i innowacji uwzględniających wymiar płci w środowisku akademickim, badawczym, organizacjach finansujących i firmach. W ramach projektu ekspertki z UW uczestniczą w warsztatach, konferencjach oraz szkoleniach poświęconych inkluzywności i równości w środowisku akademickim, przekładając najlepsze rozwiązania na grunt uniwersytecki.

W 2024 roku rozwijana była Sieć Doktorantek UW w formie comiesięcznych spotkań, także z przedstawicielkami BON i zespołu równościowego. Szkolenie z *feedbacku* przeprowadziła ekspertka z Wydziału Psychologii UW. Sieć Doktorantek UW została wskazana jako jedno z trzech działań Uniwersytetu Warszawskiego w Katalogu Dobrych Praktyk Uczelni w obszarze ESG, opracowanym przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Ministerstwo Edukacji i Nauki. Kontynuowano zapoczątkowany w 2023 roku program „Młode badaczki i dydaktyczki” – program mentoringowy dla kobiet po doktoracie, wspierający kobiety w nauce. Równolegle prowadzono badania oczekiwań i doświadczeń uczestniczek programu. Na początku roku akademickiego odbyło się wiele spotkań informacyjnych na temat równości, różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji prowadzonych przez zespół rzeczniczki akademickiej, pełnomocniczkę rektora ds. polityki przeciwdziałania dyskryminacji i pełnomocników ds. równości na wydziałach oraz podczas spotkania integracyjnego z kołem naukowym Queer UW. Główna specjalistka ds. równouprawnienia kontynuowała współpracę z BON i Queer UW mającą na celu wyznaczenie na UW przestrzeni uwzględniających sytuację osób mających szczególne potrzeby, np. osób z niepełnosprawnościami ruchowymi, osób mających problemy ze słuchem, osób o niestandardowych wymiarach (infrastruktura – sale wykładowe, podesty) oraz przestrzeni bezpiecznych dla osób LGBT+ (przebieralnie, toalety, zajęcia WF).

Rzeczniczka akademicka

Rzeczniczka akademicka (ombudsman) pomaga osobom indywidualnym i jednostkom organizacyjnym Uniwersytetu w rozwiązywaniu konfliktów i problemów powstających na uczelni. Na UW prowadzona jest strona www.ombudsman.uw.edu.pl, na której dostępne są informacje

dotyczące sposobu działania i procedury zgłaszania do rzeczniczki akademickiej przypadków dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych. Uruchomiony został także formularz online umożliwiający zgłoszenie sprawy, dostępny pod adresem www.ombudsman.uw.edu.pl/kontakt/. W 2024 roku zaobserwowano wyraźny wzrost liczby zgłoszeń oraz większą skalę ich złożoności, co wiąże się ze zmieniającymi się potrzebami społeczności akademickiej Uniwersytetu Warszawskiego. Łącznie zgłoszono 411 spraw. 23 z nich były kontynuacją z roku poprzedniego. Najczęściej sprawy zgłaszali sami zainteresowani, którzy prezentowali swoje problemy indywidualnie lub grupowo. Problemy były zgłaszane także przez bezpośrednich przełożonych bądź przez przedstawicieli władz danej jednostki, proszących o wsparcie w analizie i diagnozie problemu lub podjęcie bezpośrednich działań interwencyjnych w sprawie. Wśród osób zgłaszających problem znacząca większość (66%) to studenci pierwszego i drugiego stopnia, 26% to pracownicy naukowi, administracyjni i naukowo-techniczni. 3% zgłoszeń pochodziło od doktorantów.

Skala problemów zgłaszanych przez studentów wskazuje na rosnącą potrzebę wsparcia w obszarach zarówno emocjonalnych, jak i organizacyjnych, związanych z organizacją i tokiem studiów. Liczba zgłoszeń dotyczących molestowania seksualnego pozostała na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Zwiększyła się natomiast liczba osób transpłciowych, które potrzebowały wsparcia w zakresie funkcjonowania na uczelni w zgodzie z płcią odczuwaną.

Tematyka spraw pracowniczych wpisywała się w następujące obszary: konflikty interpersonalne, działania dyskryminacyjne, warunki pracy i polityka kadrowa oraz nieetyczne zachowanie studentów lub pracowników. W przypadku 21 zgłoszeń zarekomendowano mediację, w wyniku której w znacznej większości spraw strony doszły do porozumienia. Fakt, iż coraz częściej osoba zgłaszająca sprawę wnosi o mediację świadczy o wzroście świadomości społeczności Uniwersytetu Warszawskiego w zakresie alternatywnych sposobów rozwiązywania sporów (ADR) oraz o rosnącej gotowości do korzystania z mediacji i innych metod ADR.

W 2024 roku odnotowano wyraźny wzrost liczby spraw o charakterze wielopłaszczyznowym, które obejmują konflikty o różnorodnych podłożach – zarówno merytorycznych, jak i wynikających z różnic w wartościach, podejściu do pracy czy kulturze organizacyjnej. W stosunku do roku poprzedniego zgłoszono więcej przypadków dotyczących mobbingu i dyskryminacji, co wiąże się z bardziej złożonymi formami naruszeń – nie tylko na poziomie indywidualnym, ale także w kontekście grupowym. Zwiększyła się także liczba spraw dotyczących nieetycznego zachowania, zarówno w odniesieniu do pracowników, jak i studentów. Skargi dotyczące niewłaściwego prowadzenia dyskusji na forach czy naruszeń praw autorskich obejmują przypadki, w których granice między akceptowalnym zachowaniem a naruszeniem norm etycznych są trudne do określenia. Wymienione wyżej zmiany wskazują na rosnącą złożoność i różnorodność zgłaszanych spraw, które wymagają bardziej szczegółowych analiz i dokładnego zbadania źródeł problemów.

W 2024 roku rzeczniczka akademicka kontynuowała działalność w European Network of Ombuds in Higher Education – ENOHE, jak również w Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości. W tej ostatniej pełni funkcję przewodniczącej sekcji praw osób transpłciowych i różnorodnych płciowo oraz bierze czynny udział w pracach zespołu ds. nakładki tożsamościowej w USOS. W ramach wspierania rozwoju alternatywnych metod rozwiązywania sporów wewnątrz uczelni oraz promocji środowiska pracy i studiów wolnego od dyskryminacji i mobbingu rzeczniczka akademicka podejmowała również proaktywne działania promocyjne i edukacyjne, w tym m.in. szkolenia dla pracowników UW.

UW jest jednym z inicjatorów powstania Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości (ASBiR), będącej platformą współpracy i wymiany informacji między osobami pełniącymi na uczelniach funkcje związane z ochroną praw i wartości akademickich, a także bezpieczeństwa, równości i różnorodności. W 2023 roku nieformalna sieć została przekształcona w stowarzyszenie zajmujące się propagowaniem wysokich standardów równości na uczelniach. Celem ASBiR jest prowadzenie badań, realizacja działań o charakterze naukowym, szkoleniowym i edukacyjnym. W funkcjonowanie ASBiR czynnie zaangażowany jest zespół rzeczniczki akademickiej oraz główna specjalistka ds. równouprawnienia UW.

W 2024 roku zespół rzeczniczki akademickiej wzbogacił swoje działania dzięki zaangażowaniu wolontariuszy-studentów Uniwersytetu Warszawskiego, co pozwoliło nawiązać bliższy kontakt z tą grupą, lepiej zrozumieć jej perspektywę i stworzyć przestrzeń do wspólnych inicjatyw.

W kolejnym roku zespół rzeczniczkowy akademickiej planuje kontynuować politykę angażowania studentów wolontariuszy, poszerzając ją o możliwość odbywania staży.

Ważnym elementem działań rzeczniczkowych akademickiej w 2024 roku były aktywności związane z przygotowaniem i realizacją kampanii edukacyjnej na rzecz wspierania dialogu i przeciwdziałania mowie nienawiści na Uniwersytecie Warszawskim „Hejt boli. UWażajmy na słowa”. Kampania przygotowana pod opieką merytoryczną rzeczniczkowej akademickiej koordynowana była przez jej zespół. Partnerami projektu byli: główna specjalistka ds. równouprawnienia, pełnomocniczka rektora ds. polityki przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu, Centrum Pomocy Psychologicznej, Biuro Prasowe, Samorząd Studentów UW oraz rzecznik praw studenta.

W ramach kampanii na prośbę rzeczniczkowej akademickiej na każdym wydziale wyznaczono łączników odpowiedzialnych za wdrażanie kampanii w poszczególnych jednostkach. W tym celu przygotowano i dystrybuowano plakaty, ulotki i infografiki w wersji drukowanej oraz elektronicznej. Stworzono spot, serię filmów edukacyjnych z pracownikami oraz studentami UW oraz stronę – www.uwazajmynaslowa.uw.edu.pl. Informacje o kampanii opublikowano w piśmie uczelni, na stronie internetowej Uniwersytetu Warszawskiego, stronach wydziałowych, a także w mediach społecznościowych uczelni. W ramach kampanii rzeczniczka akademicka podjęła również współpracę z Samorządem Studentów UW oraz rzeczniczką praw studenta, z którymi odbywały się cykliczne spotkania. Ich wynikiem było m.in. studenckie wydarzenie w ramach kampanii „Hejt boli. UWażajmy na słowa” podczas organizowanej przez Samorząd Studentów wigilii na Kampusie Głównym UW.

Kampania wpłynęła na zwiększenie świadomości w zakresie hejtu i mowy nienawiści, jak również potrzeby reagowania na takie zjawiska, zarówno wśród pracowników, jak i studentów. W kolejnym roku planowane jest kontynuowanie działań edukacyjnych w ramach kampanii, w tym spotkania warsztatowe dla pracowników oraz dalsze sieciowanie środowisk działających na rzecz bezpiecznej komunikacji oraz przeciwdziałania mowie nienawiści i hejtowi.

ROZWÓJ

Strategia UW na lata 2023–2032

29 czerwca 2023 roku Senat Uniwersytetu Warszawskiego przyjął *Strategię UW na lata 2023–2032*. W dokumencie, będącym efektem szerokich konsultacji ze społecznością akademicką, sformułowano cele rozwojowe uczelni dotyczące dydaktyki, badań naukowych, zarządzania i środowiska pracy.

Dokument przedstawia priorytetowe cele strategiczne i operacyjne Uniwersytetu Warszawskiego na kolejnych 10 lat. Odnoszą się one do czterech filarów działalności uczelni: wszechstronne kształcenie, doskonałość badawcza, odpowiedzialne zarządzanie uczelnią oraz rozwój infrastruktury, przyjazne i aktywizujące środowisko pracy. Są one ułożone według najważniejszych kontekstów wynikających z bieżących wyzwań i szans Uniwersytetu, do których należą: wpływ na społeczeństwo, odpowiedzialność i procesy wewnętrzne, cyfryzacja, budowanie wspólnoty, umiędzynarodowienie.

W 2024 roku Biuro ds. Wspomagania Rozwoju pod kierunkiem prorektor UW ds. rozwoju koordynowało proces wdrażania Strategii polegający na opracowaniu koncepcji wdrażania celów strategicznych i operacyjnych. Służyły temu konsultacje wewnętrzne oraz spotkania informacyjne zespołu rektorskiego ze społecznością akademicką – władzami wydziałów, jednostek oraz biur administracji ogólnouniwersyteckiej (czerwiec–listopad). Ich celem było włączenie społeczności UW w proces określenia działań (w fazie realizacji lub dopiero planowanych), które wpisują się w wizję rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego z uwagi na ich znaczenie, potrzeby UW i możliwości wykonawcze. Skoncentrowano się na najbliższym okresie realizacyjnym – latach 2023–2026. W ramach tworzenia ram instytucjonalnych wspierających operacyjną realizację i realizację działań w czterech filarach Strategii UW w 2024 roku przystąpiono do tworzenia czterech Zespołów Wykonawczych ds. Strategii, składających się z reprezentantów jednostek, wydziałów i biur administracji ogólnouniwersyteckiej. Ich rolą będzie analiza zgłaszanych cyklicznie pomysłów na działania i wskazanie tych, które znajdują się finalnie w Planie Wykonawczym Strategii, a następnie ich monitorowanie. Każdemu Zespołowi przewodniczy

prorektor właściwy dla obszaru wynikającego z podziału kompetencyjnego oraz koordynator Zespołu Wykonawczego dla określonego filaru. Za całościową koordynację prac nad Strategią odpowiada Zespół Koordynujący ds. Strategii, w którego skład wchodzi prorektorzy, kanclerz oraz Biuro ds. Wspomagania Rozwoju. Funkcję doradczą w procesie ma Komitet Sterujący ds. Strategii.

Nagroda Dydaktyczna Rektora

Nagroda Dydaktyczna Rektora Uniwersytetu Warszawskiego to indywidualne wyróżnienie przyznawane nauczycielom akademickim za wybitne osiągnięcia w nauczaniu oraz wprowadzanie nowatorskich metod kształcenia w dydaktyce akademickiej. Nagroda jest przyznawana w trzech kategoriach: w obszarze nauk przyrodniczych i ścisłych, nauk społecznych oraz nauk humanistycznych. Powołana przez rektora UW komisja pod przewodnictwem prorektora właściwego ds. kształcenia oceniała zgłoszone kandydatury. Według wszystkich członków komisji do konkursu zgłoszono bardzo wysoko cenionych przez studentów wykładowców. Szczególną uwagę podczas oceny kandydatów położono na wprowadzanie nowych, innowacyjnych metod nauczania, włączanie studentów do badań naukowych czy wspólne publikacje ze studentami. Doceniano także współpracę kandydatów z podmiotami spoza Uniwersytetu Warszawskiego.

Laureatami nagrody zostali:

Ex aequo:

- prof. dr hab. Joanna Getka z Wydziału Lingwistyki Stosowanej – w dziedzinie nauk humanistycznych,
- dr Piotr Okniński z Wydziału Historii – w dziedzinie nauk humanistycznych;

Ex aequo:

- prof. dr hab. Rafał Demkowicz-Dobrzański z Wydziału Fizyki – w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych,
- dr Rafał Siuda z Wydziału Geologii – w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych;

Ex aequo:

- dr Tomasz Gajderowicz z Wydziału Nauk Ekonomicznych – w dziedzinie nauk społecznych,
- dr Urszula Markowska-Manista z Wydziału Pedagogicznego – w dziedzinie nauk społecznych.

Komisja postanowiła także rekomendować do wyróżnienia:

- dr. Michała Oleszczyka z Wydziału „Artes Liberales” – w dziedzinie nauk humanistycznych;
- dr hab. Monikę Mętrak z Wydziału Biologii – w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych;
- dr hab. Aleksandrę Wąsowską, prof. ucz. z Wydziału Zarządzania – w dziedzinie nauk społecznych.

OGÓLNOUNIWERSYTECKIE PROGRAMY ROZWOJU

ZINTEGROWANY PROGRAM ROZWOJU DYDAKTYKI – ZIP 2.0

12 grudnia 2024 roku Uniwersytet Warszawski oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju podpisały umowę na realizację projektu *Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0*, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu

Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027. Celem głównym projektu jest wdrożenie kompleksowego programu rozwoju 47 programów kształcenia na studiach pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, opartego na aktualizacji treści i modernizacji metod kształcenia oraz rozwoju elastycznych ścieżek kształcenia studentów.

Wartość projektu wynosi 53 158 131,40 zł, wysokość zaś przyznanego dofinansowania wynosi 51 563 387,40 zł.

W ciągu najbliższych pięciu lat (2025–2029):

- programy tych studiów zostaną dostosowane do zmieniających się oczekiwań i kompetencji studentów, potrzeb rozwijającej się gospodarki oraz zielonej i cyfrowej transformacji;
- studenci skorzystają z oferty dodatkowych zajęć prowadzonych w nowoczesnych formach (projekty, warsztaty, laboratoria), wyjazdów do innych ośrodków akademickich i kluczowych dla UW partnerów biznesowych, pomocy mentorów-praktyków i środków służących do finansowania kosztów badań naukowych;
- wykładowcy rozwiną swoje kompetencje informatyczne i dydaktyczne, w tym związane z kształceniem wspierającym zieloną transformację;
- zmodernizowane zostanie kształcenie językowe realizowane w trybie zdalnym;
- podjęte zostaną działania zmierzające do ograniczenia zjawiska przedwczesnego kończenia nauki (*drop-out*).

Uczelnie Przyszłości

13 maja 2024 roku Uniwersytet Warszawski został partnerem projektu *Uczelnie Przyszłości*, którego liderem jest Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Partnerami projektu są również Politechnika Poznańska, Politechnika Gdańska, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Politechnika Śląska, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Uniwersytet Śląski, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Uniwersytet Rolniczy w Krakowie, Politechnika Łódzka, Politechnika Warszawska oraz Warszawski Uniwersytet Medyczny. Projekt jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027. Wartość całego projektu wynosi 65 595 942,50 zł, zaś wysokość dofinansowania wydatkowanego bezpośrednio na UW wynosi 2 360 050,00 zł. Projekt będzie realizowany w latach 2024–2028.

Celem programu jest wdrożenie innowacyjnego Modelu Edukacji Spersonalizowanej, który pozwoli osobom studiującym na realizację Indywidualnych Projektów Innowacyjnych, dopasowanych do ich zainteresowań i aspiracji zawodowych. Projekt zakłada przetestowanie rozwiązań dotyczących kształcenia opartego na *project-based learning model* i weryfikację możliwości jego powszechnego zastosowania w szkolnictwie wyższym. To model polegający na nauczaniu poprzez realizację projektów.

Projekt przyczyni się do:

- rozwoju potencjału uczelni w zakresie kształcenia kluczowych kompetencji studentów;
- poszerzenia oferty edukacyjnej uczelni;
- rozwoju kompetencji kadry akademickiej w zakresie diagnozy kompetencji studentów, dotyczących pracy indywidualnej oraz ich potrzeb wsparcia mentorskiego.

UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans

6 grudnia 2024 roku została zawarta umowa pomiędzy Uniwersytetem Warszawskim a Narodowym Centrum Badań i Rozwoju na realizację projektu *UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans*. Przedsięwzięcie skierowane jest do całej społeczności uczelni. Projekt jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027.

Celem projektu są kompleksowe działania prowadzące do wzrostu szeroko rozumianej dostępności uczelni dla osób ze szczególnymi potrzebami (w tym osób z niepełnosprawnościami), z uwzględnieniem wszystkich aspektów funkcjonowania uczelni. Wysokość dofinansowania to 7 999 429,42 zł. Realizacja przewidziana jest na lata 2025–2028.

DZIAŁANIA ROZWOJOWE DLA PRACOWNIC I PRACOWNIKÓW

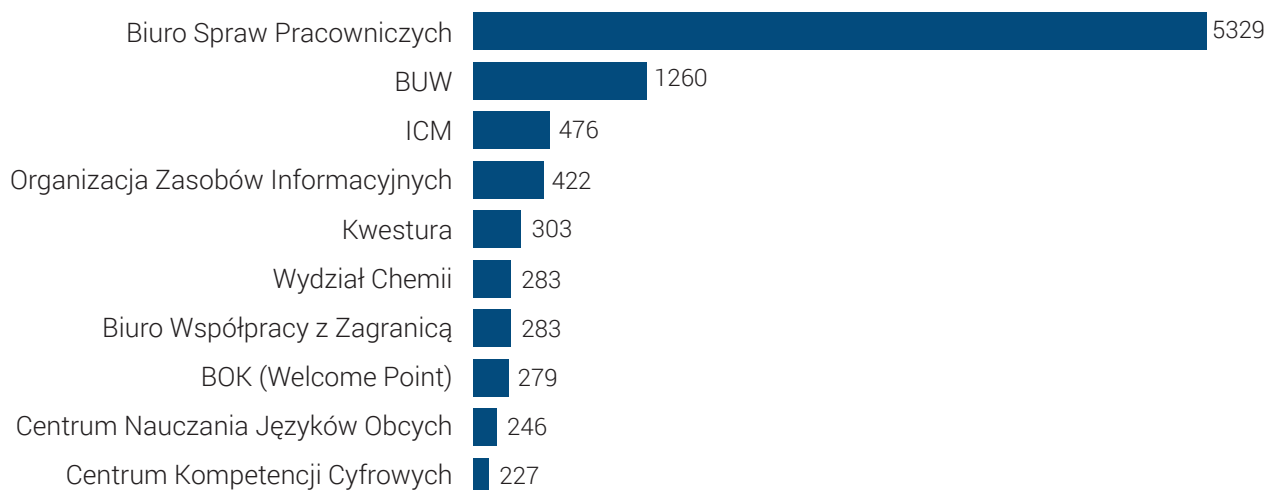
Na mocy zarządzenia nr 85 rektora z 18 maja 2021 roku w sprawie zasad podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Uniwersytetu Warszawskiego wprowadzony został obowiązek sprawozdawania prowadzonych przez jednostki organizacyjne działań rozwojowych.

Dane przekazało 38 jednostek organizacyjnych UW.

W 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim zakończono działania rozwojowe, w ramach których pracownicy uczelni wypełnili łącznie 9745 miejsc – to o 28% więcej w stosunku do 2023 roku. Jednocześnie przyrost liczby wypełnionych miejsc w działaniach rozwojowych pomiędzy rokiem 2023 i 2024 był dwukrotnie wyższy niż pomiędzy rokiem 2022 i 2023. Ten znaczący wzrost wynikał przede wszystkim z intensyfikacji realizacji Programu IDUB oraz wsparcia szkoleniami zmian systemowych (w tym dotyczących repozytoriów) wprowadzanych przez jednostki organizacyjne.

Na wykresie nr 4 zaprezentowano 10 jednostek, które przygotowały najszerszą ofertę dla pracowników (według liczby wypełnionych miejsc). Najwięcej działań rozwojowych przygotowało Biuro Spraw Pracowniczych, dużą liczbę szkoleń przeprowadziła Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie, a następnie Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego.

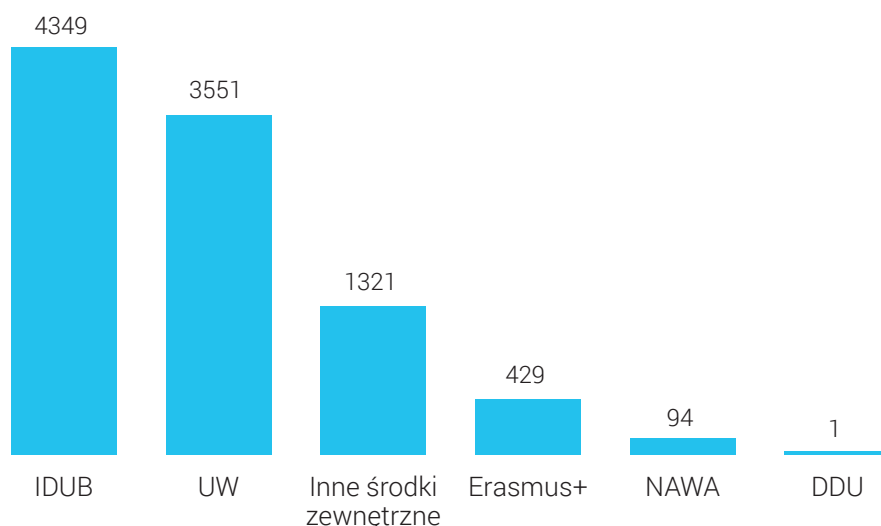
Wykres 4. Jednostki UW z największą liczbą oferowanych działań rozwojowych w 2024 roku



Większość działań rozwojowych została zrealizowana przez zatrudnionych na UW prowadzących, a działania realizowane siłami zewnętrznymi stanowiły niecałe 9% (według liczby wypełnionych miejsc). W grupie współpracujących podmiotów zewnętrznych wyróżnia się Biblioteka Narodowa, w mniejszym zakresie Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej i Ministerstwo Finansów.

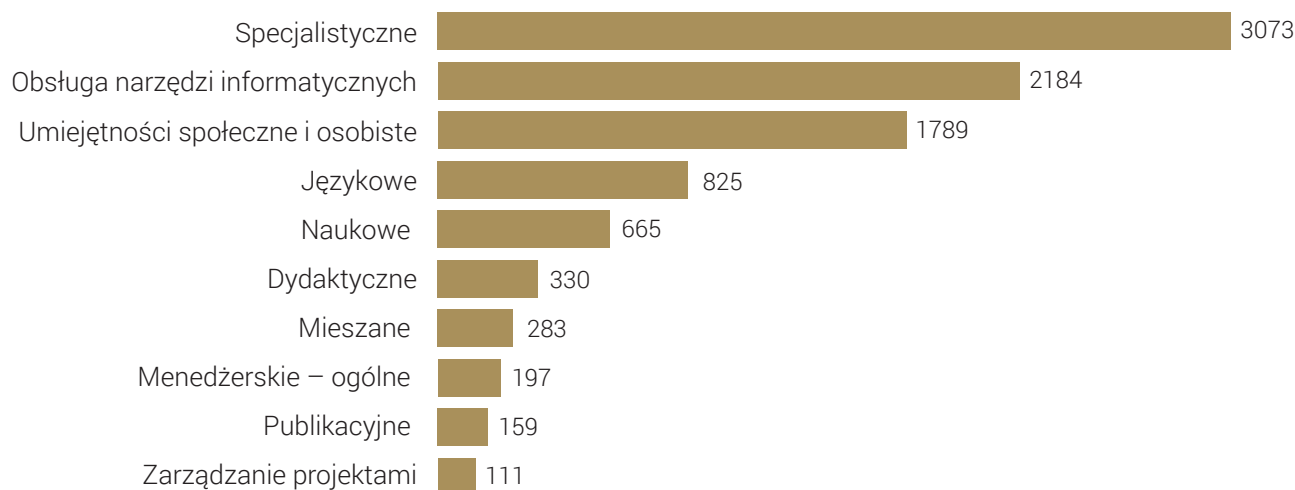
Działania rozwojowe realizowane były głównie nakładem własnych środków Uniwersytetu, w szczególności z Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”. Jako środki własne zakwalifikowane zostały też szkolenia, które były dla UW nieodpłatne. Dane podano według liczby wypełnionych miejsc.

Wykres 5. Liczba miejsc na szkoleniach realizowanych z poszczególnych źródeł w 2024 roku



W 2024 roku realizowano w przeważającym stopniu szkolenia i kursy.

Wykres 6. Udział obszarów tematycznych w szkoleniach na UW w 2024 roku



W stosunku do 2023 roku w 2024 roku wyraźnie wzrosła liczba wypełnionych miejsc na szkoleniach i kursach z obszarów specjalistycznych i z zakresu obsługi narzędzi informatycznych. W pierwszym przypadku wynikało to z intensywnych szkoleń prowadzonych przez BUW i Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego, ale także inne jednostki organizacyjne, m.in. z zakresu ochrony danych osobowych, księgowości i finansów, przepisów prawnych, zarządzania nieruchomościami i zamówień publicznych. W drugim przypadku natomiast wynikało to z dużego zainteresowania szkoleniami na temat sztucznej inteligencji.

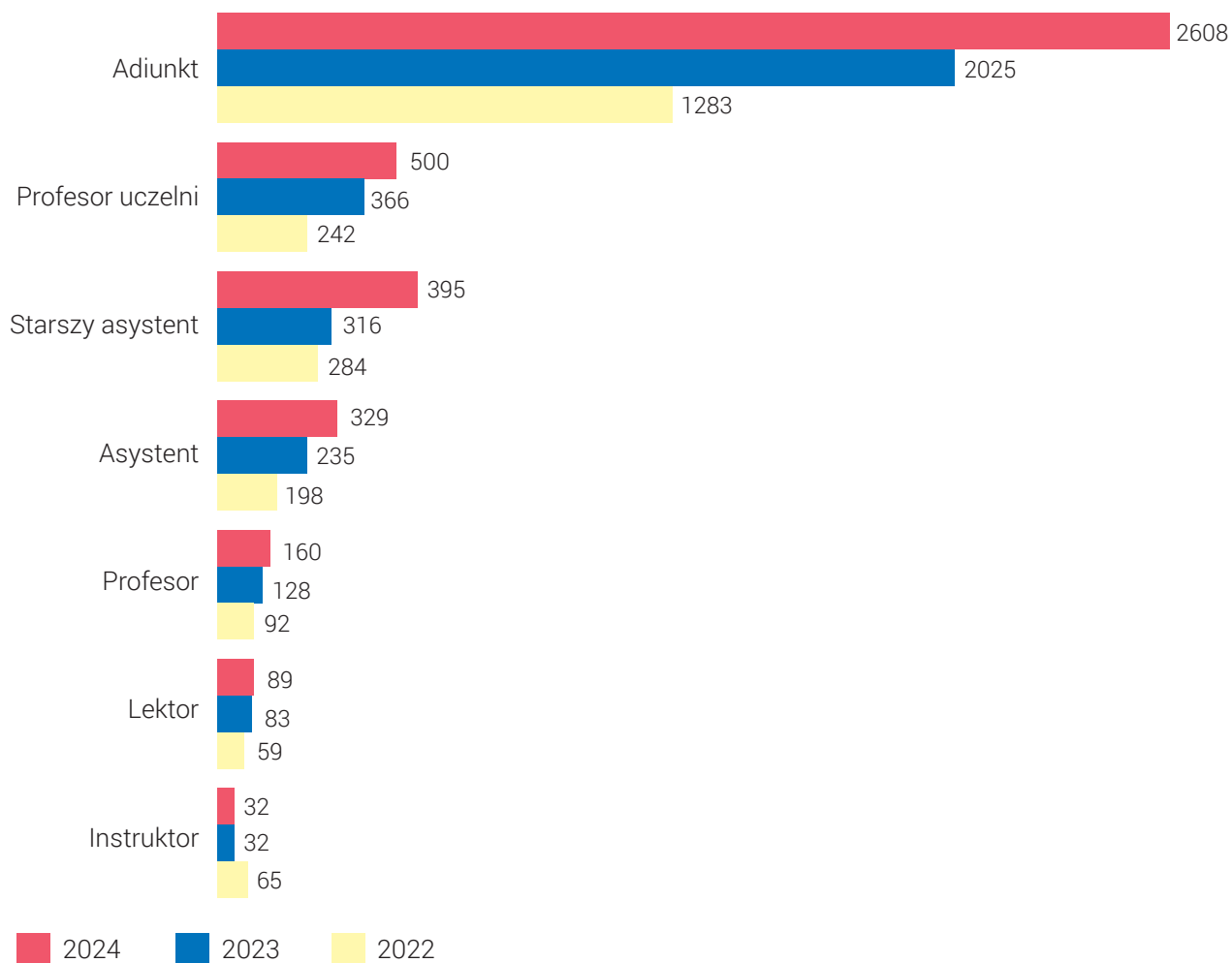
Wykres 7. Liczba miejsc szkoleniowych w 2024 roku w podziale na grupy pracownicze



W obszarze rozwoju kompetencji społecznych i osobistych tematy szkoleń i kursów najczęściej dotyczyły profilaktyki zdrowia psychicznego, różnych aspektów komunikacji i współpracy oraz – po raz pierwszy – kwestii związanych z rodzicielstwem.

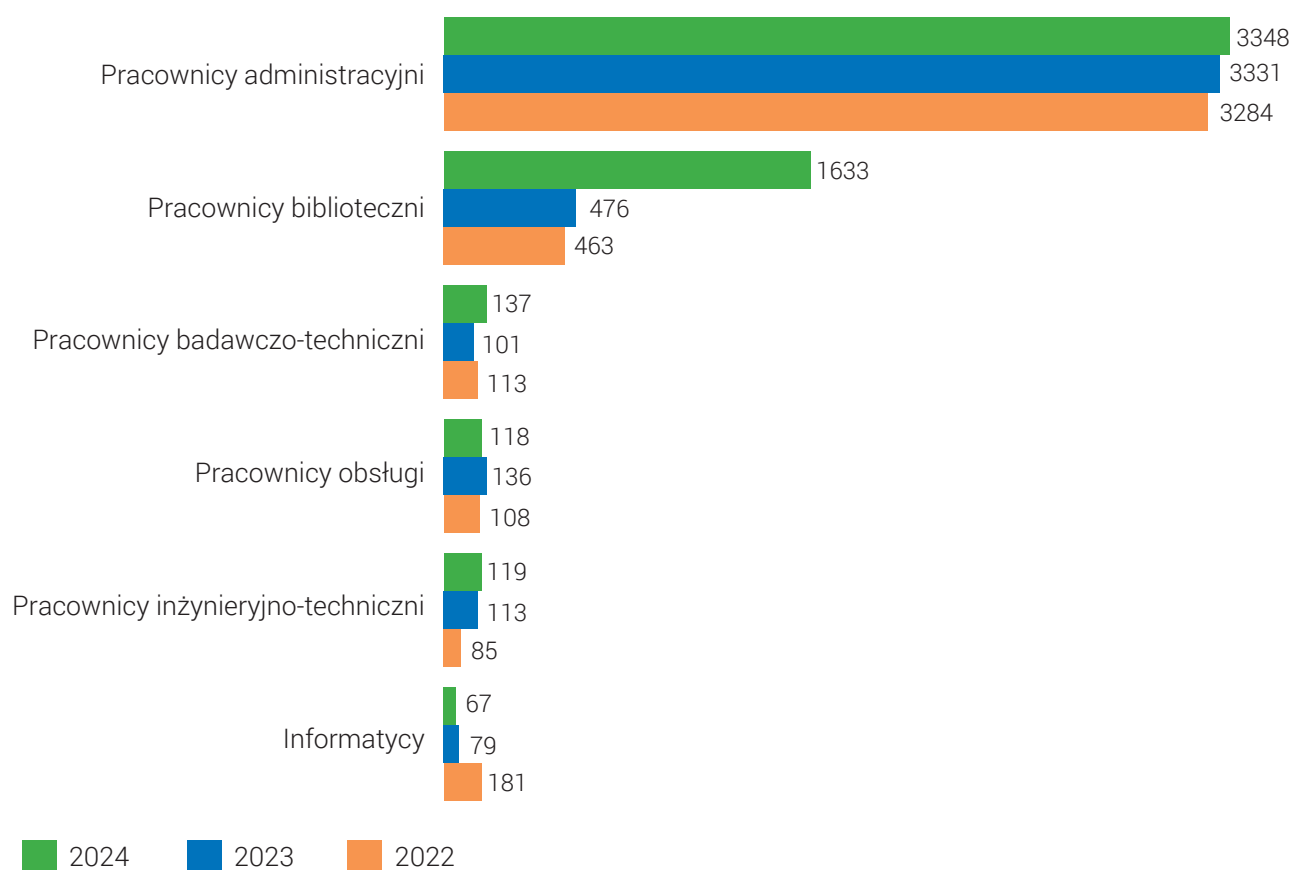
W 2024 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymuje się trend większego udziału w szkoleniach pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Jednocześnie liczba wypełnionych miejsc w obu grupach pracowniczych wzrosła w stosunku do roku poprzedniego w podobnym stopniu, tj. o około 28%. Jest to wzrost znaczący, wskazujący na duży potencjał zwiększenia udziału w szkoleniach i kursach, na który główny wpływ mają dostępne zasoby finansowe i organizacyjne Uniwersytetu, a częściowo także tematyka szkoleń.

Wykres 8. Udział nauczycieli akademickich w szkoleniach w 2024 roku według stanowisk zatrudnienia



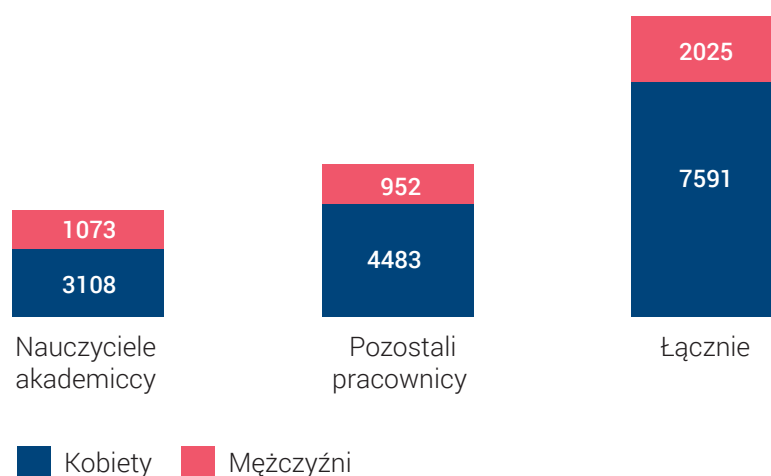
W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w 2024 roku, podobnie jak w roku poprzednim, największą grupę uczestników stanowiły osoby zatrudnione w grupie pracowników administracyjnych, a następnie bibliotekarze. W tym drugim przypadku widoczny jest niemal czterokrotny wzrost liczby wypełnionych miejsc w stosunku do lat poprzednich, wynikający z intensywnych szkoleń towarzyszących wdrożeniu nowych systemów i metod pracy, a także uczestnictwa w skierowanych do tej grupy szkoleniach z umiejętności społecznych i osobistych, w tym z zakresu radzenia sobie z kryzysem.

Wykres 9. Udział pracownic i pracowników administracji w szkoleniach w 2024 roku według grup zatrudnienia



Podobnie jak w latach ubiegłych, także w 2024 roku, kobiety wykorzystały kilkakrotnie więcej miejsc na szkoleniach i kursach niż mężczyźni.

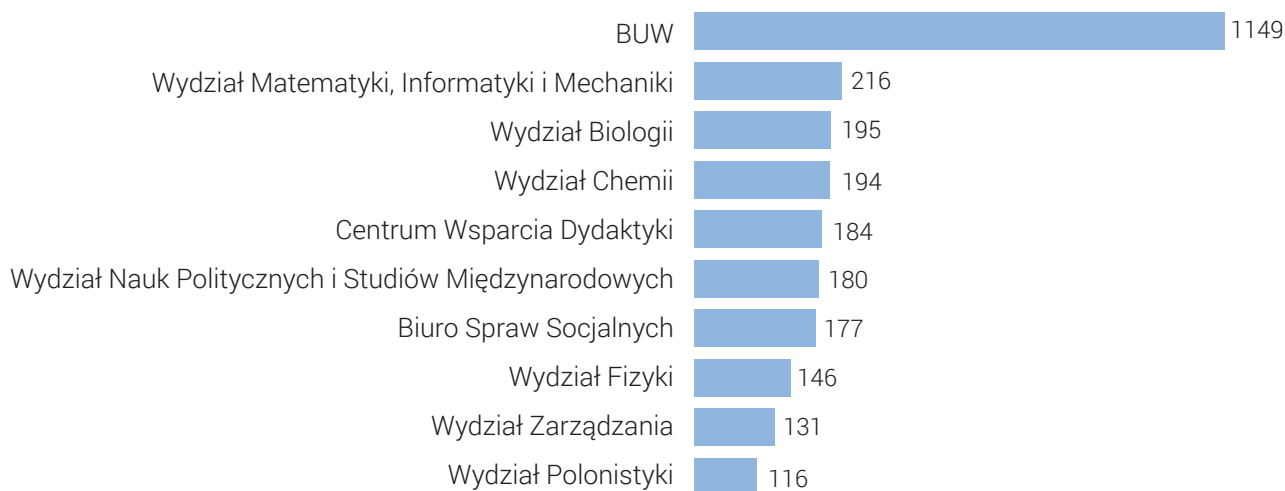
Wykres 10. Udział pracownic i pracowników UW w szkoleniach w 2024 roku według płci



Wykres 11. Dziesięć jednostek UW, z których nauczyciele akademicy wypełnili w 2024 roku najwięcej miejsc szkoleniowych



Wykres 12. Dziesięć jednostek UW, z których pracownice i pracownicy administracji wypełnili w 2024 roku najwięcej miejsc szkoleniowych



Pozostałe działania rozwojowe

W 2024 roku w innych formach działań rozwojowych uczestniczyło łącznie 129 pracowników, w tym około 50 osób w takich formach wsparcia indywidualnego jak mentoring, tutoring dydaktyczny czy coaching, a około 80 osób w studiach.

Rektor UW udzielił dotacji na uruchomienie kilku kierunków studiów skierowanych do pracowników, m.in. z zakresu bibliotekoznawstwa, realizowanego przez Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii, i efektywnej komunikacji, realizowanego przez Centrum Transferu Technologii i Wiedzy. Uruchomiono także kolejną edycję programu „Uczący się Uniwersytet” ze środków Programu IDUB.

Podsumowanie szkoleń rozwojowych dla pracowników

2024 rok był kolejnym okresem intensywnego rozwoju oferty działań rozwojowych dla pracowników Uniwersytetu Warszawskiego, co zaowocowało niemal 30-procentowym wzrostem wypełnionych miejsc w stosunku do roku poprzedniego.

W 2024 roku na znacznie większą skalę rozpoczęto realizację szkoleń i programów skierowanych do osób prowadzących działalność naukową i badawczą oraz osób wspierających tę działalność. Uruchomiono m.in. nowy cykl szkoleń przybliżających nauczycielom akademickim procedury związane z oceną okresową, uzyskiwaniem habilitacji czy nadawaniem stanowiska profesora uczelni.

Biuro Spraw Pracowniczych, we współpracy z Centrum Współpracy i Dialogu, zrealizowało pilotażową edycję programu Akademia Komunikacji Naukowej, w ramach której naukowcy Uniwersytetu mogli trenować umiejętności dopasowania treści i form przekazu do różnych grup odbiorców oraz wystąpień publicznych.

Przeprowadzono także kolejne edycje takich programów, jak Program dla promotorów i promoterek rozpraw doktorskich w szkołach doktorskich UW czy Program dla młodych badaczek i dydaktyczek, finansowanych z Programu IDUB.

Rozpoczęto także kolejną edycję Akademii Dziekanów, prowadzoną przez Międzynarodowe Centrum Zarządzania Wydziału Zarządzania.

W 2024 roku Wydział Chemii przeprowadził 16 szkoleń wraz z połączonymi z nimi sesjami indywidualnymi dla uczestników w ramach II edycji Akademii Rozwoju Kompetencji Liderów Nauki, finansowanej z Programu IDUB. Dodatkowo ze środków własnych Wydział zrealizował szkolenia z zagrożeń terrorystycznych oraz sytuacji kryzysowych w pracy ze studentami.

Do osób pełniących funkcje kierownicze i zarządcze w administracji w styczniu 2024 roku Biuro Spraw Pracowniczych skierowało szkolenia z cyklu Lider w Administracji.

Wszystkim pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi udostępniono kilkanaście warsztatów i webinarów z tematyki sztucznej inteligencji, a także szkolenia z umiejętności osobistych i społecznych, w tym szkolenia z profilaktyki zdrowia psychicznego, technik regulowania napięcia i stresu oraz kształtowania własnego dobrostanu. Zorganizowano szereg warsztatów dotyczących komunikacji z osobami w kryzysie psychicznym. Odbyły się też szkolenia z prawa pracy oraz psychologicznych aspektów rodzicielstwa, a także z uprawnień opiekuńczych. Przeprowadzono cykl szkoleń dla administratorów budynków oraz szkolenia z zamówień publicznych na poziomie zaawansowanym.

Kontynuowano szkolenia z cyklu „Witaj na UW” dla nowo zatrudnionych pracowników administracji, a także uruchomiono podobne szkolenie, pod tą samą nazwą, skierowane do nauczycieli akademickich.

W kwietniu 2024 roku odbyło się pierwsze z serii szkoleń „Poznajmy lepiej UW – dobra komunikacja na uczelni” skierowane do pracowników, którzy chcieliby pogłębić swoją wiedzę o Uniwersytecie.

W Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie w 2024 roku przeprowadzono proces implementacji nowego systemu bibliotecznego Alma wraz z multiwyszukiwarką Primo oraz uruchomiono Repozytorium Instytucjonalne UW (ReIn UW). W związku z tymi pracami szkoleniami w zakresie funkcjonalności nowych narzędzi, procesów związanych z opracowaniem czy udostępnianiem zbiorów (Alma i Primo) zostali objęci pracownicy całego Systemu Bibliotecznego-Informacyjnego Uniwersytetu Warszawskiego oraz pracownicy UW związani z tematyką repozytorium instytucjonalnego.

Dział Organizacji Zasobów Informacyjnych (DOZI) zrealizował szereg szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych w formie e-learningu. W ramach realizacji swoich zadań DOZI wsparł organizację szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, które skierowane było do kadry zarządzającej uczelnią. Dodatkowo, w związku z zapotrzebowaniem na wiedzę z zakresu cyberbezpieczeństwa, DOZI koordynował wdrożenie szkolenia e-learningowego w tym zakresie.

W 2024 roku pracownicy UW odbyli 284 wyjazdy w celach szkoleniowych w ramach programu Erasmus+ realizowanego przez Biuro Współpracy z Zagranicą (BWZ). Najczęściej wybieranymi kierunkami były: Hiszpania (50 wyjazdów), Włochy (41 wyjazdów), Portugalia i Czechy (po 23 wyjazdy).

Pracownicy UW uczestniczyli również w szkoleniach organizowanych przez inne instytucje, np. Europass (18 osób) oraz Atlantic Language Galway (16 osób).

Odnotowano 231 wyjazdów nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć w ramach programu Erasmus+. Najpopularniejsze kierunki to Hiszpania (59 wyjazdów) i Włochy (48 wyjazdów).

BWZ regularnie szkoli koordynatorów ds. mobilności z jednostek organizacyjnych. W 2024 roku zorganizowano pięć takich spotkań szkoleniowych.

W czerwcu 2024 roku kilkoro pracowników biur centralnych wzięło udział w warsztatach dotyczących komunikacji międzykulturowej prowadzonych w języku angielskim, zorganizowanych w ramach tygodnia szkoleniowego dla zagranicznych partnerów UW.

Welcome Point wspierał zagranicznych pracowników UW, oferując im bezpłatne kursy języka polskiego, szkolenia międzykulturowe, spotkania informacyjne i indywidualne konsultacje podatkowe oraz z zakresu legalizacji pobytu. Organizował też spotkania powitalne Welcome Meetings i wydarzenia integracyjne.

Szkolenia dla pracowników z zagranicy są dofinansowywane z Programu IDUB, a szkolenia dla kadry administracyjnej ze środków projektu *Welcome Point – Better Together*, realizowanego w ramach programu „Welcome to Poland” NAWA.

NARZĘDZIA INFORMATYCZNE I PROJEKTY CYFROWE

Pion Informatyczny UW tworzy pięć działów: Dział Aplikacji Komputerowych, Dział Serwisu Informatycznego, Dział Sieci Komputerowych, Dział Telekomunikacji, Dział Wsparcia Informatycznego. Ich misją jest utrzymanie i rozwój centralnej infrastruktury teleinformatycznej UW oraz centralnych usług teleinformatycznych UW w porozumieniu i we współpracy z sekcjami informatycznymi jednostek UW (<https://it.uw.edu.pl>).

W 2024 roku utrzymywane i rozwijane były:

- **JASKIER [Platforma Zarządzania Wiedzą]** (<https://jaskier.uw.edu.pl>)

Rozwijana na Uniwersytecie Warszawskim platforma wspierająca gromadzenie wszelkiego rodzaju rejestrów związanych z szeroko rozumianą działalnością badawczą UW i innych uczelni partnerskich w ramach Sojuszu 4EU+ (m.in. osoby, jednostki, budynki, projekty, patenty, licencje, aparatura badawcza itd.) oraz zapewniająca możliwość budowania wiedzy poprzez wiązanie rejestrów między sobą (m.in. profile naukowe poszczególnych osób powiązane z prowadzonymi projektami, patentami, kursami, publikacjami, aparaturą badawczą itd.). Częścią systemu są portale skierowane do dedykowanych grup użytkowników: Portal Studenta do publikowania oferty dydaktycznej w ramach Sojuszu, „My UW” skierowany do społeczności UW i dostępny wyłącznie w sieci wewnętrznej UW, prezentujący rejestr budynków UW, rejestr pracowników UW, rejestr aktów prawnych UW z możliwością wyszukiwania pełnotekstowego, rejestr „drugie życie przedmiotów”, OKW UW – Otwarty Kampus, prezentujący publicznie zasoby i dorobek UW. Platforma finansowana jest ze środków Programu IDUB.

- **DOCSENSE** (<https://ds.uw.edu.pl>)

Rozwijane na UW archiwum cyfrowe przechowujące 500 tys. skanów biblioteki cyfrowej BUW oraz 160 tys. dokumentów cyfrowych związanych z obsługą administracyjną uczelni. Dane są podzielone na biblioteki logiczne przechowywane ze względów bezpieczeństwa jednocześnie w kilku lokalizacjach fizycznych.

System zawiera komponent umożliwiający elektroniczny obieg dokumentu z jego finalną archiwizacją bezpośrednio w archiwum cyfrowym (dokument powstaje i kończy obieg w ramach archiwum cyfrowego).

W obiegu cyfrowym jest dostępny standardowy formularz pisma ogólnego, który pozwala na wykonanie obiegu ogólnej korespondencji rejestrowanej wewnątrz uczelni. Obok standardowego formularza pisma ogólnego są też dostępne formularze dedykowane, zamawiane w Pionie Informatycznym UW przez jednostki UW prowadzące poszczególne grupy spraw.

Dostępne formularze dotyczące spraw socjalnych: wniosek o dofinansowanie wypoczynku dla pracowników, wniosek o dofinansowanie wypoczynku dla dzieci, wniosek o przydział wczasów, wniosek o dofinansowanie dodatkowego wypoczynku w okresie Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku, wniosek o dofinansowanie zajęć sportowych dla pracowników, wnioski o przyznanie zapomogi w związku ze specjalnymi warunkami ekonomicznymi (okresowo).

Dostępne formularze dotyczące procesu zakupowego: wniosek w sprawie zamówienia publicznego, wniosek zakupowy ogólny, wniosek zakupowy do umowy ramowej.

Dostępne formularze teleinformatyczne: wniosek o uprawnienia USOS, wniosek o uprawnienia SAP, wniosek o usługi Google, wniosek o token sprzętowy do VPN oraz wniosek zakupowy do umowy ramowej dotyczący zasobów chmury własnej i wniosek zakupowy do umowy ramowej dotyczący zasobów chmury zewnętrznej.

Są też dostępne: umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych, wniosek o udzielenie pełnomocnictwa (prodziekanowi / kierownikowi jednostki organizacyjnej / kierownikowi projektu / innej osobie).

- **FIORI** (<https://fiori.sap.uw.edu.pl>)

Portal, w ramach którego funkcjonuje elektroniczny obieg faktur, elektroniczny obieg wniosków urlopowych z zastępstwami, elektroniczny obieg wniosków o pracę zdalną. Rozszerza funkcjonalności dotychczasowego portalu pracowniczego. Faktury są skanowane i wgrywane do systemu centralnego na stacjach skanowania w jednostkach UW, dalszy obieg faktur następuje elektronicznie w systemie centralnym w ramach predefiniowanych ścieżek akceptacji. W przyszłości do obiegu elektronicznego będą trafiać także faktury w oryginałach elektronicznych z rządowego systemu e-faktur. W systemie elektronicznym obieg miało 130 tys. faktur. Wnioski dotyczące nieobecności pracowniczych mają pełen obieg elektroniczny w ramach predefiniowanych ścieżek akceptacji. W systemie elektronicznym obieg miało 120 tys. wniosków dotyczących nieobecności.

Sieć komputerowa

Podstawą rozwiązań teleinformatycznych jest wewnętrzna sieć komputerowa. Rozwój uczelni wymaga jej stałej modernizacji, przede wszystkim zwiększania przepustowości i utrzymania niezawodności. Jest to możliwe dzięki środkom własnym uczelni, dotacji krajowej oraz realizowanym centralnie projektom europejskim. Sekcje informatyczne jednostek korzystają z panelu administratora, poprzez który samodzielnie zarządzają adresacją oraz strefami nazw domenowych przypisanymi do jednostek.

Duże modernizacje objęły: przyłączenie do sieci UW wraz z udostępnieniem sieci LAN i WiFi w ośrodkach wypoczynkowych „Wrzos” i „Szeligówka” w Zakopanem oraz „Bajka” w Łukęcinie, uruchomienie sieci LAN i WiFi w remontowanych budynkach (Centrum Nauczania Języków Obcych, budynek Porektorski, budynek na Górnym Dziedzińcu, Dom Studenta nr 7), przyłączenie bezpośrednie do sieci UW wraz z udostępnieniem sieci LAN i WiFi w budynku w Kairze wykorzystywanym przez Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej im. Kazimierza Michałowskiego, modernizację międzybudynkową infrastruktury światłowodowej Kampusu Służewiec.

Dostęp bezprzewodowy

Stale rośnie liczba użytkowników korzystających z urządzeń łączących się bezprzewodowo do sieci komputerowej uczelni, podobnie jak zasięg pokrycia siecią bezprzewodową budynków i terenów zielonych kampusów uczelni. Podstawową usługą Wi-Fi jest EDUROAM zapewniająca dostęp pracownikom i studentom. Usługa GUEST WIFI pozwala na dostęp zapraszającym gościom, którzy nie mają w swoich instytucjach kont EDUROAM. Sieci bezprzewodowe uczelni są dostępne w budynkach dydaktycznych, domach studenckich, ogrodach BUW-u.

Komunikacja głosowa

Uczelnia korzysta z zarezerwowanej puli numerów do publicznej stacjonarnej sieci telefonicznej. Główna centrala telefoniczna działa w technologii VoIP opartej na sieci komputerowej. Wdrożenie VoIP było możliwe dzięki środkom europejskim.

Komunikacja elektroniczna

Podstawą współpracy jest elektroniczna korespondencja i wymiana plików. Wszyscy studenci mogą korzystać z centralnej domeny @student.uw.edu.pl w ramach pakietu narzędzi Google Workspace for Education. Wszyscy pracownicy mogą korzystać z centralnej domeny @uw.edu.pl w ramach pakietu narzędzi Google Workspace for Education. Pracownicy administracji korzystają z domeny @adm.uw.edu.pl w ramach pakietu narzędzi Microsoft Exchange i Sharepoint. Niektóre jednostki uczelni utrzymują dla pracowników i studentów jednostek własne domeny, serwery pocztowe i serwery plików.

Spotkania online

Dostępne są dwa centralne systemy wspierające organizację spotkań online dla pracowników – Google Meet (meet.google.com) oraz Zoom (zoom.us). Dostęp pracowników do tych narzędzi następuje poprzez konto @uw.edu.pl.

Strony internetowe

Strona główna uczelni jest zarządzana centralnie, bazuje na centralnej platformie technicznej dedykowanej do uruchamiania stron internetowych. Platforma jest dostępna w dwóch wariantach, jako usługa hostingu maszyn wirtualnych zapewniająca partnerom wykonującym strony możliwość elastycznego doboru technologii i konfiguracji, oraz jako usługa hostingu www zapewniająca możliwość szybkiego uruchamiania projektów na bazie technologii i konfiguracji wystandaryzowanych.

Chmura UW

Jednostki uczelni mogą korzystać z chmury centralnej UW (cloud.uw.edu.pl), która działa w modelu chmury hybrydowej; dostępne są zarówno stale rozbudowywane własne zasoby sprzętowe UW znajdujące się w centralnym Centrum Przetwarzania Danych, na które składają się dwie serwerownie – jedna w budynku CIUW na Kampusie Głównym, druga w budynku Centrum Nowych Technologii na Kampusie Ochota, jak też zasoby sprzętowe w chmurze operatora zewnętrznego, dostępne w modelu subskrypcyjnym, możliwe do wykorzystania „od ręki” w projektach badawczych i rozwojowych. Sekcje informatyczne jednostek mają możliwość zamawiania zasobów chmurowych poprzez formularze DocSense, a następnie samodzielnego zarządzania maszynami wirtualnymi, przestrzenią dyskową, obiektywnym systemem plików. Sekcje informatyczne same decydują o sposobie wykorzystania udostępnionych zasobów.

Zarządzanie tokiem studiów i obsługą badań

Zarządzanie tokiem studiów i obsługą badań jest realizowane elektronicznie w centralnym systemie USOS. System podlega stałemu rozwojowi, corocznie następuje aktualizowanie istniejących i uruchamianie nowych funkcjonalności systemu. System wymienia dane z systemami rządowymi w zakresie dorobku naukowego i dydaktycznego uczelni, jest przygotowany do wymiany danych z innymi uczelniami w zakresie wymiany studenckiej. W ramach projektu europejskiego powstała wersja mobilna USOS dostępna na Android i iOS.

Funkcjonuje portal studencki na potrzeby całego Sojuszu 4EU+. Portal jest miejscem gromadzenia i publikowania informacji o kursach oferowanych studentom w ramach Sojuszu.

Digitalizacja zasobów

W ramach projektu europejskiego powstało centralne repozytorium cyfrowe. Do repozytorium trafiają digitalizacje zasobów BUW i Muzeum UW.

Zarządzanie zasobami uczelni

Zarządzanie zasobami uczelni zgodnie z zatwierdzanym przez Senat modelem jest wspierane przez system SAP. Odzwzorowane w SAP obszary to kadry, płace, finanse i majątek. System podlega stałemu rozwojowi, corocznie następuje aktualizowanie istniejących i uruchamianie nowych funkcjonalności systemu. Portal do samoobsługi pracowniczej umożliwia wgląd w najważniejsze dane kadrowe, paski wynagrodzeń, deklaracje podatkowe oraz wykaz nieobecności.

Wsparcie w zarządzaniu zasobami badawczymi i naukowymi zapewnia system JASKIER. System agreguje informacje m.in. o osobach, budynkach, projektach, aparaturze badawczej oraz wiąże rejestry pomiędzy sobą. Dane z systemu są publikowane na portalach dedykowanych różnym grupom odbiorców – gościom, studentom, pracownikom.

Funkcjonuje cyfrowy obieg faktur. Faktury są w momencie wpływu digitalizowane, a dalszy ich obieg aż do zaksięgowania odbywa się już w systemach informatycznych. Funkcjonuje cyfrowy obieg części wniosków socjalnych oraz cyfrowy obieg części wniosków kadrowych; obieg cyfrowy i archiwizacja cyfrowa odbywają się w systemie DocSense.

Korespondencja rejestrowana z podmiotami zewnętrznymi

Do wymiany korespondencji rejestrowanej z podmiotami zewnętrznymi uczelnia korzysta z systemu ePUAP oraz systemu e-Doręczenia. W ePUAP uczelnia posiada jedną skrzynkę publiczną obsługiwaną przez Kancelarię Ogólną oraz dodatkowo skrzynki indywidualne obsługiwane przez poszczególne wydziały. Dominuje korespondencja z instytucjami koordynującymi programy naukowo-badawcze i rozwojowe. W e-Doręczeniach uczelnia posiada jedną skrzynkę publiczną obsługiwaną przez Kancelarię Ogólną, docelowo będzie posiadać więcej folderów na potrzeby obsługi różnych grup spraw, trwają prace po stronie systemów rządowych. Do rejestrowania wniosków o zmianę lub zgłoszeń błędów w działaniu systemów informatycznych służy na uczelni system JIRA.

Legitymacje elektroniczne

Uczelnia wydaje studentom, doktorantom, pracownikom i absolwentom legitymacje elektroniczne, które m.in. funkcjonują jako karty biblioteczne BUW oraz karty ZTM. Legitymacji studenckich można używać także poprzez rządową aplikację mobilną mObywatel dostępną na Android i iOS.

Zakupy informatyczne

Podstawowe elementy typowego komputerowego stanowiska pracy – komputery stacjonarne lub przenośne, drukarki i urządzenia wielofunkcyjne, smartfony i tablety, oprogramowanie biurowe i statystyczne, dostęp do systemów informacji prawnej, certyfikaty podpisu elektronicznego, nazwy domenowe – są w centralnym IT kupowane na podstawie umów na dostawy sukcesywne. Z takiej ścieżki zakupów korzysta coraz więcej jednostek uczelni.

Serwis informatyczny

Pracownicy centrali są wspierani w rozwiązywaniu problemów z komputerowym stanowiskiem pracy – konfiguracji stacji roboczej, instalacji typowego oprogramowania, korzystania z urządzeń peryferyjnych – przez dedykowany zespół informatyków. Zespół współpracuje z sekcjami informatycznymi w jednostkach wspierającymi pracowników jednostek.

CENTRUM KOMPETENCJI CYFROWYCH

Centrum Kompetencji Cyfrowych (CKC) to wyspecjalizowana jednostka Uniwersytetu Warszawskiego odpowiedzialna za kompleksowe wsparcie społeczności akademickiej w świadomym i skutecznym korzystaniu z rozwiązań cyfrowych w badaniach naukowych, dydaktyce oraz pracy administracyjnej.

Utrzymuje i rozwija centralną platformę e-learningową Kampus, która wykorzystywana jest przez nauczycieli akademickich, pracowników uczelni, studentów i doktorantów reprezentujących wszystkie jednostki Uniwersytetu. Realizowane są na niej m.in. zdalne zajęcia dydaktyczne, lektoraty, kursy (np. repetytoryjne z języków obcych, instruktażowe szkolenie BHP czy szkolenie biblioteczne), testy poziomujące, egzaminy zaliczeniowe i rekrutacyjne. Udostępnia również narzędzia wspierające proces organizacji i prowadzenia szkoleń dla pracowników UW czy umożliwiające realizację różnorodnych projektów edukacyjnych.

CKC zapewnia nie tylko stabilne działanie oferowanych narzędzi, ale stale wspiera także technicznie i merytorycznie ich użytkowników, poprzez pracę na helpdesku, indywidualne konsultacje, szkolenia online czy cykliczne webinaria.

Statystyki zdalnego nauczania

W 2024 roku z zajęć na platformie Kampus skorzystało ponad 40 tys. studentów i 1260 prowadzących. Studentom zaoferowano ponad 4 tys. zdalnych zajęć, w tym 708 e-lektoratów na różnych poziomach zaawansowania z sześciu najpopularniejszych języków obcych (angielskiego, niemieckiego, francuskiego, hiszpańskiego, włoskiego i rosyjskiego) oraz z mniej popularnych języków (takich jak arabski, japoński, koreański, chorwacki, serbski czy czeski).

Na platformie przeprowadzono również testy poziomujące oraz przygotowujące do certyfikacji z sześciu języków obcych. Dodatkowo z wykorzystaniem zdalnych narzędzi studentkom i studentom udostępniane są kursy repetytoryjne z 20 języków obcych.

Na administrowanej i rozwijanej przez CKC platformie Kampus przeprowadzono 285 egzaminów zaliczeniowych, do których podeszło 10 936 studentek i studentów, oraz 43 egzaminy wstępne (na studia pierwszego oraz drugiego stopnia, a także sprawdziany kompetencji językowych), w których uczestniczyło 2262 kandydatów na studia.

We wrześniu 2024 roku Centrum Kompetencji Cyfrowych udostępniło społeczności akademickiej nową platformę Kampus. Posiada ona intuicyjny, czytelny interfejs użytkownika oraz zaawansowane formy wyszukiwania. Umożliwia szybką i intuicyjną nawigację między dostępnymi kursami i innymi materiałami edukacyjnymi.

Uniwersyteckie strony internetowe i udostępnianie serwerów

CKC umożliwia tworzenie dedykowanej strony internetowej w domenie UW, spójnej z uniwersytecką identyfikacją wizualną i zgodnej ze standardami dostępności stron www (WCAG 2.0). W 2024 roku szablony CKC zostały wykorzystane do stworzenia niemal 50 stron. Dzięki tej usłudze w sieci funkcjonuje już łącznie 247 uniwersyteckich stron internetowych. Dodatkowo CKC udostępnia bezpieczne i stabilne środowisko serwerowe kilkudziesięciu projektom realizowanym na UW.

Udział CKC UW w konsorcjach

CKC UW uczestniczy w pracach Repozytorium Janusza Korczaka / Janusz Korczak Repository – międzynarodowego konsorcjum badawczego złożonego z: Janusz Korczak Association of Canada, Fundacji Korczakowskiej, University of British Columbia, Uniwersytetu Warszawskiego oraz Muzeum Warszawy. W ramach UW do konsorcjum należą Wydział Historii oraz Centrum Kompetencji Cyfrowych.

Konsorcjum DARIAH-PL (*Digital Research Infrastructure for the Arts and Humanities*). Koordynatorem konsorcjum DARIAH-PL jest Uniwersytet Warszawski, a przy Centrum Kompetencji Cyfrowych działa Zespół UW ds. DARIAH, odpowiadający za bieżące prace konsorcjum.

Projekty naukowe

CKC dostarcza infrastrukturę, sprzęt i *know-how* niezbędne do realizacji badań naukowych z wykorzystaniem narzędzi i metod cyfrowych prowadzonych na całym Uniwersytecie Warszawskim. Szczególna uwaga poświęcana jest szeroko rozumianej humanistyce cyfrowej oraz projektom związanym z nowoczesną dydaktyką akademicką oraz edukacją.

W 2024 roku CKC realizowało ponad 20 projektów naukowych we współpracy z jednostkami UW lub instytutami naukowymi PAN.

Udział w strategicznych projektach badawczo-rozwojowych

W 2024 roku nowy projekt konsorcjum *Cyfrowa Infrastruktura Badawcza dla Humanistyki i Nauk o Sztuce* DARIAH-PL otrzymał dofinansowanie z Krajowego Planu Odbudowy, uzyskując najwyższą ocenę spośród wszystkich zgłoszonych inicjatyw.

Wsparcie w wysokości niemal 58 mln zł pozwala na dalszy rozwój krajowej infrastruktury badawczej dla humanistyki i nauk o sztuce oraz na stworzenie ogólnopolskiego ekosystemu do prowadzenia interdyscyplinarnych badań nad materiałami archeologicznymi i dziedzictwem kulturowym.

Liderem projektu jest Instytut Podstaw Informatyki PAN, a w skład konsorcjum projektowego DARIAH-PL wchodzi ponadto: Uniwersytet Warszawski, Poznańskie Centrum Superkomputerowo-Sieciowe, Instytut Badań Literackich PAN, Instytut Historii PAN, Instytut Języka Polskiego PAN, Instytut Sławistyki PAN, Instytut Sztuki PAN, Politechnika Poznańska, Politechnika Wrocławska, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Na Uniwersytecie Warszawskim, oprócz CKC, projekt realizują również: Wydział Archeologii, Wydział Geologii, Wydział Historii oraz Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego.

W 2024 roku zespół CKC rozpoczął prace nad stworzeniem serwisu DARIAH Akademia. Będzie to platforma e-learningowa tworzona przede wszystkim jako platforma instruktażowa dla infrastruktury DARIAH-PL, ale będzie również wspierała kształcenie w zakresie humanistyki cyfrowej, umożliwiając tworzenie i prowadzenie kursów online oraz oferując dostęp do zasobów edukacyjnych.

CKC realizuje Działanie I.3.6 Humanistyka cyfrowa, które wpisuje się w Priorytetowy Obszar Badawczy IV Przekraczanie Granic Humanistyki. Podstawowym zadaniem CKC UW jest stworzenie zaplecza infrastrukturalnego i kompetencyjnego dla prowadzonych na UW badań humanistycznych.

W 2024 roku CKC UW rozwijało:

- Pracownię Edycji Cyfrowych;
- Pracownię Wizualizacji i prowadzone przez nią repozytorium niezrealizowanych projektów architektonicznych RE-CREATIO;
- Pracownię Archiwistyki Webu WebArch i udostępniany przez nią pełnotekstowy korpus polskiego Webu z lat 1996–2001.

Dodatkowo w ramach Programu IDUB:

- uruchomiono **repozytorium „Dane Badawcze UW”**, w którym gromadzone, zabezpieczane i publikowane są dane badawcze pozyskiwane i wytwarzane podczas pracy naukowej badaczy afiliowanych przy UW. Odbłyły się także 44 szkolenia online, w których udział wzięło ponad 500 naukowców. Repozytorium zostało stworzone we współpracy CKC z Interdyscyplinarnym Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego;
- CKC prowadziło **portal Humanistyka Cyfrowa na UW**. Publikowane są tam informacje o aktualnych projektach i wydarzeniach z zakresu humanistyki cyfrowej, w które zaangażowane są zespoły z Uniwersytetu Warszawskiego.

MEDYCYNA NA UW

W 2024 roku Wydział Medyczny UW koncentrował się na rozwoju kształcenia na kierunku lekarskim – w roku akademickim 2023/2024 na I roku studiów, a w roku akademickim 2024/2025 na I i II roku studiów. Szczególną wagę przypisano rozwijaniu profilu kształcenia lekarskiego z uwzględnieniem jego dwóch kluczowych charakterystyk: *science-based medicine* i humanizacji medycyny. Z uwagi na zmianę standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu lekarza dokonano niezbędnych zmian programowych, co oznacza, że kolejna edycja studiów (od roku akademickiego 2024/2025) realizowana jest już według programu dostosowanego do nowych standardów kształcenia. W drugiej połowie 2024 roku zintensyfikowano również przygotowanie do pierwszej oceny programowej Polskiej Komisji Akredytacyjnej na kierunku lekarskim, która ostatecznie miała miejsce w lutym 2025 roku.

Najważniejsze wydarzenia i inicjatywy podejmowane na Wydziale Medycznym w 2024 roku:

- **utworzenie Pracowni Anatomii Prawidłowej (prosektorium)**

Pracownia Anatomii Prawidłowej Uniwersytetu Warszawskiego została utworzona decyzją rektora UW z 9 kwietnia 2024 roku. Uroczyste otwarcie pracowni nastąpiło 16 kwietnia 2024 roku. Pracownia mieści się w części szpitala modułowego na terenie Wojskowego Instytutu Medycznego – Państwowego Instytutu Badawczego.

- **szkolenia z pierwszej pomocy**

Zespół Centrum Symulacji Medycznych (CSM) Wydziału Medycznego organizował instruktaże i warsztaty dla studentów oraz pracowników UW z zakresu zasad udzielania pierwszej pomocy

przedmedycznej, prawidłowego przeprowadzania resuscytacji krążeniowo-oddechowej oraz obsługi sprzętu ratującego życie (automatycznego defibrylatora zewnętrznego). 10 maja 2024 roku kierownicy kursów terenowych z Wydziału Geologii UW mieli okazję uczestniczyć w warsztatach w CSM obejmujących wybrane techniki opatrywania ran, stabilizacji złamań oraz udzielania pomocy w przypadku różnego rodzaju urazów, w tym w nagłych przypadkach. Szkolenie z pierwszej pomocy przedmedycznej zorganizowano również dla kierowników jednostek dydaktycznych i dyrektorów szkół doktorskich w trakcie wyjazdu szkoleniowego do Chęciny oraz dla studentów Wydziału Fizyki UW (21 października 2024).

- **współpraca z Ośrodkiem Przetwarzania Informacji – Państwowym Instytutem Badawczym**

9 kwietnia 2024 roku Uniwersytet Warszawski podpisał z Ośrodkiem Przetwarzania Informacji – Państwowym Instytutem Badawczym porozumienie o współpracy w obszarze wspólnych inicjatyw z zakresu prowadzenia badań naukowych i komunikowania wyników, w tym wykorzystania sztucznej inteligencji w medycynie, w szczególności w zakresie przetwarzania języka, wspierania rozwoju nowych technologii, poprzez popularyzowanie wiedzy, dobrych praktyk i doświadczeń dotyczących różnych aspektów transformacji cyfrowej. Współpraca ma na celu rozwijanie nauki na zasadach otwartości, przejrzystości, replikowalności, weryfikowalności, które są kluczowe dla rozwoju w zgodności z najwyższymi standardami rzetelności badawczej.

- **szkolenie z zakresu zapewniania jakości kształcenia na kierunku lekarskim**

W maju w Europejskim Centrum Edukacji Geologicznej (ECEG) odbyło się szkolenie pt. „Zapewnianie jakości kształcenia na kierunku lekarskim – aspekty systemowe, dydaktyczne i organizacyjne”. W spotkaniach wzięli udział pracownicy dydaktyczni i administracyjni Uniwersytetu Warszawskiego i Wojskowego Instytutu Medycznego – Państwowego Instytutu Badawczego zaangażowani w realizację kształcenia na kierunku lekarskim. Podczas dyskusji poruszano m.in. kwestie związane ze współpracą między UW a WIM-PIB, współpracą międzynarodową, działalnością rady dydaktycznej oraz współpracą z otoczeniem zewnętrznym i planami powołania rady interesariuszy.

- **szkoła letnia dla studentów kierunku lekarskiego – Zaawansowane Techniki Preparatyki Anatomicznej**

W pierwszych dwóch tygodniach lipca 2024 roku na Wydziale Medycznym UW odbyła się pierwsza edycja Szkoły Letniej – „Zaawansowane Techniki Preparatyki Anatomicznej”. Zajęcia o charakterze fakultatywnym były skierowane do studentów kierunku lekarskiego pragnących pogłębić swoją wiedzę i umiejętności w zakresie preparacji anatomicznej. Program Szkoły obejmował zarówno teoretyczne aspekty anatomii, jak i praktyczne warsztaty. Studenci zdobywali wiedzę i umiejętności z zakresu technik preparacyjnych, poznawali zasady bezpieczeństwa oraz etyczne aspekty pracy z ludzkim ciałem.

- **powołanie Rady Interesariuszy Wydziału Medycznego UW**

16 lipca 2024 roku rektor Uniwersytetu Warszawskiego prof. Alojzy Z. Nowak powołał Radę Interesariuszy Wydziału Medycznego UW, w której skład wchodzi przedstawiciele kluczowych podmiotów reprezentujących naukę, biznes, instytucje publiczne oraz organizacje społeczne. Rada Interesariuszy jest organem konsultacyjno-doradczym, którego celem jest wspieranie procesu dydaktycznego, badawczego, a także rozwoju naukowego i zawodowego studentów kierunków medycznych prowadzonych na UW.

- **Program Świadomej Donacji**

We wrześniu 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim zarządzeniem rektora UW uruchomiony został Program Świadomej Donacji zwłok na cele dydaktyczne i naukowe. Założeniem Programu Świadomej Donacji jest pozyskiwanie od świadomych i dobrowolnych ofiarodawców ich ciał po śmierci na cele badań naukowych oraz dydaktyki, wynikających z programów studiów prowadzonych na Wydziale Medycznym Uniwersytetu Warszawskiego. Wydział Medyczny UW kładzie duży nacisk na poszanowanie i godne traktowanie zwłok przekazanych uczelni przez donatorów. Program zapewnia ochronę danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Pełnomocnikiem rektora UW ds. donacji został dr hab. n. med. Marcin Wiśniewski.

- **współpraca z Uniwersytetem Medycznym w Lublinie**

20 grudnia 2024 roku Uniwersytet Warszawski i Uniwersytet Medyczny w Lublinie podpisały list intencyjny, w którym zadeklarowały współpracę dydaktyczną i badawczą.

- **współpraca badawcza z Wojskowym Instytutem Medycznym – Państwowym Instytutem Badawczym**

Uniwersytet Warszawski jako konsorcjant bierze udział w projekcie *Utworzenie Centrum Medycyny Cyfrowej Wojskowego Instytutu Medycznego – Państwowego Instytutu Badawczego i Uniwersytetu Warszawskiego*, który otrzymał dofinansowanie ze środków Agencji Badań Medycznych w wysokości ponad 27 mln zł na okres 1 listopada 2023 roku – 31 sierpnia 2027 roku. W ramach projektu planowane jest m.in. utworzenie Regionalnego Centrum Medycyny Cyfrowej (RCMC), rozbudowa infrastruktury informatycznej obu jednostek oraz utworzenie systemu informatycznego RCMC do gromadzenia danych medycznych oraz narzędzi cyfrowych wykorzystujących sztuczną inteligencję.

- **projekt *Programowanie przebiegu klinicznego choroby u pacjentów z rzutowo-remisyjną postacią stwardnienia rozsianego z wykorzystaniem metod uczenia maszynowego, sieci neuronowych oraz wzorca i stopnia atrofii mózgu***

Realizowany jest w ramach grantów wewnętrznych UW/WIM–PIB. W ramach projektu zespół badawczy przeprowadzi m.in. analizę wolumetryczną obrazów rezonansu magnetycznego do predykcji przebiegu choroby i odpowiedzi pacjenta na leczenie. Zostaną do tego wykorzystane metody statystyczne, jak również uczenie maszynowe, które posłuży do symulacji ścieżki terapeutycznej celem wyboru optymalnej terapii na podstawie stopnia i wzorca zmian wykrytych w mózgu. Badacze zajmą się również prognozowaniem przebiegu choroby w trakcie leczenia.

KSZTAŁCENIE



260

kierunków studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich

studia doktoranckie i kształcenie w **4** szkołach doktorskich

103

programy studiów podyplomowych

34 664

kandydatek i kandydatów na studia pierwszego oraz drugiego stopnia, a także jednolite magisterskie

3321

zagranicznych kandydatów na studia pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolite magisterskie

17 792

przyjętych na studia pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolite magisterskie

905

kandydatów do szkół doktorskich

346

przyjętych doktorantek i doktorantów

REKRUTACJA 2024/2025

REKRUTACJA NA STUDIA PIERWSZEGO I DRUGIEGO STOPNIA ORAZ JEDNOLITE MAGISTERSKIE

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski oferował 19 845 miejsc (w 2023 roku – 19 552), w tym:

- 12 252 miejsca na studiach pierwszego stopnia i jednolitych magisterskich (w tym 9489 na studiach stacjonarnych);
- 7593 miejsca na studiach drugiego stopnia (w tym 5578 na studiach stacjonarnych).

W rekrutacji na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie pod uwagę brane były wyniki obowiązkowych egzaminów maturalnych (z języka polskiego, matematyki i języka obcego) oraz – w zależności od wymogów przewidzianych na poszczególne kierunki studiów – maksymalnie z dwóch przedmiotów dodatkowych. Na kilku kierunkach studiów przeprowadzono dodatkowe egzaminy wstępne sprawdzające szczególne predyspozycje kandydatów do podjęcia studiów. Były to:

- architektura przestrzeni informacyjnych;
- logopedia ogólna i kliniczna;
- psychologia (Psychology) w języku angielskim;
- publikowanie współczesne;
- socjologia;
- indywidualne studia międzydziedzinowe organizowane przez Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych (MISH).

Podstawą przyjęcia na studia drugiego stopnia były głównie wyniki egzaminów wstępnych bądź zestawienia ocen uzyskanych na zakończenie studiów.

Dane dotyczące rekrutacji pochodzą z systemu Internetowej Rekrutacji Kandydatów i są aktualne na dzień 25 października 2024 roku.

KANDYDACI

W rekrutacji poprzez system IRK wzięło udział 34 664 kandydatów (w 2023 roku – 35 211), którzy dokonali 63 623 ważnych rejestracji (w 2023 roku – 66 078).

Większość kandydatów pochodziła z województwa mazowieckiego (niemal 67% osób spośród kandydatów zamieszkałych w Polsce). Na kolejnych miejscach pod względem liczby kandydatów są województwa: lubelskie, łódzkie i podlaskie.

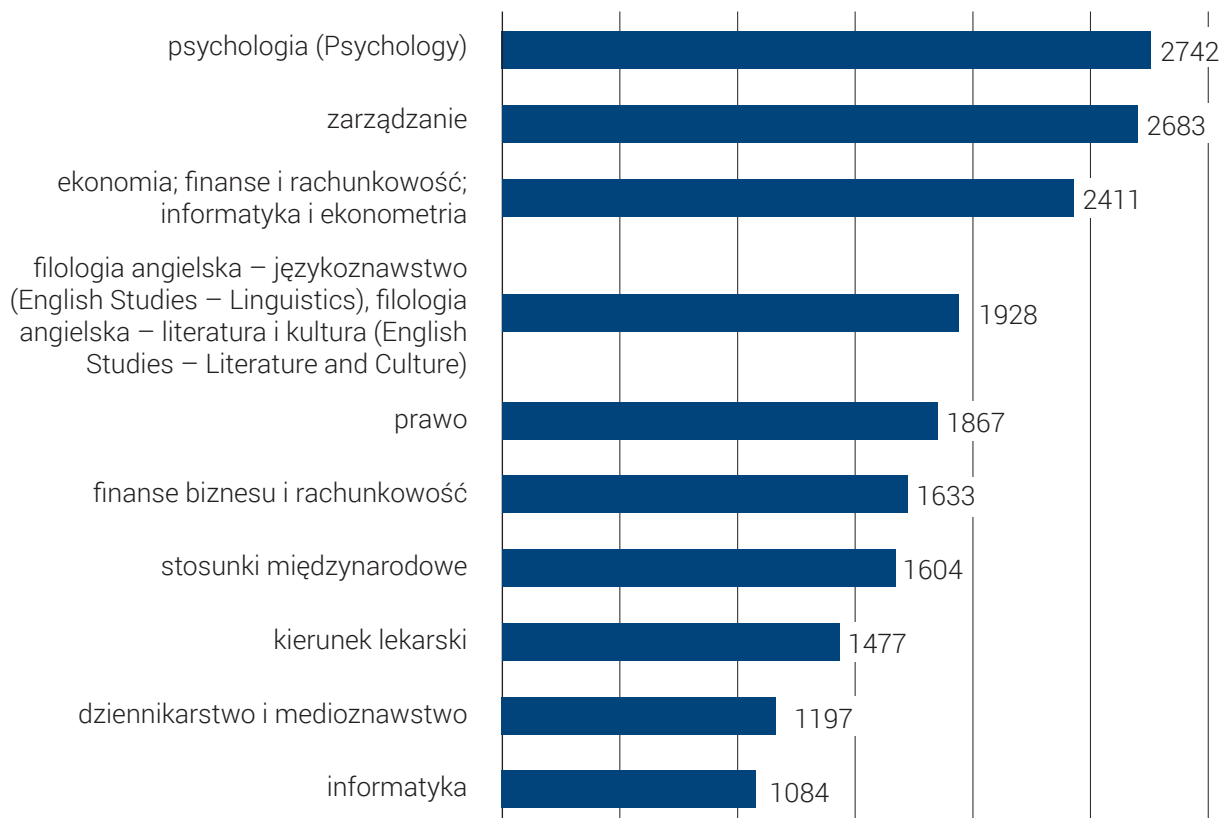
Wśród aplikujących było 3321 obcokrajowców (w 2023 roku – 2621), którzy dokonali łącznie 4692 rejestracji. Najwięcej z nich pochodziło z Ukrainy (23,9%) oraz Białorusi (15%). Dużą grupę stanowili również obywatele Chin (6,9%), Turcji (6,7%), Azerbejdżanu (5,7%) oraz Indii (4,5%).

W przypadku kandydatów na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie, których łącznie było 27 281 (w 2023 roku – 28 824), statystyki prezentują się następująco:

- 58,8% zdawało polską maturę w 2024 roku, 11,9% – w 2023;
- 89,4% zarejestrowało się na studia stacjonarne (81,3% wyłącznie na tę formę studiów), 10,1% – na studia wieczorowe, 9,7% – na studia zaoczne;

- 52,5% ubiegało się o przyjęcie na jeden kierunek studiów, a 24% na dwa kierunki;
- w systemie IRK zarejestrowano łącznie 52 922 zapisy (w tym również w ramach programów podwójnego lub wielokrotnego dyplomu); przeciętnie kandydaci dokonywali około dwóch rejestracji. Niezmiennie najwięcej rejestracji dokonali kandydaci, którzy zdali maturę w roku rekrutacji na studia. Największej liczby zapisów (po 18) dokonało dwóch kandydatów.

Wykres 13. Najpopularniejsze kierunki studiów pierwszego stopnia i jednolitych magisterskich według liczby zapisów w pierwszej turze rekrutacji



Wykres 14. Najpopularniejsze kierunki studiów pierwszego stopnia i jednolitych magisterskich według liczby kandydatów na jedno miejsce w pierwszej turze rekrutacji



W przypadku kandydatów na studia drugiego stopnia, których łącznie było 7814 (w 2023 roku – 6740), statystyki prezentują się następująco:

- 34,2% stanowiły osoby w wieku do 22 lat, ponad 44,2% kandydatów miało od 23 do 25 lat, a 21,6% miało 26 lub więcej lat;
- 79,2% zarejestrowało się na studia stacjonarne, 22,3% – na studia zaoczne, a 3,8% – na studia wieczorowe. Zdecydowana większość kandydatów na studia stacjonarne lub zaoczne ubiegała się o przyjęcie na studia tylko w jednej formie, a na studia wieczorowe duży odsetek osób również w innych formach;
- dokonano łącznie 10 701 rejestracji, w tym również w ramach studiów wspólnych oraz programów podwójnego lub wielokrotnego dyplomu. Niemal $\frac{3}{4}$ kandydatów zarejestrowało się na jeden kierunek studiów. Najwięcej zapisów dokonało dwóch kandydatów (po 10).

WYNIKI REKRUTACJI

W wyniku rekrutacji poprzez system IRK UW przyjęto 17 792 osoby (w 2023 roku – 17 115), w tym:

- 14 058 na studia stacjonarne;
- 3734 na studia niestacjonarne.

Spośród kandydatów na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie:

- 65,2% zostało zakwalifikowanych na studia (40,4% na jednym kierunku studiów, 6,7% na co najmniej czterech kierunkach), 34,8% nie przeszło pomyślnie procesu rekrutacji na żaden kierunek studiów. Odsetek zakwalifikowanych był zróżnicowany w zależności od formy studiów. Na studiach stacjonarnych wyniósł 58,1%. Możliwość studiowania na studiach niestacjonarnych otrzymało 88,6% kandydatów;
- 62,6% zakwalifikowanych zostało przyjętych na studia. Odsetek rezygnacji z podjęcia studiów przez osoby zakwalifikowane był zróżnicowany w zależności od formy studiów: studia stacjonarne rozpoczęło 62,3% zakwalifikowanych, studia niestacjonarne – 53%.

Tabela 9. Liczba przyjętych na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie

	Rekrutacja 2022/2023	Rekrutacja 2023/2024	Rekrutacja 2024/2025
Stacjonarne	9082*	9550**	9498
Wieczorowe	1072	1080	1139
Zaoczne	1118	1177	1296
Ogółem	11 272*	11 807**	11 933

* oraz dodatkowo 306 osób poprzez ogólnopolski system ukraina.irk.edu.pl

** oraz dodatkowo 168 osób poprzez system ukraina.irk.edu.pl

Spośród kandydatów na studia drugiego stopnia:

- 86,1% zostało zakwalifikowanych na studia (67,4% na jednym kierunku studiów). Na studia stacjonarne zakwalifikowało się 82,7% kandydatów, na studia niestacjonarne – 94,9%;
- 82,2% zakwalifikowanych przyjęto na studia. Spośród zakwalifikowanych kandydatów znacznie więcej osób zdecydowało się rozpocząć studia niż w przypadku kandydatów na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie. Studiów stacjonarnych nie podjęło 15,9%, a studiów niestacjonarnych – 32,1% kandydatów zakwalifikowanych na studia w tych formach.

Tabela 10. Liczba przyjętych na studia drugiego stopnia

	Rekrutacja 2022/2023	Rekrutacja 2023/2024	Rekrutacja 2024/2025
Stacjonarne	3751*	4183**	4560
Wieczorowe	136	141	163
Zaoczne	925	984	1136
Ogółem	4812*	5308**	5859

* Oraz dodatkowo 26 osób poprzez ogólnopolski system ukraina.irk.edu.pl

** Oraz dodatkowo 23 osoby poprzez ogólnopolski system ukraina.irk.edu.pl

Wnioski i obserwacje dotyczące rekrutacji w 2024 roku:

- spadek ogólnej liczby kandydatów i dokonanych przez nich zapisów;
- wzrost liczby przyjęć względem poprzedniego roku ogółem na wszystkie oferowane studia, w tym na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie;
- wzrost zarówno liczby kandydatów i rejestracji, jak również osób przyjętych na studia drugiego stopnia;
- nieznaczny spadek poziomu selektywności kandydatów na studiach pierwszego stopnia i jednolitych magisterskich;
- utrzymanie wskaźników selekcji na studiach drugiego stopnia na poziomie podobnym do ubiegłorocznego;
- spadek odsetka kandydatów (w tym również przyjętych na studia) bezpośrednio po maturze;
- wzrost odsetka kandydatów (w tym również przyjętych na studia) ze świadectwami i dyplomami zagranicznymi;
- znaczący wzrost liczby cudzoziemców zarówno w grupie kandydatów, jak i osób przyjętych na studia;
- wzrost odsetka osób kontynuujących naukę na UW.

Rekrutacja w trybie przeniesienia z innych uczelni

W 2024 roku chęć przeniesienia na studia pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolite magisterskie na UW wyraziło 170 osób (według danych z systemu IRK na dzień 25 października 2024 roku). Kandydaci dokonali łącznie 213 rejestracji, w tym 193 na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie. Zgodę na przeniesienie uzyskało 47 osób, w tym 44 na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie.

Rekrutacja na studia drugiego stopnia od semestru letniego 2023/2024

Podobnie jak w latach ubiegłych, na początku 2024 roku została przeprowadzona rekrutacja na część kierunków studiów, na których przewidziano możliwość studiowania od semestru letniego roku akademickiego 2023/2024. W ramach tej rekrutacji 118 kandydatów dokonało łącznie 120 zapisów na studia drugiego stopnia w formie stacjonarnej. Przyjętych zostało 107 osób.

Rekrutacja w trybie potwierdzenia efektów uczenia się (PEU/RPL)

Do rekrutacji w trybie potwierdzenia efektów uczenia się w 2024 roku nie przystąpił, podobnie jak w poprzednim roku, żaden kandydat.

REKRUTACJA NA STUDIA PODYPLOMOWE

W 2024 roku oferta rekrutacyjna studiów podyplomowych na UW objęła 91 studiów. Największą ofertę studiów podyplomowych (po 14 programów) zaproponowały wydziały:

- Polonistyki;
- Prawa i Administracji;
- Zarządzania.

Według danych z systemu IRK na dzień 25 października 2024 roku w rekrutacji na studia podyplomowe wzięło udział 2541 kandydatek i kandydatów, którzy dokonali łącznie 2624 ważnych rejestracji. Na studia podyplomowe przyjęto 1673 osoby.

REKRUTACJA DO SZKÓŁ DOKTORSKICH

Szósta rekrutacja do szkół doktorskich prowadzona była przede wszystkim od końca kwietnia do września 2024 roku. Odbывała się ona według zasad ustalonych przez Senat UW, które uwzględniały zmiany uchwalone w lutym 2024 roku. Po raz pierwszy w 2024 roku kandydaci mogli rekrutować się, przedstawiając projekty badawcze w nowo utworzonych dyscyplinach naukowych – etnologii i antropologii kulturowej oraz stosunkach międzynarodowych.

Limit przyjęć do każdej ze szkół doktorskich został ustalony z wykorzystaniem algorytmu przyznawania miejsc zapisanego w uchwale Senatu UW. Ogólna liczba miejsc do każdej ze szkół nie uległa zmianie względem lat poprzednich. W szkołach dziedzinowych limit wynosił 100 miejsc, a w Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej – 30. Limity mogły zostać zwiększone np. w sytuacji, gdy ostatnie miejsce na liście potencjalnie zakwalifikowanych zajęte było przez więcej niż jednego kandydata. Na potrzeby projektów badawczych umożliwiono również rekrutację „poza limitowe”, finansowane ze środków grantowych lub programu „Doktorat Wdrożeniowy”.

Kandydaci mieli do wyboru miejsca w:

- Szkole Doktorskiej Nauk Humanistycznych (limity miejsc: archeologia – 9, etnologia i antropologia kulturowa – 2, filozofia – 9, historia – 17, językoznawstwo – 22, literaturoznawstwo – 26, nauki o kulturze i religii – 10, nauki o sztuce – 5);
- Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych (limity miejsc: ekonomia i finanse – 12, geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna – 4, nauki o bezpieczeństwie – 4, nauki o komunikacji społecznej i mediach – 6, nauki o polityce i administracji – 11, nauki o zarządzaniu i jakości – 6, nauki prawne – 25, nauki socjologiczne – 14, pedagogika – 6, psychologia – 8, stosunki międzynarodowe – 4);
- Szkole Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych (limity miejsc: astronomia – 3, nauki biologiczne – 15, nauki chemiczne – 21, nauki fizyczne – 26, nauki o Ziemi i środowisku – 11, informatyka i matematyka – 24 – w tym przypadku rekrutacja odbywała się w ramach Warszawskiej Szkoły Doktorskiej Matematyki i Informatyki prowadzonej wspólnie przez UW i Instytut Matematyczny Polskiej Akademii Nauk);
- Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej (łącznie 30 miejsc w dziedzinach nauk humanistycznych, społecznych oraz ścisłych i przyrodniczych).

Kandydaci i przyjęci

W rekrutacji do wszystkich czterech szkół doktorskich zgłosiło się 905 osób. Mogli wziąć w niej udział kandydaci z całego świata. Wśród aplikujących było 181 obcokrajowców.

Do szkół doktorskich w wyniku rekrutacji przyjętych zostało 346 osób:

- do Szkoły Doktorskiej Nauk Humanistycznych – 97;
- do Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych – 103;
- do Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych – 123;
- do Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej – 23.

Wśród osób przyjętych było 53 kandydatów zagranicznych, najwięcej z Indii (11), Białorusi (5) oraz z Ukrainy i Chin (po 4).

OFERTA KSZTAŁCENIA

W 2024 roku Senat UW przyjął 84 zmiany w programach studiów, 14 nowych programów studiów, siedem zmian w programach studiów podyplomowych oraz 10 nowych programów studiów podyplomowych.

Uniwersytet Warszawski prowadzi 260 kierunków studiów w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych, w tym 110 kierunków studiów pierwszego stopnia, 145 kierunków studiów drugiego stopnia i pięć kierunków jednolitych studiów magisterskich. Uczelnia prowadzi również 103 programy studiów podyplomowych.

W ramach 260 kierunków studiów realizowane są 333 programy studiów w formie stacjonarnej i niestacjonarnej, w tym:

- 50 programów w języku angielskim;
- 11 programów z elementami nauk medycznych;
- 7 programów z elementami nauk inżynieryjno-technicznych;
- 7 programów kończących się uzyskaniem tytułu inżyniera;
- 5 programów studiów wspólnych.

Uniwersytet Warszawski prowadzi także indywidualne studia międzydziedzinowe w dziedzinie nauk humanistycznych, społecznych oraz ścisłych i przyrodniczych. Umożliwiają one uzyskanie dyplomu ukończenia studiów na więcej niż jednym kierunku studiów.

W 2024 roku utworzono następujące kierunki studiów:

- Adult Education and Developmental Activities Design (studia drugiego stopnia);
- bezpieczeństwo wewnętrzne (studia pierwszego stopnia);
- Business and Management (studia pierwszego stopnia);
- edukacja alternatywna z animacją społeczno-kulturalną (studia pierwszego stopnia);
- edukacja alternatywna z edukacją artystyczną (studia drugiego stopnia);
- energetyka jądrowa (studia pierwszego stopnia);
- European Environmental Economics and Policy (studia drugiego stopnia);
- europejskie studia ukrainistyczne (studia drugiego stopnia);
- Migration Studies and New Societies (studia drugiego stopnia);
- ochrona zwierząt (studia drugiego stopnia);
- rachunkowość i controlling (studia drugiego stopnia);
- sztuka pisanie (studia drugiego stopnia).

W 2024 roku utworzono następujące studia podyplomowe:

- Artificial Intelligence for Executives (AI for Executives);
- doskonalenie kompetencji zawodowych nauczycieli języków obcych;
- efektywna komunikacja;
- innowacje i własność intelektualna w biznesie;
- matematyka w edukacji wczesnoszkolnej – doradca metodyczny;
- matematyka w edukacji wczesnoszkolnej;
- menedżer jakości wyrobów medycznych;
- polski język migowy dla nauczycieli;
- Szkoła Mistrzów Edukacji Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności i Uniwersytetu Warszawskiego;
- zrównoważone innowacje w branży modowej.

JAKOŚĆ KSZTAŁCENIA

OCENY POLSKIEJ KOMISJI AKREDYTACYJNEJ

Polska Komisja Akredytacyjna (PKA) zakończyła rozpoczęte w 2023 roku procedury oceny programowej na kierunkach: gospodarka przestrzenna, psychologia, filologia romańska i filologia włoska. Decyzją Prezydium PKA wszystkie wymienione kierunki otrzymały ocenę pozytywną na okres sześciu lat.

PKA zakończyła rozpoczęte w 2024 roku procedury oceny programowej na kierunkach: filologia polska, filologia angielska, germanistyka, filologia bałtycka oraz zarządzanie finansami i rachunkowość.

Po przesłaniu odpowiedzi na raporty zespołów wizytujących na kierunkach slawistyka oraz studia amerykanistyczne oceny programowe ujęte w harmonogramie PKA na rok akademicki 2023/2024 nie zostały jeszcze zakończone.

Zgodnie z harmonogramem wizytacji zaplanowanym na rok akademicki 2024/2025 rozpoczęto procedurę akredytacyjną dla kierunków: kulturoznawstwo – wiedza o kulturze, kierunek lekarski oraz filologia nowogrecka. Wizytacje na kierunkach studiów podlegających ocenie programowej przeprowadzone zostały w ostatnim kwartale 2024 roku.

FUNDUSZ DOSKONAŁOŚCI DYDAKTYCZNEJ

W 2024 roku jednostki organizacyjne uczelni otrzymywały w ramach Funduszu Doskonałości Dydaktycznej środki finansowe podzielone na dwie pule:

- pierwsza pula przeznaczona była na działania zmierzające do zminimalizowania lub usunięcia barier związanych z uczestnictwem w procesie dydaktycznym, w szczególności poprzez zapewnienie funkcjonowania studenckich pokoi socjalnych w jednostkach dydaktycznych. Środki zostały podzielone zgodnie z zasadami określonymi w zarządzeniu nr 166 rektora UW z 21 listopada 2023 roku;
- druga pula była wykorzystywana na działania związane z wdrażaniem przedsięwzięć dążących do uzyskania doskonałości dydaktycznej w jednostkach. Środki zostały podzielone zgodnie z liczbą studentów na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych, ujętą w wykazie z systemu POL-on dołączonym do sprawozdania S-10 składanego do Głównego Urzędu Statystycznego, sporządzonego według stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku.

W 2024 roku ze środków Funduszu skorzystały 33 jednostki. Uniwersytet Warszawski przeznaczył na refundację kosztów 4 090 329,57 zł, w tym na cele dydaktyczne – 3 348 489,68 zł, a na pomieszczenia socjalne – 741 839,89 zł.

EWALUACJA PROCESU KSZTAŁCENIA

W 2024 roku:

- przeprowadzono dwie edycje (w semestrze zimowym i letnim) Studenckiej Ankiety Oceny Zajęć Dydaktycznych wśród jednostek Uniwersytetu Warszawskiego przy użyciu systemu USOSweb. Jej wyniki zostały udostępnione osobom prowadzącym zajęcia oraz kierownikom jednostek dydaktycznych;
- w ramach ogólnouniwersyteckiego badania „Być Rodzicem na UW” przygotowano i przekazano zespołowi równościowemu UW zestawienia odpowiedzi z badań ankietowych wśród osób studiujących i pracowników UW;
- przekazano władzom rektorskim raport z badania ankietowego wśród kandydatów na studia na Uniwersytecie Warszawskim, będącego częścią ogólnouniwersyteckiego badania „Przejście między etapami edukacyjnymi”. Dokument dopełnił poprzedni raport ilustrujący mechanizmy przejścia między studiami pierwszego i drugiego stopnia na UW;
- przeprowadzono badanie dotyczące potrzeb socjalnych oraz sytuacji bytowej osób studiujących na UW na studiach pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich. Raport końcowy przekazano władzom rektorskim pod koniec sierpnia.

Badanie zrealizowano zgodnie z wytycznymi Uniwersyteckiej Rady ds. Kształcenia przez zespół, w którego skład weszli przedstawiciele Biura Innowacji Dydaktycznych (zespół PEJK), Samorządu Studentów UW i Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza”;

- prowadzono prace w ramach Sojuszu 4EU+ polegające na gromadzeniu i raportowaniu danych na potrzeby wdrażanego systemu ewaluacji 4EU+. Obejmuje on wyniki ankiet studenckich, dane dotyczące mobilności studentów w obrębie Sojuszu oraz informacje o realizowanych kursach;
- przygotowano raport *Zjawisko porzucania studiów na Uniwersytecie Warszawskim*, związany z analizą uwarunkowań *drop-outu* na UW;
- przygotowano i rozpoczęto fazę realizacyjną ogólnouniwersyteckiego badania ankietowego „Równość na UW 2024”. Skierowana do wszystkich członków wspólnoty akademickiej ankiet służyła poznaniu ich opinii i doświadczeń w zakresie nierównego traktowania w pracy lub na studiach. Badanie prowadzone było przez zespół równościowy na UW we współpracy z PEJK UW oraz Centrum Badań nad Uprzedzeniami UW;
- prowadzono prace nad badaniem dotyczącym równouprawnienia na UW we współpracy z główną specjalistką ds. równouprawnienia. Wyniki dotyczące nauczycieli akademickich zaprezentowano władzom rektorskim;
- prowadzono konsultacje związane z rozwojem Systemu Analizy Danych UW.

KSZTAŁCENIE NAUCZYCIELI

Na wniosek Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej (OKE) w Warszawie UW zgłosił swoich przedstawicieli do pełnienia funkcji obserwatorów egzaminu maturalnego. W ich gronie byli nauczyciele akademicki oraz, w ramach działania pilotażowego, studenci przygotowujący się do zawodu nauczyciela. Pozytywne doświadczenia z trwającego trzy lata pilotażu przekonały warszawską OKE do włączenia studentów UW na stałe do grona obserwatorów egzaminów maturalnych.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski po raz pierwszy delegował – na wniosek Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Warszawie – obserwatorów egzaminu ósmoklasisty z grona studentów. Działanie to będzie kontynuowane.

Zaktualizowano wzory zapisów dotyczących uprawnień nauczycielskich w suplementach dyplomów ukończenia studiów pierwszego i drugiego stopnia, obowiązujące w roku akademickim 2023/2024.

We współpracy z OKE w Warszawie podjęto inicjatywę wspólnej organizacji przez jednostki dydaktyczne UW konferencji i warsztatów dla nauczycieli szkół średnich przygotowujących uczniów do egzaminów maturalnych. Pierwszą konferencję tego typu z inicjatywy pełnomocnika ds. kształcenia nauczycieli i przy wsparciu Biura Innowacji Dydaktycznych (BID) zorganizował Wydział Historii UW. W planach są kolejne podobne wydarzenia z udziałem innych jednostek UW.

MIKROPOŚWIADZENIA

W 2024 roku opracowano raport *System mikropoświadczeń na Uniwersytecie Warszawskim*, w którym zawarte są:

- informacje dotyczące genezy mikropoświadczeń;
- regulacje dotyczące krótkich form kształcenia prowadzących do nadania mikropoświadczenia;
- warunki skutecznej implementacji certyfikatów;
- rekomendacje, których realizacja pozwoli na stworzenie na Uniwersytecie Warszawskim adekwatnego do potrzeb systemu mikropoświadczeń;
- wyniki ankiet skierowanych do interesariuszy z otoczenia społeczno-gospodarczego Uniwersytetu Warszawskiego, kierowników jednostek dydaktycznych UW oraz studentek i studentów UW.

Wnioski wynikające z prac zespołu przedstawiano na posiedzeniach URK i Zgromadzenia Ogólnego Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich (KRASP), podczas szkoleń skierowanych do środowiska akademickiego organizowanych przez Fundację Rektorów Polskich (FRP), KRASP oraz Fundację Rozwoju Systemu Edukacji (FRSE), a także w trakcie debat inicjowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Instytut Badań Edukacyjnych (IBE) czy Forum Administracji Akademickiej.

W 2024 roku nawiązano też współpracę z Uniwersytetem Otwartym UW (UOUW), która zmierza do włączenia kursów oferowanych przez UW do uniwersyteckiego zintegrowanego systemu mikropoświadczeń, zgodnego ze standardami określonymi dla mikropoświadczeń w Zaleceniu Rady Unii Europejskiej z 2022 roku w sprawie europejskiego podejścia do mikropoświadczeń na potrzeby uczenia się przez całe życie i zdolności do zatrudnienia.

Kontynuowano również współpracę przy projektach realizowanych w ramach Sojuszu 4EU+ (1CORE i 4EU+ MICI), zmierzającą do uruchomienia kursów w językach obcych, dzięki którym możliwe byłoby nadawanie mikropoświadczeń w językach obcych w uczelniach stowarzyszonych w Sojuszu. Oferta tych kursów i mikropoświadczeń będzie miała wpływ na zwiększenie stopnia umiędzynarodowienia kształcenia na UW, a także na lepszą rozpoznawalność i uznawalność oferty dydaktycznej uczelni w europejskim obszarze szkolnictwa wyższego.

START NA RYNKU PRACY

Od ponad 26 lat studentki, studenci, doktorantki, doktoranci, słuchaczki i słuchacze studiów podyplomowych, a także absolwentki i absolwenci UW mogą korzystać z pomocy Biura Karier w zakresie odnajdywania się na rynku pracy.

W 2024 roku zrealizowano ponad 1260 konsultacji doradcy zawodowego, w tym ponad 75 w języku angielskim. Formuła online została wybrana 349 razy.

Biuro Karier od ponad 10 lat we współpracy z obecnie dziewięcioma instytucjami (Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu, Uniwersytetem Śląskim w Katowicach, Uniwersytetem Opolskim, Uniwersytetem Humanistyczno-Przyrodniczym w Siedlcach, Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, Instytutem Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN w Olsztynie, Dolnośląską Szkołą Wyższą we Wrocławiu, Uczelnią Państwową im. Jana Grodka w Sanoku oraz – od 2024 roku – z Uniwersytetem Zielonogórskim) prowadzi serwis z ofertami pracy, praktyk i staży www.biurokarier.edu.pl. W 2024 roku studenci, doktoranci i absolwenci mieli dostęp do 6,1 tys. krajowych i zagranicznych ofert, z czego ponad 3,3 tys. obsłużyło Biuro Karier UW. 58% opublikowanych ofert stanowiły oferty pracy stałej, a około 15% praktyki.

Biuro Karier było organizatorem wydarzeń rozwijających kompetencje społeczne i zawodowe. Wraz z partnerami przeprowadziło drugie edycje Językowych Targów Pracy i Humanistycznych Dni Kariery. W ramach tych drugich odbyła się debata z udziałem absolwentów i władz Uniwersytetu Warszawskiego na temat roli humanistów na rynku pracy, zorganizowana we współpracy z Klubem Absolwentów UW.

Biuro Karier było też współorganizatorem Targów Pracy IT na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki, Dnia Kariery Sektora Prywatnego na Wydziale Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych oraz XV Targów Pracy i Przedsiębiorczości w Pałacu Kultury i Nauki. Ponadto Biuro uczestniczyło w Dniu Kariery na Wydziale Zarządzania, Dniu Otwartym UW, Targach Pracy na Wydziale Biologii, Dniu Odkrywcy Kampusu Ochota, Targach Kół Naukowych oraz w konferencjach, m.in. „Build Up Your Future” Samorządu Studentów Wydziału Nauk Ekonomicznych oraz Koła Naukowego Inwestycji i Finansów, Konferencji Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych czy konferencji „Studenci ze Wschodu na polskim rynku pracy” zorganizowanej przez Studium Europy Wschodniej.

SZKOŁA EDUKACJI PAFW I UW

Uniwersytet Warszawski wraz z Polsko-Amerykańską Fundacją Wolności od 2016 roku prowadzi roczne, bezpłatne, stacjonarne kwalifikacyjne studia podyplomowe dla przyszłych nauczycieli lub młodych stażem pracy nauczycieli, chcących doskonalić swoje umiejętności dydaktyczne. Od roku akademickiego 2019/2020 kształcenie jest prowadzone dla czterech ścieżek

przedmiotowych: język polski, matematyka, biologia z przyrodą, historia i wiedza o społeczeństwie. Program zajęć został opracowany we współpracy z Teachers College Columbia University.

Studia w roku akademickim 2023/2024 rozpoczęło 29 osób, a ukończyły 22, z których 16 podjęło pracę w zawodzie nauczyciela.

W roku akademickim 2024/2025 studia w Szkole Edukacji rozpoczęło 28 osób: 13 na ścieżce polonistycznej, 9 na ścieżce matematycznej i 6 na ścieżce biologicznej. Ścieżka historyczna nie została otwarta z powodu zbyt małej liczby chętnych.

W roku akademickim 2024/2025 został uruchomiony nowy kierunek studiów dla pracujących w szkole, doświadczonych nauczycieli – Szkoła Mistrzów Edukacji Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności i Uniwersytetu Warszawskiego. Studia odbywają się w trybie zaocznym na czterech ścieżkach przedmiotowych: kierowanie klasą (dla nauczycieli wszystkich przedmiotów), język polski, matematyka oraz historia i WOS. Studia na wszystkich ścieżkach rozpoczęło łącznie 59 uczestników. Studia na specjalizacji dydaktyka matematyki w roku 2024/2025 realizowane są w ramach dotacji Ministerstwa Edukacji Narodowej (MEN).

Szkoła Edukacji organizowała też cykliczne kursy doskonalące dla nauczycieli, a także wydarzenia naukowe i dyskusyjne: seminaria, webinaria, konferencje naukowe.

UNIwersytet OTWARTY

Uniwersytet Otwarty Uniwersytetu Warszawskiego to jednostka, której celem jest propagowanie idei edukacji przez całe życie, wspieranie kształcenia ustawicznego, podnoszenie kompetencji i rozwoju zainteresowań osób dorosłych. UOUW prowadzi kursy przygotowane przede wszystkim przez nauczycieli akademickich z UW. Od 2008 roku współpracował z ponad 2 tys. wykładowców.

Zajęcia realizowane przez Uniwersytet Otwarty przeznaczone są dla osób, które ukończyły 16 lat. Kursy są podzielone na sześć dziedzin: kultury i idee; języki świata; człowiek i społeczeństwo; prawo, biznes i IT; nauka i środowisko; rekreacja i hobby. Rekrutacja na zajęcia jest uruchamiana trzy razy w roku: w sierpniu, w grudniu oraz w marcu.

W 2024 roku realizowane były kursy zdalne, stacjonarne i hybrydowe. Najbardziej popularne, podobnie jak w latach ubiegłych, były zajęcia z dziedziny języki świata, szczególnie kursy języka angielskiego, a także warsztaty rozwijające umiejętności miękkie, kursy związane z obsługą programów komputerowych, bezpieczeństwem informacyjnym oraz dotyczące sztuki i filozofii.

W roku akademickim 2023/2024 słuchacze Uniwersytetu Otwartego UW mogli wybierać spośród 878 kursów, z czego 552 były programami unikatowymi. Oferta obejmowała: w pierwszym trymestrze – 320 kursów, w drugim trymestrze – 290 kursów, a w trzecim trymestrze – 268 kursów. Uruchomiono 722 grupy. W zajęciach uczestniczyło prawie 9,5 tys. osób. Podobnie jak w latach ubiegłych, z oferty Uniwersytetu Otwartego UW korzystały głównie osoby między 20. a 50. rokiem życia.

W 2024 roku zorganizowano osiem wydarzeń popularnonaukowych, w tym dwie debaty, cztery wykłady otwarte (dwa odbyły się online), spotkanie literacko-muzyczne „Łąka czytelnicza” i wydarzenie mikołajkowe. Uniwersytet Otwarty UW współorganizował również Ogólnopolski Festiwal Mitologiczny „Mitologia – instrukcja obsługi (we) współczesności”.

Przedstawiciele UOUW brali aktywny udział w prowadzonych przez UW pracach związanych z mikropoświadczeniami oraz strategią uczelni. Uczestniczyli też w działaniach Sojuszu 4EU+ związanych z zagadnieniami edukacji dorosłych.

SPRAWY DYSCYPLINARNE

NAUCZYCIELE AKADEMICKY

W 2024 roku prowadzono 15 postępowań wyjaśniających, w tym 10, które wpłynęły w 2024 roku, i jedno postępowanie dyscyplinarne w komisji dyscyplinarnej wobec łącznie 18 nauczycieli akademickich:

- trzy postępowania zostały umorzone;
- pięć spraw zostało zakończonych ukaraniem (upomnienie).

Rzecznicy dyscyplinarni nadal prowadzą postępowania wyjaśniające wobec 10 nauczycieli akademickich.

Komisja dyscyplinarna prowadzi postępowania wobec 4 nauczycieli akademickich.

Sprawy dyscyplinarne dotyczyły m.in.:

- naruszenia obowiązków pracowniczych;
- niewłaściwych relacji;
- plagiatu;
- nieuczciwości naukowej;
- naruszenia wolności wyrażania poglądów.

STUDENCI I DOKTORANCI

W 2024 roku rektor UW skierował do rzeczników dyscyplinarnych ds. studentów i doktorantów polecenia wszczęcia postępowania wyjaśniającego w 35 sprawach. Wszystkie dotyczą wyłącznie studentów – nie było sprawy dyscyplinarnej doktoranta. Spośród nich w 2024 roku prawomocnie zakończyło się 19 spraw, z czego:

- 10 spraw zakończyło się zatwierdzeniem przez rektora postanowienia o umorzeniu postępowania wyjaśniającego, jakie wydał rzecznik dyscyplinarny ds. studentów i doktorantów;
- osiem spraw zakończyło się udzieleniem studentowi kary upomnienia przez rektora;
- w jednej sprawie rzecznik dyscyplinarny ds. studentów i doktorantów odmówił wszczęcia postępowania.

Z 16 niezakończonych na 31 grudnia 2024 roku spraw z 2024 roku Komisja Dyscyplinarna ds. Studentów i Doktorantów wydała w 2024 roku nieprawomocne orzeczenia w siedmiu sprawach, z których cztery uprawomocniły się w pierwszym kwartale 2025 roku.

W 2024 roku toczyło się 12 spraw, co do których w roku wcześniejszym rektor wydał polecenie wszczęcia postępowania wyjaśniającego. W 2024 roku prawomocnie zakończyło się dziewięć postępowań:

- dwie sprawy zakończyły się wydaniem przez rzecznika dyscyplinarnego ds. studentów i doktorantów postanowienia o umorzeniu postępowania, które zostało zatwierdzone przez rektora;
- w trzech sprawach rektor udzielił kary upomnienia;
- jedna sprawa zakończyła się uniewinnieniem przez Odwoławczą Komisję Dyscyplinarną ds. Studentów i Doktorantów;
- w jednej sprawie Komisja Dyscyplinarna ds. Studentów i Doktorantów orzekła karę nagany z ostrzeżeniem;
- w jednej sprawie Komisja Dyscyplinarna ds. Studentów i Doktorantów orzekła karę zawieszenia w prawach studenta;
- w jednej sprawie Komisja Dyscyplinarna ds. Studentów i Doktorantów orzekła karę wydalenia z uczelni.

Sprawy dyscyplinarne dotyczyły naruszenia przepisów obowiązujących na uczelni oraz czynów uchybiających godności studenta, w tym m.in.:

- użycia obraźliwych sformułowań we wpisach internetowych;
- niewłaściwego zachowania w Domu Studenta;
- korzystania z niedozwolonej pomocy podczas egzaminu pisemnego;
- przedstawienia jako własnej pracy tekstu stworzonego przez narzędzie informatyczne ChatGPT;
- podania się za inną osobę, za jej zgodą, podczas egzaminu;
- podania nieprawdziwych informacji we wniosku o zapomogę lub stypendium rektora;
- plagiatów prac zaliczeniowych, licencjackich i magisterskich.

BADANIA NAUKOWE



ponad **130** projektów
finansowanych z programów
„Horyzont 2020” i „Horyzont Europa”

4
nowe granty ERC

6,3 mln
woluminów w zbiorach bibliotek

ponad **1200** projektów
i tematów badawczych
realizowanych ze źródeł krajowych

29
nowych profesur belwederskich



UW UCZELNIĄ BADAWCZĄ

Uniwersytet Warszawski posiada status uczelni badawczej przyznany przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego na lata 2020–2026, dzięki czemu otrzymuje dodatkowe środki finansowe.

Na uczelni realizowany jest Program „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”, który umożliwia jej podnoszenie poziomu jakości działalności naukowej i kształcenia oraz umiędzynarodowienia UW.

W Programie wyróżniono pięć Priorytetowych Obszarów Badawczych (POB), które zostały wybrane w drodze konsultacji ze środowiskiem akademickim. W ich realizacji uczestniczą naukowcy reprezentujący nauki humanistyczne, społeczne, a także ścisłe i przyrodnicze.

- POB I: *Badania dla Ziemi* – zintegrowane multidyscyplinarne podejście do identyfikowania zagrożeń dla środowiska, bioróżnorodności, klimatu i zdrowia oraz poszukiwanie wrażliwych rozwiązań;
- POB II: *U podstaw mikro i makro świata* – poszukiwanie przełomowych innowacji dla przyszłości: materiałów, źródeł energii i technologii zapewniających zrównoważony rozwój;
- POB III: *Wyzwanie petabajtów* – narzędzia zaawansowanej matematyki i informatyki w analizach wielkich zbiorów danych – od losowych procesów na giełdzie po diagnostykę medyczną;
- POB IV: *Przekraczanie granic humanistyki* – badania humanistyczne przekraczające granice dyscyplin, rozwijające innowacyjne narzędzia i modele, poszerzające rozumienie umysłu, języka i kultury;
- POB V: *W poszukiwaniu regionalnych rozwiązań dla globalnych wyzwań* – multidyscyplinarne zespoły badające konsekwencje narastającej mobilności, wielowymiarowych nierówności i transformacji cyfrowej.

Na początku lutego 2024 roku Uniwersytet Warszawski otrzymał pozytywną ocenę w ewaluacji śródkresowej, którą międzynarodowy zespół ekspertów przeprowadził, biorąc za podstawę raport ewaluacyjny uczelni obejmujący działania Programu IDUB realizowane od początku jego istnienia na UW.

W listopadzie reprezentacja Uniwersytetu (kierownik Programu, koordynator Programu i członkowie Zespołu ds. Koordynacji i Obsługi Programu IDUB) wzięła udział w czwartej konferencji sprawozdawczej dla uczelni uczestniczących w pierwszym konkursie w ramach Programu IDUB zorganizowanej na Politechnice Śląskiej w Gliwicach. Jednym z głównych tematów dwudniowego spotkania było omówienie wdrożenia rekomendacji po ocenie śródkresowej oraz przygotowanie do ewaluacji końcowej.

Częścią Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” jest wewnętrzny system grantowy. W 2024 roku w Programie ogłoszono 42 konkursy grantowe, w których finansowanie przeznaczone zostało m.in. na:

- projekty badawcze, w tym badania wstępne;
- organizację wizyt zagranicznych naukowców, w tym wizyty eksperckie i mentoringowe;

- udział w konferencjach, kwerendy i staże zagraniczne;
- zagraniczne wyjazdy naukowe;
- przygotowanie rozpraw doktorskich;
- mentoring, szkolenia, dofinansowanie studiów dla pracowników UW;
- zatrudnienie pracowników naukowych i technicznych;
- wydanie publikacji (w tym w otwartym dostępie), korekty tłumaczeń na języki obce oraz popularyzację wyników badań naukowych.

W ramach systemu grantów wewnętrznych można ubiegać się m.in. o tzw. mikrogranty na finansowanie badań wstępnych, kwerend, udziału w konferencjach, wizyt studyjnych, wydania publikacji czy organizacji konferencji i kongresów. W 2024 roku przyznano ponad 1700 mikrograntów. Od 2020 roku przyznano ich łącznie prawie 5500.

Doktoranci mogą korzystać z funduszy IDUB w ramach „Kompleksowego programu wsparcia dla doktorantów UW” oraz konkursów organizowanych w poszczególnych Priorytetowych Obszarach Badawczych. Są to środki na projekty badawcze, udział w kwerendach zagranicznych, szkolenia specjalistyczne, zagraniczne konferencje naukowe oraz na przygotowanie rozpraw doktorskich. W 2024 roku doktorantom przyznano 407 grantów oraz 113 stypendiów.

W 2024 roku naukowcy i naukowcy powracający do pracy badawczej z urlopów związanych z opieką na dziećmi, prowadzący przedsięwzięcia badawcze wpisujące się w tematykę POB IV, mogli aplikować o środki w konkursie „POB IV dla rodziców – Nowe Idee”. W 2024 roku dofinansowano 13 takich projektów.

W ramach kontynuowanego w 2024 roku naboru na dofinansowanie wizyt eksperckich i mentoringowych na UW zaproszono 16 naukowców z zagranicznych uczelni i instytucji badawczych o wysokiej renomie. Wygłosili oni wykłady dla społeczności uczelni i włączyli się w prace zespołów realizujących zaawansowane projekty badawcze.

W 2024 roku dofinansowano sześć konferencji i sympozjów międzynarodowych, w tym konferencję „Przełomy. Najnowsze badania w naukach humanistycznych i społecznych” prezentującą najnowsze osiągnięcia naukowców i naukowców realizujących projekty w ramach grantów „Nowe Idee” Programu IDUB oraz innych konkursów na projekty badawcze w Priorytetowych Obszarach Badawczych IV i V. Pozwoliło to zwiększyć rozpoznawalność na arenie międzynarodowej Uniwersytetu i wyników prowadzonych na nim badań, m.in. poprzez dotarcie do światowych liderów w swoich dziedzinach.

UW w ramach IDUB-u aktywnie wspiera procesy rozwoju i utrzymania infrastruktury badawczej. W 2024 roku dofinansowano 83 wnioski na modernizację i naprawę sprzętu.

Dofinansowanie otrzymało pięć kierunków studiów drugiego stopnia: informatyka, matematyka, Data Science and Business Analytics, Machine Learning oraz informatyka i ekonometria. Finansowanie zostało przeznaczone na indywidualną organizację studiów dla najlepszych studentów.

W efekcie Programu nawiązano też współpracę z Wojskowym Instytutem Medycznym – Państwowym Instytutem Badawczym. Dofinansowano m.in. sześć projektów realizowanych wspólnie przez UW i WIM–PIB.

W ramach IDUB-u działa obecnie kilkanaście centrów i zespołów badawczych, m.in.:

- Instytut Studiów Zaawansowanych – wirtualny instytut naukowy Uniwersytetu Warszawskiego w obszarze nauk ścisłych i przyrodniczych. Jego celem jest wspieranie nowatorskich inicjatyw badawczych, przyciąganie na uczelnię wybitnych uczonych z całego świata, promowanie międzynarodowej współpracy naukowej, koordynowanie inicjatyw naukowych o dużej skali, angażujących specjalistów z wielu dyscyplin, wymagających wysokich inwestycji w infrastrukturę, a także wspieranie nowatorskich pomysłów badawczych wiążących się z wysokim ryzykiem i mogących prowadzić do przełomowych wyników, wspieranie wybitnych badaczy młodego i średniego pokolenia, identyfikowanie talentów oraz zapewnianie im odpowiednich warunków do rozwoju naukowego;

- Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych (CESS) – platforma koordynująca interdyscyplinarne i międzydziedzinowe badania społeczne na UW, będąca partnerem dla jednostek zagranicznych o zbliżonym charakterze, takich jak International Institute for Applied System Analysis, Institut für Höhere Studien, JRC Centre for Advanced Studies, Max Planck Institute;
- Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem – jego celem jest rozwijanie interdyscyplinarnych programów oraz tworzenie i rozwój międzynarodowego zespołu realizującego projekty, które przekraczają tradycyjne granice dyscyplin w zakresie metodologii i tematyki badawczej. Centrum łączy badania humanistyczne i z zakresu nauk społecznych i ścisłych oraz zachęca przedstawicieli tych dziedzin do współpracy.

Ze środków Programu IDUB tworzone są profesjonalne narzędzia informatyczne służące całej społeczności uniwersyteckiej. W 2024 roku były to:

- repozytorium „Dane Badawcze UW” – stworzone przez Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego UW we współpracy z Centrum Kompetencji Cyfrowych UW – służy do udostępniania danych badawczych, takich jak dane tabelaryczne, zdjęcia, materiały audiowizualne i inne rodzaje danych wytworzonych, które są zebrane lub opisywane na potrzeby prowadzenia badań naukowych;
- pracownia archiwizacji Webu WebArch – projekt naukowo-edukacyjny funkcjonujący w ramach Centrum Kompetencji Cyfrowych UW, którego podstawowym celem jest gromadzenie wiedzy i rozwijanie kompetencji w zakresie profesjonalnej archiwizacji Webu i zaawansowanej pracy z istniejącymi już archiwami WWW, ze szczególnym uwzględnieniem zasobów historycznych polskiej domeny krajowej;
- Repozytorium Instytucjonalne UW – udostępnia metadane oraz pełne teksty publikacji, w tym publikacji naukowych podlegających ewaluacji, których autorzy są afiliowani przy Uniwersytecie Warszawskim;
- Platforma Zarządzania Wiedzą (Jaskier) – służy rejestracji informacji o Uniwersytecie Warszawskim w jednolitym standardzie, w tym m.in. projektów, licencji, publikacji, patentów, co umożliwi stworzenie bazy naukowców (i pomoże np. znajdować współpracowników na podstawie portfolio projektów), a w efekcie pozwoli na bieżące monitorowanie stanu dyscypliny czy prowadzenie strategicznych analiz na potrzeby kształtowania polityki naukowej;
- ogólnouniwersytecka platforma czasopism oraz monografii – narzędzie mające docelowo nie tylko wspomagać redakcje i wydawnictwa UW w codziennej pracy, lecz również dzięki bezpośredniej możliwości eksportu metadanych ułatwiać kontakt ze źródłami wewnętrznymi czy zewnętrznymi, takimi jak repozytorium UW, Polska Bibliografia Naukowa (PBN), bazy indeksujące, wyszukiwarki internetowe czy media społecznościowe.

W ramach wspierania działań popularyzatorskich w 2024 roku w Programie IDUB zorganizowano specjalną edycję konkursu skierowaną do doktorantów UW. Przyznano łącznie osiem grantów na takie aktywności, jak realizacja podkastów, wykładów i warsztatów czy organizacja wizyt uczniów w laboratoriach uniwersyteckich.

Program IDUB przyczynia się też do rozwoju zawodowego pracowników uczelni: naukowo-badawczych i dydaktycznych, a także administracyjnych. W 2024 roku skorzystali oni z niemal 4349 miejsc na kursach, szkoleniach i warsztatach:

- językowych;
- prawnych (np. prawne aspekty udostępniania danych badawczych);
- informatycznych (m.in. sztuczna inteligencja, bezpieczeństwo danych i bezpieczeństwo w sieci, USOSweb, SAP, budowa stron internetowych);
- z kompetencji miękkich (m.in. zarządzanie projektami, zarządzanie zespołem, komunikacja w zespole, radzenie sobie ze stresem, motywacja, emisja głosu);
- usprawniających zarządzanie nauką (m.in. ewaluacja nauki i analiza dorobku naukowego, strategie publikacyjne na międzynarodowym rynku czasopism naukowych, *social media*, podstawy marketingu i promocji w działalności naukowo-badawczej);

- przeznaczonych dla nowych oraz zagranicznych pracowników UW (np. kurs języka polskiego).

W Programie IDUB w 2024 roku przeprowadzono 35 konkursów na stanowiska m.in. adiunktów, asystentów, informatyków, specjalistów badawczo-technicznych, specjalistów inżynierjno-technicznych, w tym 15 konkursów na stanowiska w grupie nauczycieli akademickich.

MIĘDZYNARODOWE PROJEKTY BADAWCZE

W 2024 roku pracownicy UW uczestniczyli w:

- 43 projektach finansowanych z Programu ramowego badań i innowacji UE „Horyzont 2020”;
- 88 projektach finansowanych z Programu ramowego badań i innowacji UE „Horyzont Europa”;
- jednym projekcie realizowanym w ramach Single Market Programme, Enterprise Europe Network;
- pięciu projektach współfinansowanych z programów „Horyzont 2020” i „Horyzont Europa”, w tym:
 - w jednym projekcie we wspólnym przedsięwzięciu SESAR,
 - w jednym projekcie we wspólnym przedsięwzięciu EuroHPC (The European High Performance Computing Joint Undertaking),
 - w jednym projekcie w programie COST,
 - w dwóch projektach w programie EMPIR;
- 29 innych projektach międzynarodowych realizowanych w ramach pozostałych programów międzynarodowych lub przez podmioty zagraniczne finansujące badania naukowe, np. DeepMind Technologies Limited, Europejską Organizację Biologii Molekularnej (EMBO), Fundusz Wyszehradzki, Polsko-Niemiecką Fundację na rzecz Nauki, Fundację Volkswagena, Fundację Getty, programy UE ogłaszane przez Dyrekcje Generalne Komisji Europejskiej;
- 90 projektach międzynarodowych finansowanych lub współfinansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki (NCN) w ramach konkursów Beethoven/Beethoven Classic (6), Biodiversa (2), Ceus Unisono (2), Chanse (2), Chist-Era (2), Daina (3), Dwustronna inicjatywa predefiniowana (2), M-ERA.NET (2), Grieg (7), IdeaLab (1), Impress-U (1), Joint Programming Initiatives (3), Mozart (1), Opus Lap (17), Polonez Bis (16), Pols (2), Quantero (5), Sheng (7), Solar-driven Chemistry (1), Trans-Atlantic Platform (T-AP) (3), Weave-Unisono (5);
- 11 projektach międzynarodowych finansowanych lub współfinansowanych ze środków Narodowego Centrum Badań i Rozwoju w ramach konkursów Polnor (2), Idea Lab (2), Neuron Cofund 2 (1), ERA-NET CO-FUND ICRAD 2021 (1), EIG Concert – Japan (2), EU-LAC (1), EJP RD (1), Quantero (1);
- 11 projektach finansowanych z ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego na wsparcie udziału polskich zespołów naukowych w międzynarodowych projektach infrastruktury badawczej.

W 2024 roku na UW korzystano z dotacji przyznawanych ze środków MNiSW w ramach Promocji Jakości – „Granty na Granty” (28) oraz Projektów Międzynarodowych Współfinansowanych (9).

MNiSW kontynuowało wsparcie w dziewięciu projektach finansowanych ze środków programu „Horyzont 2020”, dofinansowując wynagrodzenia w ramach inicjatywy Ministra „Premia na Horyzoncie”.

* W tym w 13 działaniach w ramach Europejskiego Instytutu Innowacji i Technologii: EIT Food, EIT Raw Materials oraz HEI Initiative.

PROGRAM RAMOWY UE „HORYZONT EUROPA” (2021–2027) I PROGRAM RAMOWY UE „HORYZONT 2020” (2014–2020)

W konkursach w latach 2021–2024 w programie „Horyzont Europa” naukowczynie i naukowcy z UW złożyli 549 wniosków, w tym 175 z nich w 2024 roku.

W 2024 roku zawarto 16 nowych umów grantowych na kwotę około 12,3 mln euro, w tym cztery umowy dotyczące realizacji grantów ERC na łączną sumę ponad 8,3 mln euro. W 2024 roku rozpoczęto realizację dziewięciu grantów, realizacja siedmiu rozpocznie się w 2025 roku.

W latach 2014–2021 trwał program „Horyzont 2020”. W 2024 roku w jego ramach na UW realizowano 43 projekty. Badania, które otrzymały finansowanie z „Horyzontu 2020”, będą prowadzone do 2027 roku.

GRANTY EUROPEJSKIEJ RADY DS. BADAŃ NAUKOWYCH (ERC)

Wśród projektów realizowanych w programie „Horyzont 2020” i „Horyzont Europa” szczególny prestiż mają granty Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (European Research Council – ERC). ERC wspiera wyróżniające się, nowatorskie projekty badawcze (*frontier research*). W konkursach rywalizują badacze z ponad 30 państw, nie tylko z Europy.

W 2024 roku na UW kontynuowano realizację 16 grantów ERC i zawarto cztery kolejne umowy. W 2024 roku rozpoczęła się realizacja trzech nowych grantów ERC.

W 2024 roku realizowano siedem grantów ERC w programie „**Horyzont 2020**”:

- trzy ERC *Starting Grants*: dwa na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki – *Decomposition Methods for Discrete Problems* (BOBR), kierowany przez prof. Michała P. Pilipczuka oraz *Challenging Problems in Infinite-State Systems* (INFSYS), kierowany przez prof. Wojciecha Czerwińskiego, a także jeden w Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej im. Kazimierza Michałowskiego – *Urban Metamorphosis of the Community of a Medieval African Capital City* (UMMA), kierowany przez prof. Artura Obłuskiego;
- trzy ERC *Consolidator Grants*: jeden na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki – *Towards Unification of Algorithmic Tools* (Tugboat), kierowany przez prof. Piotra Sankowskiego, jeden na Wydziale Nauk Ekonomicznych – *Globalisation- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility*, kierowany przez prof. Annę Matysiak, oraz jeden na Wydziale „Artes Liberales” – *Multilingual Worlds – Neglected Histories: Uncovering their Emergence, Continuity and Loss in Past and Present Societies* (MULTILING-HIST), kierowany przez prof. Justynę Olko;
- jeden ERC *Advanced Grant* na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki – *Smart-Contract Protocols: Theory for Applications* (PROCONTRA), kierowany przez prof. Stefana Dziembowskiego.

W 2024 roku realizowano 12 grantów ERC w programie „**Horyzont Europa**”:

- sześć ERC *Starting Grants*: dwa na Wydziale Fizyki – *Ultracold Polyatomic Molecules for Controlled Chemistry and Precision Physics* (QuantMol), kierowany przez prof. Michała Tomzę, a także *A MISTery of Long Secondary Periods in Pulsating Red Giants – Traces of Exoplanets?* (LSP-MIST), kierowany przez prof. Dorotę Skowron z Obserwatorium Astronomicznego, jeden na Wydziale Historii – *Masters of the Stone: The Stonecutters' Workshops and the Rise of the Late Antique Epigraphical Cultures (third-fifth century AD)* (STONE-MASTERS), kierowany przez dr. Pawła Nowakowskiego, jeden na Wydziale Chemii – *Chirality-Sensitive Nuclear Magnetoelectric Resonance* (NMER), kierowany przez prof. Piotra Garbacza, jeden na Wydziale Neofilologii – *The Concept of Teotl: A Complex Approach to the Principal Religious Category of Pre-Hispanic Central Mexico* (TEOTL), kierowany przez dr. Agnieszkę Brylak, i jeden na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki – *Proportional Algorithms for Democratic Decisions* (PRO-DEMOCRATIC), kierowany przez prof. Piotra Skowrona;

- cztery ERC *Consolidator Grants*: jeden na Wydziale Socjologii – *Using Human Rights to Change Abortion Law: Involvement Patterns and Argumentative Architectures in the Global Figuration of Human Rights* (Abortion Figurations), kierowany przez prof. Martę Bucholc, jeden w Ośrodku Badań nad Migracjami – *Incentivizing Citizen Exposure to Quality News Online: Framework and Tools* (NEWSUSE), kierowany przez dr Magdalenę Wojcieszak, dwa na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki – *Limits of Structural Tractability* (BUKA), kierowany przez prof. Szymona Toruńczyka, oraz *Deep Optimized Generation for Antimicrobial Peptide Discovery* (DOG-AMP), kierowany przez prof. Ewę Szczurek;
- jeden ERC *Proof of Concept Grant* na Wydziale „Artes Liberales” – *The Modern Argonauts: A Multicultural Educational Programme Preparing Young People for Contemporary Challenges through an Innovative Use of Classical Mythology* (ModernArgonauts), kierowany przez prof. Katarzynę Marciniak (to już jej drugi grant ERC; poprzedni – ERC *Consolidator Grant* – badaczka uzyskała w programie ramowym „Horyzont 2020”, jednocześnie jest to pierwszy grant *Proof of Concept* w polskiej humanistyce);
- jeden ERC *Advanced Grant* na Wydziale Nauk o Kulturze i Sztuce – *Scholars, Animals, Images, Geographies, and the Arts: De-exoticizing Eastern Europe in the Early Modern Period* (SAIGA), kierowany przez prof. Grażynę Jurkowlaniec.

W 2024 roku podpisano umowę na realizację ERC *Advanced Grant Predictive Algorithms for Simulating Quantum Materials* (QUANTUM ALGORITHMS), kierowanego przez prof. Emanuela Gulla z Uniwersytetu w Michigan. Projekt będzie realizowany na Wydziale Fizyki UW od czerwca 2025 roku.

Podsumowując cztery z siedmiu lat trwania programu „Horyzont Europa”, ERC 44 razy przyznała granty badaczom realizującym projekty w polskich ośrodkach naukowych na kwotę ponad 73 mln euro, w tym 17 razy pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego z łącznym budżetem w wysokości ponad 28 mln euro, czyli o 11,5 mln euro więcej niż w całym programie „Horyzont 2020”. Granty prowadzone na UW stanowią niemal 36% wszystkich grantów ERC realizowanych w Polsce.

PROJEKTY EUROPEJSKIEGO INSTYTUTU INNOWACJI I TECHNOLOGII (EIT)

UW uczestniczy w trzech wspólnotach Europejskiego Instytutu Innowacji i Technologii – instytucji Unii Europejskiej wspierającej innowację i przedsiębiorczość w Europie w ramach programów „Horyzont 2020” i „Horyzont Europa”: EIT Food, EIT Climate – KIC, EIT Health oraz w tzw. Inicjatywie EIT HEI (*The EIT's HEI Initiative: Innovation Capacity Building for Higher Education*).

Do EIT Food – Wspólnoty Wiedzy i Innowacji w obszarze żywności – UW należy od 2016 roku. Zajmuje się ona unowocześnieniem sektora żywności.

W 2024 roku naukowcy z wydziałów Zarządzania i Chemii oraz pracownicy Biura ds. Wspomagania Rozwoju uczestniczyli w 13 projektach finansowanych przez EIT Food. Przedsięwzięcia dotyczyły m.in. kształcenia, innowacji, komunikacji i badań naukowych. Wśród przykładowych projektów są: *Food System Master of Science Program*, *EIT Food Learning Services*; *RIS Fellowships Activity Line*; *RIS Public Sector Representatives Activity Line*; *SeedBed: The pre-accelerator program to drive the entrepreneurs of tomorrow*; *Cross-KIC Strategic Regional Innovations*.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski dołączył jako partner do think tanku EIT Food Healthy Ageing Think & Do Tank, którego celem jest wspieranie systemu żywnościowego w kontekście zdrowego starzenia się. W skład think tanku wchodzi 45 liderów i ekspertów z 22 uczelni, centrów technologicznych i firm z 15 krajów.

Uniwersytet Warszawski od 2018 roku jest członkiem Wspólnoty Wiedzy i Innowacji EIT Climate – KIC, działającej na rzecz społeczeństwa o zerowej emisji dwutlenku węgla, odpornego na zmiany klimatu. Celem EIT Climate jest łagodzenie skutków zmian klimatu i adaptacja do nich. Wśród członków wspólnoty znajduje się ponad 400 partnerów działających w 39 krajach – uczelnie, ośrodki naukowe, samorządy miejskie i regionalne, organizacje pozarządowe i przedstawiciele świata biznesu.

W ramach Inicjatywy EIT HEI na wydziałach Zarządzania oraz Psychologii kontynuowano realizację projektu *The Interdisciplinary HEI Entrepreneurship Fostering Program*, koordynowanego przez Uniwersytet Warszawski, z budżetem 1,2 mln euro, w tym ponad 300 tys. euro dla UW.

Łączna kwota środków przyznana z budżetu Unii Europejskiej na realizację wyżej wymienionych projektów to ponad 4,5 mln euro.

PROJEKTY BADAWCZE FINANSOWANE ZE ŹRÓDEŁ KRAJOWYCH

W 2024 roku pracownicy Uniwersytetu realizowali 1280 projektów i tematów badawczych finansowanych ze źródeł krajowych, w tym m.in.:

- 261 projektów finansowanych ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 957 projektów finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki;
- osiem projektów finansowanych ze środków Narodowego Centrum Badań i Rozwoju;
- 48 projektów finansowanych z innych źródeł krajowych, np. projektów zleconych przez PKN Orlen, Accenture Sp. z o.o., Kancelarię Prezesa Rady Ministrów, Instytut Nafty i Gazu – Państwowy Instytut Badawczy, Dyрекcję Generalną Lasów Państwowych, „Energopomiar” Sp. z o.o.;
- dwa projekty finansowane ze środków Sieci Badawczej Łukasiewicz PORT – Wirtualny Instytut Badawczy;
- dwa projekty finansowane ze środków Agencji Badań Medycznych;
- dwa projekty finansowane ze środków Fundacji na rzecz Nauki Polskiej.

Łącznie na finansowanie krajowej działalności naukowej w 2024 roku uczelnia otrzymała środki w wysokości 461 557 596 zł.

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące działalności naukowej (liczba krajowych projektów badawczych, fundusze na badania krajowe w 2024 roku) znajdują się w załączniku nr 18.

Tabela 11. Rodzaje działalności badawczej na UW w 2024 roku

Rodzaje działalności badawczej	Kwota w zł
Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego	296 432 000
programy na utrzymanie specjalnych urzędzeń badawczych (SPUB), w tym m.in.:	272 504 639
Wirtualna Biblioteka Nauki	236 840 206
koszty utrzymania i eksploatacji centrum KDM	20 225 123
programy badawcze i przedsięwzięcia ministra, w tym:	16 759 520
Narodowy Program Rozwoju Humanistyki	4 544 929
Nauka dla Społeczeństwa	350 401
Doktorat wdrożeniowy	1 783 965
Diamantowy Grant	224 121
Stypendia naukowe dla wybitnych młodych naukowców	3 923 920
Dotacje celowe	1 886 800
Rozwój czasopism naukowych	333 697
Społeczna Odpowiedzialność Nauki	1 437 062
Doskonała Nauka	411 855
Perły Nauki	864 820
Polska Metrologia	997 950
inwestycje aparaturowe	7 167 841

Narodowe Centrum Nauki	145 574 395
Maestro	4 024 848
Opus	78 661 760
Preludium	7 301 897
Preludium Bis	3 648 542
Sonata	21 735 474
Sonata Bis	26 060 709
Sonatina	2 465 996
Miniatura	1 075 169
Komponent badawczy do projektów: Polskie Powroty 2020 i Profesura Gościenna NAWA	600 000
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju	4 453 087
Lider	465 111
Programy rozwojowe	507 500
Programy strategiczne	501 518
Hydrostrateg	2 678 958
Cyberbezpieczeństwo	300 000
Sieć Badawcza Łukasiewicz PORT – WIB	3 494 370
Agencja Badań Medycznych	2 658 700
Fundacja na rzecz Nauki Polskiej	289 800
Krajowa działalność umowna (DU)	8 655 244
Razem	461 557 596

GRANTY I PROJEKTY FINANSOWANE Z PROGRAMÓW OPERACYJNYCH

W 2024 roku rozpoczęła się realizacja pierwszych projektów finansowanych z programów Funduszy Europejskich na lata 2021–2027.

Uniwersytet Warszawski ubiegał się o dofinansowanie na realizację projektów i przedsięwzięć dydaktycznych, naukowych i inwestycyjnych w ramach nowych programów realizowanych z Funduszy Europejskich na lata 2021–2027, w tym w programach:

- **Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS)**
współfinansowany ze środków EFS+ – m.in. projekt Wydziału Fizyki *Uniwersytet Warszawski dla energetyki jądrowej; utworzenie nowych kierunków i przemodelowanie istniejących ścieżek kształcenia związanych z energetyką jądrową na UW*, projekty UW *Uczelnie Przyszłości, Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0, Program antydropoutowy – Zostań na UW!, UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans*, pięć projektów wydziałowych w ramach konkursu MNiSW **na wsparcie studentów w zakresie podniesienia ich kompetencji i umiejętności**, projekty Welcome Point i WNE w ramach programu NAWA „Welcome to Poland”;
- **Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021–2027 (FEM)** – projekt *Botaniczny Ogród Różnorodności – projekt zachowania regionalnej różnorodności w sercu wielkiego miasta*, realizowany w Ogrodzie Botanicznym UW;
- **Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) – 18 wniosków UW**
w ramach konkursów koordynowanych przez **Fundację na rzecz Nauki Polskiej** (Międzynarodowe Agendy Badawcze, TEAM Net, First Team, Proof of Concept) oraz w ramach programu EDIH FENG i FENG Priorytet 2. Środowisko sprzyjające innowacjom;
- **Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko (FEnIKS)** – Biuro ds. Wspomagania Rozwoju UW wspierało wnioskodawców z UW w przygotowaniu aplikacji w ramach konkursów FEnIKS, dbało o poprawę zdolności UW do budowy i udziału w partnerstwach projektowych, brało udział w inicjowaniu, przygotowaniu i merytorycznej realizacji wybranych projektów UW o tematyce zmian klimatu, zrównoważonego rozwoju oraz ekonomii cyrkularnej;

- **Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności** (KPO) w konkursie „Inwestycje w rozbudowę potencjału badawczego w ramach Schematu A: Infrastruktura badawcza – przedsięwzięcia z Polskiej Mapy Infrastruktury Badawczej (PMIB)” – w I naborze dofinansowanie otrzymał projekt konsorcjum z udziałem UW *Cyfrowa Infrastruktura Badawcza dla Humanistyki i Nauk o Sztuce DARIAH-PL*; w II naborze dofinansowanie otrzymał projekt konsorcjum, którego liderem jest ICM UW *Narodowa Infrastruktura Chmurowa P LGrid dla EOSC – P LGrid /CON*;
- „**Studenckie koła tworzą innowacje**”.

GRANTY I NAGRODY PRYZNANE W 2024 ROKU

Nagrody Prezesa Rady Ministrów otrzymali naukowcy z UW:

za rozprawę habilitacyjną:

- dr hab. Paweł Jan Sikorski z Wydziału Biologii: *Chemicznie modyfikowany RNA jako narzędzie do badania metabolizmu kwasów nukleinowych o potencjale terapeutycznym*;

za rozprawy doktorskie:

- dr Maciej Bagiński z Wydziału Chemii: *Rekonfigurowalne nanomateriały plazmoneczne na bazie prętopodobnych oraz dimerycznych mezogenów*,
- dr Agnieszka Karlińska z Wydziału Socjologii: *Psychiatria na wokandzie. Strategie dyskursywne w opiniowaniu sądowo-psychiatrycznym*,
- dr Mateusz Król z Wydziału Fizyki: *Efekty spinowe fotonów wnękowych i polarytonów ekscytonowych w planarnych rezonatorach optycznych*,
- dr Małgorzata Waśniewska z Wydziału Neofilologii: *Dehumanizacja językowa w ramach światopoglądu dyskursywnego*.

Ponadto 26 osób z Uniwersytetu Warszawskiego – 21 doktorów i pięcioro doktorantów – otrzymało stypendium dla wybitnych młodych naukowców przyznawane przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a pięć osób otrzymało granty na doktorat wdrożeniowy przyznawane przez ministra tego samego resortu.

MNiSW rozstrzygnęło konkurs „Perły Nauki II”, w którym nagrodzono 13 projektów z UW.

W ramach XII edycji konkursu Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki (NPRH) w module „Dziedzictwo narodowe” Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego przyznało dofinansowanie dla dziewięciu projektów badaczek i badaczy z Uniwersytetu Warszawskiego.

Narodowe Centrum Nauki przyznało UW w 2024 roku granty w konkursach:

- **Sonata Bis 13** – 22 projekty;
- **Opus 26** – 30 projektów;
- **Sonata 19** – 30 projektów;
- **Preludium Bis 5** – 3 projekty;
- **Sonatina 8** – 3 projekty;
- **Miniatura 8** – 32 projekty;
- **Opus 27** – 41 projektów;
- **Preludium 23** – 37 projektów;
- **Maestro 15** – 1 projekt;
- **Polskie Powroty NAWA** – 3 projekty.

Fundacja na rzecz Nauki Polskiej ogłosiła wyniki XXXII edycji konkursu **START** dla najlepszych młodych naukowców. Wśród laureatów znalazło się 16 badaczy z Uniwersytetu Warszawskiego.

Agencja Badań Medycznych przyznała prof. Zbigniewowi Izdebskiemu z Wydziału Pedagogicznego UW dofinansowanie na realizację projektu *Ogólnopolskie badanie epidemiologiczne zdrowia seksualnego i prokreacyjnego w sytuacji obciążenia wielochorobowością – STI/HIV, zaburzeniami psychicznymi i uzależnieniami*.

Narodowe Centrum Badań i Rozwoju przyznało dofinansowanie na realizację projektu *SOBEK – System Optymalizacji Bieżącej Eksploatacji Kanalizacyjnych sieci ogólnospławnych oraz deszczowych dla zjawisk ekstremalnych*, prowadzonego przez konsorcjum UW (lider) i KartGIS Sp. z o.o., którym kieruje dr inż. Karolina Szafranek, zastępca dyrektora Interdyscyplinarnego Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego UW.

STOPNIE I TYTUŁY NAUKOWE

W 2024 roku Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej nadał tytuł profesora 29 pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego. 48 pracowników UW oraz sześć osób spoza UW uzyskało stopień naukowy doktora habilitowanego na Uniwersytecie. Uczelnia nadała stopień naukowy doktora 54 pracownikom UW, 302 kandydatom do stopnia, którzy ukończyli studia doktoranckie lub szkołę doktorską, oraz 47 osobom spoza UW. Wyróżniono 105 rozpraw doktorskich oraz 11 osiągnięć naukowych będących podstawą nadania stopnia doktora habilitowanego. 12 postępowań nostryfikacyjnych zakończyło się uznaniem stopnia doktora uzyskanego za granicą za równoważny z odpowiednim polskim stopniem doktora.

Tabela 12. Profesury uzyskane w 2024 roku

Jednostka organizacyjna	Dziedzina				Ogółem
	nauk humanistycznych	nauk medycznych i nauk o zdrowiu	nauk społecznych	nauk ścisłych i przyrodniczych	
Wydział Chemii				2	2
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii			2		2
Wydział Filozofii	1				1
Wydział Fizyki				3	3
Wydział Historii	3				3
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki				2	2
Wydział Nauk Ekonomicznych			2		2
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	3				3
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych			1		1
Wydział Neofilologii	1				1
Wydział Pedagogiczny			2		2
Wydział Polonistyki	1				1
Wydział Prawa i Administracji			1		1
Wydział Psychologii			2		2
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji			1		1
Centrum Nowych Technologii				1	1
Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych		1			1
Ogółem	9	1	11	8	29

Tabela 13. Stopnie naukowe nadane przez UW od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku według dyscyplin

Rada Naukowa Dyscypliny/ Dziedzin	Nadane stopnie naukowe doktora				Nadane stopnie naukowe doktora habilitowanego		
	ogółem nadane przez UW	pracownikom UW	kandydatom po studiach doktoranckich lub po szkole doktorskiej	osobom spoza UW	ogółem nadane przez UW	pracownikom UW	osobom spoza UW
Archeologia	6		6		2	2	
Astronomia	2		2				
Ekonomia i finanse	8	1	7		4	4	
Filozofia	9		9		1		1
Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna	2		2		1	1	
Historia	16	1	13	2	1	1	
Językoznawstwo	26	3	21	2			
Literaturoznawstwo	38	10	28		3	3	
Matematyka i informatyka	19	2	17		6	4	2
Nauki biologiczne	28	10	17	1	6	6	
Nauki chemiczne	38	6	32		9	8	1
Nauki fizyczne	24	4	20		5	5	
Nauki o komunikacji społecznej i mediach	6		5	1	1	1	
Nauki o kulturze i religii oraz etnologia i antropologia kulturowa	13	1	12		4	4	
Nauki o polityce i administracji oraz nauki o bezpieczeństwie	23	2	18	3	1	1	
Nauki o sztuce	6		3	3	1	1	
Nauki o zarządzaniu i jakości	8	1	5	2			
Nauki o Ziemi i środowisku	17	2	15		2	1	1
Nauki prawne	68	7	33	28	1	1	
Nauki socjologiczne	24	3	19	2	3	2	1
Pedagogika	12		11	1	1	1	
Psychologia	7		5	2	2	2	
Stosunki międzynarodowe	1	1					
Rada Naukowa Dziedzin	2		2				
Ogółem	403	54	302	47	54	48	6

ZBIORY BIBLIOTEK UW

System Biblioteczno-Informacyjny (SBI) Uniwersytetu Warszawskiego tworzy Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie jako biblioteka główna, 36 bibliotek jednostek UW i ich wewnętrznych jednostek organizacyjnych, a także jedna filia BUW (Biblioteka Medyczna, która mieści się w Bibliotece Wydziału Fizyki UW przy ul. Pasteura 5).

W 2024 roku w systemie Biblioteki Uniwersyteckiej w Warszawie było zarejestrowanych 115 180 czytelników i czytelniczek. Wśród nich 50% osób to użytkownicy z UW, a 50% spoza uczelni. Biblioteki wydziałowe odnotowały 31 217 zarejestrowanych czytelników i czytelniczek.

W 2024 roku zarejestrowanych zostało 836 446 wejść do BUW.

Obecne zasoby biblioteczne UW obejmują 6 303 560 (BUW – 3 530 971, pozostałe biblioteki UW – 2 772 589) książek, czasopism, zbiorów specjalnych i zinwentaryzowanych zasobów elektronicznych (z wyłączeniem zbiorów likwidowanej biblioteki Wydziału Lingwistyki Stosowanej oraz z uwzględnieniem zbiorów Instytutu Filozofii i Socjologii PAN oraz Polskiego Towarzystwa Filozoficznego).

Podstawowe zbiory elektroniczne SBI UW:

- 512 791 publikacji w Bibliotece Cyfrowej UW Crispa;
- 47 299 rekordów w Repozytorium Instytucjonalnym UW, w tym 4020 publikacji pełnotekstowych,
- 201 baz danych;
- 68 413 e-czasopism z platform wydawców i baz agregatowych;
- 497 359 e-książek.

Tabela 14. Wykorzystanie zasobów SBI w 2023 i 2024 roku

Rok	BUW – wypożyczenia na zewnątrz	BUW – udostępnienia na miejscu	Biblioteki jednostek – wypożyczenia na zewnątrz	Biblioteki jednostek – udostępnienia na miejscu	Crispa	e-zbiory
2023	307 502	231 173	185 363	74 659	911 970	3 184 907
2024	303 289	272 813	169 115	54 564	1 054 574	3 319 985

W 2024 roku kontynuowany był proces likwidacji Biblioteki Wydziału Lingwistyki Stosowanej (jej zbiory zostały wyłączone z udostępniania w 2022 roku) – ukazało się zarządzenie nr 27 rektora UW z 15 marca 2024 roku w sprawie likwidacji biblioteki będącej częścią Wydziału Lingwistyki Stosowanej.

REPOZYTORIUM INSTYTUCJONALNE UW

15 lutego 2024 roku zostało uruchomione Repozytorium Instytucjonalne Uniwersytetu Warszawskiego, które powstało w wyniku realizacji Programu IDUB (Działanie V.3.3 Opracowanie, przyjęcie i realizacja polityki otwartej nauki Uniwersytetu Warszawskiego). Docelowo repozytorium będzie stanowić kompletną i aktualizowaną na bieżąco bazę publikacji naukowych autorów afiliowanych przy UW.

Nowe repozytorium spełnia wymagania Komisji Europejskiej i Narodowego Centrum Nauki w zakresie otwartego udostępniania publikacji naukowych stanowiących rezultaty projektów przez nie finansowanych – jest zaufanym repozytorium instytucjonalnym indeksowanym w Directory of Open Access Repositories (OpenDOAR) i daje możliwość wyboru dowolnej licencji Creative Commons.

Repozytorium Instytucjonalne UW spełnia również wymagania sformułowane przez cOAlitionS w tzw. Planie S:

- przechowuje w metadanych rekordu identyfikator DOI;
- informuje o:
 - wersji tekstu (ostateczna wersja autorska – AAM, ostateczna wersja opublikowana – VoR, preprint),
 - otwartym dostępie do publikacji,
 - licencji,
 - finansowaniu (nazwa grantodawcy, numer grantu).

W zakresie metadanych repozytorium stosuje się do wytycznych OpenAIRE. ReIn jest połączone z bazami ORCID oraz Crossref i pozwala na import danych z tych baz. Stosuje otwarty, maszynowo odczytywalny format metadanych DCMI (*Dublin Core Metadata Initiative*) oraz protokół OAI-PMH umożliwiający upowszechnianie treści zdeponowanych w repozytorium. Udostępnia metadane do domeny publicznej zgodnie z oświadczeniem CC0.

Repozytorium jest połączone poprzez API z innymi systemami funkcjonującymi na UW. Z Platformy Zarządzania Wiedzą (Jaskier) pobierane są informacje o autorach, z Archiwum Prac Dyplomowych – metadane prac licencjackich, magisterskich i doktorskich, a z systemu wspomagającego ewaluację Sciencecloud – dane o publikacjach. ReIn jest także połączone z Katalogiem Bibliotek UW (nowy system Alma), dzięki czemu zawartość repozytorium jest prezentowana w multiwyszukiwarce Primo.

NOWY SYSTEM BIBLIOTECZNY I WYSZUKIWARKA

W 2024 roku w Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie przeprowadzono proces implementacji nowego systemu bibliotecznego Alma wraz z multiwyszukiwarką Primo.

Właściwy etap wdrożenia rozpoczął się w styczniu 2024 roku. Zespół wdrożeniowy pod kierownictwem wicedyrektor Magdaleny Rowińskiej zajął się m.in. konfiguracją nowych narzędzi, realizacją migracji danych i organizacją szkolenia. Dostęp do konfiguracji Almy i Primo wymagał uzyskania w drodze egzaminu certyfikatu administratora Almy oraz certyfikatu administratora interfejsu Primo.

Jednym z kluczowych elementów wdrożenia była migracja danych z dotychczasowego systemu wraz z ich włączeniem do danych Połączonych Katalogów. Przeprowadzono trzy migracje danych: dwie próbne i jedną ostateczną. W wyniku trzeciej deduplikacji spośród wystawionych 1 935 162 rekordów bibliograficznych 1 217 134 uznano za identyczne, 38 109 za konieczne do sprawdzenia przez specjalistów. Ich weryfikowanie przez katalogerów SBI UW będzie kontynuowane w 2025 roku.

Informatycy BUW opracowali nowe narzędzia i metody integracji systemu Alma z innymi systemami wykorzystywanymi przez BUW.

Końcowy etap wdrożenia wymagał czasowego zawieszenia prac bibliecznych. Od 8 do 26 listopada w BUW i bibliotekach wydziałowych wstrzymana została obsługa wypożyczania zbiorów. Od 20 do 22 listopada BUW była zamknięta dla czytelników.

Przekazanie środowiska produkcyjnego Almy nastąpiło 19 listopada i – po tygodniu testów – 26 listopada upubliczniono katalog Primo VE czytelnikom, uruchamiając zamówienia, wypożyczenia, zwroty i zapisy. W trakcie wdrażania nowych rozwiązań pracownicy SBI UW przeszli cykl szkoleń podnoszących kompetencje i umożliwiających pracę w nowym środowisku.

Wraz ze zmianą systemu bibliotecznego w BUW zakończył się ponad dwudziestoletni okres współkatalogowania w katalogu centralnym NUKAT, którego BUW był współzałożycielem. Od momentu uruchomienia Almy katalogerzy opracowują zbiory w administrowanych przez Bibliotekę Narodową Połączonych Katalogach wraz z 147 współkatalogującymi bibliotekami z całej Polski.

W dłuższej perspektywie planowane są: dalsza konfiguracja, uruchomienie kolejnych funkcjonalności i opracowanie rozwiązań na odtworzenie narzędzi, które współpracowały z poprzednim systemem bibliotecznym.

WSPÓŁPRACA I RELACJE Z OTOCZENIEM



ponad **1000**
partnerów krajowych i zagranicznych

8
uniwersytetów Sojuszu 4EU+

ponad **400** partnerów w ramach
umów o bezpośredniej współpracy

1991
wyjeżdżających i przyjeżdżających
stypendystów Erasmus+
w roku akademickim 2023/2024

18 patentów krajowych i **97** zagranicznych

3892
wolontariuszy

ponad **43,3 tys.**
członków Klubu Absolwentów

WSPÓŁPRACA NAUKOWA I DYDAKTYCZNA

Wspólne badania naukowe, projekty dydaktyczne oraz wymiana akademicka łączą Uniwersytet Warszawski z ponad 1000 podmiotów krajowych i zagranicznych – uczelniami, ośrodkami badawczymi i edukacyjnymi, a także instytucjami kultury. UW jest członkiem licznych polskich i międzynarodowych sieci oraz stowarzyszeń o ugruntowanej pozycji i długiej tradycji, a także krajowych i międzynarodowych konsorcjów powoływanych na czas realizacji konkretnych projektów.

Uniwersytet jest członkiem:

- sojuszu ośmiu europejskich uczelni badawczych – 4EU+ (więcej na s. 113);
- krajowych i międzynarodowych sieci oraz stowarzyszeń uczelni, które działają na rzecz integracji i umiędzynarodowienia szkolnictwa wyższego, mobilności studentów i pracowników, a także rozwoju wspólnych inicjatyw badawczych i projektów dydaktycznych, np.: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Konferencji Rektorów Uniwersytetów Polskich, European University Association (EUA), European University Foundation (EUF), Network of the Universities from the Capitals of Europe (UNICA), Heads of University Management & Administration Network in Europe (HUMANE), Magna Charta Observatory of Fundamental University Values and Rights;
- grupy uczelni Europy Środkowej – Central European Universities (CE7), do której oprócz UW należą uniwersytety z Belgradu, Budapesztu, Lublany, Pragi, Tartu i Zagrzebia. CE7 współpracuje z uczelniami League of European Research Universities (LERU), działając na rzecz stworzenia jak najlepszych warunków do rozwoju europejskiej nauki, na które wpływ ma m.in. kształt programów ramowych UE wspierających edukację, naukę i innowacyjność;
- około 90 polskich i międzynarodowych sieci naukowych, w których uczelnia jest reprezentowana przez poszczególne wydziały lub jednostki, np.: IMISCOE Research Network, European Research Consortium for Informatics and Mathematics, European Consortium for Political Research, European Law Faculties Association, NOHA Network on Humanitarian Action;
- międzynarodowych stowarzyszeń studenckich, np. European Students' Forum (AEGEE-Europe), ESN UW Warsaw Association;
- licznych konsorcjów naukowych powoływanych do realizacji konkretnych projektów badawczych finansowanych z funduszy krajowych (MEiN/MNiSW, NCN, NCBiR, FNP) lub środków Unii Europejskiej. Więcej informacji na ten temat znajduje się w rozdziale trzecim – „Badania naukowe”.

Współpraca dydaktyczna obejmuje także udział UW w projektach finansowanych z unijnego programu Erasmus+ wspierającego kształcenie, szkolenie, młodzież i sport w Europie. W ramach Akcji 1 wzmacniana jest mobilność studentów i pracowników uczelni. Więcej informacji na ten temat znajduje się na s. 117. Z Akcji 2 są finansowane projekty partnerstwa strategicznego, w których biorą udział szkoły wyższe i przedsiębiorstwa. Są to przedsięwzięcia na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk. W 2024 roku UW realizował 19 projektów Erasmus+ typu KA2 oraz uczestniczył w pięciu projektach realizowanych w ramach działań w sektorze szkolnictwa wyższego zarządzanych przez Europejską Agencję Wykonawczą ds. Edukacji i Kultury (EACEA) w Brukseli.

SOJUSZ 4EU+

Sojusz 4EU+ jest jedną z inicjatyw strategicznych Uniwersytetu. Tworzy go osiem europejskich uczelni badawczych: Uniwersytet Warszawski, Uniwersytet Sorboński, Uniwersytet w Heidelbergu, Uniwersytet Karola w Pradze, Uniwersytet Kopenhaski, Uniwersytet w Mediolanie, Uniwersytet Genewski oraz Uniwersytet Paris-Panthéon-Assas. Współpraca dotyczy prowadzenia wspólnych badań naukowych na światowym poziomie, wspólnych programów studiów i oferty edukacyjnej, kształcenia doktorantów, podejmowania inicjatyw związanych z innowacyjnością, transferem technologii i społeczną odpowiedzialnością uczelni.

W celu utworzenia jednego międzynarodowego kampusu trwają również prace nad połączeniem systemów i rozwiązań cyfrowych.

W misji Sojuszu podkreślono odpowiedzialność uczelni za poszukiwanie rozwiązań globalnych wyzwań, m.in. nierówności społecznych, zmiany klimatu czy wzrostu liczby *fake newsów*.

W czerwcu 2019 roku Komisja Europejska (KE) ogłosiła wyniki pilotażowego konkursu programu Erasmus+ *European Universities*. Konsorcjum 4EU+ znalazło się w gronie 17 sojuszy uczelni, które otrzymały fundusze na swoje projekty. W lipcu 2022 roku projekt Sojuszu 4EU+ otrzymał dofinansowanie w kolejnej edycji konkursu *European Universities*, zorganizowanego przez KE w ramach programu Erasmus+. Projekt *One Comprehensive Research-Intensive European University* (1CORE) przewiduje dalsze pogłębianie współpracy pomiędzy uczelniami Sojuszu, zwiększenie wirtualnej i fizycznej mobilności studentów, doktorantów oraz pracowników, innowacyjne kształcenie, a także opracowanie wspólnej infrastruktury cyfrowej. W 2024 roku kontynuowano realizację projektu 1CORE.

Większość projektów badawczych i edukacyjnych, które są realizowane w Sojuszu 4EU+, dotyczy czterech programów flagowych (tzw. Flagshipów):

- Zdrowie i zmiany demograficzne w środowisku miejskim;
- Europejskość: wielojęzyczność, różnorodność, obywatelskość;
- Dane – Modele – Transformacje;
- Przemiany środowiskowe.

W Komitecie Zarządzającym 4EU+ (Management Committee) UW reprezentuje prof. Sambor Grucza – prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych, wspierany przez prof. Joannę Osiejewicz z Wydziału Lingwistyki Stosowanej – pełnomocniczkę prorektora ds. współpracy.

W roku akademickim 2023/2024 studenci i doktoranci Uniwersytetu Warszawskiego uczestniczyli w projektach, kursach i innych działaniach edukacyjnych Sojuszu, takich jak:

- „Visual Literacy: Understanding Images across Europe – Past and Present” – moduł edukacyjny koordynowany przez UW;
- szkoła wiosenna „Anatomy of a Baroque Capital City” zorganizowana na Uniwersytecie Karola w Pradze, w której brali udział doktoranci UW;
- szkoła letnia „4EU+ Pluralities of Memory Spring School: Borderlands of Memory”;
- „Bachelor in Mathematics Student Task 2024”;
- kurs terenowy „Biodiversity and Ecotoxicology in Mediterranean Ecosystems”;
- minigranty studenckie i akademickie Uniwersytetu Karola (w 16 z 31 wybranych do realizacji projektów uczestniczyli pracownicy lub studenci UW);
- kurs podyplomowy online „Entrepreneurial and intrapreneurial project management University Diploma” – oferta z zakresu *lifelong learning*;
- „UNREAD: Urban Regulations and Political Memory: Towards Understanding Spatio-Temporal aspects of Urban Development” – moduł koordynowany przez UW.

W semestrze zimowym 2023/2024 na UW udostępniono 41 przedmiotów ze stałej oferty jednostek prowadzonych online w ramach oferty *4EU+ shared courses*, a w semestrze letnim 2023/2024 – 46 takich kursów, na które łącznie zapisało się 65 studentów z innych uczelni 4EU+.



Z oferty
4EU+ shared courses
pozostałych uczelni
Sojuszu w semestrze
zimowym 2023/2024
i letnim 2023/2024
skorzystało
159 studentów
i studentek oraz
doktorantów
i doktorantek UW.

W 2024 roku przeprowadzono drugi nabór na dwa międzynarodowe kierunki studiów wspólnych drugiego stopnia, powstałe w wyniku współpracy w ramach Sojuszu 4EU+:

- Global Environment and Development (MERGED), realizowane w ramach programu Erasmus Mundus Joint Masters;
- Migration Studies and New Societies.

W listopadzie 2024 roku otwarto nabór na nowy kierunek studiów wspólnych drugiego stopnia prowadzony przez pięć uczelni członkowskich Sojuszu 4EU+, w tym Uniwersytet Warszawski, w ramach projektu *M3EP: Erasmus Mundus Joint Master's in European Environmental Economics and Policy*. Uniwersytet Warszawski koordynuje jedną ze specjalizacji programu: zielona ekonomia i sprawiedliwa transformacja.

Zespół projektowy kierowany przez pracowników Uniwersytetu Warszawskiego otrzymał środki z programu Erasmus Mundus Design Measures na stworzenie nowego programu studiów wspólnych – BioMS: Joint Master's Programme in Biodiversity. To inicjatywa realizowana we współpracy z czterema innymi uczelniami członkowskimi Sojuszu 4EU+: Uniwersytetem Kopenhaskim, Uniwersytetem Karola w Pradze, Uniwersytetem Genewskim i Uniwersytetem w Mediolanie.

Pod kierunkiem zespołu IT z Uniwersytetu Warszawskiego kontynuowano rozwijanie Portalu Studenta 4EU+ (<https://sp.4euplus.eu/home>), w którym studenci i doktoranci mogą znaleźć aktualną ofertę zajęć Sojuszu 4EU+.

PROJEKT 1CORE

W projekcie 1CORE kontynuowano działania podjęte w trakcie pilotażu realizowanego w latach 2019–2022, polegające na budowaniu modelu jednolitego, europejskiego uniwersytetu badawczego, opartego na wspólnej, interdyscyplinarnej ofercie edukacyjnej, innowacyjnej pedagogice, mobilnościach edukacyjnych i wspólnej infrastrukturze cyfrowej. Pracownicy UW uczestniczą w pracach wszystkich siedmiu pakietów. UW kieruje pakietem siódmym: *Communication and Dissemination*, który dotyczy komunikacji oraz upowszechniania rezultatów projektu.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski realizował również projekt *4EU+ for Ukraine II*, będący kontynuacją trwającej w 2023 roku pierwszej części inicjatywy w ramach programu NAWA „Solidarni z Ukrainą”.

Uzyskał on finansowanie w wysokości 685 580 zł m.in. na:

- wspieranie współpracy Sojuszu 4EU+ z uczelniami ukraińskimi;
- działania edukacyjno-rozwojowe komplementarne i synergiczne z działaniami 4EU+;
- rozwój elastycznych ścieżek kształcenia;
- dostosowywanie ścieżek edukacyjnych i kompetencji do preferencji oraz wymogów rynku pracy;
- wzmocnienie potencjału badawczego i dydaktycznego;
- działania projakościowe;
- wspieranie mobilności, w tym wirtualnej i mieszanej.

W ramach projektu odbyło się pięć warsztatów stacjonarnych dla pracowników i studentów, pięć warsztatów online dla pracowników dydaktycznych, pięć webinarów/szkoleń dla studentów, badaczy i pracowników, dwie konferencje w Warszawie i Paryżu, jeden intensywny kurs w formule mieszanej, jedna wizyta badawcza na Uniwersytecie w Heidelbergu, jedna sesja networkingowa z udziałem przedstawicieli uczelni partnerskich 4EU+ i uczelni ukraińskich. Opracowano także pięć zestawów innowacyjnych materiałów dydaktycznych. Odbiorcami tych działań byli studenci, doktoranci, badacze i pracownicy z trzech uczelni ukraińskich – Kijowskiego Uniwersytetu Narodowego im. Tarasa Szewczenki, Lwowskiego Uniwersytetu Narodowego im. Iwana Franki oraz Charkowskiego Uniwersytetu Narodowego im. Wasyla Karazina – oraz z uczelni 4EU+. Przedsięwzięcie było realizowane do końca grudnia 2024 roku.

W 2024 roku Sojusz 4EU+ ogłosił kolejne edycje dwóch konkursów:

- *4EU+ Visiting Professorships*, który miał na celu poszerzenie wiedzy i umiejętności kadry akademickiej uniwersytetów Sojuszu 4EU+. W ramach tej inicjatywy czworo pracowników naukowo-dydaktycznych UW otrzymało dofinansowanie na kilkumiesięczny pobyt w uczelni partnerskiej, służący rozwijaniu międzynarodowej współpracy w obszarze badań i edukacji;
- *SEED4EU+*, którego celem było wsparcie inicjatyw międzyuczelnianych zespołów z uniwersytetów 4EU+ w obszarze edukacji, badań i innowacji. Uniwersytet Warszawski jest zaangażowany w realizację dziewięciu spośród 17 projektów (dwóch edukacyjnych i siedmiu badawczych), które otrzymały dofinansowanie. Dwa z nich są koordynowane przez pracowników UW.

17 września 2024 roku, w ramach wspólnej inicjatywy Uniwersytetów Europejskich, zorganizowano wydarzenie poprzedzające konferencję i targi EAIE w Tuluzie: *Internationalisation of European University Alliances*. Wydarzenie miało na celu zbadanie, w jaki sposób sojusze europejskich uniwersytetów budują strategiczne partnerstwa z uniwersytetami i interesariuszami spoza Unii Europejskiej.

Od 25 do 27 września 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim odbywało się coroczne spotkanie członków społeczności Sojuszu 4EU+ (*Annual Meeting*). Podczas szeregu warsztatów, debat i spotkań przedstawiciele ośmiu uczelni członkowskich rozmawiali m.in. o postępach w realizacji programów flagowych, kwestiach związanych z projektami edukacyjnymi, mobilnością, komunikacją czy digitalizacją. W spotkaniu wzięli udział rektorzy, prorektorzy zajmujący się kształceniem i sprawami naukowymi, badacze zaangażowani w prace czterech programów flagowych, pracownicy administracyjni oraz doktoranci i studenci. Hasłem przewodnim spotkania było *Digital 4EU+: Education – Research – Cooperation*.

Podczas *Annual Meeting* odbyła się uroczysta ceremonia przekazania prezydencji w Sojuszu 4EU+ rektorowi Uniwersytetu Warszawskiego prof. Alojzemu Z. Nowakowi, który przez kolejny rok będzie przewodniczył 4EU+ Governing Board. Funkcję przewodniczącego 4EU+ Management Committee objął prof. Sambor Grucza, prorektor UW ds. współpracy i spraw pracowniczych. Prezydencja Uniwersytetu Warszawskiego w Sojuszu 4EU+ potrwa do końca listopada 2025 roku. W tym czasie UW będzie koordynować prace strategicznych organów Sojuszu oraz nadawać kierunek działaniom związanym z wdrażaniem Strategii Sojuszu 4EU+ na lata 2025–2035, opublikowanej we wrześniu 2024 roku.

W 2024 roku Sojusz 4EU+ kontynuował również studencki program *4EU+ Student Ambassadors*, w ramach którego studenci i studentki, a także doktoranci i doktorantki z uczelni członkowskich współpracują nad tworzeniem działań komunikacyjnych Sojuszu i zdobywają doświadczenie w zakresie współpracy międzynarodowej.

W 2024 roku zakończyły się dwa pilotażowe projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej, w których Uniwersytet Warszawski brał udział jako członek Sojuszu 4EU+: *European Status for ECIU University* (ESEU) oraz *European Degree Label* (ED-AFFICHE).

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski otrzymał dofinansowanie na dwuletnią realizację nowego projektu – *4EU+ ETERNITY* – w ramach programu NAWA „Wsparcie Uniwersytetów Europejskich”. Dzięki niemu wzmocnione zostaną m.in. strategiczne inicjatywy podejmowane przez uczelnię jako członka Sojuszu 4EU+. Proponowane zadania wpisują się w plan na rzecz budowy jednego Uniwersytetu Europejskiego, a także odpowiadają na potrzeby uczelni partnerskich. Wśród planowanych działań projektowych znajdują się:

- opracowanie instrukcji i materiałów szkoleniowych dotyczących otwierania studiów wspólnych;
- wsparcie środowiska akademickiego w projektowaniu i wdrażaniu wspólnych innowacyjnych programów edukacyjnych;
- wsparcie budowy wirtualnego kampusu 4EU+ i innych elementów wspólnej infrastruktury cyfrowej;
- rozwój działań wspierających wspólne badania naukowe;
- wspieranie obywatelskiej i otwartej nauki.

Więcej informacji
na temat Sojuszu
4EU+ znajduje
się na stronie
www.4euplus.eu.

W 2024 roku Sojusz 4EU+ otrzymał też dofinansowanie na realizację projektu *4EU+ Micro-Credential Integration* (4EU+ MICI) w ramach programu Erasmus+ Komisji Europejskiej. Celem inicjatywy jest stworzenie innowacyjnego systemu mikropoświadczeń (*micro-credentials*), wspierającego cyfrową i zieloną transformację Europy oraz dostosowanego do potrzeb rynku pracy. Projekt zakłada opracowanie elastycznego systemu projektowania, wydawania i uznawania mikropoświadczeń w zakresie kompetencji cyfrowych i ekologicznych. Ma na celu ułatwienie dostępu do kształcenia ustawicznego, wspieranie przedsiębiorczości i mobilności oraz promowanie jednolitego modelu mikropoświadczeń jako standardu w europejskiej edukacji. Projekt potrwa trzy lata, a w jego realizację będą zaangażowane wszystkie uczelnie Sojuszu 4EU+, w tym Uniwersytet Warszawski.

RM Framework jest kolejnym projektem finansowanym ze środków Unii Europejskiej, rozpoczętym w 2024 roku, w którego realizacji uczestniczą uczelnie Sojuszu 4EU+, w tym Uniwersytet Warszawski. Celem projektu jest stworzenie warunków ramowych dla programów szkoleniowych skierowanych do menedżerów badań (*Research Managers – RMs*) w Europie. Inicjatywa wspiera rozwój europejskiego systemu kwalifikacji w zarządzaniu badaniami, wzmacniając interoperacyjność i pozycję tego zawodu w Europejskiej Przestrzeni Badawczej. W ramach dwuletniego projektu 16 organizacji opracuje podręcznik do tworzenia wysokiej jakości programów szkoleniowych, certyfikat jakości ujednoliciący standardy oraz pilotażowe szkolenia testujące ich efektywność. Dodatkowo przeprowadzone zostaną analizy wpływu, oceniające skuteczność szkoleń pod kątem rozwoju kompetencji, poprawy działania instytucji i sukcesów badawczych. Projekt jest koordynowany przez European Association of Research Managers and Administrators (EARMA, Belgia).

Działania związane z uczestnictwem UW w Sojuszu 4EU+ koordynuje Zespół ds. Sojuszu 4EU+ przy Biurze Międzynarodowych Programów Badawczych, który pełni również funkcję lokalnego biura 4EU+ (*4EU+ Local Office*), we współpracy z innymi jednostkami administracji ogólnouniwersyteckiej oraz jednostkami organizacyjnymi uczelni.

WYMIANA MIĘDZYNARODOWA

W 2024 roku na UW zarejestrowano 7141 wniosków wyjazdowych studentów, doktorantów i pracowników uczelni (na okres nie dłuższy niż jeden rok akademicki). Według dostępnych danych na UW kształciło się 3943 zagranicznych studentów i doktorantów. Informacje dotyczące stypendystów programów wymiany akademickiej, którzy w 2024 roku studiowali na UW, znajdują się w załączniku nr 10.

WYMIANA W RAMACH UMÓW O BEZPOŚREDNIEJ WSPÓŁPRACY

W 2024 roku Uniwersytet współpracował z ponad 400 podmiotami zagranicznymi z 77 krajów w ramach umów o bezpośredniej współpracy akademickiej, dotyczących wymiany studentów, doktorantów i pracowników oraz wspólnych przedsięwzięć dydaktycznych i naukowych. W 2024 roku zawarto lub wznowiono 104 umowy i porozumienia, w tym 69 z instytucjami z Azji, 19 z Europy, 7 z Ameryki Łacińskiej, 5 ze Stanów Zjednoczonych Ameryki oraz 4 z Afryki.

W roku akademickim 2023/2024 z wymiany na podstawie umów o bezpośredniej współpracy skorzystało 317 osób. Za granicę wyjechało: 93 studentów (w tym 75 na studia częściowe, 15 na kurs językowy, 3 na staże badawcze), 14 doktorantów, 18 nauczycieli akademickich.

Na Uniwersytet przyjechało: 185 studentów (w tym 150 na studia częściowe, 20 na letni kurs języka polskiego, 15 na staż badawczy/naukowy), 6 doktorantów oraz 11 nauczycieli akademickich.

W 2024 roku Uniwersytet nadal wspierał finansowo przyjazdy nauczycieli akademickich, gości zagranicznych uczestniczących w konferencjach organizowanych na UW, studentów, doktorantów i młodych pracowników naukowych z ośrodków, z którymi współpracuje od lat.

Uniwersytet aktywnie uczestniczył w sieci CENTRAL, która wspiera współpracę strategiczną między uniwersytetami: Humboldtów w Berlinie, Karola w Pradze, Uniwersytetem Warszawskim, Uniwersytetem Wiedeńskim i Uniwersytetem Loránda Eötvösa w Budapeszcie.

PROGRAMY NAWA

W 2024 roku UW realizował II edycję projektu *4EU+ dla Ukrainy*, dofinansowanego w ramach programu Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej „Solidarni z Ukrainą” (więcej informacji o projekcie na s. 114).

W ramach Programu Zawacka w 2024 roku studenci, doktoranci i pracownicy naukowcy uczestniczyli w kwalifikacjach na stypendia na wyjazdy zagraniczne na studia częściowe, pobyty naukowe i letnie kursy językowe. Uniwersytet kontynuował także przyjęcia stypendystów zagranicznych na studia częściowe i pobyty naukowe. W ramach Środkowo-Europejskiego Programu Wymiany Akademickiej CEEPUS w roku 2023/2024 Uniwersytet uczestniczył w ośmiu projektach w dziedzinach: lingwistyka, slawistyka, literaturoznawstwo, chemia, hungarystyka, koreanistyka, filozofia i zarządzanie. Z UW wyjechały 22 osoby na uczelnie zagraniczne, a na UW przyjechało 20 stypendystów programu.

W 2024 roku Uniwersytet uzyskał dofinansowanie oraz realizował 32 projekty w ramach programów Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej, m.in.: „Impress-U Polsko-Amerykańsko-Ukraińskie projekty badawcze”, „KATAMARAN”, „Kierunek EXPO 2025”, „Granty Interwencyjne”, „Komponent Krajowy Programu Bekker”, „Polskie Powroty”, „Promocja Języka Polskiego”, „STER Umiejdzynarodowienie Szkół Doktorskich”, „Program PROM”, „Profesura, Ulam – Program im. Stanisława Ulama”, „Wspólne projekty badawcze pomiędzy Polską a Niemcami oraz pomiędzy Polską a Francją”, „Solidarni z Ukrainą”, „Wsparcie Uniwersytetów Europejskich” oraz „Welcome to Poland”.

PROGRAM ERASMUS+ (2014/2015–2023/2024)

Wymiana akademicka studentów i pracowników jest finansowana w ramach Akcji 1 Erasmus+. Środki przyznawane są osobno na wymianę z krajami programu (przede wszystkim UE) oraz na wymianę z krajami niestowarzyszonymi z programem.

W 2024 roku UW realizował projekty wymiany, na które otrzymał finansowanie w konkursach ogłoszonych w latach 2021, 2022, 2023 i 2024:

- **Erasmus – Mobilność studentów i pracowników szkół wyższych między krajami programu (KA131)**

Realizacja projektu KA131/2021 rozpoczęła się we wrześniu 2021 roku, a zakończyła w październiku 2024 roku. Budżet projektu wyniósł 2 229 718 euro. Zrealizowano 1069 mobilności studentów, doktorantów, nauczycieli akademickich oraz innych pracowników, a także zorganizowano dwa Mieszane Programy Intensywne (*Blended Intensive Programme*). W ramach projektu sfinansowano także 20 przyjazdów studentów z Ukrainy na studia częściowe.

W 2024 roku UW realizował projekt KA131/2022. Budżet projektu wyniósł 3 505 863 euro. Zrealizowano 1467 mobilności i dwa Mieszane Programy Intensywne (*Blended Intensive Programme*). W ramach projektu sfinansowano także 24 przyjazdy studentów z Ukrainy na studia częściowe. Projekt zakończył się w grudniu 2024 roku.

W 2024 roku UW kontynuował realizację projektu KA131/2023, który rozpoczął się we wrześniu 2023 roku. Narodowa Agencja Programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności przyznała UW dofinansowanie w wysokości 3 451 410 euro. Zaplanowano 1056 mobilności i trzy Mieszane Programy Intensywne (*Blended Intensive Programme*). Projekt będzie realizowany co najmniej do lipca 2025 roku.

W 2024 roku UW wnioskował i otrzymał fundusze na realizację projektu KA131/2024. Budżet projektu wynosi 4 181 035 euro. Jego realizacja rozpoczęła się we wrześniu 2024 roku. Zaplanowano 1103 mobilności i trzy Mieszane Programy Intensywne (*Blended Intensive Programme*). Projekt będzie realizowany co najmniej do lipca 2026 roku.

- **Erasmus – Mobilność z krajami niestowarzyszonymi (KA171)**

W 2024 roku Uniwersytet kontynuował realizację 36-miesięcznego projektu KA171/2022, realizowanego od sierpnia 2022 roku. UW uzyskał dofinansowanie w wysokości 226 780 euro. Zrealizowano 62 mobilności z państwami z sześciu regionów – Azji, Ameryki Łacińskiej, Bałkanów Zachodnich, wschodniego sąsiedztwa, krajów południowego regionu Morza Śródziemnego, USA i Kanady. Projekt będzie realizowany co najmniej do lipca 2025 roku.

W 2024 roku UW kontynuował realizację 36-miesięcznego projektu KA171/2023, który rozpoczął się w sierpniu 2023 roku. UW uzyskał dofinansowanie w wysokości 277 620 euro. Zaplanowano realizację 76 mobilności z państwami z sześciu regionów – Azji, Ameryki Łacińskiej, Bałkanów Zachodnich, wschodniego sąsiedztwa, krajów południowego regionu Morza Śródziemnego, USA i Kanady. Projekt będzie realizowany co najmniej do lipca 2026 roku.

W sierpniu 2024 roku UW rozpoczął realizację 36-miesięcznego projektu KA171/2024. Na realizację projektu UW otrzymał dofinansowanie w wysokości 257 445 euro. Zaplanowano 66 mobilności z państwami z sześciu regionów Azji, Ameryki Łacińskiej, Bałkanów Zachodnich, wschodniego sąsiedztwa, Pacyfiku, USA i Kanady.

W ramach współpracy międzynarodowej studenci mają możliwość realizacji zagranicznych studiów wspólnych oraz programów podwójnego lub wielokrotnego dyplomu. Uczelnie zamierzające wspólne prowadzić studia drugiego stopnia mogą ubiegać się o dofinansowanie w ramach projektów typu: *Wspólne studia magisterskie Erasmus Mundus* (EMJM) oraz *Działania w zakresie opracowywania studiów Erasmus Mundus* (EMDM).

W 2024 roku na Uniwersytecie realizowane były cztery projekty typu *Wspólne studia magisterskie Erasmus Mundus*:

- NOHA (*Joint Master's Degree Programme in International Humanitarian Action*) we współpracy z uczelniami z Belgii, Francji, Hiszpanii, Irlandii, Malt, Niemiec i Szwecji;
- ADVANCES (*The MA in Advanced Development in Social Work*) wraz z czterema uczelniami z Danii, Francji, Portugalii i Wielkiej Brytanii;
- MERGED (*Global Environment and Development*) we współpracy z partnerami z Sojuszu 4EU+: Uniwersytetem Kopenhaskim i Uniwersytetem w Mediolanie;
- M3EP (*European Environmental Economics and Policy*) we współpracy z partnerami z Sojuszu 4EU+.

Dodatkowo UW przystąpił do projektu IMQP (*International Master in Quaternary and Prehistory*) jako partner stowarzyszony. Projekt koordynuje Università degli Studi di Ferrara.

W ramach ścieżki *Działania w zakresie opracowywania studiów Erasmus Mundus* w 2024 roku UW otrzymał dofinansowanie i realizował dwa projekty: *Joint Master in Biodiversity* we współpracy z partnerami z Sojuszu 4EU+ oraz MASTER-CBC (*Executive Master in Cross-Border Criminology*), koordynowany przez Uniwersytet Wileński.

W 2024 roku kontynuowano realizację kolejnego projektu typu *Wspólne studia magisterskie Erasmus Mundus* – NOHA. Projekt prowadzony jest przez hiszpańską uczelnię Universidad De La Iglesia De Deusto Entidad Religiosa we współpracy z partnerami: L-Università ta' Malta, National University of Ireland, Rijksuniversiteit Groningen, Ruhr-Universität Bochum, Université D'aix Marseille, University College Dublin oraz Uppsala Universitet. Dodatkowo oferta studiów wspólnych obejmowała zintegrowany program studiów magisterskich Master in Food Systems, oferowany przez Wydział Zarządzania we współpracy z Universidad Autónoma de Madrid, Queen's University Belfast, Universität Hohenheim, University of Reading i Università degli Studi di Torino, w ramach konsorcjum EIT FOOD. Realizowano także kolejną edycję programu studiów wspólnych Zarządzanie międzynarodowe i komunikacja międzykulturowa – Global MBA we współpracy z Technische Hochschule Köln, University of North Florida oraz Kyungpook National University (Korea Południowa).

Poza ofertą studiów wspólnych współpraca obejmowała realizację ponad 20 umów dotyczących programów podwójnego lub wielokrotnego dyplomu z partnerami z zagranicy.

W 2024 roku kontynuowano prace nad aktualizacją specjalnego modułu systemu USOS – *Wymiana międzynarodowa*, dostosowywanego m.in. do systemów unijnych *Erasmus Without Paper* – prace dotyczyły w szczególności elektronicznego podpisywania umów międzyinstytucjonalnych za pomocą systemu EWP – i *Beneficiary Mode* w mniejszym zakresie. Z modułu korzysta wiele polskich uczelni, w tym uniwersytety: Jagielloński, im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Łódzki i Mikołaja Kopernika w Toruniu.

INNE PROGRAMY MIĘDZYNARODOWE

Uniwersytet uczestniczył również w programach stypendialnych *Swiss European Mobility Programme* (SEMP), Międzynarodowego Funduszu Wyszehradzkiego, Polsko-Amerykańskiej Komisji Fulbrighta, Fundacji Kościuszkowskiej, GFPS – Stowarzyszenia Naukowo-Kulturalnego w Europie Środkowej i Wschodniej, Niemieckiej Centrali Wymiany Akademickiej (DAAD) oraz

Santander Universidades. Kontynuowano także przyjęcia studentów w programie własnym UW *Visiting Student*.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski ponownie wziął udział w programie międzynarodowej wymiany studenckiej rządu Republiki Indonezji *Indonesian International Student Mobility Awards* (IISMA). Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych UW opracował na potrzeby programu specjalną ofertę dydaktyczną zatytułowaną *Europe-Asia: Business and International Relations Perspectives*. W ramach IISMA 2024 UW gościł 61 studentów z różnych uczelni indonezyjskich.

W 2024 roku Uniwersytet kontynuował współpracę z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym (EBI), nawiązaną w 2023 roku. W maju 2024 roku na UW zorganizowano cykl kursów dla studentów *EIB Course – Introduction to the EIB Group – Size, impact, and political role*. Spotkania miały charakter warsztatowy i były prowadzone przez ekspertów EBI z Polski i Luksemburga. W czerwcu 2024 roku troje studentów z UW wzięło udział w szkole letniej EIB Summer School w Luksemburgu, w siedzibie Europejskiego Banku Inwestycyjnego. Studenci UW uczestniczą w szkole letniej od 2023 roku.

WSPÓŁPRACA Z BIZNESEM

SPÓŁKI SPIN-OFF

Do końca 2024 roku utworzono 33 spółki spin-off w celu komercjalizacji wyników badań naukowych UW, których udziałowcem był lub jest Uniwersytet Warszawski poprzez spółkę celową UWRC sp. z o.o.

W 2024 roku zawarto transakcje sprzedaży udziałów w spółkach spin-off, które z różnych powodów zaprzestały działalności.

21 czerwca 2024 roku UWRC wraz z pozostałymi udziałowcami Nephrolab Plus sp. z o.o. zbyli na rzecz BEGER sp. z o.o. z Gorzowa Wielkopolskiego posiadanych 10 udziałów stanowiących 10% kapitału założycielskiego spółki za kwotę 1 zł. Decyzja wspólników była następstwem niemożności pozyskania finansowania na planowaną działalność spółki.

4 lipca 2024 roku UWRC sprzedała posiadanych pięć udziałów stanowiących 5% kapitału założycielskiego spółki Neurolight sp. z o.o. na rzecz głównego udziałowca dr. Piotra Hańczyca i dwóch nowych udziałowców (naukowców ze Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie) za wartość nominalną udziałów w kwocie 250 zł. Zmiany udziałowców spowodowane były odejściem dr. Hańczyca z UW i zaniechaniem komercjalizacji rozwiązania opracowanego na UW na rzecz komercjalizacji nowych wyników badań podjętych przez zespół naukowców z SGGW.

20 grudnia 2024 roku zakończyła się likwidacja spółki DDG Bioinformatics sp. z o.o.

CENTRUM TRANSFERU TECHNOLOGII I WIEDZY

Centrum Transferu Technologii i Wiedzy (CTTW) realizuje Trzecią Misję Uniwersytetu poprzez udostępnianie tworzonej w nim wiedzy do użytku społecznego – głównie w formie patentów i *know-how*, stanowiących własność intelektualną UW. Kompleksowo prowadzone działania obejmują jej identyfikację, ochronę, promocję i komercjalizację, z jednoczesnym wsparciem wdrożeń i dalszego rozwoju, stosownie do potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego.

W 2024 roku z tytułu podpisanych umów wpłynęło do UW ponad 380 tys. zł.

W 2024 roku podpisano sześć umów licencyjnych na korzystanie z:

- *know-how* i wynalazku dla Bhumi Sp. z o.o.;
- bazy danych dla Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu;

- wynalazku dla Kemi Krzysztof Dawid;
- utworu (zdjęcia mikroorganizmów) w celu zorganizowania ekspozycji stałej w Centrum Promocji Nauki i Innowacji w Kownie.

W 2024 roku w ramach rozpoczętej współpracy z biznesem nawiązano współpracę z:

- Cube Labs (włoski *Venture Building*) – umowa w trakcie negocjacji;
- The Heart (polski *Venture Building* z funduszem inwestycyjnym) – umowa *Venture Building* w negocjacjach;
- Wellneskin Sp. z o.o. (polska firma biotechnologiczna) – podpisana umowa o współpracy;
- Nanosuply Sp. z o.o. (polska firma biotechnologiczna) – podpisana umowa o współpracy;
- Commercialization Reactor (łotewska firma *Venture Building*) – 2 naukowców w trakcie zakładania spółki spin-off i negocjacje umowy licencyjnej;
- Willmar SA (polska firma z branży spożywczej) – umowa MTA w negocjacjach.

Porozumienie Akademickich Centrów Transferu Technologii (PACTT)

Paweł Płatek z CTTW został członkiem Rady Koordynacyjnej Porozumienia Akademickich Centrów Transferu Technologii w kadencji 2024–2026.

Od 21 do 22 listopada 2024 roku w budynku UW przy ul. Dobrej 55 odbyła się XVI Ogólnopolska Konferencja PACTT. To cykliczne wydarzenie, którego celem jest integracja środowiska zawodowego zajmującego się transferem wiedzy i technologii w polskich warunkach akademickich. Konferencje są okazją do wymiany wiedzy, dobrych praktyk i rozwoju kompetencji zawodowych potrzebnych pracownikom centrów transferu technologii. Wydarzenia te stanowią również platformę do inicjowania działań proinnowacyjnych o charakterze ogólnokrajowym, analizowania zmian w przepisach oraz monitorowania działań podejmowanych przez uprawnione organy w zakresie polityki innowacyjnej państwa.

XIV Forum Rozwoju Mazowsza

15 października 2024 roku na Stadionie Legii pracownicy CTTW wraz z naukowcami z UW brali udział w XIV Forum Rozwoju Mazowsza, organizowanym przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych.

Studia podyplomowe z efektywnej komunikacji

1 października rozpoczęła się realizacja I edycji studiów podyplomowych z efektywnej komunikacji skierowanych do pracowników UW. Ich program jest nakierowany na wzmocnienie świadomości uczestników w zakresie znaczenia i praktycznych metod działania stosowanych podczas prowadzenia współpracy uczelni z biznesem. Głównym celem zajęć jest podniesienie efektywności tej współpracy poprzez właściwą komunikację wewnętrzną w ramach Uniwersytetu (pracownicy administracji, kadra naukowo-dydaktyczna) oraz zewnętrzną z partnerami Uniwersytetu. Współpraca i komunikacja ma w efekcie służyć udanej komercjalizacji pomysłów i innowacji powstających w środowisku Uniwersytetu Warszawskiego.

Konkurs „Przedsiębiorca Roku UW”

28 maja 2024 roku odbyła się gala finałowa VII edycji konkursu „Przedsiębiorca Roku UW”.

W edycji 2024 w ramach konkursu wpłynęło ponad 40 zgłoszeń. Reprezentowani w nich byli studenci, doktoranci, absolwenci i pracownicy 17 wydziałów oraz jednostek Uniwersytetu Warszawskiego.

Konkurs „Przedsiębiorca Roku UW” przeznaczony jest dla studentów, doktorantów, absolwentów i pracowników Uniwersytetu, którzy jednocześnie są przedsiębiorcami. Jego głównym celem jest promowanie przedsiębiorczości oraz prezentacja dobrych praktyk i pozytywnych

przykładów biznesowych wśród społeczności akademickiej, które angażują się w tworzenie i rozwijanie własnych firm.

Konkurs „Innowator Mazowsza”

Skierowany jest do przedstawicieli biznesu i nauki, którzy, wdrażając innowacyjne rozwiązania, wspierają rozwój gospodarki regionu. Laureaci wyłaniani są w dwóch kategoriach: „Innowacyjna Firma” i „Innowacyjny Naukowiec”.

Inkubator Rozwoju

Uniwersytet Warszawski w konsorcjum z UWRC sp. z o.o., Politechniką Warszawską oraz Instytutem Badań Stosowanych Politechniki Warszawskiej sp. z o.o. został zakwalifikowany do realizacji zadania „Inkubator Rozwoju” projektu MNiSW *Science4Business – Nauka dla Biznesu*. Konsorcjum otrzymało status partnera projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki 2021–2027 (Priorytet II: Środowisko sprzyjające innowacjom), plasując się na pierwszym miejscu listy rankingowej. Głównym partnerem jest Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego (koordynator).

Celem partnerstwa jest zwiększenie efektywności organizacji badawczych w zakresie współpracy z biznesem oraz komercjalizacji wyników prac badawczo-rozwojowych.

Budżet projektu to łącznie 12,6 mln złotych, przy czym dofinansowanie projektu stanowi 100% środków kwalifikowalnych.

W ramach powołanego konsorcjum jego członkowie podjęli się m.in.:

- realizacji 50 projektów B+R;
- skomercjalizowania 21 prac B+R realizowanych w ramach projektu;
- dokonania 10 krajowych i 10 międzynarodowych zgłoszeń patentowych, będących wynikiem realizowanych prac B+R w ramach projektu;
- nawiązania 102 form współpracy pomiędzy środowiskiem naukowym i otoczeniem gospodarczym;
- utworzenia 12 firm spin-off, mających na celu transfer technologii.

Planowany termin zakończenia realizacji projektu to 31 grudnia 2028 roku.

C-OMICS: Stworzenie Centrum Multiomiki dla medycyny i nauk przyrodniczych

Projekt *C-OMICS: Stworzenie Centrum Multiomiki dla medycyny i nauk przyrodniczych* otrzymał pozytywną rekomendację podczas pierwszego etapu ubiegania się o dofinansowanie ze środków programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021–2027 (FEM 2021–2027).

Popularyzacja nauki

W ramach prowadzonej działalności CTTW wspierało naukowców w popularyzacji wyników badań mających potencjał komercjalizacyjny. W 2024 roku w mediach, poprzez autonomiczne serwisy internetowe oraz kampanie Google Ads, pojawiły się materiały prezentujące zagadnienia związane m.in. z odkryciami w dziedzinie chemii i fizyki, np.:

- nowa sól dwuwartościowego srebra – niezwykle silny inicjator w reakcjach chemii organicznej;
- katalizatory do zastosowania w reakcjach metatezy olefin;
- odkryte substancje o silnych właściwościach przeciwutleniających (*anti-aging*);
- materiał typu organożel, który wspiera pracę konserwatorów obrazów płóciennych;
- nowe technologie znakowania cząsteczek mRNA;
- metoda wykrywania chorób neurodegeneracyjnych na wczesnych etapach.

ZGŁOSZENIA PATENTOWE I PRYZNANE PATENTY

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski dokonał 20 zgłoszeń do Urzędu Patentowego RP (UPRP) oraz 30 zgłoszeń w procedurze międzynarodowej. Najwięcej wynalazków do UPRP zgłosił Wydział Chemii – 14. Najwięcej zgłoszeń w procedurze międzynarodowej również dokonano z Wydziału Chemii – 22.

Urząd Patentowy RP przyznał 18 patentów. Najwięcej dotyczyło zgłoszeń wynalazków z Wydziału Chemii – 8. Wydział Chemii dokonał do UPRP również jednego zgłoszenia wzoru użytkowego.

Zagraniczne urzędy patentowe przyznały 97 patentów, najwięcej przyznano na wynalazki z Wydziału Chemii – 41.

W 2024 roku uzyskano również wyłączne prawo do odmiany roślin z Wydziału Biologii.

CENTRUM WSPÓŁPRACY I DIALOGU UW

Zadaniem Centrum Współpracy i Dialogu (CWiD) UW jest popularyzacja osiągnięć i dokonań Uniwersytetu oraz współpracy i komunikacji Uniwersytetu z otoczeniem społeczno-gospodarczym. W CWiD są organizowane działania łączące świat nauki z przedstawicielami władz, sektora biznesu oraz mediów. W 2024 roku w jednostce działały: Sekcja Współpracy i Dialogu, Inicjatywa Akademicka Warszawa i Inkubator Uniwersytetu Warszawskiego.

W 2024 roku CWiD realizowało m.in. projekty:

- narada pod hasłem „Ochrona i odnowa mokradeł: jak to zrobić w Polsce?” – wsparcie merytoryczne oraz organizacja logistyki wydarzenia realizowanego przez Centrum Ochrony Mokradeł i Wydział Biologii UW. W trakcie spotkania decydenci – m.in. ministrowie i wiceministrowie, dyrektorzy agend rządowych oraz eksperci (naukowcy, aktywiści) związani z obszarami wodno-błotnymi – omawiali najważniejsze wyzwania w zakresie ochrony tych ekosystemów, zwłaszcza w obszarze wydobycia i użytkowania torfu. Wydarzeniu towarzyszyła konferencja prasowa z udziałem przedstawicieli ministerstw i badaczy UW;
- *Meeting on partnership of science and business as a catalyst for human development and investment in R&D* – organizacja spotkania rektorów, naukowców, przedstawicieli administracji państwowej, studentów, doktorantów oraz przedstawicieli sfery biznesu. W trakcie wydarzenia uczestnicy debatowali o tym, jakie szanse i wyzwania stoją przed polską nauką, a zarazem potwierdzili gotowość polskich ośrodków naukowych do wsparcia młodego pokolenia w tworzeniu rozwiązań przyszłości i wdrażaniu ich na polskim rynku biotech. Spotkanie odbyło się przy okazji wizyty dr. Thomasa Schineckera – CEO Roche Global w Polsce;
- TEDxUniversity of Warsaw 2024 „MIND THE CHANGE. Co napędza naukę?” – organizacja wydarzenia o charakterze popularnonaukowym, w ramach rozpoznawalnej na świecie formuły TED, która umożliwia przekazywanie informacji o najnowszych badaniach naukowych w przystępny sposób. Wydarzenie zrealizowane we współpracy ze szkołami doktorskimi UW. Prelegenci – młodzi badacze z UW – wzięli udział w kompleksowym programie szkoleniowym z zakresu wystąpień publicznych, storytellingu oraz coachingu kariery. W ramach swoich wystąpień młodzi naukowcy opowiadali o tym, jak prowadzone przez nich badania mogą kształtować życie codzienne i wpłynąć na rozwój społeczeństw. Projekt realizowany jest z Działania V.3.4 w Programie IDUB;
- Tydzień Noblowski 2024 – organizacja multimedialnego centrum informacyjnego dla mediów podczas Tygodnia Noblowskiego. W ramach wydarzenia codziennie organizowane są konferencje z udziałem akredytowanych dziennikarzy, podczas których, wraz z ekspertami UW i WIM-PIB, można na bieżąco śledzić ogłoszenie werdyktów Komitetu Noblowskiego, a następnie uzyskać obszernie komentarze i wyjaśnienia nagrodzonych osiągnięć. W ramach wydarzenia zrealizowano program Szkoły Partnerskie Tygodnia Noblowskiego UW, w którym wzięło udział 288 szkół

podstawowych i średnich z całego kraju. Na potrzeby nauczycieli przygotowano materiały dotyczące tegorocznych laureatów i nagrodzonych odkryć oraz folder informacyjny poświęcony tematyce noblowskiej i polskiem laureatom wyróżnienia. Partnerem wydarzenia jest firma Pfizer Polska;

- II edycja #UWaga nauka – o dobrych praktykach w komunikacji naukowej – spotkanie podczas którego zaproszeni goście (m.in. dziennikarze, popularyzatorzy nauki, eksperci ds. komunikacji) zajmujący się popularyzacją wiedzy opowiadają o narzędziach, z których korzystają w swojej pracy. Celem wydarzenia było podwyższenie kompetencji pracowników UW, zbudowanie na Uniwersytecie Warszawskim przestrzeni dla osób zajmujących się szeroko rozumianą komunikacją wiedzy i przedstawienie inspirujących oraz skutecznych praktyk z tego obszaru. W wydarzeniu wzięli udział pracownicy UW odpowiedzialni za komunikację na wydziałach UW oraz przedstawiciele warszawskich uczelni i stołecznych muzeów;
- konkurs „Nauka jest dla ludzi” – w 2024 roku odbyła się jego I edycja. W ramach konkursu przeprowadzono kompleksową kampanię promocyjno-komunikacyjną dotyczącą wyników badań Centrum Europejskich Studiów Regionalnych i Lokalnych EUROREG z obszaru analizy społecznych nierówności w narażeniu na zanieczyszczenia powietrza. Kampanii towarzyszyło spotkanie naukowców z urzędnikami miasta stołecznego Warszawy oraz aktywistami klimatycznymi;
- współpraca z „Polityka S.A.” – przygotowanie 24 artykułów popularnonaukowych do miesięczników – „Wiedza i Życie” i „Świat Nauki”, opisujących dokonania zespołów wyróżnionych w ramach konkursu „Nauka jest dla ludzi”, jak również wyniki najciekawszych i najbardziej prestiżowych badań prowadzonych na UW;
- Akademia Komunikacji Naukowej UW – cykl szkoleń przygotowany we współpracy z Biurem Spraw Pracowniczych, skierowany do nauczycieli akademickich z grupy badawczo-dydaktycznej i badawczej UW. Do głównych zadań projektu należą: wspieranie rozwoju kompetencji niezbędnych w komunikacji wiedzy, przygotowanie badaczy do współpracy z mediami oraz wspieranie rozwoju umiejętności przydatnych podczas wystąpień publicznych;
- spotkanie zespołu ds. współpracy z nauką Urzędu m.st. Warszawy i biur promocji uczelni warszawskich – organizacja logistyki wydarzenia. Celem spotkania było omówienie możliwości realizacji wspólnych projektów zmierzających do zwiększenia kandydatów na studia realizowane w Warszawie;
- wystawa *Chemia wokół nas* – wsparcie Wydziału Chemii UW w realizacji wydarzenia, w ramach którego zaprezentowano osiągnięcia badaczy, innowacyjne rozwiązania dla przemysłu oraz badania nad nowymi materiałami;
- wsparcie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w organizacji posiedzenia grupy roboczej Komitetu Europejskiej Przestrzeni Badawczej i Innowacji (ERAC). W wydarzeniu wzięli udział delegaci państw członkowskich UE i Komisji;
- kampanie naukowo-informacyjne w oficjalnych kanałach CWiD UW;
- wysyłka newsletterów do mediów.

Inkubator UW

Inkubator UW pomaga studentom, doktorantom i pracownikom UW oraz Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego w realizacji projektów społecznych, biznesowych, kulturalnych i naukowych.

W 2024 roku w aktywnościach organizowanych przez Inkubator UW wzięło udział łącznie 1281 osób.

W 2024 roku we wszelkich aktywnościach w formie stacjonarnej i online realizowanych przez Inkubator wzięło udział 2300 osób ze społeczności akademickiej.

We współpracy z Pfizer i Nordea zorganizowane zostały XI i XII edycja Akademii Przedsiębiorczości BraveCamp, w ramach której 50 studentów ukończyło tygodniowe szkolenie w zakresie rozwoju ich pomysłów biznesowych.

We współpracy z Klubem Absolwentów UW zorganizowana została IV edycja programu „Mentoring UW”, której poprzednia edycja nagrodzona została pierwszą nagrodą „SuperM” w kategorii Programu Monitoringowego organizowanego przez Instytucję Edukacyjną. Nagrodę przyznało EMCC European Mentoring and Coaching Council Poland.

W marcu odbyła się II edycja Targów Kół Naukowych. Udział w wydarzeniu wzięło 35 wystawców – przedstawicieli kół, którzy prezentowali zakres działań tematyczny swoich organizacji oraz zachęcali do tworzenia społeczności połączonej wspólnymi zainteresowaniami.

Inkubator uruchomił platformę współpracy między ekspertami a studentami o nazwie „Baza ekspertów”. Swoją wiedzą i doświadczeniem studentów UW i WUM wspierało 30 ekspertów, praktyków ze świata biznesu.

Z indywidualnych konsultacji w zakresie rozwoju projektów studenckich skorzystało 170 osób.

Od października do grudnia razem z firmą Roche Polska zrealizowano VIII edycję BioTech Leaders Academy. Podczas warsztatów, wykładów i spotkań uczestnicy rozwijali kompetencje przyszłych liderów branży biotechnologicznej.

W listopadzie zorganizowano kolejne spotkanie biznesowe „NiceTalk! O biznesie przy kawie”. Spotkania umożliwiają bezpośrednie skonsultowanie pomysłu z ekspertami z różnych dziedzin, uzyskanie opinii, rekomendacji, poleceń i wiedzy.

W 2024 roku we współpracy z Youth Business Poland zorganizowano też spotkanie biznesowe Business Speed Dating, podczas którego studenci i studentki Uniwersytetu Warszawskiego i Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego spotkali się z przedstawicielami różnych start-upów. W grudniu uruchomiono pilotażowy program mini-grantowy oraz nawiązano współpracę z firmą JANSSEN-CILAG.

We współpracy z Wydziałem Fizyki oferowana jest przestrzeń Makerspace@UW, w której znajdują się pracownie: druku 3D, elektroniczna, krawiecka, komputerowa i obróbki drewna oraz duża przestrzeń co-workingowa dostępna dla studentów.

Akademicka Warszawa

Do najważniejszych zadań zrealizowanych w 2024 roku należy koordynowanie współpracy Uniwersytetu Warszawskiego z Urzędem m.st. Warszawy w ramach przedsięwzięcia Korpus Analityków, organizacja konferencji naukowej z cyklu „Warszawa w świetle badań naukowych” oraz cyklu spotkań „Spotkanie z Ekspertem”.

UCZELNIA A OTOCZENIE SPOŁECZNE

UW DLA KLIMATU

Od 2020 roku na UW działa Zespół Rectorski ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego. Do jego zadań należy integracja działań proekologicznych prowadzonych na UW, diagnoza potrzeb społeczności akademickiej, kreowanie postaw proekologicznych oraz przygotowanie stanowisk i rekomendacji dla Uniwersytetu.

W 2024 roku z inicjatywy Zespołu ogłoszono II edycję konkursu na prace magisterskie/licencjackie „Zdążyć przed suszą”. Do konkursu zgłaszać można prace, które w teorii lub praktyce odnoszą się do rozwiązania problemu suszy spowodowanej zmianą klimatu. Proponowane mogą być rozwiązania techniczne, (bio)technologiczne i prawne, programy edukacji publicznej lub szkolnej, projekty działań promocyjnych, projekty innowacji w systemach zarządzania instytucjami lub przedsiębiorstwami itp. Uczestnikami konkursu mogą być studenci i absolwenci wszystkich kierunków studiów pierwszego lub drugiego stopnia studiów stacjonarnych i niestacjonarnych oraz jednolitych studiów magisterskich prowadzonych na Uniwersytecie Warszawskim.

W listopadzie 2024 roku wystartowała III edycja pierwszych na UW studiów poświęconych problematyce zrównoważonych finansów, która została opracowana przez pełnomocnika

rektora ds. środowiska i zrównoważonego rozwoju. Pełnomocnik rektora ds. środowiska i zrównoważonego rozwoju zainicjował warsztaty metodologiczno-merytoryczne, które Koło Naukowe Prawa Ochrony Środowiska zorganizowało w ramach serii trzech spotkań na Kampusie Głównym i wyjazdu do stacji badawczej UW w Urwitałcie (KUMAK). Zwieńczeniem warsztatów była konferencja pt. „Zbrodnie przeciwko środowisku jako nowy typ zbrodni przeciwko ludzkości”, która 12 października 2024 roku odbyła się na Uniwersytecie Warszawskim.

Platforma Zielonego Dialogu (PZD)

Działania PZD w 2024 roku skoncentrowane były na pracach badawczych i publikowaniu – przygotowano i wydano dwie książki pod redakcją prorektor UW ds. rozwoju prof. Ewy Krogulec i pełnomocniczki rektora ds. Platformy Zielonego Dialogu prof. Agaty Dziewulskiej:

- **Susza – zjawisko, konteksty, ramy prawne;**
- **Bezpieczeństwo energetyczne Polski – uwarunkowania, zasoby, perspektywy.**

W Wydawnictwach UW złożono do druku trzecią publikację z serii: **Zrównoważony rozwój – koncepcja, perspektywy, wyzwania**. Jej wydanie planowane jest na pierwszą połowę 2025 roku.

W czerwcu 2024 roku, w odpowiedzi na sugestie Zespołu Rektorskiego ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego i Komitetu Sterującego PZD, Platforma Zielonego Dialogu utworzyła stronę internetową – Zieloną Stronę UW (www.zielonastrona.uw.edu.pl). Serwis finansowany jest z funduszy IDUB (Działanie V.3.4 Miejsce przyjazne do prowadzenia przełomowych badań). Zielona Strona UW popularyzuje wyniki badań naukowców UW wśród partnerów społecznych i środowisk zewnętrznych, a także informuje o zielonych badaniach, wydarzeniach czy publikacjach.

Inteligentny Zielony Uniwersytet (IZU)

13 czerwca 2024 roku zespół Inteligentnego Zielonego Uniwersytetu po raz drugi zorganizował „Zielony Dzień na UW”. W czasie wydarzenia można było wysłuchać wykładów prośrodowiskowych, wziąć udział w warsztatach kulinarnych czy kupić produkty z drugiego obiegu. Wydarzeniu towarzyszyły aktywności Samorządu Studenckiego Veoli (jako sponsora) oraz Towarzystwa Krajoznawczego Krajobraz.

W październiku 2024 roku IZU reprezentowało Uniwersytet Warszawski na forum „Budowanie marki zrównoważonego rozwoju” zorganizowanym przez Politechnikę Gdańską. Podczas wydarzenia zostały zaprezentowane działania prośrodowiskowe podejmowane przez IZU oraz Mazurskie Centrum Bioróżnorodności i Edukacji KUMAK w Urwitałcie.

W grudniu 2024 roku zespół IZU wziął udział w spotkaniu „Zielone kompetencje – szanse i wyzwania dla uczelni” zorganizowanym w ramach projektu 1CORE Sojuszu 4EU+.

Raport środowiskowy

W październiku 2024 roku rozpoczęto prace nad *Raportem środowiskowym UW*. W celu opracowania koncepcji przeprowadzono benchmarking raportów środowiskowych uczelni polskich i zagranicznych oraz przeanalizowano rankingi Times Higher Education Impact, QS Sustainability, UI Greenmetric pod kątem wskaźników (ilościowych i jakościowych) dotyczących kwestii środowiskowych. Przeanalizowano też treść *Agendy na rzecz klimatu i zrównoważonego rozwoju UW* z 2021 roku pod kątem deklaracji UW związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz Strategii UW na lata 2023–2032 pod kątem jej celów operacyjnych w tym zakresie. Rozpoznano strukturę UW w zakresie stanowisk i funkcji oraz zasobów eksperckich w obszarze środowiskowym. W efekcie opracowano koncepcję *Raportu środowiskowego*. Jako główny cel obrano zbadanie i opisanie relacji Uniwersytetu Warszawskiego ze środowiskiem przyrodniczym we wszystkich jego wymiarach poprzez ocenę bezpośredniego i pośredniego wpływu wywieranego przez infrastrukturę i społeczność uczelni na środowisko oraz wskazanie działalności UW zgodnej z ideą zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. z przeciwdziałaniem skutkom zmiany klimatu czy zachowaniem bioróżnorodności. Jako równorzędny cel obrano zestawienie działań UW wspierających edukację społeczności, a także współpracę lokalną i międzynarodową w zakresie realizacji celów zrównoważonego rozwoju. W 2024 roku rozpoczęto proces gromadzenia danych niezbędnych do opracowania raportu.

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ UW

W czerwcu 2024 roku opublikowano pierwszy *Raport Społecznej Odpowiedzialności Uniwersytetu Warszawskiego za lata 2020–2023* (SOU UW). Ten dokument strategiczny UW zawiera informacje o działaniach i osiągnięciach uczelni w zakresie jej odpowiedzialności wobec członków swojej społeczności, otoczenia i środowiska naturalnego. W październiku 2024 roku podczas gali finałowej konkursu Forum Odpowiedzialnego Biznesu raport Uniwersytetu Warszawskiego otrzymał „Wyróżnienie za najlepszy raport zrównoważonego rozwoju organizacji pozabiznesowej”. Kapituła konkursu doceniła UW m.in. za włączenie koncepcji społecznej odpowiedzialności uczelni do Strategii Uniwersytetu Warszawskiego, prezentację działań o istotnym wpływie społecznym, a także wybranych zagadnień i wskaźników z metodologii Globalnej Inicjatywy Raportowania (GRI) i Celów Zrównoważonego Rozwoju.

Dokument opracowany przez pracowników Uniwersytetu Warszawskiego odnosi się do istniejących na uczelni przepisów i procedur, jak również jej dobrych praktyk. Przedstawia także wybrane wskaźniki ilościowe. Opisane w raporcie przykłady dobrych praktyk są działaniami realizowanymi zarówno przez wydziały, jednostki organizacyjne UW, jak i administrację ogólnouczelnianą. Dokument jest istotny w procesie monitorowania osiągnięć Uniwersytetu Warszawskiego, ich wpływu społecznego oraz komunikowania o nich. Pozwala też określić obszary wymagające doskonalenia. Jest wyrazem realizacji zobowiązań wynikających z podpisania w 2019 roku przez Uniwersytet Warszawski „Deklaracji społecznej odpowiedzialności uczelni” opracowanej dla środowiska akademickiego w Polsce i podpisanej dotychczas przez ponad 160 uczelni.

WOLONTARIAT

Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu działa na uczelni od 2013 roku. Prowadzi wolontariat edukacyjny, akcyjny, pomocowy i projektowy, w który mogą zaangażować się członkowie społeczności akademickiej UW. Pod koniec 2024 roku w bazie UCW było zarejestrowanych 3892 wolontariuszy. Są to przede wszystkim studenci, ale także doktoranci, pracownicy, emeryci i absolwenci UW. W grupie wolontariuszy są 1193 osoby niepolskojęzyczne. Prawie 80% zarejestrowanych w bazie stanowią kobiety.

We współpracy z Centrum Pomocy Psychologicznej powstał klub dla osób neuroróżnorodnych. W ramach projektu wolontariusze UCW stwarzali przestrzeń do spotkań dla osób neuroróżnorodnych, przygotowywali i animowali spotkania oraz dbali o przyjazną atmosferę. W marcu działanie rozpoczął pilotażowy klub dla studentów, w listopadzie zostały uruchomione dwa kluby dla studentów i doktorantów.

UCW jest koordynatorem międzynarodowego UNICOMM PROJECT – *University Community Active Participation Project*, który jest realizowany z trzema europejskimi instytucjami z Austrii, Czech i Belgii w ramach programu Erasmus+ (Akcja 2 Partnerstwa współpracy dla szkolnictwa wyższego). W ramach projektu, realizowanego do września 2025 roku, konsorcjum otrzymało dofinansowanie w wysokości 250 tys. euro.

Projekt UNICOMM ma na celu identyfikację czynników, które umożliwiają inkluzywną i aktywną partycypację osób studiujących w działaniach pozaakademickich oferowanych przez uczelnie. Głównymi rezultatami projektu są narzędzia pozwalające na wzmacnianie kompetencji i wspieranie aktywnego zaangażowania zarówno studentów, jak i osób pracujących na uczelniach, ze szczególnym uwzględnieniem studentów zagranicznych oraz studentów aktywnych zawodowo. Finalnym efektem działań projektu będzie opracowanie wskazówek i rekomendacji, które pomogą europejskim uczelniom budować zaangażowaną społeczność w czasach pełnych zmian i niepewności.

Jak co roku, podczas akcji „Zimowa Wałówka” UCW zachęcało społeczność UW do pomocy potrzebującym zwierzętom poprzez przynoszenie karmy dla kotów i psów. W ramach akcji odbyły się dwa spotkania z psią behawiorystką w języku polskim i angielskim, dwa warsztaty z tworzenia zabawek dla kotów i psów, trzy spotkania na temat praw zwierząt oraz „joga dla psów”. Zebrane produkty i przygotowane zabawki zostały przekazane dwóm fundacjom. Partnerami akcji były: Zarząd Samorządu Studentów Uniwersytetu Warszawskiego, Koło Naukowe Praw Zwierząt oraz Samorząd Studentów Wydziału Fizyki.

W maju odbyło się „Miasteczko na Styku Kultur – Cultural Hot Spot UW” zorganizowane wspólnie z Samorządem Studentów UW, Welcome Point UW i Samorządem Studentów Wydziału Orientalistycznego UW. Podczas wydarzenia na Kampusie Głównym 46 studentów-wolontariuszy zagranicznych zaprezentowało 15 kultur przy wsparciu polskich ochotników.

We wrześniu odbyła się zbiórka darów na rzecz zwierząt z terenów dotkniętych powodzią. W ramach akcji zebrano ponad 130 kg karmy dla kotów i psów oraz środki czystości i akcesoria, które przekazano organizacjom działającym na rzecz zwierząt.

W 2024 roku odbyły się dwa Spotkania Wielokulturowe poświęcone kulturze i sztuce Uzbekistanu oraz mitom w różnych kulturach. Ponadto został zorganizowany warsztat na temat networkingu i komunikacji międzykulturowej.

W grudniu podczas akcji „Misja Choinka” wolontariusze, wspólnie z seniorami z Centrum Aktywności Międzypokoleniowej „Nowolipie”, stworzyli świąteczne pudełka-niespodzianki dla dzieci mieszkających w rejonach aktywnych walk wojennych w Ukrainie, a dzieci ze żłobka i punktu przedszkolnego UW przygotowały kartki świąteczne i ozdoby.

RELACJE Z ABSOLWENTAMI

Klub Absolwentów UW buduje i rozwija więzi między uczelnią a jej absolwentami. Organizuje lub współorganizuje spotkania networkingowe, warsztaty oraz przeprowadza wywiady i debaty z udziałem ekspertów wywodzących się z UW.

Działania Klubu Absolwentów UW skoncentrowane są na:

- współpracy absolwentów ze studentami;
- współpracy absolwentów z Uniwersytetem;
- rozwoju społeczności absolwentów.

Klub organizuje lub współorganizuje program mentoringowy, spotkania networkingowe, warsztaty, debaty oraz promuje działalność edukacyjną i badawczą UW, działalność jednostek i kół naukowych UW oraz sukcesy i działalność absolwentów UW. W 2024 roku Klub Absolwentów UW był partnerem m.in. 50-lecia Wydziału Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych UW, IV Dyktanda UW i Humanistycznych Dni Kariery.

We współpracy z Biurem Karier UW w ramach Humanistycznych Dni Kariery zorganizowana została debata z udziałem absolwentów UW po kierunkach humanistycznych pt. „Czy dla humanistów jest miejsce na nowoczesnym rynku pracy?”. Nagrany został też cykl podcastów „W zawodzie”, w których gośćmi byli absolwenci opowiadający o szerokich możliwościach pracy po ukończeniu kierunków humanistycznych na UW.

W 2024 roku Klub Absolwentów UW we współpracy z Inkubatorem UW zorganizował IV edycję programu Mentoring UW (program uzyskał tytuł Laureata Nagrody „SuperM” w konkursie programów mentoringowych według standardów European Mentoring and Coaching Council Poland w kategorii instytucji edukacyjnych), gdzie w roli mentorów występowali absolwenci UW, którzy przez semestr letni *pro bono* dzielili się wiedzą i doświadczeniem ze studentami w sześciu obszarach: strategia i zarządzanie przedsiębiorstwem, NGO, start-up, nauka i technologia, umiejętności przyszłości, marka osobista.

W 2024 roku Klub Absolwentów UW podpisał list intencyjny o współpracy ze Stowarzyszeniem Absolwentów Warsaw-Illinois Executive MBA i Executive MBA@UW „Nowy Świat” oraz Kołem Naukowym UX i Architektury Informacji.

Pod koniec 2024 roku Klub Absolwentów UW miał ponad 43,3 tys. członków (na zakończenie 2023 roku liczba ta wynosiła 38,3 tys.). Ponad 3,1 tys. absolwentów posiada płatną Kartę Absolwenta UW z dostępem do przywilejów na UW i u partnerów zewnętrznych. W 2024 roku koordynatorka Klubu Absolwentów UW udzieliła ponad 1500 odpowiedzi na zapytania dotyczące zapisu do Klubu, Karty Absolwenta UW i działalności Klubu.

POPULARYZACJA NAUKI

Uniwersytet co roku angażuje się w działania na rzecz popularyzacji nauki – organizuje wykłady i spotkania otwarte, zajęcia dla dzieci, młodzieży i dorosłych, konkursy i olimpiady przedmiotowe. Naukowcy z UW prowadzą portale internetowe popularyzujące wiedzę o świecie, np. www.zapytajfizyka.fuw.edu.pl, www.naukaoklimacie.pl czy www.sloworoku.uw.edu.pl.

Uczelnia oraz jej poszczególne wydziały i jednostki były organizatorami lub współorganizatorami:

- XIII Nocy Biologów, która odbyła się w formie hybrydowej w styczniu. Organizatorem wydarzenia na UW jest Wydział Biologii. Hasłem przewodnim w 2024 roku było „Biologia (wokół) czterech żywiołów – tajemnice życia od komórek do biosfery”;
- wykładów otwartych;
- cyklu „Zapytaj fizyka”. Spotkania w 2024 roku dotyczyły m.in. czarnych dziur, sztucznych sieci neuronowych czy prognoz pogody i klimatu;
- plebiscytu „Słowo Roku”. W głosowaniu internautów zwyciężyło wyrażenie „sztuczna inteligencja”. W głosowaniu językoznawców Słowem Roku 2024 została „koalicja”. Plebiscyt jest organizowany przez Instytut Języka Polskiego UW oraz Fundację Języka Polskiego.

UW W MEDIACH

W 2024 roku w prasie drukowanej – ogólnopolskiej i lokalnej – ukazało się 7947 artykułów, w których wzmiankowany był Uniwersytet Warszawski. W tym samym okresie odnotowano 7136 materiałów telewizyjnych i 17 524 audycje radiowe, w których poruszono tematy związane z UW. W 2024 roku w portalach internetowych Uniwersytet Warszawski pojawił się ponad 120 tys. razy, a w mediach społecznościowych (Facebook, X, Instagram) – około 30 tys. razy.

W 2024 roku rzeczniczka prasowa i pracownicy Biura Prasowego UW udzielili około 500 odpowiedzi na pytania dziennikarzy różnych redakcji oraz Polskiej Agencji Prasowej. Wypowiedzi były cytowane łącznie w około 2 tys. materiałów. Dziennikarze najczęściej zadawali pytania dotyczące wyborów rektora i władz dziekańskich na nową kadencję, inauguracji roku akademickiego, organizacji kształcenia, przebiegu rekrutacji, otwarcia nowego akademika, sukcesów pracowników, doktorantów i studentów, istotnych badań naukowych, studentów zagranicznych, pomocy materialnej, wsparcia psychologicznego, inwestycji na uczelni, Programu Wieloletniego, akademików, wynagrodzeń, działań i procedur antydyskryminacyjnych, pozycji uczelni w rankingach, postępowań dyscyplinarnych, bieżących wydarzeń, spraw personalnych. Oprócz tego Biuro Prasowe pośredniczyło w kontaktach dziennikarzy z ekspertami, przekazując dane kontaktowe do pracowników UW około 1000 razy.

W 2024 roku Biuro Prasowe UW zorganizowało dwa śniadania prasowe, podczas których rektor i przedstawiciele władz UW spotkali się z dziennikarzami z radia, telewizji, prasy drukowanej oraz internetowych portali informacyjnych. Podczas wydarzeń zaprezentowane zostały najnowsze działania i przedsięwzięcia Uniwersytetu w zakresie inwestycji, badań, współpracy krajowej i zagranicznej.

Biuro Prasowe współpracowało również z Telewizją Polską w zakresie realizacji programów:

- „Czy ja dobrze rozumiem?": to cykl 16 odcinków programu poświęconego naukom humanistycznym, które zostały wyemitowane od 25 listopada do 9 grudnia. Marta Perchuć-Burzyńska, prowadząca program, w każdym odcinku rozmawia z ekspertami, reprezentującymi różne dziedziny naukowe. W nagraniach wzięli udział m.in.: rektor prof. Alojzy Z. Nowak, prof. Michał Bilewicz, dr Sylwia Chutnik, dr Magdalena Rosochacka-Gmitrzak, prof. Dobrochna Kałwa, dr Marta Kołodziejska, dr Krzysztof Mordyński, prof. Karol Samsel, prof. Marek Węcowski. Program był realizowany przy współpracy z Biurem Prasowym w przestrzeniach Uniwersytetu Warszawskiego m.in. w budynku na Górnym Dziedzińcu, przy ul. Dobrej 55, w Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie, na poddaszu Pałacu Kazimierzowskiego, w Starej Bibliotece i Auditorium Maximum;

- „Dobrego Dnia”: popołudniowe pasmo Telewizji Polskiej. Wśród odcinków z udziałem Uniwersytetu Warszawskiego były m.in. relacja z otwarcia nowego akademika (25 września), trzy wejścia na żywo podczas inauguracji roku akademickiego (1 października, wywiady z rektorem prof. Alojzym Z. Nowakiem, prorektorem prof. Maciejem Rasiem i studentami), rozmowa z rzeczniczką prasową dr Anną Modzelewską i przewodniczącym Samorządu Studentów Mateuszem Mossakowskim na temat kampanii „Hejt boli. UWażajmy na słowa” (9 października), wizyta w Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie, gdzie Agnieszka Kościelniak-Osiak, kierownik Oddziału Promocji, Wystaw i Współpracy BUW, opowiadała o możliwościach skorzystania z zasobów Biblioteki, a Barbara Siedlicka z Sekcji Zieleni UW mówiła o ogrodach BUW (9 października), reportaż, w którym Mateusz Mossakowski, przewodniczący Samorządu Studentów UW, oprowadzał reportera po różnych miejscach na uczelni (25 października), relacja z Areopagu Uniwersytetów (29 grudnia).
- „Pełnosprawni”: 7 grudnia wyemitowano program z udziałem studentów i pracowników z UW. W odcinku wystąpili: prof. Paweł Rutkowski z Wydziału Polonistyki, który opowiadał o zajęciach z polskiego języka migowego; Dominika Kopańska, studentka PJM; studentka poruszająca się na wózku inwalidzkim Agnieszka Pacler, która mówiła o dostępności UW dla osób z niepełnosprawnościami; student niewidzący Maciej Kopczyński, który oprowadzał redaktora po budynku przy ul. Dobrej 55, oraz Anna Szymańska, kierowniczka Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami;

W 2024 roku największe zainteresowanie mediów wzbudzały m.in. wybory władz uczelni, rekrutacja na UW, zatrzymanie studentów UW w Nigerii i działania władz uczelni na rzecz ich uwolnienia.

Strona internetowa UW

W 2024 roku strona internetowa UW w wersji polskiej była odwiedzana ponad 2,6 mln razy (liczba unikalnych odsłon). Najczęściej odwiedzane były zakładki: rekrutacja, kalendarz akademicki, poczta UW, studia pierwszego i drugiego stopnia oraz studia podyplomowe.

W wersji polskiej w strukturze strony założone są 444 zakładki, część z nich jest na bieżąco aktualizowana na potrzeby innych biur, które nie prowadzą swoich stron. Jest to m.in. zakładka dla Programu Wieloletniego.

Strona internetowa UW w wersji angielskiej została odwiedzona w 2024 roku ponad 455 tys. razy (liczba unikalnych odsłon). Największe zainteresowanie wzbudziły informacje o ofercie studiów, wymianie studenckiej, wydziałach, szkołach doktorskich i rekrutacji na studia.

W 2024 roku Biuro Prasowe opublikowało 620 newsów na stronie polskiej, 276 w witrynie angielskiej oraz 738 wpisów do kalendarza.

Nagroda miesięcznika „Press”

Magazyn „Press” i PRESS-SERVICE Monitoring Mediów ogłosiły wyniki kolejnej edycji największego badania marek w Polsce, w którym Uniwersytet Warszawski otrzymał tytuł i statuetkę Top Marka 2024 w kategorii uczelni. W badanym okresie informacje o UW pojawiły się w 163 428 publikacjach.

Pismo uczelni „Uniwersytet Warszawski”

Kwartalnik redagowany jest przez Biuro Prasowe UW (w odróżnieniu od magazynów redagowanych na innych uczelniach pismo uczelni nie ma odrębnej redakcji). Jego objętość wynosi około 50 stron. Redaktorem naczelnym jest dr Anna Modzelewska, kierowniczka Biura Prasowego i rzeczniczka prasowa UW, a zastępcą Daiwa Maksimowicz, kierowniczka sekcji komunikacji wewnętrznej w Biurze Prasowym UW. Wydawcą magazynu są Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego. Nakład pisma wynosi 1500 egzemplarzy.

Łącznie w czterech numerach pisma, które wydane zostały w 2024 roku, ukazało się 95 artykułów i tekstów w stałych rubrykach, w tym 65 opracowanych przez pracowników Biura Prasowego i 30 nadesłanych przez stałych felietonistów i osoby związane z uczelnią (opublikowane po redakcji i korekcie Biura Prasowego).

Artykuły dotyczą spraw uniwersyteckich, prezentują badania uczelnianych naukowców, sukcesy studentów, doktorantów i pracowników, nowe inwestycje, remonty, a także wydarzenia z życia uczelni i ważne rocznice.

Archiwalne numery pisma uczelni (od 2008 roku) dostępne są na stronie:

www.uw.edu.pl/pismo-uczelni/.

Biuro Promocji

Działalność Biura Promocji w 2024 roku koncentrowała się na zadaniach związanych z budową wizerunku Uniwersytetu Warszawskiego, promowaniem oferty dydaktycznej, osiągnięć i potencjału naukowego uczelni, a także na upowszechnianiu wiedzy o aktywności w relacjach uczelni z otoczeniem.

Pracownicy Biura organizowali i obsługiwali wydarzenia i uroczystości uniwersyteckie (m.in.: inauguracja roku akademickiego, Dzień Otwarty UW, Piknik dla Pracowników UW, 80. rocznica Powstania Warszawskiego, wykład Roberty Metsoli, przewodniczącej Parlamentu Europejskiego, wykład dr. Marka Brzezinskiego, ówczesnego ambasadora USA w Polsce, Festiwal Niepodległa, organizacja przestrzeni i obsługa udziału UW podczas Forum Ekonomicznego w Karpaczu). Organizowali także, koordynowali i obsługiwali wydarzenia na Uniwersytecie wsparte transmisją online.

W 2024 roku pracownicy Biura przeprowadzili 106 sesji zdjęciowych i fotorelacji, zrealizowali 18 transmisji z wydarzeń i 89 filmów.

Pracownicy Biura Promocji organizowali udział uczelni i uczestniczyli w krajowych targach edukacyjnych (Salon Maturzystów Perspektyw 2024 – edycja marcowa i wrześniowa), organizowali spotkania informacyjne dla kandydatów na studia z zagranicy.

Biuro Promocji sprawuje opiekę nad Systemem Identyfikacji Wizualnej UW, która polega na nadzorowaniu przestrzegania kodeksu graficznego uczelni, przygotowywaniu papierów firmowych dla jednostek, wspomaganiu społeczności uczelni w przygotowywaniu materiałów graficznych, Biuro Promocji przygotowuje też wizytówki (w 2024 roku złożono ponad 250 zamówień).

Pracownicy Biura Promocji kompleksowo obsługiwali sklep internetowy z uniwersyteckimi materiałami promocyjnymi (www.sklep.uw.edu.pl), którego obroty w 2024 roku wyniosły 76 759,05 zł netto.

W 2024 roku Biuro Promocji wspierało promocyjnie jednostki UW, ponad 400 razy udostępniając bezpłatne materiały konferencyjne (teczki, bloczki, długopisy, broszury informacyjne) przeznaczone dla uczestników organizowanych przez nie wydarzeń.

W 2024 roku Biuro Promocji UW wszczęło i uczestniczyło w procedurze przetargowej, a następnie prowadziło prenumeratę czasopism dla administracji ogólnouniwersyteckiej oraz sprawowało opiekę merytoryczną nad zamówieniami pieczętek dla pracowników administracji ogólnouniwersyteckiej. Biuro obsługiwało również zamieszczanie ogłoszeń o pracę w portalu Pracuj.pl.

Social media UW

Facebook

W 2024 roku na profilu UW na Facebooku opublikowano treści o łącznym zasięgu ponad 3 mln 393 tys. Profil odwiedziło 1 mln 125 tys. unikalnych użytkowników. Opublikowano ponad 750 postów, które uzyskały ponad 100 tys. interakcji użytkowników – treści angażujących odbiorców. Pozyskano 5544 obserwujących. Obecnie (marzec 2025) profil obserwuje 114 193 użytkowników.

LinkedIn

W 2024 roku na profilu UW w serwisie LinkedIn opublikowano 280 postów, które wygenerowały około 3 mln wyświetleń i ponad 20 tys. reakcji.

Profil ma ponad 218,5 tys. obserwatorów (dane za marzec 2025 roku) – najwięcej wśród polskich uczelni (w 2024 roku przybyło ponad 33,5 tys. obserwatorów).

Instagram

W 2024 roku na profilu UW na Instagramie opublikowano 468 postów o zasięgu około 118 tys. (wzrost w stosunku do 2023 roku o 86,9%). Profil odwiedzono około 107 tys. razy (wzrost w stosunku do 2023 roku o 16,8%). Pozyskano 5 tys. nowych obserwujących, łącznie jest ich (marzec 2025) 27,7 tys.

YouTube

W 2024 roku w serwisie YouTube filmy opublikowane na kanale UW uzyskały 1 mln 364 tys. wyświetleń. Użytkownicy oglądali filmy przez prawie 693 tys. godzin. Pozyskano 2,6 tys. nowych subskrybentów. Obecna liczba subskrybentów kanału UW to 55,5 tys. (dane za marzec 2025).

Akademickie Radio Kampus

To rozgłośnia tworzona głównie przez studentów, która prezentuje audycje popularnonaukowe, kulturalne, muzyczne, społeczne i studenckie. Program jest nadawany na częstotliwości 97,1 FM na terenie aglomeracji warszawskiej oraz w internecie. Stacja rozpoczęła działalność w 2005 roku na ówczesnym Wydziale Dziennikarstwa i Nauk Politycznych UW. 27 grudnia 2021 roku rozgłośnia została jednostką administracji ogólnouniwersyteckiej Uniwersytetu Warszawskiego.

Na antenie pojawiają się najnowsze publikacje naukowe, stacja wspiera projekty badawcze, a także informuje o osiągnięciach ze świata nauki. Wszystkie jednostki uczelniane mogą liczyć na wsparcie medialne radia podczas wydarzeń naukowych. Dzięki rozgłośni słuchacze – nie tylko studenci, lecz także osoby dopiero myślące o wybraniu uczelni i kierunku studiów – poznają ofertę dydaktyczną i kulturalną największej uczelni w stolicy.

Mimo niekomercyjnego profilu Akademickie Radio Kampus ma solidną pozycję na warszawskim rynku radiowym. Słuchalność stacji to około 220 tys. odbiorców tygodniowo. W badaniach słuchalności grupy docelowej Radio Kampus znajduje się na trzecim miejscu, wyprzedzając takie stacje jak Programy I, II i III Polskiego Radia, Eska Rock, Tok FM, RDC, RMF Classic, Vox FM, Kolor, Muzyka.fm, Rock Radio*.

Każdego roku Radio Kampus wspiera Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy. W 2024 roku po raz kolejny wystawiło w ramach aukcji UW prowadzenie programu „Alternator” i współprowadzenie programu „Kapitan Poranek”.

W 2024 roku przeprowadzono proces budowy nowej tymczasowej siedziby oraz zespołu pomieszczeń studyjnych. Radio Kampus na czas realizacji budowy siedziby Radia przy ul. Bednarskiej mieści się w budynku UW przy ul. Dobrej 55.

Rekrutacja i szkolenie

Stałym elementem działalności ARK jako rozgłośni warsztatowej jest rekrutacja praktykantów. W 2024 roku rekrutacja odbywała się w trybie ciągłym oraz w ramach specjalnych akcji rekrutacyjnych (Dzień Otwarty UW, akcje antenowe, rekrutacja na wydziałach UW). Proces rekrutacji rozpoczyna się od szkoleń i warsztatów dla nowych praktykantów, których efektem jest wyłonienie osób, które rozpoczęły współpracę z redakcjami Radia. W 2024 roku do procesu rekrutacji stacji przystąpiło ponad 200 osób.

Redakcje

Akademickie Radio Kampus składa się z redakcji informacji, publicystyki, kultury, akademicko-naukowej, muzycznej oraz z działu realizacji programu.

Grupa mediów ARK

Akademickie Radio Kampus funkcjonuje również w innych przestrzeniach medialnych.

Radio Kampus to stacja, która nie tylko nadaje tradycyjnie, lecz także aktywnie działa w przestrzeni internetowej. Wykorzystanie mediów społecznościowych pozwala na zwiększenie atrakcyjności oferty reklamowej dla potencjalnych partnerów. Słuchacze mogą również korzystać z radia online, co umożliwia dostęp do ulubionych programów w dowolnym miejscu.

* Udział w czasie słuchania, Warszawa, IV kwartał 2024, badanie KBR.

W 2024 roku w przestrzeni działań online ARK wzmocniony został szczególnie zakres produkcji podkastów i produkcji wideo na potrzeby kanałów w *social mediach*.

Portal **radiokampus.fm** codziennie dostarcza artykuły związane z działaniami antenowymi – podkasty, wideo i wywiady. W 2024 roku zanotowano ponad 1,3 mln odsłon portalu, stronę odwiedziło około 179 tys. osób (wzrost o 79% w porównaniu z 2023 rokiem).

Profil Radia Kampus na Facebooku obserwuje ponad 49 tys. użytkowników (dane za czerwiec 2025 roku). Zasięg treści opublikowanych na koncie Radia Kampus na Facebooku w 2024 roku wyniósł prawie 1,6 mln.

Profil Radia Kampus na Instagramie obserwuje ponad 23 tys. użytkowników (dane za czerwiec 2025 roku). Zasięg treści opublikowanych w 2024 roku na koncie Radia Kampus na Instagramie wyniósł niespełna 1,2 mln.

Profil Radia Kampus w serwisie YouTube obserwuje niemal 11 tys. użytkowników (dane za czerwiec 2025 roku). W 2024 roku filmy umieszczone w portalu odnotowały około 172,7 tys. wyświetleń.

Radio oferuje słuchaczom także podkasty dostępne na licznych platformach (m.in. YouTube, Spotify, Apple). Podkasty Radia Kampus to przestrzeń, w której wybrane programy i treści są dostępne dłużej i na żądanie. W 2024 roku stacja zrealizowała kilkadziesiąt podkastów, w tym m.in.: „Albo poczytam”, „Kampus Nauka”, „Róża wiatrów”, „Warszawa w optyce”, „Normalnie o tej porze”, „Magazyn Muzyczny” czy audycja muzyczna tria Łona/Konieczny/Krupa „Radio Taxi”.

Działania promocyjne

Akademickie Radio Kampus w 2024 roku zrealizowało ponad 150 kampanii reklamowych dla największych na rynku reklamowym domów mediowych i firm.

Stacja współpracuje również z agencjami reklamowymi i firmami w ramach działań niestandardowych (audycji sponsorowanych). ARK w 2024 roku zrealizowało ponad 15 projektów specjalnych.

Wybrane audycje i cykle związane z działalnością UW

W 2024 roku stacja realizowała następujące audycje cykliczne związane z działalnością UW:

- „BUW na głos” – cykl realizowany z BUW;
- regularne audycje wokół cyklu „Uniwersytet Warszawy” we współpracy z Muzeum Uniwersytetu Warszawskiego;
- cykl rozmów z kierownikami szkół doktorskich UW;
- seria audycji wokół interdyscyplinarnego projektu CoMobility;
- rozmowy z młodymi badaczami (prelegentami TEDx UW);
- „Przedsiębiorca Roku” – cykl rozmów z finalistami konkursu „Przedsiębiorca Roku UW”;
- rozmowy o różnych aspektach prawa we współpracy z Kołem Naukowym UW „Proces karny w praktyce”.

Współpraca i relacje z otoczeniem

Akademickie Radio Kampus współpracuje również z różnymi organizacjami, uczelniami i instytucjami. Efektem takiej współpracy są cykle audycji, które są też finansowane przez współpracujące ze stacją instytucje.

Najważniejsze przedsięwzięcia programowe w 2024 roku:

- „Naukąt SGH” – cykl audycji realizowanych we współpracy ze Szkołą Główną Handlową;
- „Stacja Warszawa” – cykl audycji o tematyce miejskiej realizowanych we współpracy z Urzędem m.st. Warszawy;
- „3 grosze o ekonomii” – cykl audycji powstający we współpracy z Warszawskim Instytutem Bankowości.

FINANSE



prawie **2,4 mld zł**
łącznego budżetu

1,26 mld zł
subwencji MNiSW na utrzymanie
potencjału dydaktycznego
i badawczego

234 mln zł
dotacji MNiSW

54,1 mln zł
pozostałych przychodów
z podstawowej działalności
operacyjnej

PRZYCHODY

Przychody Uniwersytetu Warszawskiego w 2024 roku wyniosły 2 375 806,1 tys. zł.

Udział subwencji i dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w porównaniu z rokiem ubiegłym zmienił się znacząco i stanowił łącznie 62,9% przychodów ogółem, co wynikało głównie z otrzymanych środków na realizację podwyżek wynagrodzeń dla pracowników uczelni.

Subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego wykazana w przychodach Uniwersytetu wyniosła 1 258 210,5 tys. zł (wzrost w porównaniu do poprzedniego roku o 30,1%). Wpływ środków z subwencji wyniósł 1 291 341,5 tys. zł; z tego 33 131,0 tys. zł zostało przeznaczone na realizację zadań inwestycyjnych i zakup składników majątkowych.

W ramach wpływów subwencyjnych w 2024 roku uczelnia otrzymała następujące środki:

- subwencję bazową: 1 011 083,4 tys. zł;
- subwencję na podwyżkę wynagrodzeń wraz z pochodnymi: 244 241,9 tys. zł;
- zwiększenie subwencji dla szkół doktorskich: 10 216,2 tys. zł;
- zwiększenie subwencji na zapewnienie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami: 9 099,8 tys. zł;
- zwiększenie subwencji z przeznaczeniem na domy studenta: 8 237,7 tys. zł;
- zwiększenie subwencji z przeznaczeniem na cyberbezpieczeństwo: 5 000,0 tys. zł;
- zwiększenie subwencji z przeznaczeniem na polsko-ukraińską współpracę naukową: 2 500,0 tys. zł;
- zwiększenie subwencji dla Interdyscyplinarnego Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego: 962,5 tys. zł.

Dotacje Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego wyniosły łącznie 234 053,8 tys. zł i obniżyły się w porównaniu z 2023 rokiem o kwotę 1 217,5 tys. zł. Spadek przychodów nastąpił przede wszystkim na skutek zmniejszenia dotacji na zakup przez Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego dostępów do baz czasopism naukowych w 2024 roku w ramach umowy z MNiSW (Wirtualna Biblioteka Nauki).

Dzięki stałemu zaangażowaniu uczelni w pozyskiwanie grantów nadal utrzymał się wysoki udział przychodów z realizacji projektów naukowo-badawczych (15,4%) w przychodach ogółem, w tym:

- Narodowe Centrum Nauki: 147 706,7 tys. zł, tj. 6,2%;
- Narodowe Centrum Badań i Rozwoju: 11 442,0 tys. zł, tj. 0,5%;
- pozostałe źródła: 206 108,4 tys. zł, tj. 8,7% (z tego: 26,2% stanowią środki na finansowanie współpracy naukowej z zagranicą, 16,6% stanowi sprzedaż pozostałych prac i usług badawczych i rozwojowych oraz 57,2% stanowią środki na realizację programów lub przedsięwzięć określanych przez ministra właściwego do spraw nauki).

Istotny wzrost wykorzystania środków na programy i przedsięwzięcia określone przez ministra właściwego do spraw nauki i szkolnictwa wyższego wynika m.in. z dalszej intensyfikacji działań uczelni finansowanych z obligacji otrzymanych w ramach Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (w przychodach wzrost wykorzystania z kwoty 74 741,8 tys. zł w 2023 roku do kwoty 78 303,8 tys. zł w roku 2024).

Opłaty za świadczone usługi edukacyjne wzrosły o 6 271,9 tys. zł porównaniu z 2023 rokiem. Wzrost ten wynika głównie ze zwiększenia przychodów z tytułu płatnych studiów stacjonarnych realizowanych w językach obcych o 3 051,9 tys. zł oraz studiów niestacjonarnych zaocznych i wieczorowych o 3 637,8 tys. zł.

Na pozostałe przychody z działalności podstawowej uczelni, stanowiące 5,0% przychodów ogółem, składają się przychody z tytułu: opłat rekrutacyjnych, opłat za powtarzanie zajęć, egzaminy, legitymacje i dyplomy, otrzymane składki na pokrycie kosztów zakupu baz danych, wpływy z wynajmu pomieszczeń oraz refakturowania kosztów mediów, wydawnictw własnych UW, organizacji konferencji i sympozjów, działalności pomocniczej, tj. przychodów Domu Pracownika Naukowego, obiektów hotelowych „Hera” i „Sokrates”, działalności socjalnej, tj. ośrodków wczasowych Uniwersytetu, przykładowego żłobka, przychody domów studenta oraz projektów rozliczonych w działalności dydaktycznej.

Przychody finansowe w wysokości 48 800,5 tys. zł to głównie odsetki od środków na rachunkach bankowych, obligacji skarbowych, rozliczenie środków z wykupu obligacji.

Pozostałe przychody operacyjne w kwocie 54 140,3 tys. zł to głównie równowartość amortyzacji środków trwałych finansowanych dotacjami (39 970,2 tys. zł), zakupy wyposażenia finansowane dotacjami (5 356,9 tys. zł) i otrzymane kary umowne (2 432,8 tys. zł).

Dotacja Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego na fundusz stypendialny w wysokości 43 602,6 tys. zł stanowiła 1,8% przychodów ogółem.

Na fundusz wsparcia osób z niepełnosprawnościami Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego przekazało w 2024 roku dotację w wysokości 2 379,4 tys. zł.

W dotacjach Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego na inwestycje (43 921,5 tys. zł) prezentowane są przede wszystkim inwestycje realizowane w ramach Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027” (informacje o inwestycjach realizowanych w ramach Programu Wieloletniego zawiera część pt. „INFORMACJE DODATKOWE”). W wierszu XVIII tabeli nr 15 zaprezentowano wykorzystanie otrzymanych obligacji na cele inwestycyjne, w związku ze zmianą sposobu finansowania inwestycji Programu Wieloletniego.

Tabela 15. Struktura przychodów UW w latach 2023–2024

	Struktura przychodów	2023		2024		Różnica	Dynamika
		w tys. zł	%	w tys. zł	%	w tys. zł	
I	Subwencja MNiSW na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego	967 026,0	44,1	1 258 210,5	53,0	291 184,5	30,1%
II	Dotacje MNiSW	235 271,3	10,7	234 053,80	9,9	–1 217,5	–0,5%
	środki na utrzymanie specjalnych urządzeń badawczych	232 951,7	10,6	233 579,6	9,8	627,9	0,3%
	dotacja projakościowa	2 319,6	0,1	474,2	0,0	–1 845,4	–79,6%
III	Opłaty za świadczone usługi edukacyjne	94 134,4	4,3	100 406,30	4,2	6 271,9	6,7%
	studia wieczorowe	22 878,5	1,0	25 065,5	1,1	2 187,0	9,6%
	studia zaoczne	23 607,9	1,1	25 058,7	1,1	1 450,8	6,1%
	studia podyplomowe	14 363,1	0,7	14 076,7	0,6	–286,4	–2,0%
	studia stacjonarne płatne (np. prowadzone w języku obcym)	13 425,3	0,6	16 477,2	0,7	3 051,9	22,7%
	kursy	12 940,4	0,6	13 063,1	0,5	122,7	0,9%
	inne opłaty za studia	6 919,3	0,3	6 665,1	0,3	–254,2	–3,7%
IV	Pozostałe przychody z podstawowej działalności operacyjnej	112 812,7	5,1	119 730,0	5,0	6 917,3	6,1%
V	Środki na realizację projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki	147 098,1	6,7	147 706,7	6,2	608,6	0,4%

VI	Środki na realizację projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju	47 192,9	2,2	11 442,0	0,5	-35 750,9	-75,8%
VII	Pozostałe środki na realizację projektów	220 263,4	10,0	206 108,40	8,7	-14 155,0	-6,4%
	środki na finansowanie współpracy naukowej z zagranicą	68 879,3	3,1	53 938,5	2,3	-14 940,8	-21,7%
	sprzedaż pozostałych prac i usług badawczych i rozwojowych	38 367,2	1,7	34 328,0	1,4	-4 039,2	-10,5%
	środki na realizację programów lub przedsięwzięć określanych przez ministra właściwego do spraw nauki i szkolnictwa wyższego	113 016,9	5,2	117 841,9	5,0	4 825,0	4,3%
VIII	Przychody finansowe	68 732,7	3,1	48 800,5	2,1	-19 932,2	-29,0%
IX	Pozostałe przychody operacyjne	83 785,3	3,8	54 140,3	2,3	-29 645,0	-35,4%
X	Koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki	59 303,2	2,7	55 605,9	2,3	-3 697,3	-6,2%
XI	Sprzedaż materiałów i towarów promocyjnych	37,9	0,0	63,8	0,0	25,9	68,3%
XII	Razem na dydaktykę i badania naukowe	2 035 658,1	92,8	2 236 268,20	94,1	200 610,1	9,9%
XIII	Zmiana stanu produktu	-1 837,6	-0,1	4 994,0	0,2	6 831,6	
XIV	Razem na dydaktykę i badania naukowe oraz zmiana stanu produktu	2 033 820,5	92,7	2 241 262,20	94,3	207 441,7	10,2%
XV	Fundusz stypendialny	42 940,6	2,0	48 376,5	2,0	5 435,9	12,7%
	w tym dotacja MNiSW	38 905,5	1,8	43 602,6	1,8	4 697,1	12,1%
XVI	Fundusz wsparcia osób z niepełnosprawnościami	2 066,3	0,1	2 379,4	0,1	313,1	15,2%
XVII	Dotacje MNiSW na inwestycje (wykorzystanie)	103 092,1	4,7	43 921,5	1,9	-59 170,6	-57,4%
XVIII	Obligacje otrzymane na inwestycje (wykorzystanie)	11 247,9	0,5	39 866,5	1,7	28 618,6	254,4%
XIX	Razem	2 193 167,4	100,0	2 375 806,1	100,0	182 638,7	8,3%

Wykres 15. Subwencja MNiSW na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego w przeliczeniu na jednego studenta (w zł)



- subwencja w przeliczeniu na jednego studenta stacjonarnego i niestacjonarnego
- subwencja + usługi edukacyjne w przeliczeniu na liczbę studentów (studia stacjonarne i niestacjonarne) + liczbę uczestników studiów podyplomowych + liczbę uczestników studiów doktoranckich, szkół doktorskich

KOSZTY

W 2024 roku uczelnia poniosła koszty w wysokości 2 221 461,6 tys. zł. Dynamika wzrostu kosztów (10,3%) była na poziomie zbliżonym do dynamiki wzrostu przychodów (10,2%).

Niezmienne dominującą pozycję kosztów uczelni stanowią wynagrodzenia wraz z pochodnymi (60,1%). Wyniosły one 1 334 714,1 tys. zł, w tym osobowy fundusz płac 976 762,2 tys. zł (wzrost o 160 450,3 tys. zł w porównaniu z rokiem ubiegłym), pochodne od wynagrodzeń 216 203,7 tys. zł (wzrost o 37 325,9 tys. zł w porównaniu z rokiem ubiegłym). Znaczny wzrost kosztów wynagrodzeń – pochodnych jest przede wszystkim skutkiem przyznania uczelniom dodatkowej subwencji na podwyżki wynagrodzeń: 30% w grupie nauczycieli akademickich oraz 20% w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Koszty rzeczowe utrzymały się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym, natomiast koszty amortyzacji wzrosły z 50 122,8 tys. zł w 2023 roku do 51 193,5 tys. zł w roku 2024.

Poziom pozostałych kosztów operacyjnych, finansowych oraz wartości sprzedanych towarów spadł z 51 278,5 tys. zł w 2023 roku do 39 277,5 zł w 2024 roku. Zmiana ta wynika głównie z mniejszego obciążenia wyniku z tytułu aktualizacji rezerw na świadczenia pracownicze, a także z korzystniejszego układu różnic kursowych.

Tabela 16. Struktura kosztów UW w latach 2023–2024*

Koszty	2023 rok		2024 rok		Różnica	Dynamika %
	w tys. zł	%	w tys. zł	%	w tys. zł	
Wynagrodzenia wraz z pochodnymi	1 121 227,9	55,7	1 334 714,1	60,1	213 486,2	19,0
osobowy fundusz płac	816 311,9	40,5	976 762,2	44,0	160 450,3	19,7
nagroda ministra	252,0	0,0	108,0	0,0	–144,0	–57,1
bezosobowy fundusz płac	38 077,0	1,9	40 846,0	1,8	2 769,0	7,3
honoraria	14 004,7	0,7	13 650,7	0,6	–354,0	–2,5
dodatkowe wynagrodzenie roczne „13”	62 479,7	3,1	73 573,6	3,3	11 093,9	17,8
rezerwy na niewykorzystane urlopy	11 224,7	0,6	13 569,8	0,6	2 345,1	20,9
pochodne od wynagrodzeń	178 877,8	8,9	216 203,7	9,7	37 325,9	20,9
materiały	69 811,0	3,5	61 724,4	2,8	–8 086,6	–11,6
aparatura	17 148,1	0,9	17 384,0	0,8	236,0	1,4
energia, opał i woda	80 245,2	4,0	82 954,5	3,7	2 709,3	3,4
remonty	16 963,2	0,8	15 896,3	0,7	–1 066,9	–6,3
podróże służbowe	47 921,3	2,4	44 405,0	2,0	–3 516,4	–7,3
usługi i inne koszty**	559 827,2	27,8	573 912,4	25,8	14 085,2	2,5
amortyzacja	50 122,8	2,5	51 193,5	2,3	1 070,6	2,1
pozostałe koszty operacyjne, koszty finansowe oraz wartość sprzedanych towarów	51 278,5	2,5	39 277,5	1,8	–12 001,1	–23,4
Razem	2 014 545,3	100,0	2 221 461,6	100,0	206 916,3	10,3

* W tabeli nie ujęto wydatków na inwestycje, wydatków z funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów oraz wydatków z funduszu osób z niepełnosprawnościami.

** Pozycja „usługi i inne koszty” obejmuje głównie opłaty za dostęp do baz danych (207 670,1 tys. zł), stypendia dla studentów i doktorantów wypłacane ze środków innych niż fundusz pomocy materialnej dla studentów i doktorantów (127 660,9 tys. zł), w tym m.in.: z programu Erasmus+ (19 310,4 tys. zł), dla doktorantów krajowych (69 512,2 tys. zł), dla studentów zagranicznych (2 918,5 tys. zł), z dotacji projakościowej (660,0 tys. zł), doktoranckie finansowane z projektów (18 655,9 tys. zł) oraz różne usługi świadczone przez firmy zewnętrzne na rzecz uczelni (110 230,1 tys. zł), a także usługi świadczone wzajemnie przez jednostki organizacyjne UW – obroty wewnętrzne (55 605,9 tys. zł).

WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO

Stan wykonania planu finansowego (bez przychodów własnych jednostek i dotacji pozadydaktycznych) na koniec 2024 roku przedstawia załącznik nr 19. Ujęto w nim rozliczenie środków finansowych pozostających w dyspozycji rektora, składających się z subwencji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz na utrzymanie i rozwój potencjału badawczego (przed jej podziałem pomiędzy wydziały i pozostałe jednostki) i części przychodów własnych (bez przychodów własnych wydziałów i innych jednostek), na które składają się głównie odpisy na cele ogólnouczelniane od przychodów własnych oraz narzuty kosztów pośrednich ogólnouczelnianych.

Ze środków objętych planem finansowym w 2024 roku finansowane były wydziały, międzywydziałowe jednostki dydaktyczne (Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem, Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych, Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych), Instytut Ameryk i Europy, Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej, Centrum Europejskie, Studium Europy Wschodniej, Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców „Polonicum”, Centrum Nauczania Języków Obcych, Biblioteka Uniwersytecka, zarządy Samorządu Studentów i Samorządu Doktorantów, Centrum Nowych Technologii, Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych oraz inne jednostki prowadzące działalność dydaktyczną lub wspierające prowadzenie działalności dydaktycznej. W planie finansowym uwzględniono również finansowanie wydatków ogólnouczelnianych i wydatków na działalność pomocniczą.

Szczegółowy wykaz podziału subwencji i przyznanych dotacji ze środków własnych prezentuje załącznik nr 22.

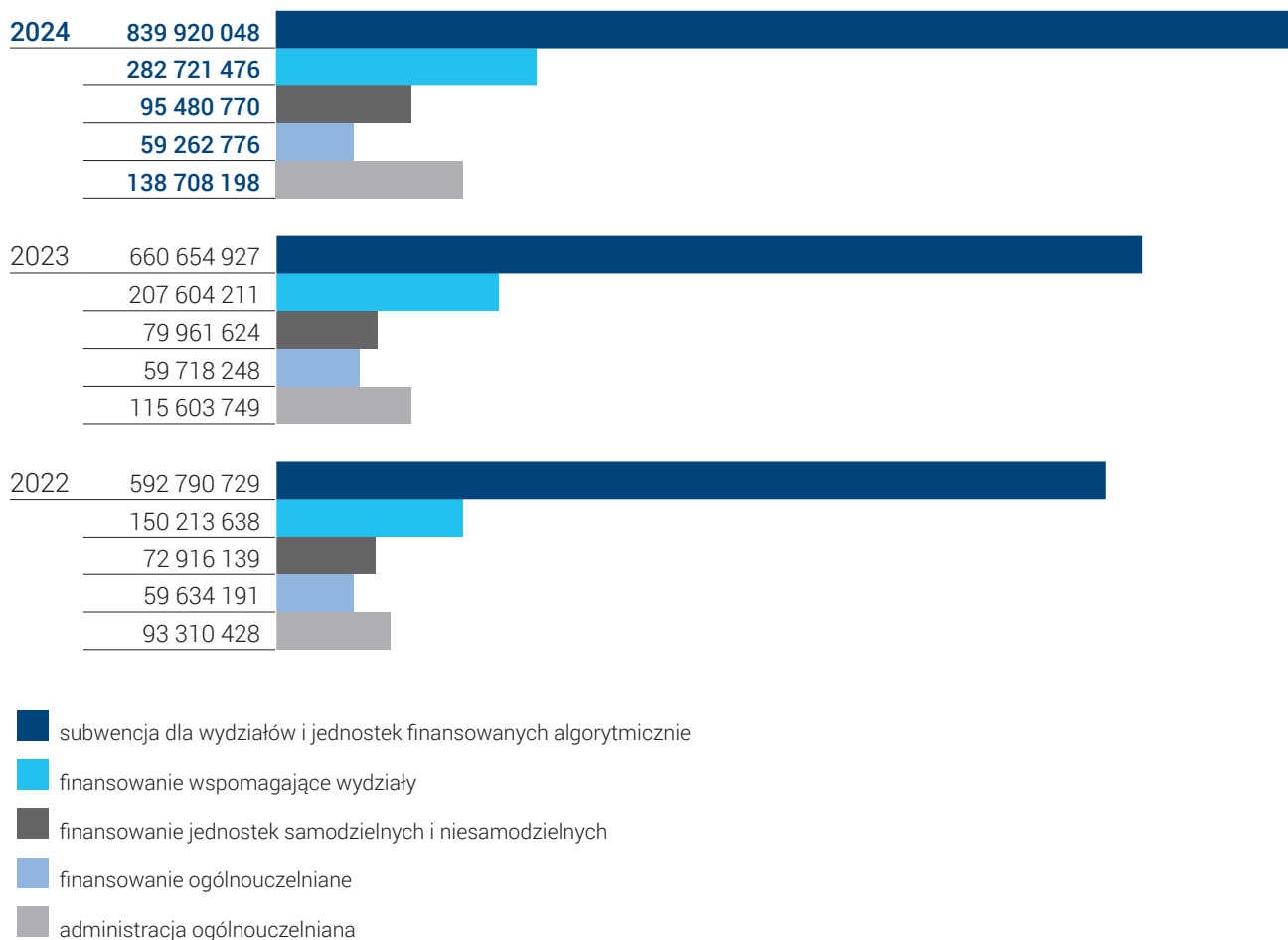
Wykonanie planu finansowego prezentowane w załączniku nr 19 nie stanowi pełnego sprawozdania finansowego uczelni, gdyż nie zawiera informacji o wykorzystaniu środków z funduszu stypendialnego, środków na działalność naukową będących w gestii jednostek oraz środków na działalność dydaktyczną pochodzących ze źródeł zagranicznych. Nie uwzględnia również wydatków wydziałów i pozostałych jednostek samodzielnych finansowo dokonywanych z uzyskiwanych przez nie przychodów, a jedynie wydatki ogólnouczelniane pokrywane z odpisów od ich przychodów.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski osiągnął zysk netto w wysokości 19 779,4 tys. zł. Pełniejsze informacje o stanie finansów uczelni w 2024 roku zawiera sprawozdanie o przychodach, kosztach i wyniku finansowym za 2024 roku (druk F-01/s) – załącznik nr 20.

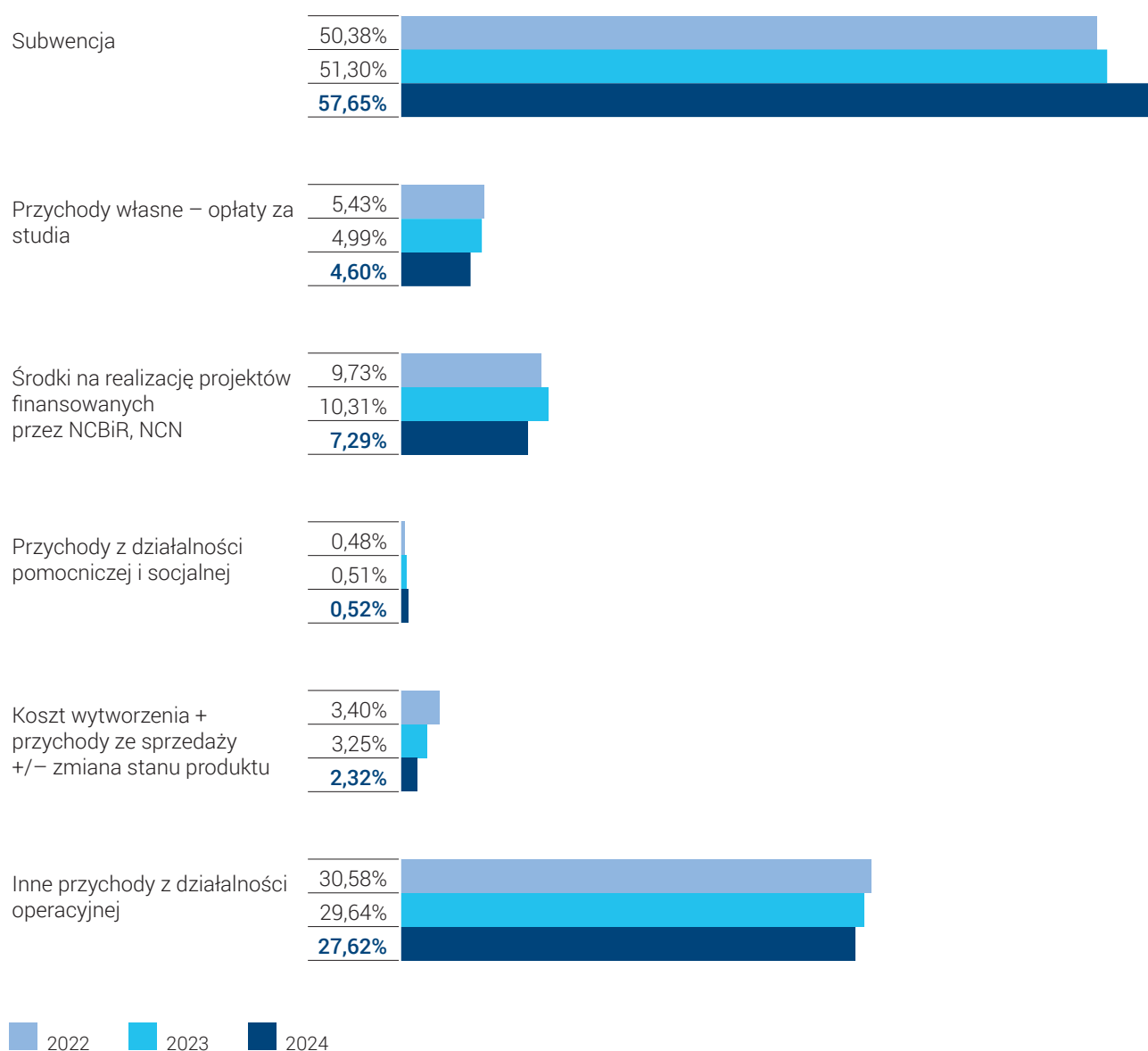
Wykres 16. Struktura źródeł środków będących w dyspozycji rektora (w zł)



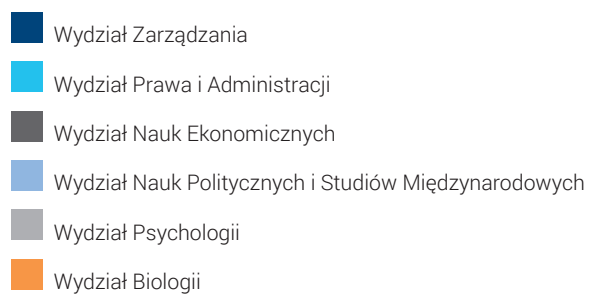
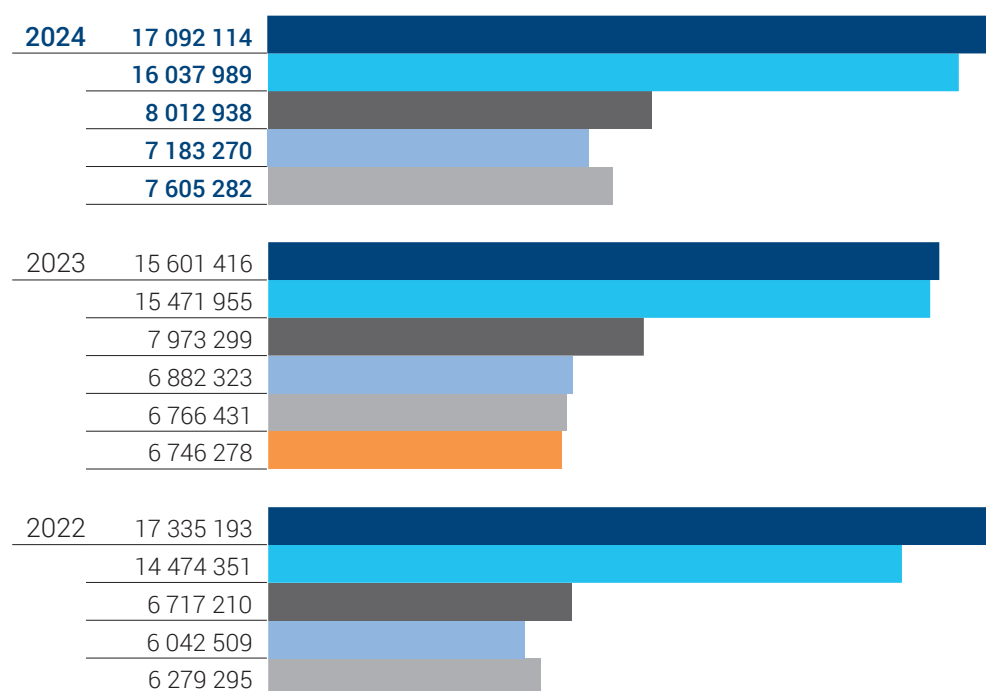
Wykres 17. Rozdysponowanie środków z subwencji oraz przychodów własnych (w zł)



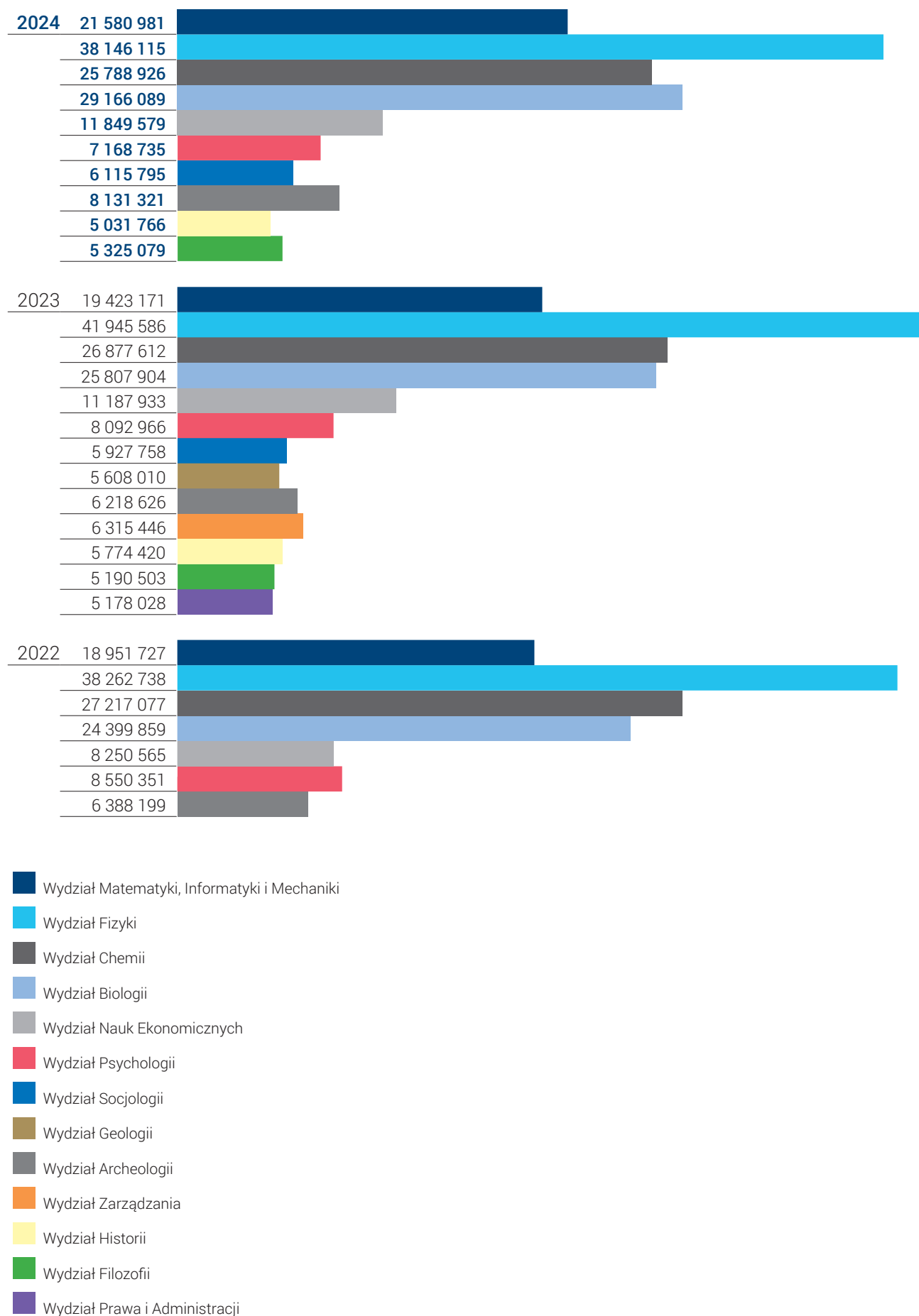
Wykres 18. Struktura wybranych przychodów Uniwersytetu Warszawskiego:



Wykres 19. Wpływy własne netto wydziałów w latach 2019–2024 (powyżej 5 mln zł)



Wykres 20. Przychody wydziałów UW na realizację projektów (powyżej 5 mln zł)



W 2024 roku najwyższymi przychodami własnymi dysponowały: Wydział Zarządzania (17,1 mln zł), Wydział Prawa i Administracji (16 mln zł), Wydział Nauk Ekonomicznych (8 mln zł), Wydział Psychologii (7,6 mln zł) oraz Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych (7,2 mln zł). Ich udział w przychodach własnych wydziałów wyniósł 66%.

Najwyższe przychody z działalności badawczej, podobnie jak w latach ubiegłych, osiągnęły: Wydział Fizyki (38,1 mln zł), Wydział Biologii (29,2 mln zł), Wydział Chemii (25,8 mln zł), Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki (21,6 mln zł) i Wydział Nauk Ekonomicznych (11,8 mln zł). Spośród wydziałów humanistycznych i społecznych wysokie wykorzystanie środków w ramach działalności naukowo-badawczej odnotowały: Wydział Archeologii (8,1 mln zł), Wydział Psychologii (7,2 mln zł) i Wydział Socjologii (6,1 mln zł).

WYNAGRODZENIA

Tabela nr 17 przedstawia wynagrodzenie nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Warszawskim w 2024 roku w poszczególnych grupach pracowniczych w przeliczeniu na etat według grup składników:

- wynagrodzenie zasadnicze;
- wynagrodzenie obejmujące wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy i dodatek funkcyjny;
- wynagrodzenie obejmujące wszystkie składniki wynagrodzenia łącznie z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym.

Tabela zawiera kwoty podwyżek wynagrodzenia w wysokości 30% w grupie nauczycieli akademickich. Podwyższenie wynagrodzenia obowiązywało od 1 stycznia 2024 roku.

W roku sprawozdawczym 2024 pracownicy uczelni otrzymali bonus wielkanocny w kwocie brutto 1200 zł lub 1300 zł (finansowany z funduszu świadczeń socjalnych w zależności od wysokości dochodu).

Tabela 17. Wynagrodzenie nauczycieli akademickich UW w 2024 roku

Grupa pracownicza	Średnie wynagrodzenie zasadnicze	Średnie wynagrodzenie obejmujące wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy i dodatek funkcyjny	Średnie wynagrodzenie obejmujące wszystkie składniki wynagrodzenia łącznie z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym
profesor	11 264,13	14 001,09	18 754,55
profesor uczelni	9 043,23	11 111,61	15 333,05
profesor wizytujący	10 864,27	11 098,38	12 572,86
docent	8 750,31	10 641,02	13 035,96
adiunkt	8 197,43	9 380,94	12 060,82
badacz wizytujący	9 171,55	9 270,57	11 683,62
starszy asystent	6 692,30	7 806,90	10 618,15
asystent	6 602,23	7 178,10	9 602,58
lektor i instruktor	5 891,43	6 349,27	8 610,91
Razem Uniwersytet	8 570,13	10 069,49	13 289,47

Szczegółowe informacje dotyczące przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego i z umowy o pracę nauczycieli akademickich Uniwersytetu Warszawskiego w 2024 roku znajdują się w załączniku 21.

INFORMACJE DODATKOWE

W 2024 roku uczelnia poniosła nakłady na inwestycje w wysokości 138 817,6 tys. zł (w 2023 roku 202 710,3 tys. zł). Wśród najważniejszych inwestycji są te przedstawione poniżej:

Inwestycja	Nakłady
Budynek naukowo-dydaktyczny na Kampusie Ochota (psychologia, kognitywistyka, psychofizjologia) Wydziału Psychologii*	26 159,9 tys. zł
Budowa domu studenckiego na Kampusie Służewiec*	22 486,9 tys. zł
Zakupy jednorazowe (m.in. zakup sprzętu komputerowego)	20 054,6 tys. zł
Budynek naukowo-dydaktyczny na Kampusie Centralnym (Górny Dziedziniec)*	17 649,8 tys. zł
Przebudowa budynku Porektorskiego*	8 986,5 tys. zł
Modernizacja auli, holi i klatki schodowej (Wydział Chemii)	5 304,8 tys. zł
Przebudowa pomieszczeń w budynku przy ul. Banacha 2 (Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki)	4 072,0 tys. zł
Zakup siedziby Stacji Badawczej Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej UW w Kairze (Egipt)	3 052,6 tys. zł
Wypożyczenie laboratoriów specjalistycznych (Wydział Medyczny)	2 470,6 tys. zł
CePT II – Centrum Badań Przedklinicznych	1 912,5 tys. zł
Modernizacja infrastruktury (Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego)	1 669,7 tys. zł
Cyfrowa Infrastruktura dla Humanistyki DARIAH**	1 598,2 tys. zł
Modernizacja pomieszczenia 100 (Wydział Chemii)	1 578,7 tys. zł
Przebudowa budynku przy ul. Żwirki i Wigury 93*	1 503,1 tys. zł
Adaptacja poddasza Pałacu Kazimierzowskiego na potrzeby dydaktyczno-biurów*	670,9 tys. zł
Narodowa Infrastruktura Chmurowa PL Grid dla EoSC**	600,0 tys. zł

* Inwestycje zrealizowane w ramach Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”. W 2024 roku wydatkowano łącznie ze wszystkich źródeł finansowania kwotę 78 445,5 tys. zł (z tego z dotacji 38 741,2 tys. zł), łącznie od początku programu 594 019,7 tys. zł (z tego z dotacji 511 933,0 tys. zł)

** Inwestycje finansowane z Krajowego Planu Odbudowy

Koszty pośrednie wydziałowe i naliczone w projektach, pozostające do dyspozycji jednostek w 2024 roku, wyniosły 28 262,8 tys. zł i spadły w porównaniu z rokiem ubiegłym o 422,9 tys. zł.

Odpis na cele ogólnouczelniane od przychodów własnych w 2024 roku wyniósł 36 225,6 tys. zł (w 2023 roku 33 093,7 tys. zł).

Jednostki organizacyjne uczelni prowadzą gospodarkę finansową zgodnie z przyjętymi na UW zasadami. Partycypują w subwencji, kosztach pośrednich naliczonych w projektach, środkach z odpisu na cele ogólnouczelniane oraz finansują się ze środków wypracowanych samodzielnie.

Ze środków centralnych w 2024 roku jednostki organizacyjne otrzymały dofinansowanie m.in. na:

- inwestycje i remonty: 23 216,7 tys. zł (w 2023 roku 22 417,3 tys. zł);
- koszty prowadzenia lektoratów języków obcych dla studentów i doktorantów: 17 308,0 tys. zł (w 2023 roku 16 270,3 tys. zł);
- koszty postępowań w sprawie tytułu i stopni naukowych: 2 093,1 tys. zł (w 2023 roku 2 038,5 tys. zł).

Dodatkowo jednostki otrzymały 28 265,3 tys. zł z tytułu dotacji celowych, 4 350,1 tys. zł na wspieranie działalności naukowej pracowników uczelni (wewnętrzne inicjatywy jakościowe dla dydaktyków). Uczelnia wydatkowała także w 2024 roku ze środków własnych kwotę 43 632,9 tys. zł na realizację wieloletniego planu inwestycyjnego. Załączniki nr 22, XIII i XIV przedstawiają przychody i wydatki wydziałów, jednostek samodzielnych finansowo i niesamodzielnych finansowo w 2024 roku.

Aktywa uczelni w porównaniu z rokiem 2023 wzrosły o 255 320,9 tys. zł i wynosiły 3 688 613,4 tys. zł.

Program „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” oraz koszty Wydziału Medycznego finansowane są przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego przekazywanymi uczelniom obligacjami skarbowymi. Uczelnia otrzymała także obligacje skarbowe na działania modernizacyjne w Pałacu Kazimierzowskim, obiekcie hotelowym „Hera” i klubie Proxima, a także na działania inwestycyjne związane z Programem Wieloletnim oraz dodatkowo na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego lub badawczego. Wartość nominalna otrzymanych obligacji na dzień 31 grudnia 2024 roku wynosi 549 338,0 tys. zł (wartość obligacji po wycenie na dzień 31 grudnia 2024: 542 933,7 tys. zł). Obligacje z terminem wykupu krótszym niż jeden rok stanowiły 3,2% łącznego wolumenu obligacji.

Tabela 18. Przeznaczenie otrzymanych obligacji skarbowych

Lp.	Przeznaczenie otrzymanych obligacji skarbowych	Wartość nominalna 31.12.2024
1.	Program „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”	225 381,0 tys. zł
2.	Program Wieloletni	150 000,0 tys. zł
3.	Utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego lub badawczego	63 957,0 tys. zł
4.	Koszty utworzenia i funkcjonowania Wydziału Medycznego	36 000,0 tys. zł
5.	Modernizacja obiektu hotelowego „Hera”	38 000,0 tys. zł
6.	Wyposażenie Laboratoriów Specjalistycznych Wydziału Medycznego	22 000,0 tys. zł
7.	Rewitalizacja piwnic Pałacu Kazimierzowskiego	9 000,0 tys. zł
8.	Termomodernizacja klubu Proxima	5 000,0 tys. zł
		549 338,0 tys. zł

Aktywa trwały wzrosły w porównaniu z 2023 rokiem o 282 814,1 tys. zł. Główny wpływ na to mają rozpoczęte inwestycje w Programie Wieloletnim oraz kolejne transze obligacji otrzymanych z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Aktywa obrotowe spadły o 2,6%, co jest wynikiem zmniejszenia sald środków pozostałych do rozliczenia przez partnerów współrealizujących projekty z Uniwersytetem Warszawskim, prezentowanych w należnościach innych (spadek o ponad 22 mln zł w porównaniu z 2023 rokiem).

Fundusz własny uczelni wzrósł o kwotę 112 389,2 tys. zł, tj. do poziomu 2 081 826,3 tys. zł. Wskaźnik finansowania majątku funduszem własnym wyniósł 56,4%.

Istotnym składnikiem pasywów (30,2%) są środki uzyskane z instytucji zewnętrznych (MNiSW, NCN, NCBiR, środki unijne itd.) – ewidencjonowane w rozliczeniach międzyokresowych przychodów.

Wskaźniki charakteryzujące sytuację finansową i majątkową wskazują na dobrą i stabilną kondycję finansową Uniwersytetu. Stopień zamrożenia środków pieniężnych w należnościach obrazuje wskaźnik szybkości spłaty należności, który nadal utrzymuje się na niskim poziomie jednego dnia. Bieżącą sytuację w zakresie płynności finansowej uzupełnia wskaźnik cyklu regulowania zobowiązań krótkoterminowych. Szybkość spłaty zobowiązań krótkoterminowych skróciła się o jeden dzień i w porównaniu z rokiem 2023 wynosi dwa dni.

NIERUCHOMOŚCI I INWESTYCJE



771 298 m²
powierzchni gruntów

185
budynków

550 209 m²
powierzchni budynków

168,4 mln zł
wydatków inwestycyjnych

3 inwestycje
Programu Wieloletniego
oddane do użytkowania

2 inwestycje
Programu Wieloletniego,
w ramach których prowadzono
prace budowlane w 2024 roku

4 inwestycje
Programu Wieloletniego znajdujące się
na etapie przygotowania do realizacji

NIERUCHOMOŚCI*

W 2024 roku wartość majątku nieruchomego Uniwersytetu Warszawskiego powiększyła się o kwotę 81 712 947 zł, na którą składają się:

- 22 561 716 zł – budowa budynku na Górnym Dziedzińcu Kampusu Centralnego;
- 4 634 288 zł – zagospodarowanie terenu wokół nowo wybudowanego Budynku na Górnym Dziedzińcu;
- 11 725 038 zł – przebudowa poddasza Pałacu Kazimierzowskiego;
- 23 588 145 zł – przebudowa Budynku Porektorskiego;
- 6 267 653 zł – przebudowa Domu Pracy Twórczej i Wypoczynku „Wrzos” w Kościelisku;
- 4 287 789 zł – modernizacja gmachu Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki przy ul. Banacha 2;
- 2 697 233 zł – modernizacja budynku CENT II przy ul. Pasteura 5;
- 1 166 914 zł – modernizacja budynku przy ul. Dobrej 55;
- 1 106 258 zł – modernizacja budynku administracyjnego (Pawilon Wschodni) w Ogrodzie Botanicznym UW;
- 1 029 055 zł – modernizacja budynku BUW przy ul. Dobrej 56/66;
- 2 648 858 zł – pozostała kwota uwzględnia wzrost wartości w związku z modernizacjami pozostałych budynków Uniwersytetu Warszawskiego.

Rozliczenie inwestycji dotyczącej budowy Domu Studenta nr 7 nastąpi w 2025 roku.

Regulacje stanu prawnego nieruchomości, które są we władaniu uczelni, w 2024 roku nie spowodowały istotnych zmian w strukturze posiadanych praw. We władaniu w dalszym ciągu pozostaje 12 750 m² gruntów, co stanowi poniżej 2% powierzchni wszystkich gruntów, z czego w Warszawie jest to powierzchnia 950 m². We własności lub użytkowaniu wieczystym jest prawie 95% powierzchni gruntów, 3,36% to grunty dzierżawione. Do uregulowania stanu prawnego pozostało jeszcze 1,65% gruntów użytkowanych przez UW.

Kontynuowano procesy administracyjne związane z roszczeniami majątkowymi byłych właścicieli nieruchomości hipotecznych na podstawie art. 7 dekretu z 26 października 1945 roku o własności i użytkowaniu gruntów na obszarze m.st. Warszawy (Dz. U. Nr 50, poz. 279).

Roszczenia dotyczą następujących nieruchomości:

- ul. Belwederska 26/30;
- ul. Sulimy 2;
- Kampus Służewiec – tereny dzierżawione pod parking Wydziału Zarządzania (uczelnia nie ma statusu strony w postępowaniu);
- ul. Bednarska 2/4;
- ul. Dobra 55 (Browarna 8/10);
- ul. Dobra 56/66.

* Wszystkie inwestycje i nieruchomości wymienione w rozdziale „Nieruchomości i inwestycje”, jeśli nie oznaczono inaczej, znajdują się w Warszawie.

Tabela 19. Stan prawny nieruchomości na 31 grudnia 2024 roku

Stan prawny nieruchomości	Liczba budynków/działek		Powierzchnia	
	liczba	udział %	m ²	udział %
powierzchnia netto budynków i lokali stanowiących własność i współwłasność UW	167	90,27%	536 139	97,44%
powierzchnia netto budynków i lokali dzierżawionych/wynajmowanych	18	9,73%	14 070	2,56%
razem	185	100,00%	550 209	100,00%
budynki podstawowe będące własnością UW lub we współwłasności	114	68,27%	532 474	99,32%
szklarnie podstawowe będące własnością UW	5	2,99%	1 677	0,31%
samodzielne lokale mieszkalne i użytkowe będące własnością UW	7	4,19%	282	0,05%
budynki pomocnicze będące własnością UW	36	21,56%	1 356	0,25%
budynki – obiekty techniczne będące własnością UW	5	2,99%	350	0,07%
razem	167	100,00%	536 139	100,00%
budynki podstawowe wynajmowane/używane	3	16,67%	8 908	63,31%
lokale przeznaczone na działalność dydaktyczną i kulturalną wynajmowane/używane	15	83,33%	5 162	36,69%
razem	18	100,00%	14 070	100,00%
grunty stanowiące własność UW	69	66,99%	637 716	82,68%
grunty w użytkowaniu wieczystym UW	15	14,56%	94 958	12,31%
grunty we władaniu UW	6	5,83%	12 750	1,65%
grunty dzierżawione/użyte UW	13	12,62%	25 874	3,36%
Razem	103	100,00%	771 298	100,00%

Zmiany powierzchni budynków w stosunku do 2023 roku związane są z:

- oddaniem do użytkowania budynku na Górnym Dziedzińcu na terenie Kampusu Centralnego (+ 1 145,05 m²);
- oddaniem do użytkowania Domu Studenta nr 7 przy ul. Sulimy 4 na Kampusie Służewiec (+ 10 243,56 m²);
- budową stacji trafo przy Domu Studenta nr 7 (+ 38,22 m²);
- oddaniem do użytkowania po przebudowie Budynku Porektorskiego na Kampusie Centralnym (+ 687,48 m²);
- ujawnieniem małego budynku będącego niegdyś miejscem obserwacji, tzw. kopułą roll-off, na terenie Obserwatorium Astronomicznego w Ostrowiku (+ 27,00 m²);
- zakończeniem umowy najmu pomieszczeń w budynku przy ul. Prostej 69 (– 417,47 m²);
- zakończeniem umowy najmu jednego z lokali w budynku przy ul. Oboźnej 7 (– 26,95 m²);
- bieżącą aktualizacją powierzchni budynków.

Zmiana powierzchni gruntów jest wynikiem przeprowadzonej inwentaryzacji geodezyjnej nieruchomości przy ul. Kickiego 9 i Kickiego 12 (+ 17,00 m²).

INWESTYCJE

Łączna wartość poniesionych nakładów i wydatków na zadania kontynuowane i rozpoczęte w 2024 roku oraz na zakupy inwestycyjne wyniosła 168 436 047 zł.

W 2024 roku realizowano następujące inwestycje:

Inwestycje zakończone:

- przyłączenie Ogrodu Botanicznego UW do miejskiej sieci ciepłowniczej Veolia;
- przystosowanie lokalizacji zastępczej dla Radia Kampus w budynku przy ul. Dobrej 55.

Inwestycje kontynuowane:

- przebudowa sieci logicznej LAN w budynkach UW;
- przebudowa infrastruktury wewnętrznej i zewnętrznej w obiektach UW;
- rewitalizacja piwnic w Pałacu Kazimierzowskim (sukcesywne prace projektowe i realizacja robót budowlanych);
- rewitalizacja budynku BUW (sukcesywne prace projektowe i realizacja robót budowlanych);
- termomodernizacja budynków Uniwersytetu Warszawskiego obejmująca budynek Środowiskowego Laboratorium Ciężkich Jonów;
- przystosowanie lokalizacji zastępczej dla Wydziału Orientalistycznego w budynku przy ul. Hożej 69;
- przebudowa tarasów i rewitalizacja budynku Obserwatorium Astronomicznego przy Al. Ujazdowskich 4;
- przebudowa budynku wraz z infrastrukturą przy ul. Banacha 2 na potrzeby Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki – część południowa i środkowa;
- przebudowa budynku przy ul. Smyczkowej 11a na potrzeby Centrum Pomocy Psychologicznej;
- dostosowanie budynku przy al. Niepodległości 22 do wymogów ochrony pożarowej.

Inwestycje przygotowane do realizacji:

- rewitalizacja elewacji budynku Gmachu Pomuzealnego;
- przebudowa budynku przy ul. Mokotowskiej 16 wraz z dostosowaniem do wymogów ochrony pożarowej;
- rewitalizacja Pałacu Zamojskich przy ul. Nowy Świat 69;
- przebudowa pokoi hotelowych w budynku „Sokrates”;
- przebudowa budynku Wydziału Polonistyki na Kampusie Centralnym;
- przebudowa Domu Studenta nr 3 przy ul. Kickiego 9;
- termomodernizacja budynku Domu Studenta nr 3 przy ul. Kickiego 12;
- wyburzenie budynku przy ul. Szturmowej 4 pod budowę nowego Domu Pracownika Naukowego.

Inwestycje kontynuowane – etap projektowania:

- termomodernizacja budynków Uniwersytetu Warszawskiego obejmująca budynek przy ul. Smyczkowej 14 w Warszawie oraz stację terenową (Mazowiecki Ośrodek Geograficzny) w Murzynowie;
- przebudowa wraz z wymianą instalacji i systemów ochrony pożarowej w budynku BUW;
- przebudowa Ośrodka Kolonijno-Wczasowego „Bajka” w Łukęcinie;
- przebudowa budynku „Hera”;
- termomodernizacja budynku Proxima;
- budowa nowego Domu Pracownika Naukowego w miejscu istniejącego budynku dydaktyczno-biurowego przy ul. Szturmowej 4.



PROGRAM WIELOLETNI

Program Wieloletni „Uniwersytet Warszawski 2016–2027” obejmuje budowę nowych oraz rozbudowę lub przebudowę istniejących budynków. Inwestycje Programu Wieloletniego są projektowane w sposób sprzyjający większej elastyczności, interdyscyplinarności i otwartości uczelni, realizowane z myślą o potrzebach osób z niepełnosprawnościami oraz przy uwzględnieniu rozwiązań na rzecz ekologii i energooszczędności.

Celem Programu Wieloletniego jest wsparcie potencjału nauk humanistycznych i społecznych, a także ich włączenie do innowacyjnych, eksperymentalnych programów. Program ma również na celu wzmocnienie międzynarodowej pozycji uczelni oraz zwiększenie jej roli we wspieraniu przemian społecznych i gospodarczych.

Cele szczegółowe Programu Wieloletniego to: rozwój transdyscyplinarnych centrów badawczych, wdrożenie zmian wspierających internacjonalizację, rozwój programu uczenia się przez całe życie, wsparcie innowacyjności i przedsiębiorczości akademickiej, rozwój innowacji w kształceniu oraz podnoszenie jakości życia publicznego.

W 2024 roku zmieniona została forma finansowania inwestycji Programu Wieloletniego. 7 czerwca 2024 roku Rada Ministrów wydała uchwałę nr 49 z (M.P. poz. 458), uchylającą uchwałę nr 209 z 3 listopada 2015 roku i znoszącą Program Wieloletni „Uniwersytet Warszawski 2016–2027” z dniem 1 lipca 2024 roku, przy jednoczesnym zachowaniu ciągłości realizacji rozpoczętych zadań inwestycyjnych. Dalsza kontynuacja inwestycji będzie finansowana ze środków własnych Uniwersytetu uzyskanych z tytułu skarbowych papierów wartościowych, o których mowa w art. 40 ust. 1 ustawy z 28 lipca 2023 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1672).

W 2024 roku realizowano dziewięć inwestycji na różnych etapach. Trzy z nich oddano do użytkowania, dwie były w trakcie realizacji, a cztery kolejne znajdowały się w fazie przygotowań do realizacji.

I Inwestycje Programu Wieloletniego oddane do użytkowania:

- budowa domu studenckiego na Kampusie Służewiec;
- budowa budynku na Kampusie Głównym (Górny Dziedziniec);
- przebudowa Budynku Porektorskiego.

Budowa domu studenckiego na Kampusie Służewiec

Przy ul. Sulimy 4 na warszawskim Służewie powstał Dom Studencki UW nr 7. Z nowoczesnego obiektu mogą korzystać przede wszystkim studenci i doktoranci UW. Gmach ma łącznie osiem kondygnacji – siedem naziemnych i jedną podziemną. Do dyspozycji mieszkańców poza jednostkami mieszkalnymi oddano m.in. salę ćwiczeń, świetlicę, pralnię z suszarnią, pokoje pracy i cichej nauki.

Przy budynku znajduje się plac rekreacyjny oraz rowerownia. Na poziomie –1 dostępny jest parking podziemny. Budynek i jego najbliższe otoczenie są w pełni dostępne dla osób z niepełnosprawnościami.

W 2024 roku zakończono realizację prac budowlanych w ramach umowy z generalnym wykonawcą, a budynek został przekazany do użytkowania wraz z dostarczonym wyposażeniem meblowym. Oficjalne otwarcie budynku odbyło się we wrześniu 2024 roku. Nowy akademik prezentuje zdjęcia na s. 153 i 155.

Budowa budynku na Kampusie Głównym (Górny Dziedziniec)

W ramach inwestycji na Górnym Dziedzińcu kampusu przy Krakowskim Przedmieściu powstał budynek administracyjno-dydaktyczny, w którym siedzibę mają jednostki zajmujące się wsparciem kandydatów na studia i obsługą studentów zagranicznych. Obiekt ma dwa piętra naziemne oraz kondygnację podziemną. Znajdują się w nim m.in.: pomieszczenia biurowe, sale warsztatowe, pomieszczenia dla pracowników naukowych, przestrzeń wielofunkcyjna oraz otwarta przestrzeń studencka.

W 2024 roku zakończono realizację prac budowlanych w ramach umowy z generalnym wykonawcą, a budynek został przekazany do użytkowania wraz z dostarczonym wyposażeniem meblowym. W październiku 2024 roku odbyło się oficjalne otwarcie budynku. Budynek prezentuje zdjęcie na s. 157.



Przebudowa budynku Porektorskiego

Inwestycja obejmowała przebudowę i modernizację budynku Porektorskiego na kampusie przy Krakowskim Przedmieściu 26/28. W budynku siedzibę mają m.in. Wydział Orientalistyczny oraz Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce. Dzięki realizacji inwestycji w zabytkowych wnętrzach wprowadzone zostały rozwiązania funkcjonalne i audiowizualne, dostosowane do potrzeb związanych z kształceniem i badaniami oraz zadań administracyjnych.

W 2024 roku zakończono realizację prac budowlanych w ramach umowy z generalnym wykonawcą. Budynek został przekazany do użytkowania wraz z dostarczonym wyposażeniem meblowym. Pierwsze zajęcia w budynku po przebudowie odbyły się wraz z rozpoczęciem roku akademickiego 2024/2025.

II Inwestycje Programu Wieloletniego na etapie realizacji robót budowlanych:

- budowa budynku naukowo-dydaktycznego na Kampusie Ochota (psychologia, kognitywistyka, psychofizjologia);
- budowa budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Bednarskiej 2/4.

Budowa budynku naukowo-dydaktycznego na Kampusie Ochota (psychologia, kognitywistyka, psychofizjologia)

Na kampusie na Ochocie, w obrębie ulic Żwirki i Wigury, Banacha oraz Pasteura, realizowana jest inwestycja mająca na celu stworzenie odpowiednich warunków pracy zarówno dla studentów, jak i kadry naukowo-dydaktycznej Wydziału Psychologii. W gmachu znajdować się będą m.in. nowoczesne sale dydaktyczne oraz laboratoria dostosowane do prowadzenia badań interdyscyplinarnych.

W 2024 roku kontynuowano prace budowlane w ramach umowy z generalnym wykonawcą. Realizowano roboty instalacyjno-wykończeniowe w budynku oraz prace związane z docelowym zagospodarowaniem terenu. Nadzór nad postępem prac sprawował inwestor zastępczy. Nadzór autorski prowadził projektant budynku. Kontynuowano proces certyfikacji budownictwa zrównoważonego i ekologicznego dla tej inwestycji. Przeprowadzono i rozstrzygnięto postępowanie przetargowe na dostawę wyposażenia meblowego obiektu oraz podpisano umowę z wykonawcą.

Budowa budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Bednarskiej 2/4

Z budynku UW na Powiślu korzystać będą studenci, doktoranci i pracownicy Wydziału Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych. W nowym gmachu swoją siedzibę będzie miała także uniwersytecka rozgłośnia – Akademickie Radio Kampus. W budynku znajdować się będą m.in. nowoczesne sale wykładowe i seminaryjne oraz pomieszczenia badawcze. Stworzenie nowoczesnych przestrzeni dydaktycznych i naukowych przyczyni się do rozwoju innowacyjnych badań interdyscyplinarnych oraz kształcenia na uczelni.

Budynek powstanie na terenie znajdującym się pomiędzy ulicami Bednarską, Dobrą, Nowy Zjazd i Wybrzeże Kościuszkowskie. Zostanie połączony z gmachem dawnych Łaźni Teodozji Majewskiej, dotychczasową siedzibą WDIB.

W 2024 roku przeprowadzono i rozstrzygnięto postępowanie przetargowe na wybór generalnego wykonawcy, z którym podpisano również umowę. Inwestor zastępczy realizował usługi nadzoru inwestorskiego. Kontynuowano proces certyfikacji budownictwa zrównoważonego i ekologicznego w ramach inwestycji. Jesienią 2024 roku rozpoczęto prace budowlane na terenie inwestycji.

III Inwestycje Programu Wieloletniego na etapie prac przygotowawczych

Dla zadań inwestycyjnych ujętych w Programie Wieloletnim, których realizacja rozpocznie się w kolejnych latach, przeprowadzono wstępne czynności związane z przygotowaniem do ich realizacji. Działania dotyczyły inwestycji:

- przebudowa budynku przy ul. Żwirki i Wigury 93 na potrzeby dydaktyczno-naukowe;
- budowa Centrum Sportu i Rekreacji na potrzeby zajęć dydaktycznych oraz budowa centrum kultury studenckiej na Kampusie Ochota;
- przebudowa Domu Studenckiego nr 5 na Kampusie Służewiec;
- przebudowa budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Hożej 69.

Przebudowa budynku przy ul. Żwirki i Wigury 93 na potrzeby dydaktyczno-naukowe

Celem inwestycji jest zapewnienie odpowiednich warunków do prowadzenia badań nad rozwojem form kształcenia związanych z pracą zespołową, nowymi sposobami pracy ze studentami i uczniami, a także z rozwojem kompetencji biznesowych i umiejętności miękkich.

W 2024 roku prowadzono prace nad dokumentacją projektowo-kosztorysową. Trwały również prace nad projektem koncepcyjnym oraz projektem budowlanym. Otrzymano zalecenia konserwatorskie.

Budowa Centrum Sportu i Rekreacji na potrzeby zajęć dydaktycznych oraz budowa centrum kultury studenckiej na Kampusie Ochota

Planowana budowa obiektu pozwoli na rozszerzenie programu sportowego uczelni i uczestnictwo w zajęciach większej liczby członków społeczności akademickiej. Nowy budynek zapewni komfortowe warunki zarówno do uprawiania sportu, jak i organizacji wydarzeń o charakterze kulturalnym.

W 2024 roku rozstrzygnięto konkurs na koncepcję architektoniczną wraz z zagospodarowaniem terenu. Podpisano umowę z projektantem na przygotowanie dokumentacji projektowo-kosztorysowej. Kontynuowano proces certyfikacji budownictwa zrównoważonego i ekologicznego dla inwestycji.

Przebudowa Domu Studenta nr 5 na Kampusie Służewiec

Przebudowa obiektu umożliwi poprawę warunków zakwaterowania studentów i doktorantów poprzez podniesienie standardu budynku. Zakres przebudowy obejmuje również elementy zagospodarowania terenu.

W 2024 roku prowadzono prace nad dokumentacją projektowo-kosztorysową, a także trwały prace na projekcie koncepcyjnym i projekcie budowlanym. Uzyskano prawomocne pozwolenie na budowę.

Przebudowa budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Hożej 69

Celem przebudowy obiektu jest zapewnienie odpowiednich warunków do rozwoju kształcenia otwartego, przede wszystkim kształcenia przez całe życie (*lifelong learning*).

W 2024 roku w ramach prac przedprojektowych opracowano analizy i opinie w następujących dziedzinach: konserwatorskiej, układu zasilania energią elektryczną, warunków funkcjonalno-użytkowych, mykologicznej, konstrukcyjnej oraz audytu ochrony przeciwpożarowej.



WYKAZ SKRÓTÓW

1CORE	– <i>One Comprehensive Research-Intensive European University</i>
ABC	– Akademska Biblioteka Cyfrowa
ADR	– Alternatywne Sposoby Rozwiązania Sporów
ARK	– Akademickie Radio Kampus
ARWU	– <i>Academic Ranking of World Universities</i>
ASBiR	– Akademicka Sieć Bezpieczeństwa i Równości
AZS	– Akademicki Związek Sportowy
BHP	– Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
BID	– Biuro Innowacji Dydaktycznych
BOK	– Biuro ds. Obsługi Kształcenia
BON	– Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami
BUW	– Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie
BWZ	– Biuro Współpracy z Zagranicą
CE7	– Central European Universities
CESS	– Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych
CKC	– Centrum Kompetencji Cyfrowych
CeNT	– Centrum Nowych Technologii
CPP	– Centrum Pomocy Psychologicznej
CSM	– Centrum Symulacji Medycznych
CTTW	– Centrum Transferu Technologii i Wiedzy
CWiD	– Centrum Współpracy i Dialogu
DAAD	– Niemiecka Centrala Wymiany Akademickiej
DCMI	– <i>Dublin Core Metadata Initiative</i>
DDU	– Doskonałość Dydaktyczna Uczelni
DFG	– Deutsche Forschungsgemeinschaft
DPTiW	– Dom Pracy Twórczej i Wypoczynku
DOZI	– Dział Organizacji Zasobów Informacyjnych
DU	– działalność umowna
EACEA	– Europejska Agencja Wykonawcza ds. Edukacji i Kultury
EARMA	– European Association of Research Managers and Administrators
EBI	– Europejski Bank Inwestycyjny
ECGE	– Europejskie Centrum Edukacji Geologicznej
ED-AFFICHE	– <i>European Degree Label</i>
EIT	– Europejski Instytut Innowacji i Technologii
EMBO	– Europejska Organizacja Biologii Molekularnej
EMDM	– <i>Erasmus Mundus Design Measures</i>
EMJM	– <i>Erasmus Mundus Joint Masters</i>
ENOHE	– European Network of Ombuds in Higher Education
ERAC	– Europejska Przestrzeń Badawcza i Innowacji
ERC	– European Research Council
ESEU	– <i>European Status for ECIU University</i>
EUA	– European University Association
EUF	– European University Foundation
FEM	– Fundusze Europejskie dla Mazowsza
FENG	– Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki
FEnIKS	– Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko
FERS	– Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego
FNPN	– Fundacja na rzecz Nauki Polskiej
FRP	– Fundacja Rektorów Polskich
FRSE	– Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
GEP	– <i>Gender Equality Plan</i>
GFPS	– Stowarzyszenie Naukowo-Kulturalne w Europie Środkowej i Wschodniej
GRI	– Globalna Inicjatywa Raportowania
HE	– „Horyzont Europa”
HUMANE	– Heads of University Management & Administration Network in Europe
IBE	– Instytut Badań Edukacyjnych
ICM	– Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego
IDUB	– „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”

IISMA	– <i>Indonesian International Student Mobility Awards</i>
IRK	– Internetowa Rekrutacja Kandydatów
IZU	– Inteligentny Zielony Uniwersytet
KE	– Komisja Europejska
KPO	– Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności
KRASP	– Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich
KUL	– Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II
LERU	– League of European Research Universities
MEN	– Ministerstwo Edukacji Narodowej
MICI	– <i>Micro-Credential Integration</i>
MISH	– Międzydziedzinowe Indywidualne Studia Humanistyczne i Społeczne
MNiSW	– Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
NAWA	– Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej
NCBiR	– Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
NCN	– Narodowe Centrum Nauki
NPRH	– Narodowy Program Rozwoju Humanistyki
OKE	– Okręgowa Komisja Egzaminacyjna
OpenDOAR	– Directory of Open Access
PACTT	– Porozumienie Akademickich Centrów Transferu Technologii
PAN	– Polska Akademia Nauk
PBN	– Polska Bibliografia Naukowa
PEJK	– Pracownia Ewaluacji Jakości Kształcenia
PEU/RPL	– potwierdzenie efektów uczenia się
PJM	– Polski Język Migowy
PKA	– Polska Komisja Akredytacyjna
PMIB	– Polska Mapa Infrastruktury Badawczej
POB	– Priorytetowy Obszar Badawczy
PZ	– Punkt Zgłoszeniowy
PZD	– Platforma Zielonego Dialogu
PZSN	– Polski Związek Sportu Niesłyszących
QS	– Quacquarelli Symonds
RCMC	– Regionalne Centrum Medycyny Cyfrowej
ReIN	– Repozytorium Instytucjonalne
RM	– <i>Research Manager</i>
RONSiA	– Rada Organizacji Naukowych, Społecznych i Artystycznych
SARP	– Stowarzyszenie Architektów Polskich
SBI	– System Biblioteczno-Informacyjny
SEMP	– <i>Swiss European Mobility Programme</i>
SOU UW	– <i>Raport Społecznej Odpowiedzialności Uniwersytetu Warszawskiego za lata 2020–2023</i>
SPUB	– specjalne urzędnictwa badawcze
ŚLCJ	– Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów
UAM	– Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
UCW	– Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu
UG	– Uniwersytet Gdański
UJ	– Uniwersytet Jagielloński
UKN	– Uniwersytecka Komisja Nauki
UKW	– Uczelniana Komisja Wyborcza
UNICA	– Network of the Universities form the Capitals of Europe
UOUW	– Uniwersytet Otwarty UW
UPRP	– Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej
URK	– Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia
WDIB	– Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii
WIM–PIB	– Wojskowy Instytut Medyczny – Państwowy Instytut Badawczy
WNE	– Wydział Nauk Ekonomicznych
ZFŚS	– Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
ZIP	– <i>Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki</i>
ZSD	– Zarząd Samorządu Doktorantów
ZTM	– Zarząd Transportu Miejskiego

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

1. ZESPÓŁ REKTORSKI W KADENCJI 2024–2028 **161**
2. DZIEKANI W KADENCJI 2024–2028 **162**
3. KIEROWNICY JEDNOSTEK DYDAKTYCZNYCH W KADENCJI 2024–2028 **163**
4. DYREKTORZY SZKÓŁ DOKTORSKICH W KADENCJI 2024–2028 **164**
5. DYREKTORZY JEDNOSTEK W KADENCJI 2024–2028 **165**
6. JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO **166**
7. LICZBA STUDENTÓW **169**
8. LICZBA UCZESTNIKÓW STUDIÓW PODYPŁOMOWYCH **170**
9. LICZBA DOKTORANTÓW **171**
10. LICZBA ZAGRANICZNYCH STUDENTÓW I DOKTORANTÓW **172**
11. STRUKTURA ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH **176**
12. STRUKTURA ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI **177**
13. LICZBA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH **178**
14. LICZBA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI (z wyłączeniem pracowników administracji ogólnouniwersyteckiej) **182**
15. LICZBA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI W ADMINISTRACJI OGÓLNOUNIERSYTECKIEJ **184**
16. STRUKTURA ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH WEDŁUG PŁCI **186**
17. OGÓLNA STRUKTURA ZATRUDNIENIA WEDŁUG PŁCI **188**
18. DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA (liczba krajowych projektów badawczych, fundusze na badania krajowe w 2024 roku) **189**
19. WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO – STAN NA KONIEC 2024 ROKU (bez przychodów własnych jednostek i dotacji pozadydaktycznych) **192**
20. SPRAWOZDANIE O PRZYCHODACH, KOSZTACH I WYNIKU FINANSOWYM UCZELNI (F-01/S) **194**
21. ŚREDNIE WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELI AKADEMICKICH W 2024 ROKU **199**
22. PRZYCHODY WYDZIAŁÓW ORAZ JEDNOSTEK SAMODZIELNYCH FINANSOWO (środki budżetowe i własne) **200**
23. PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI W 2024 ROKU **202**

ZESPÓŁ REKTORSKI W KADENCJI 2024–2028

- prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak – rektor
- prof. dr hab. Sambor Grucza – prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych
- prof. dr hab. Ewa Krogulec – prorektor ds. rozwoju
- prof. dr hab. Zygmunt Lalak – prorektor ds. badań
- dr hab. Adam Niewiadomski, prof. ucz. – prorektor ds. doktoranckich i prawnych
- dr hab. Maciej Raś, prof. ucz. – prorektor ds. studenckich i jakości kształcenia

DZIEKANI W KADENCJI 2024–2028

Lp.	Nazwa jednostki	Imię i nazwisko
1.	Wydział Archeologii	dr hab. Bartosz Kontny, prof. ucz.
2.	Wydział „Artes Liberales”	dr hab. Agata Zalewska, prof. ucz.
3.	Wydział Biologii	prof. dr hab. Krzysztof Spalik
4.	Wydział Chemii	prof. dr hab. Sławomir Sęk
5.	Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	prof. dr hab. Dariusz Kuźmina
6.	Wydział Filozofii	prof. dr hab. Paweł Łuków
7.	Wydział Fizyki	prof. dr hab. Wojciech Satuła
8.	Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	prof. dr hab. Maciej Jędrusik
9.	Wydział Geologii	dr hab. Ewa Falkowska, prof. ucz.
10.	Wydział Historii	dr hab. Łukasz Niesiołowski-Spanò, prof. ucz.
11.	Wydział Lingwistyki Stosowanej	dr hab. Agnieszka Andrychowicz-Trojanowska, prof. ucz.
12.	Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	prof. dr hab. Łukasz Kowalik
13.	Wydział Medyczny (koordynator)	prof. dr hab. Zbigniew Izdebski
14.	Wydział Nauk Ekonomicznych	dr hab. Gabriela Grotkowska, prof. ucz.
15.	Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	prof. dr hab. Małgorzata Karpińska
16.	Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	dr hab. Daniel Przastek (do 27 marca 2025 roku)
17.	Wydział Neofilologii	dr hab. Robert Małecki, prof. ucz.
18.	Wydział Orientalistyczny	dr hab. Agata Bareja-Starzyńska, prof. ucz.
19.	Wydział Pedagogiczny	dr hab. Rafał Godoń, prof. ucz.
20.	Wydział Polonistyki	dr hab. Iwona Kurz, prof. ucz.
21.	Wydział Prawa i Administracji	dr hab. Sławomir Żółtek, prof. ucz.
22.	Wydział Psychologii	dr hab. Kamil Imbir, prof. ucz.
23.	Wydział Socjologii	dr hab. Julia Kubisa, prof. ucz.
24.	Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	dr hab. Aneta Gawkowska, prof. ucz.
25.	Wydział Zarządzania	prof. dr hab. Grzegorz Karasiewicz

KIEROWNICY JEDNOSTEK DYDAKTYCZNYCH W KADENCJI 2024–2028

Lp.	Nazwa jednostki	Imię i nazwisko
1.	Wydział Archeologii	dr Elżbieta Jaskulska
2.	Wydział „Artes Liberales”	dr Paweł Wojtas
3.	Wydział Biologii	dr Takao Ishikawa
4.	Wydział Chemii	dr hab. Maciej Chotkowski, prof. ucz.
5.	Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	dr hab. Maria Łoszevska-Ołowska, prof. ucz.
6.	Wydział Filozofii	dr Bogdan Dziobkowski, prof. ucz.
7.	Wydział Fizyki	dr hab. Krzysztof Turzyński, prof. ucz.
8.	Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	dr Jolanta Korycka-Skorupa
9.	Wydział Geologii	dr hab. Ewa Durska
10.	Wydział Historii	dr hab. Aneta Pieniądz
11.	Wydział Lingwistyki Stosowanej	dr Agnieszka Błaszczak
12.	Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	dr Marcin Engel, prof. ucz.
13.	Wydział Medyczny	dr Justyna Godlewska-Szyrkowa
14.	Wydział Nauk Ekonomicznych	dr Dominika Gadowska-dos Santos
15.	Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	dr hab. Krzysztof Skwierczyński, prof. ucz.
16.	Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	dr Tomasz Mering
17.	Wydział Neofilologii	dr hab. Maciej Raś, prof. ucz.
18.	Wydział Orientalistyczny	dr Marta Widy-Behiesse
19.	Wydział Pedagogiczny	dr Ewelina Zubala
20.	Wydział Polonistyki	dr Łukasz Książyk
21.	Wydział Prawa i Administracji	dr Andrzej Bielecki
22.	Wydział Psychologii	dr hab. Kamila Bargiel-Matusiewicz, prof. ucz.
23.	Wydział Socjologii	dr Agnieszka Jasiewicz-Betkiewicz, prof. ucz.
24.	Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	dr hab. Ewa Stachowska
25.	Wydział Zarządzania	dr hab. Monika Skorek, prof. ucz.
26.	Centrum Europejskie	dr Anna Ogonowska
27.	Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej	dr Ewa Guz
28.	Centrum Nauk Sądowych	dr Piotr Lewulis
29.	Instytut Ameryki i Europy	dr Marcin Gajek
30.	Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	dr hab. Zuzanna Szymańska
31.	Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych	prof. dr hab. Marek Wąsowicz
32.	Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych	prof. dr hab. Andrzej Twardowski
33.	Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	dr hab. Maciej Raś, prof. ucz.

DYREKTORZY SZKÓŁ DOKTORSKICH W KADENCJI 2024–2028

Lp.	Nazwa jednostki	Imię i nazwisko
1.	Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	prof. dr hab. Michał K. Cyrański
2.	Szkoła Doktorska Nauk Społecznych	prof. dr hab. Mirosława Czerny
3.	Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych	dr hab. Monika Rekowska, prof. ucz.
4.	Międzydziedzinowa Szkoła Doktorska	prof. dr hab. Paweł Stępień

DYREKTORZY JEDNOSTEK W KADENCJI 2024–2028

Lp.	Nazwa jednostki	Imię i nazwisko
1.	Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej Uniwersytetu Warszawskiego im. Kazimierza Michałowskiego	dr hab. Artur Obłuski, prof. ucz.
2.	Centrum Badań Andyjskich	prof. dr hab. Mariusz Ziółkowski
3.	Centrum Badań nad Kulturą Warszawy	prof. dr hab. Elżbieta Wichrowska
4.	Centrum Europejskie	dr hab. Kamil Zajączkowski
5.	Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej	dr Danuta Romaniuk
6.	Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych	prof. dr hab. Ewa Bulska
7.	Centrum Nowych Technologii	prof. dr hab. Jacek Jemielity
8.	Instytut Ameryk i Europy	dr hab. Tomasz Basiuk, prof. ucz.
9.	Instytut Studiów Społecznych im. Prof. Roberta Zajonca	dr hab. Anna Domaradzka-Widła
10.	Ośrodek Badań nad Antykiem Europy Południowo-Wschodniej	prof. dr hab. Piotr Dyczek
11.	Ośrodek Badań nad Migracjami	dr hab. Paweł Kaczmarczyk, prof. ucz.
12.	Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	dr hab. Andrzej Domonik

JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO

WYDZIAŁY:

- Wydział Archeologii;
- Wydział „Artes Liberales”;
- Wydział Biologii;
- Wydział Chemii;
- Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii;
- Wydział Filozofii;
- Wydział Fizyki;
- Wydział Geografii i Studiów Regionalnych;
- Wydział Geologii;
- Wydział Historii;
- Wydział Lingwistyki Stosowanej;
- Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki;
- Wydział Medyczny;
- Wydział Nauk Ekonomicznych;
- Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce;
- Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych;
- Wydział Neofilologii;
- Wydział Orientalistyczny;
- Wydział Pedagogiczny;
- Wydział Polonistyki;
- Wydział Prawa i Administracji;
- Wydział Psychologii;
- Wydział Socjologii;
- Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji;
- Wydział Zarządzania.

KOLEGIA INDYWIDUALNYCH STUDIÓW MIĘDZYDZIEDZINOWYCH:

- Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych;
- Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych.

SZKOŁY DOKTORSKIE:

- Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych;
- Szkoła Doktorska Nauk Społecznych;
- Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych;
- Międzydziedzinowa Szkoła Doktorska.

OGÓLNOUNIWERSYTECKIE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE:

- Archiwum Uniwersytetu Warszawskiego;
- Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie;
- Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej Uniwersytetu Warszawskiego im. Kazimierza Michałowskiego;
- Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem;
- Centrum Badań nad Kulturą Warszawy;
- Centrum Europejskie Uniwersytetu Warszawskiego;
- Centrum Kompetencji Cyfrowych Uniwersytetu Warszawskiego;

- Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej Uniwersytetu Warszawskiego;
- Centrum Nauczania Języków Obcych;
- Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych Uniwersytetu Warszawskiego;
- Centrum Nauk Sądowych Uniwersytetu Warszawskiego;
- Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego;
- Centrum Transferu Technologii i Wiedzy;
- Centrum Współpracy i Dialogu Uniwersytetu Warszawskiego;
- Chór Akademicki Uniwersytetu Warszawskiego;
- Instytut Ameryk i Europy;
- Instytut Studiów Społecznych im. Profesora Roberta Zajonca;
- Interdyscyplinarne Centrum Badawcze Uniwersytetu Warszawskiego „Tożsamość – Dialog – Bezpieczeństwo”;
- Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego;
- Katedra Erazma z Rotterdamu;
- Katedra im. Tadeusza Mazowieckiego;
- Katedra UNESCO – Trwałego Rozwoju;
- Muzeum Uniwersytetu Warszawskiego;
- Ośrodek Analiz Politologicznych i Studiów nad Bezpieczeństwem;
- Ośrodek Badań nad Antykiem Europy Południowo-Wschodniej;
- Ośrodek Badań nad Migracjami;
- Ośrodek Kultury Francuskiej i Studiów Frankofońskich;
- Ośrodek Studiów Szwajcarskich;
- Studium Wychowania Fizycznego i Sportu;
- Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów w Uniwersytecie Warszawskim;
- Teatr Hybrydy Uniwersytetu Warszawskiego;
- Teatr Tańca Uniwersytetu Warszawskiego „Warszawianka”;
- Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem;
- Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu;
- Uniwersytet Otwarty Uniwersytetu Warszawskiego;
- Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego.

JEDNOSTKI WSPÓLNE:

- Center for Quantum Optical Technologies – Międzynarodowa Agenda Badawcza;
- Center for Research and Practice in Cultural Continuity;
- Centrum Badań Andyjskich Uniwersytetu Warszawskiego;
- Centrum Innowacji i Badań Edukacyjnych;
- Kolegium Artes Liberales;
- Regenerative Mechanisms for Health – Międzynarodowa Agenda Badawcza;
- The Cluster „The Past for the Present. International Research and Educational Programme”;
- Warszawska Szkoła Doktorska Matematyki i Informatyki.

JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE ADMINISTRACJI OGÓLNOUNIWERSYTECKIEJ:

- Akademickie Radio Kampus;
- Biuro Analiz Ekonomicznych i Zarządczych;
- Biuro Audytu Wewnętrznego;
- Biuro ds. Dostępności (od 9 października 2024 roku);
- Biuro ds. Nieruchomości „Ochota”;
- Biuro ds. Nieruchomości „Powiśle”;
- Biuro ds. Obsługi Kształcenia;
- Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
- Biuro ds. Pomocy Materialnej;
- Biuro ds. Postępowań Dyscyplinarnych;
- Biuro ds. Rekrutacji;
- Biuro ds. Wspomagania Rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego;
- Biuro Ewidencji Nieruchomości;

- Biuro Gospodarczo-Logistyczne;
- Biuro Innowacji Dydaktycznych;
- Biuro Innowacji w Przestrzeni Akademickiej;
- Biuro Karier Uniwersytetu Warszawskiego;
- Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych;
- Biuro Obsługi Badań;
- Biuro Prasowe;
- Biuro Prawne;
- Biuro Promocji Uniwersytetu Warszawskiego;
- Biuro Rad Naukowych;
- Biuro Realizacji Inwestycji;
- Biuro Rektoratu;
- Biuro Spraw Pracowniczych;
- Biuro Spraw Socjalnych;
- Biuro Techniczne;
- Biuro Współpracy z Zagranicą;
- Centrum Pomocy Psychologicznej;
- Centrum Sportu i Rekreacji Uniwersytetu Warszawskiego;
- Dział Aplikacji Komputerowych;
- Dział Gospodarki Materiałowej;
- Dział Inwentaryzacji;
- Dział Organizacji Zasobów Informacyjnych;
- Dział Serwisu Informatycznego;
- Dział Sieci Komputerowych;
- Dział Telekomunikacji;
- Dział Wsparcia Informatycznego;
- Dział Zamówień Publicznych;
- Inspektorat BHP i Ochrony Przeciwpowodzi;
- Kwestura.

CENTRA W STRUKTURZE ORGANIZACYJNEJ ADMINISTRACJI OGÓLNOUNIWERSYTECKIEJ:

Centrum Wsparcia Dydaktyki tworzą:

- Biuro ds. Obsługi Kształcenia;
- Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
- Biuro ds. Pomocy Materialnej;
- Biuro ds. Rekrutacji;
- Biuro Innowacji Dydaktycznych;
- Centrum Pomocy Psychologicznej.

ZMIANY ORGANIZACYJNE W 2024 ROKU

Zmiana statusu jednostki wspólnej w strukturze Uniwersytetu Warszawskiego:

- **Centrum Innowacji i Badań Edukacyjnych** – od 9 września 2024 roku Centrum stało się jednostką wspólną stanowiącą część struktury organizacyjnej Uniwersytetu Warszawskiego, na podstawie zarządzenia nr 92 rektora UW z 9 września 2024 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 100 rektora UW z 25 września 2019 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2024 roku poz. 263).

Utworzenie nowej jednostki administracji ogólnouniwersyteckiej:

- utworzono **Biuro ds. Dostępności** – na podstawie zarządzenia nr 112 rektora UW z 9 października 2024 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 100 rektora UW z 25 września 2019 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2024 roku poz. 298).

LICZBA STUDENTÓW

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Studia stacjonarne		Studia niestacjonarne	
		Polacy	cudzoziemcy	Polacy	cudzoziemcy
Wydział Archeologii	357	270	57	28	2
Wydział „Artes Liberales”	421	398	23	0	0
Wydział Biologii	597	561	36	0	0
Wydział Chemii	543	523	20	0	0
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	2 119	995	72	1 034	18
Wydział Filozofii	836	594	46	194	2
Wydział Fizyki	1 073	1 044	29	0	0
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	700	686	13	1	0
Wydział Geologii	322	317	5	0	0
Wydział Historii	634	447	30	154	3
Wydział Lingwistyki Stosowanej	1 513	1 373	140	0	0
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	1 428	1 386	42	0	0
Wydział Medyczny	111	109	2	0	0
Wydział Nauk Ekonomicznych	1 976	1 147	472	299	58
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	689	467	11	204	7
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	2 919	2 003	488	417	11
Wydział Neofilologii	2 242	1 808	169	248	17
Wydział Orientalistyczny	1 098	777	96	225	0
Wydział Pedagogiczny	688	441	47	197	3
Wydział Polonistyki	1 889	1 833	54	2	0
Wydział Prawa i Administracji	5 111	2 863	130	2 103	15
Wydział Psychologii	1 768	837	117	804	10
Wydział Socjologii	533	521	12	0	0
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	1 091	595	10	481	5
Wydział Zarządzania	4 013	2 228	301	1 437	47
Centrum Europejskie	322	245	25	50	2
Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej	339	323	16	0	0
Centrum Nauk Sądowych	117	114	3	0	0
Instytut Ameryk i Europy	552	545	7	0	0
Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	42	39	3	0	0
Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych	512	508	4	0	0
Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych	428	423	5	0	0
Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	163	120	43	0	0
Razem	37 146	26 540	2 528	7 878	200

LICZBA UCZESTNIKÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Studia podyplomowe uczestnicy	
		Polacy	cudzoziemcy
Wydział Archeologii	36	36	0
Wydział Biologii	19	19	0
Wydział Chemii	68	62	6
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	156	153	3
Wydział Filozofii	38	38	0
Wydział Fizyki	10	10	0
Wydział Historii	39	39	0
Wydział Lingwistyki Stosowanej	78	63	15
Wydział Nauk Ekonomicznych	132	129	3
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	47	46	1
Wydział Orientalistyczny	13	13	0
Wydział Pedagogiczny	192	192	0
Wydział Polonistyki	169	163	6
Wydział Prawa i Administracji	668	653	15
Wydział Psychologii	69	65	4
Wydział Zarządzania	462	449	13
Centrum Innowacji i Badań Edukacyjnych	82	82	0
Centrum Nauk Sądowych	43	43	0
Centrum Transferu Technologii i Wiedzy	23	22	1
Ośrodek Badań nad Migracjami	28	27	1
Razem	2 372	2 304	68

LICZBA DOKTORANTÓW

Jednostka organizacyjna	Liczba doktorantów			
	Razem	stacjonarnych (bez cudzoziemców)	niestacjonarnych (bez cudzoziemców)	cudzoziemcy
Wydział „Artes Liberales”	0	0	0	0
Wydział Biologii	0	0	0	0
Wydział Chemii	0	0	0	0
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	0	0	0	0
Wydział Filozofii	0	0	0	0
Wydział Fizyki	0	0	0	0
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	0	0	0	0
Wydział Geologii	0	0	0	0
Wydział Lingwistyki Stosowanej	0	0	0	0
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	0	0	0	0
Wydział Nauk Ekonomicznych	0	0	0	0
Wydział Neofilologii	0	0	0	0
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	0	0	0	0
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	1	0	0	1
Wydział Orientalistyczny	0	0	0	0
Wydział Pedagogiczny	0	0	0	0
Wydział Polonistyki	3	3	0	0
Wydział Prawa i Administracji	0	0	0	0
Wydział Psychologii	0	0	0	0
Wydział Socjologii	0	0	0	0
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	0	0	0	0
Wydział Zarządzania	0	0	0	0
Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych	0	0	0	0
Instytut Studiów Społecznych im. Profesora Roberta Zajonca	0	0	0	0
Ośrodek Badań nad Antykiem Europy Południowo-Wschodniej	0	0	0	0
Interdyscyplinarne Humanistyczne Studia Doktoranckie	0	0	0	0
Międzydziedzinowa Szkoła Doktorska	129	112	0	17
Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych	496	444	0	52
Szkoła Doktorska Nauk Społecznych	496	426	0	70
Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	581	473	0	108
Razem	1706	1458	0	248

Liczba doktorantów na Uniwersytecie Warszawskim w 2024 r. (stan na 31.12.2024)

LICZBA ZAGRANICZNYCH STUDENTÓW I DOKTORANTÓW

Kraj	Studia zakończone uzyskaniem dyplomu				Studia na okres do 1 roku akademickiego ²										Razem		
	studenci ¹		doktoranci ¹		ogółem	Erasmus+ – kraje pro- gramu/UE i stowarzy- szone z programem				Erasmus+ – kraje part- nerskie i niestowarzy- szone z programem				Pozostałe		Ogółem	
	stac.	niestac.	4	5		6	7	8	9	10	11						
												studenci	doktoranci	studenci			doktoranci
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13					
Afganistan	6	0	1	7	0	0	0	0	0	0	0	7					
Albania	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1					
Algieria	1	0	3	4	1	0	0	0	0	0	1	5					
Angola	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1					
Arabia Saudyjska	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1					
Armenia	9	0	2	11	0	0	0	0	0	0	0	11					
Australia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1					
Austria	3	0	0	3	2	0	0	0	0	0	2	5					
Azerbejdżan	107	3	3	113	1	0	0	0	0	0	1	114					
Bangladesz	8	1	2	11	0	0	0	0	0	0	0	11					
Belgia	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	14	14					
Bhutan	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1					
Białoruś	387	35	19	441	1	0	0	0	0	0	1	442					
Boliwia	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2					
Bośnia i Hercegowina	1	0	1	2	0	0	2	0	0	0	2	4					
Brazylia	7	2	3	12	0	0	0	0	11	0	11	23					
Bułgaria	3	0	0	3	2	0	0	0	0	0	2	5					
Burundi	2	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3					
Chile	4	0	0	4	0	0	0	0	1	0	1	5					
Chiny	260	8	15	283	0	0	0	0	26	0	26	309					
Chorwacja	2	0	0	2	7	0	0	0	2	0	9	11					
Cypr	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1					
Czarnogóra	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Czechy	1	2	1	4	20	0	0	0	1	0	21	25
Dania	1	0	0	1	4	0	0	0	0	0	4	5
Egipt	11	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	11
Ekwador	6	0	1	7	0	0	0	0	0	0	0	7
Estonia	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Eswatini	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Etiopia	8	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	10
Federacja Rosyjska	43	8	12	63	2	0	0	0	0	0	2	65
Filipiny	4	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
Finlandia	5	0	0	5	3	0	0	0	0	0	3	8
Francja	9	1	0	10	67	0	0	0	4	0	71	81
Ghana	6	0	1	7	0	0	0	0	1	0	1	8
Grecja	4	0	3	7	6	0	0	0	0	0	6	13
Grenada	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Gruzja	20	1	1	22	0	0	0	0	9	0	9	31
Gwinea	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Haiti	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Hiszpania	9	0	1	10	190	0	0	0	0	0	190	200
Holandia	3	0	0	3	6	0	0	0	0	0	6	9
Hongkong	3	0	0	3	0	0	0	0	4	0	4	7
Indie	63	9	50	122	0	0	0	0	7	0	7	129
Indonezja	12	2	7	21	1	0	0	0	67	0	68	89
Irak	7	1	3	11	0	0	0	0	0	0	0	11
Iran	14	1	13	28	1	0	0	0	0	0	1	29
Irlandia	2	0	0	2	4	0	1	0	0	0	5	7
Izrael	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	2	4
Jamajka	0	0	0	0	0	0	0	0	29	0	29	29
Japonia	12	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0	12
Jemen	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Jordania	2	0	1	3	1	0	0	0	0	0	1	4
Kajmany	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Kamerun	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Kanada	2	0	1	3	1	0	0	0	0	0	1	4
Kazachstan	48	2	6	56	1	0	0	0	6	1	8	64
Kenia	7	1	3	11	0	0	0	0	0	0	0	11
Kirgistan	7	0	1	8	1	0	0	0	0	0	1	9
Kolumbia	6	0	4	10	0	0	0	0	0	0	0	10
Konga, Republika	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Korea Południowa	20	2	0	22	0	0	0	0	12	0	12	34
Korea Północna	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Kosowo	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Kostaryka	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	2
Liban	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Liberia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Litwa	19	5	0	24	6	0	0	0	0	0	6	30
Luksemburg	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Łotwa	8	1	0	9	0	0	0	0	0	0	0	9
Malezja	3	0	0	3	0	0	0	0	1	0	1	4
Mali	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Malta	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Maroko	6	1	1	8	1	0	0	0	0	0	1	9
Meksyk	6	0	2	8	0	0	0	0	20	0	20	28
Mjanma/Birma	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Mołdawia	4	1	0	5	1	0	1	0	0	0	2	7
Mongolia	14	1	0	15	0	0	0	0	0	0	0	15
Mozambik	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Namibia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Nepal	3	0	2	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Niemcy	25	2	1	28	84	0	0	0	1	0	85	113
Nigeria	29	0	8	37	0	0	0	0	0	0	0	37
Norwegia	6	0	0	6	2	0	0	0	0	0	2	8
Pakistan	18	1	12	31	0	0	0	0	0	0	0	31
Peru	3	0	3	6	1	0	0	0	2	0	3	9
Portugalia	5	0	0	5	43	0	0	0	0	0	43	48
Republika Południowej Afryki	4	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Rumunia	11	0	0	11	10	0	0	0	1	0	11	22
Rwanda	4	1	1	6	0	0	0	0	0	0	0	6
San Marino	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Senegal	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Serbia	1	0	1	2	1	0	0	0	0	0	1	3
Słowacja	3	1	1	5	7	0	0	0	0	0	7	12
Słowenia	2	0	0	2	3	0	0	0	0	0	3	5
Sri Lanka	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Stany Zjednoczone	34	1	3	38	0	0	1	0	9	0	10	48
Sudan	2	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Syria	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Szwajcaria	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	3	3
Szwecja	9	0	0	9	3	0	0	0	0	0	3	12
Tadżykistan	6	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6
Tajlandia	4	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
Tajwan	6	0	1	7	0	0	0	0	17	0	17	24
Tanzania	4	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Terytorium Palestyny, Okupowane	5	0	0	5	0	0	8	0	0	0	8	13
Tunezja	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Turcja	167	2	11	180	34	1	0	0	0	0	35	215
Turkmenistan	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Uganda	3	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	4
Ukraina	758	88	13	859	1	0	6	0	1	0	8	867
Uzbekistan	84	6	2	92	0	0	0	0	0	0	0	92
Węgry	3	0	0	3	12	0	0	0	1	0	13	16
Wielka Brytania	4	0	2	6	0	0	7	0	0	0	7	13
Wietnam	46	4	5	55	0	0	0	0	6	0	6	61
Włochy	11	2	8	21	142	0	0	0	3	0	145	166
Wybrzeże Kości Słoniowej	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
WEA	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Zimbabwe	25	2	3	30	0	0	0	0	0	0	0	30
Razem	2528	200	248	2976	694	1	26	0	245	1	967	3943

¹ Dane Biura ds. Obsługi Kształcenia UW.

² Dane Biura Współpracy z Zagranicą UW.

STRUKTURA ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH*

Ogółem	4186	100%
w tym:		
1. pracownicy badawczo-dydaktyczni	2796	66,8%
2. pracownicy badawczy	556	13,3%
3. pracownicy dydaktyczni	834	19,9%
W podziale na stanowiska:		
profesor	534	12,8%
w tym ze statusem profesora zwyczajnego	238	5,7%
profesor uczelni	708	16,9%
profesor wizytujący	17	0,4%
badacz wizytujący	26	0,6%
wykładowca wizytujący	2	0,0%
adiunkt	2 286	54,6%
w tym z habilitacją	471	11,3%
starszy asystent	213	5,1%
asystent	290	6,9%
docent	20	0,5%
lektor	64	1,5%
instruktor	26	0,6%

* z wyłączeniem osób przebywających na urlopach bezpłatnych i wychowawczych.

STRUKTURA ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI*

Ogółem	3949	100%
w tym:		
administracja	1949	49,4%
badawczo-techniczni	301	7,6%
bibliotekarze	323	8,2%
działalność wydawnicza	20	0,5%
informatycy	207	5,2%
instruktorzy	9	0,2%
inżynierijno-techniczni	337	8,5%
kierowcy	9	0,2%
muzealnicy	13	0,3%
obsługa	595	15,1%
ochrona	123	3,1%
robotnicy	63	1,6%

* z wyłączeniem osób przebywających na urlopach bezpłatnych i wychowawczych.

LICZBA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Wydziały	Badawczo-dydaktyczni							Badawczy					
	profesor	profesor uczelni	profesor wizytujący	adiunkt	starszy asystent	asystent	Łącznie	profesor	profesor uczelni	profesor wizytujący	adiunkt	badacz wizytujący	
Wydział „Artes Liberales”	15	11	0	26	0	0	52	1	0	0	3	0	
Wydział Archeologii	8	15	0	42	1	2	68	0	1	0	5	0	
Wydział Biologii	27	21	0	97	0	2	147	0	3	0	29	0	
Wydział Chemii	33	34	0	78	2	7	154	0	0	0	26	3	
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	12	12	0	44	2	1	71	0	1	0	0	0	
Wydział Filozofii	12	10	0	42	0	2	66	0	0	0	7	0	
Wydział Fizyki	59	39	0	59	1	0	158	0	2	0	56	0	
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	6	17	0	30	4	2	59	0	0	0	0	0	
Wydział Geologii	11	17	0	50	0	0	78	0	0	0	0	0	
Wydział Historii	9	23	0	28	0	1	61	0	0	0	13	0	
Wydział Lingwistyki Stosowanej	13	32	1	63	3	2	114	0	0	0	0	0	
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	40	41	0	70	0	5	156	0	0	0	28	4	
Wydział Medyczny	1	0	0	2	0	0	3	0	0	0	0	0	
Wydział Nauk Ekonomicznych	10	34	0	40	0	2	86	0	0	1	7	0	
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	15	21	0	33	4	3	76	1	0	0	3	0	
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	23	33	0	92	0	3	151	0	0	0	2	0	
Wydział Neofilologii	9	48	0	121	3	0	181	0	0	0	3	0	
Wydział Orientalistyczny	9	16	1	58	0	4	88	0	0	0	4	2	
Wydział Pedagogiczny	9	9	0	30	0	0	48	0	0	0	0	0	
Wydział Polonistyki	25	49	0	96	13	0	183	0	0	0	0	0	
Wydział Prawa i Administracji	29	51	0	100	0	0	180	0	0	0	2	0	
Wydział Psychologii	13	14	0	39	1	0	67	0	0	0	4	0	
Wydział Socjologii	4	18	0	24	0	1	47	0	0	0	10	0	
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	8	20	0	45	0	0	73	0	0	0	1	0	
Wydział Zarządzania	7	21	0	48	5	0	81	3	0	0	0	0	
RAZEM WYDZIAŁY	407	606	2	1357	39	37	2448	5	7	1	203	9	

	Badawczy (cd.)			Dydaktyczni									Łącznie pełnozatrudnieni	Łącznie niepełnozatrudnieni	Ogółem
	starszy asystent	asystent	Łącznie	profesor	profesor uczelni	adiunkt	starszy asystent	asystent	docent	instruktor	lektor	Łącznie			
	0	1	5	0	1	2	0	0	0	0	1	4	61	34	95
	0	0	6	0	0	1	1	0	0	0	0	2	76	13	89
	1	1	34	0	1	11	0	0	4	0	0	16	197	24	221
	0	5	34	0	2	14	1	0	0	0	0	17	205	23	228
	1	0	2	0	1	5	3	0	0	0	0	9	82	2	84
	0	0	7	0	2	0	0	0	0	0	0	2	75	6	81
	0	1	59	1	1	5	1	2	0	0	0	10	227	33	260
	1	0	1	0	3	12	1	1	0	0	0	17	77	21	98
	0	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	5	83	2	85
	0	2	15	0	0	1	0	1	0	0	1	3	79	17	96
	0	0	0	0	1	47	23	18	1	0	0	90	204	21	225
	0	1	33	0	7	24	1	2	0	0	0	34	223	48	271
	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3	6	7	13
	0	0	8	0	1	8	0	1	0	0	0	10	104	48	152
	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	81	4	85
	0	1	3	0	0	12	0	2	0	0	0	14	168	28	196
	0	0	3	0	2	25	8	14	0	0	3	52	236	14	250
	0	1	7	0	0	10	2	4	0	0	14	30	125	66	191
	0	0	0	0	1	8	1	0	0	0	0	10	58	1	59
	0	0	0	0	0	6	5	7	1	0	9	28	211	30	241
	0	1	3	0	0	8	0	3	6	0	0	17	200	55	255
	0	0	4	0	3	13	1	1	0	0	0	18	89	9	98
	0	1	11	0	2	2	0	0	0	0	0	4	62	4	66
	0	0	1	0	1	13	0	0	0	0	0	14	88	13	101
	0	0	3	1	4	11	3	5	5	0	0	29	113	55	168
	3	16	244	3	33	243	51	63	17	0	28	438	3130	578	3708

CD. LICZBA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Ogólnouniwersyteckie jednostki organizacyjne, jednostki wspólne	Badawczo-dydaktyczni							Badawczy					
	profesor	profesor uczelni	profesor wizytujący	adiunkt	starszy asystent	asystent	Łącznie	profesor	profesor uczelni	profesor wizytujący	adiunkt	badacz wizytujący	
Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	19	0	
Centrum Badań Andyjskich	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	
Centrum Badań nad Kulturą Warszawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Centrum Europejskie	4	3	0	9	0	1	17	0	0	0	0	0	
Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej	4	1	0	2	0	0	7	0	0	0	0	0	
Centrum Nauczania Języków Obcych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	5	3	
Centrum Nauk Sądowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Centrum Nowych Technologii	1	1	0	1	0	0	3	6	6	0	35	3	
Instytut Ameryk i Europy	3	14	0	16	0	1	34	0	0	0	4	0	
Instytut Studiów Społecznych im. Profesora Roberta Zajonca	1	0	0	2	0	0	3	0	0	0	3	0	
Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	
Ośrodek Badań nad Antykiem Europy Południowo-Wschodniej	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	
Ośrodek Badań nad Migracjami	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	16	0	
Ośrodek Kultury Francuskiej i Studiów Frankofońskich	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ośrodek Studiów Szwajcarskich	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	
Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	
Razem OJO	14	19	0	31	0	2	66	7	11	0	107	6	
Ogółem	421	625	2	1388	39	39	2514	12	18	1	310	15	

	Badawczy (cd.)			Dydaktyczni									Łącznie pełnozatrudnieni	Łącznie niepełnozatrudnieni	Ogółem
	starszy asystent	asystent	Łącznie	profesor	profesor uczelni	adiunkt	starszy asystent	asystent	docent	instruktor	lektor	Łącznie			
	0	3	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	13	38
	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	6
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	19	6	25
	0	0	0	0	0	9	8	1	0	0	0	18	25	15	40
	0	0	0	0	1	12	47	11	0	0	9	80	80	13	93
	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	1	10
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	8	1	59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62	4	66
	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	11	49
	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	10	16
	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	4	14
	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
	0	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	26	43
	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	0	0	0	0	0	0	22	8	0	22	0	52	52	4	56
	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	4	14
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
		8	5	144	0	1	21	77	20	2	22	9	152	362	116
	11	21	388	3	34	264	128	83	19	22	37	590	3492	694	4186

LICZBA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI (z wyłączeniem pracowników administracji ogólnouniwersyteckiej)

Jednostka organizacyjna	administracja	badawczo-techniczni	bibliotekarze	działalność wydawnicza	informatycy	instruktorzy	inżynierijno-techniczni	muzealnicy	obsługa	ochrona	robotnicy	Łącznie pełnozatrudnieni	Łącznie niepełnozatrudnieni	Ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Archiwum Uniwersytetu Warszawskiego	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	2	10
Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie	15	0	166	0	6	0	8	0	6	0	0	201	14	215
Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej im. Kazimierza Michałowskiego	8	3	0	0	1	0	2	0	0	0	0	14	0	14
Centrum Badań Andyjskich	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Centrum Badań nad Kulturą Warszawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
Centrum Europejskie	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5
Centrum Kompetencji Cyfrowych	9	8	0	0	10	0	0	0	0	0	0	27	5	32
Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6
Centrum Nauczania Języków Obcych	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7
Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych	23	12	0	0	1	0	2	0	5	0	0	43	8	51
Centrum Nauk Sądowych	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	5	12
Centrum Nowych Technologii	32	10	0	0	4	0	8	0	0	0	0	54	17	71
Centrum Transferu Technologii i Wiedzy	12	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	5	18
Centrum Współpracy i Dialogu	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	9	25
Chór Akademicki	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5
Instytut Ameryk i Europy	10	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	13	4	17
Instytut Studiów Społecznych im. Profesora Roberta Zajonca	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	9
Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	29	9	0	3	26	0	3	0	2	0	0	72	21	93
Katedra Erazma z Rotterdamu	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Międzydziedzinowa Szkoła Doktorska	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Muzeum Uniwersytetu Warszawskiego	1	0	0	0	0	0	1	11	0	0	0	13	1	14
Ośrodek Badań nad Antykiem Europy Południowo-Wschodniej	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	3	2	5
Ośrodek Badań nad Migracjami	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	9	14
Ośrodek Kultury Francuskiej i Studiów Frankofońskich	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Ośrodek Studiów Szwajcarskich	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4
Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	7
Szkoła Doktorska Nauk Społecznych	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1	9
Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5
Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów	11	15	0	0	0	0	21	0	7	0	0	54	7	61
Teatr Hybrydy	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3
Teatr Tańca Uniwersytetu Warszawskiego „Warszawianka”	3	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	8	2	10
Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5
Uniwersytet Otwarty	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	3	24
Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego	14	0	0	8	0	0	0	0	2	0	0	24	0	24
Wydział „Artes Liberales”	15	7	1	0	2	0	6	0	0	0	0	31	6	37
Wydział Archeologii	12	4	5	0	1	0	2	0	5	0	0	29	6	35
Wydział Biologii	45	42	4	1	5	0	56	0	22	2	10	187	31	218
Wydział Chemii	37	17	4	0	3	0	22	0	32	0	3	118	8	126
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	25	8	2	1	2	0	2	0	8	0	0	48	9	57
Wydział Filozofii	14	0	7	0	0	0	0	0	5	0	0	26	1	27
Wydział Fizyki	71	22	5	0	3	0	43	0	30	4	0	178	66	244
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	20	0	7	1	0	0	1	0	9	0	0	38	10	48
Wydział Geologii	16	13	3	0	1	0	11	1	21	0	2	68	8	76
Wydział Historii	19	0	11	0	1	0	0	0	6	0	0	37	5	42
Wydział Lingwistyki Stosowanej	25	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	28	0	28
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	53	2	5	0	20	0	7	0	27	0	1	115	24	139
Wydział Medyczny	12	0	0	0	0	0	3	0	1	0	0	16	2	18
Wydział Nauk Ekonomicznych	37	1	4	0	6	0	1	0	13	0	0	62	12	74
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	17	0	8	0	0	0	0	0	4	0	0	29	0	29
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	56	4	4	0	4	0	1	0	10	0	0	79	6	85
Wydział Neofilologii	28	0	12	0	5	0	0	0	0	0	0	45	5	50
Wydział Orientalistyczny	26	0	7	0	0	0	0	0	3	0	0	36	22	58
Wydział Pedagogiczny	12	7	4	0	1	0	1	0	10	0	0	35	12	47
Wydział Polonistyki	34	3	11	0	0	0	4	0	15	0	0	67	11	78
Wydział Prawa i Administracji	48	0	10	0	2	0	0	0	7	12	1	80	4	84
Wydział Psychologii	31	1	4	0	3	0	4	0	9	2	0	54	11	65
Wydział Socjologii	13	0	0	0	1	0	1	0	10	0	0	25	7	32
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	17	0	3	0	0	0	2	0	3	0	0	25	2	27
Wydział Zarządzania	66	6	10	1	5	0	0	0	6	0	2	96	9	105
Łącznie	1031	202	303	15	116	5	214	12	278	20	19	2215	412	2627

LICZBA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYZIELAMI AKADEMICKIMI W ADMINISTRACJI OGÓLNOUNIWERSYTECKIEJ

Jednostka organizacyjna	administracja	działalność wydawnicza	informatycy	inżynierjno-techniczni	kierowcy	obsługa	ochrona	robotnicy	Łącznie pełnozatrudnieni	Łącznie niepełnozatrudnieni	Ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Dyrekcja	8	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8
Główni specjaliści i specjaliści	15	0	0	0	0	0	0	0	15	6	21
Sekretariaty uczelni	20	0	0	0	0	4	0	0	24	9	33
Akademicki Związek Sportu	7	0	0	0	0	0	0	0	7	3	10
Akademickie Radio Kampus	7	0	0	0	0	0	0	0	7	1	8
Biuro Analiz Ekonomicznych i Zarządczych	6	0	0	0	0	0	0	0	6	1	7
Biuro ds. Dostępności	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Biuro ds. Nieruchomości „Ochota”	9	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9
Biuro ds. Nieruchomości „Powiśle”	23	0	0	3	0	6	3	0	35	0	35
Biuro ds. Obsługi Kształcenia	33	0	0	0	0	0	0	0	33	3	36
Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami	15	0	5	0	4	0	0	0	24	3	27
Biuro ds. Pomocy Materialnej	13	0	0	0	0	0	0	0	13	1	14
Biuro ds. Rekrutacji	13	0	1	0	0	0	0	0	14	0	14
Biuro ds. Wspomagania Rozwoju	15	0	0	0	0	0	0	0	15	0	15
Biuro Ewidencji Nieruchomości	6	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6
Biuro Gospodarczo-Logistyczne	41	0	0	5	0	135	98	1	280	4	284
Biuro Innowacji Dydaktycznych	17	0	0	0	0	0	0	0	17	8	25
Biuro Innowacji w Przestrzeni Akademickiej	9	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9
Biuro Karier	3	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5
Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych	12	0	0	0	0	0	0	0	12	0	12
Biuro Obsługi Badań	29	0	0	0	0	0	0	0	29	0	29
Biuro Prasowe	8	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8
Biuro Prawne	16	0	0	0	0	0	0	0	16	2	18
Biuro Promocji	13	0	1	0	0	0	0	0	14	0	14
Biuro Rad Naukowych	23	0	0	0	0	0	0	0	23	1	24
Biuro Realizacji Inwestycji	8	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8
Biuro Rektoratu	20	0	0	0	0	1	0	0	21	0	21
Biuro Spraw Pracowniczych	37	0	0	0	5	0	0	0	42	2	44

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Biuro Spraw Socjalnych	16	0	0	0	0	0	0	0	16	0	16
Biuro Techniczne	23	0	0	1	0	0	0	0	24	1	25
Biuro Współpracy z Zagranicą	22	0	2	0	0	0	0	0	24	0	24
Centrum Pomocy Psychologicznej	2	0	0	1	0	0	0	0	3	17	20
Centrum Sportu i Rekreacji	11	0	0	7	0	4	0	0	22	0	22
Delta – Miesięcznik	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Dom Pracownika Naukowego	3	0	0	0	0	7	0	0	10	1	11
Dom Studenta nr 1	4	0	0	0	0	18	0	0	22	0	22
Dom Studenta nr 2	4	0	0	0	0	18	0	1	23	0	23
Dom Studenta nr 3	3	0	0	0	0	18	0	1	22	0	22
Dom Studenta nr 4	3	0	0	0	0	10	0	0	13	0	13
Dom Studenta nr 5	5	0	0	0	0	10	0	1	16	0	16
Dom Studenta nr 6	4	0	0	0	0	8	0	0	12	1	13
Dom Studenta nr 7	5	0	0	0	0	14	0	0	19	0	19
DPTiW Wrzos	2	0	0	0	0	6	0	0	8	0	8
DPTiW Szeligówka	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1
Dział Aplikacji Komputerowych	2	0	7	0	0	0	0	0	9	0	9
Dział Audytu i Kontroli Wewnętrznej	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
Dział Gospodarki Materiałowej	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
Dział Inwentaryzacji	10	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10
Dział Organizacji Zasobów Informacyjnych	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Dział Serwisu Informatycznego	1	0	9	0	0	0	0	0	10	1	11
Dział Sieci Komputerowych	2	0	16	0	0	0	0	0	18	0	18
Dział Telekomunikacji	5	0	1	0	0	0	0	0	6	0	6
Dział Wsparcia Informatycznego	4	0	1	0	0	0	0	0	5	0	5
Dział Zamówień Publicznych	15	0	0	0	0	0	0	0	15	1	16
Grupa Robót Elektrycznych	1	0	0	0	0	0	0	7	8	0	8
Hera	9	0	0	0	0	9	1	0	19	1	20
Inspektorat BHP i Ochrony Przeciwpożarowej	12	0	0	0	0	0	0	0	12	0	12
Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7
Kwestura	107	0	0	0	0	0	0	0	107	0	107
KZ NSZZ Solidarność	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
OKW Bajka	1	0	0	0	0	3	0	2	6	0	6
Rada Zakładowa ZNP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
Sekcja ds. Fundacji	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Sekcja Obsługi Technicznej Obiektów	2	0	0	1	0	0	0	26	29	0	29
Sokrates	9	0	0	0	0	7	0	0	16	1	17
Stołówka	3	0	0	0	0	8	0	0	11	0	11
Zarząd Samorządu Doktorantów	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Zarząd Samorządu Studentów	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Żłobek	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
Łącznie	741	2	43	18	9	287	102	39	1241	81	1322

STRUKTURA ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH WEDŁUG PŁCI

Jednostka organizacyjna	profesor		profesor uczelni		profesor wizytujący		badacz wizytujący		wykładowca wizytujący		adiunkt		starszy asystent		asystent		docent		lektor		Łącznie		OGÓŁEM
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Wydział „Artes Liberales”	9	14	6	7	0	0	0	0	0	0	25	26	0	1	2	4	0	0	0	1	42	53	95
Wydział Archeologii	1	8	5	11	0	0	0	0	0	0	21	32	1	1	4	5	0	0	0	0	32	57	89
Wydział Biologii	15	15	16	11	0	0	0	0	0	0	88	58	2	0	10	2	3	1	0	0	134	87	221
Wydział Chemii	15	28	14	23	0	0	0	3	0	0	73	57	1	2	6	6	0	0	0	0	109	119	228
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	4	8	7	7	0	0	0	0	0	0	26	23	3	3	1	2	0	0	0	0	41	43	84
Wydział Filozofii	4	9	6	6	0	0	0	0	0	0	19	34	0	0	1	2	0	0	0	0	30	51	81
Wydział Fizyki	7	70	10	32	0	1	0	0	0	0	31	93	2	2	5	7	0	0	0	0	55	205	260
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	1	6	13	8	0	0	0	0	0	0	34	18	8	5	3	2	0	0	0	0	59	39	98
Wydział Geologii	3	8	6	11	0	0	0	0	0	0	24	30	0	0	0	3	0	0	0	0	33	52	85
Wydział Historii	4	9	6	18	0	0	0	0	0	0	22	27	2	0	4	3	0	0	1	0	39	57	96

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Wydział Lingwistyki Stosowanej	8	5	22	12	2	1	0	0	1	0	82	32	20	8	22	9	1	0	0	0	158	67	225
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	8	41	8	46	0	0	0	6	0	0	28	112	0	1	4	17	0	0	0	0	48	223	271
Wydział Medyczny	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	0	0	1	0	0	0	0	5	8	13
Wydział Nauk Ekonomicznych	3	10	14	25	0	1	0	0	0	0	36	51	0	0	9	3	0	0	0	0	62	90	152
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	7	10	12	9	0	0	0	0	0	0	23	14	3	1	5	1	0	0	0	0	50	35	85
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	7	22	15	18	0	1	0	0	1	0	50	75	0	0	4	3	0	0	0	0	77	119	196
Wydział Neofilologii	8	3	36	14	0	0	0	0	0	0	109	46	8	4	15	3	0	0	2	2	178	72	250
Wydział Orientalistyczny	10	6	12	5	2	7	4	5	0	0	51	38	2	1	13	8	0	0	20	7	114	77	191
Wydział Pedagogiczny	6	3	6	4	0	0	0	0	0	0	33	6	1	0	0	0	0	0	0	0	46	13	59
Wydział Polonistyki	9	18	35	17	0	0	0	0	0	0	69	39	18	5	17	0	0	1	9	4	157	84	241
Wydział Prawa i Administracji	8	25	15	39	0	0	0	0	0	0	56	96	0	0	0	9	2	5	0	0	81	174	255
Wydział Psychologii	8	5	10	7	0	0	0	0	0	0	43	19	3	1	1	1	0	0	0	0	65	33	98
Wydział Socjologii	1	3	11	9	0	0	0	0	0	0	21	16	0	0	2	3	0	0	0	0	35	31	66
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	6	3	10	11	0	0	0	0	0	0	40	28	0	0	3	0	0	0	0	0	59	42	101
Wydział Zarządzania	6	13	9	20	0	0	0	0	0	0	42	43	3	6	10	11	1	4	0	0	71	97	168
OGÓŁEM	159	344	304	370	4	11	4	14	2	0	1050	1018	77	41	141	105	7	11	32	14	1780	1928	3708

OGÓLNA STRUKTURA ZATRUDNIENIA WEDŁUG PŁCI

STAN ZATRUDNIENIA		KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Ogółem zatrudnieni na UW:		4523	3612
1	w tym osoby niepełnosprawne	100	61
2	w tym obcokrajowcy	188	254
nauczyciele akademicki		2051	2135
pracownicy badawczo-techniczni		144	157
pracownicy inżynieryjno-techniczni		145	192
bibliotekarze		242	81
administracja i pozostali pracownicy		1941	1047

DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA (liczba krajowych projektów badawczych, fundusze na badania krajowe w 2024 roku)

Wydział/Jednostka	Projekty badawcze przyznane przez MNiSW ¹		Projekty badawcze przyznane przez NCN ²		Projekty badawcze przyznane przez NCBiR ³		Projekty badawcze przyznane przez Sieć Badawczą Łukasiewicz PORT ⁴		Projekty badawcze przyznane przez ABM ⁵		Pozostałe krajowe projekty badawcze ⁶		Razem projekty	
	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Wydział Archeologii	5	462 175	31	5 559 690									36	6 021 865
Wydział „Artes Liberales”	7	472 697	14	711 171									21	1 183 868
Wydział Biologii	6	669 963	94	24 262 041	2	109 000					2	253 134	104	25 294 138
Wydział Chemii	16	840 540	89	16 066 184	1	356 111					2	184 500	108	17 447 335
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	6	391 296	1	0									7	391 296
Wydział Filozofii	17	994 667	37	2 277 656									54	3 272 323
Wydział Fizyki	18	1 097 274	118	22 441 132			1	1 980 646			1	0	138	25 519 052
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	2	110 154	18	1 432 611							3	50 000	23	1 592 765
Wydział Geologii	2	412 573	9	338 394							6	909 540	17	1 660 507
Wydział Historii	17	1 379 580	22	1 425 776									39	2 805 356
Wydział Lingwistyki Stosowanej	5	528 745	4	58 980							1	0	10	587 725

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	14	644 972	83	11 122 625									97	11 767 597
Wydział Nauk Ekonomicznych	7	274 049	41	4 286 990	2	501 518					2	915 096	52	5 977 653
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	13	567 911	26	2 638 653									39	3 206 564
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	4	144 834	23	1 863 614	1	300 000							28	2 308 448
Wydział Neofilologii	9	258 396	24	1 422 649									33	1 681 045
Wydział Orientalistyczny	5	215 164	11	700 760									16	915 924
Wydział Pedagogiczny	2	5 699	6	579 154					1	2 658 700	1	0	10	3 243 553
Wydział Polonistyki	23	991 963	22	1 186 743							1	289 800	46	2 468 506
Wydział Prawa i Administracji	23	928 806	44	3 682 232									67	4 611 038
Wydział Psychologii	7	310 768	46	6 998 715									53	7 309 483
Wydział Socjologii	8	374 317	18	2 531 638							1	138 000	27	3 043 955
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	1	37 730	12	620 336									13	658 066
Wydział Zarządzania	8	219 074	13	503 916							2	39 360	23	762 350
Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej	6	963 879	24	4 939 162									30	5 903 041
Centrum Badań Andyjskich	2	86 240	3	1 165 201									5	1 251 441
Centrum Europejskie	1	1 634	2	0									3	1 634
Centrum Nowych Technologii	4	221 540	61	16 578 986			1	1 513 724					66	18 314 250
Instytut Ameryk i Europy	4	300 269	17	528 536									21	828 805
Instytut Studiów Społecznych	1	37 730	8	1 440 231									9	1 477 961
Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	1	64 680	1	165 600	1	2 678 958					1	0	4	2 909 238
Obserwatorium Astronomiczne	2	86 240	8	1 401 526									10	1 487 766

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Ośrodek Badań nad Antykem Europy Południowo-Wschodniej	1	30 483	1	0									2	30 483
Ośrodek Badań nad Migracjami	3	35 402	8	849 539							1	80 914	12	965 855
Ośrodek Kultury Francuskiej i Studiów Frankofońskich			1	0									1	0
Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów			4	290 000									4	290 000
Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych	2	949 000	13	5 503 954					1	0	24	5 928 275	40	12 381 229
Biblioteka Uniwersytecka	6	1 223 305											6	1 223 305
Centrum Badań nad Kulturą Warszawy	1	163 751											1	163 751
Festiwal Nauki	1	220 000											1	220 000
DELab											2	156 425	2	156 425
Interdyscyplinarne Centrum Badawcze UW „Tożsamość – Dialog- Bezpieczeństwo”					1	507 500							1	507 500
Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych	1	42 020											1	42 020
Razem	261	16 759 520	957	145 574 395	8	4 453 087	2	3 494 370	2	2 658 700	50	8 945 044	1 280	181 885 116

W tabeli nie ujęto inwestycji aparaturowych, SPUB

¹ Projekty badawcze MNiSW, w tym: Narodowy Program Rozwoju Humanistyki, Diamentowy Grant, Perły Nauki, Stypendia naukowe dla wybitnych młodych naukowców, Doktorat wdrożeniowy, Rozwój czasopism naukowych, Społeczna odpowiedzialność nauki, Dotacje celowe, Doskonała nauka, Polska Metrologia, Nauka dla Społeczeństwa.

² Projekty badawcze NCN, w tym programy: Harmonia, Maestro, Miniatura, Opus, Preludium, Preludium Bis, Sonata, Sonata Bis, Sonatina, Komponent badawczy do projektów: Polskie Powroty 2020 i Profesura Gościenna NAWA.

³ Projekty badawcze NCBiR, w tym: programy strategiczne (Hydrostrateg), programy krajowe (Lider, Tango, Cyberbezpieczeństwo), programy rozwojowe – projekty na rzecz obronności i bezpieczeństwa.

⁴ Sieć Badawcza Łukasiewicz PORT, w tym program : Wirtualny Instytut Badawczy.

⁵ Agencja Badań Medycznych.

⁶ Umowy zawarte z FNP i krajowymi podmiotami gospodarczymi, ekspertyzy.

WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO – STAN NA KONIEC 2024 ROKU (bez przychodów własnych jednostek i dotacji pozadydaktycznych)

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2024 rok	Plan na 2024 rok po zmianach	Wykonanie za 2024 rok	% wykonania
1	2	3	4	5	6
I.	PRZYCHODY OGÓŁEM	1 387 325 300	1 444 159 567	1 450 190 452	100,42%
1.	Przychody budżetowe – subwencja Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego i jej podział	1 277 325 300	1 334 159 567	1 338 912 446	100,36%
1.1.	subwencja	1 011 083 400	1 011 083 400	1 011 083 400	100,00%
1.2.	dodatkowe zwiększenie subwencji na podwyżkę wynagrodzeń	244 241 900	244 241 900	244 241 900	100,00%
1.3.	dodatkowe zwiększenie subwencji (szkoły doktorskie)		10 216 200	10 216 200	100,00%
1.4.	dodatkowe zwiększenie subwencji (dostępność)		9 099 800	9 099 800	100,00%
1.5.	dodatkowe zwiększenie subwencji (domy studenckie)		5 500 000	5 500 000	100,00%
1.6.	dodatkowe zwiększenie subwencji (domy studenckie II)		2 737 700	2 737 700	100,00%
1.7.	dodatkowe zwiększenie subwencji (cyberbezpieczeństwo)		5 000 000	5 000 000	100,00%
1.8.	dodatkowe zwiększenie subwencji (SEW)		2 500 000	2 500 000	100,00%
1.9.	dodatkowe zwiększenie subwencji (ICM)		962 458	962 458	100,00%
1.10.	przychody z obligacji przeznaczone na finansowanie inwestycji	15 000 000	35 818 109	35 818 109	100,00%
1.11.	przychody z obligacji przeznaczone na finansowanie Wydziału Medycznego	7 000 000	7 000 000	11 752 879	167,90%
2.	Przychody własne	110 000 000	110 000 000	111 278 006	101,16%
2.1.	odpis 30% od odpłatności za studia i innych przychodów	34 000 000	34 000 000	36 225 582	106,55%
2.2.	uzyskane odsetki	30 000 000	30 000 000	28 153 600	93,85%
2.3.	narzut kosztów pośrednich na badania naukowe	28 000 000	28 000 000	27 425 018	97,95%
2.4.	przychody własne	18 000 000	18 000 000	19 473 806	108,19%
II.	WYDATKI OGÓŁEM	1 387 249 560	1 440 694 379	1 416 093 267	98,29%
1.	Środki dla wydziałów i jednostek naukowo-dydaktycznych	1 176 935 051	1 230 379 870	1 218 122 293	99,00%
1.1.	subwencja dzielona algorytmicznie	657 151 011	657 151 011	657 151 011	100,00%
1.2.	subwencja dla jednostek algorytmicznych na podwyżkę wynagrodzeń	143 188 822	143 188 822	143 188 822	100,00%
1.3.	subwencje dla jednostek samodzielnych finansowo	49 046 709	49 046 709	49 046 709	100,00%
1.4.	subwencja dla jednostek samodzielnych finansowo na podwyżkę wynagrodzeń	4 831 831	4 831 831	4 831 831	100,00%
1.5.	subwencje na wydatki w jednostkach niesamodzielnych finansowo	35 727 385	35 727 385	35 727 385	100,00%
1.6.	subwencja dla jednostek niesamodzielnych finansowo na podwyżkę wynagrodzeń	5 874 845	5 874 845	5 874 845	100,00%
1.7.	subwencja na koszty eksploatacyjne budynków – dla jednostek otrzymujących subwencję	27 657 237	27 657 237	27 657 237	100,00%
1.8.	rezerwa rektorska	12 000 000	12 000 000	11 922 978	99,36%

1	2	3	4	5	6
1.9.	dotacje na okresowy wzrost wynagrodzeń	6 000 000	6 000 000	4 663 890	77,73%
1.10.	wynagrodzenia w jednostkach organizacyjnych finansowane ze środków centralnych	15 800 000	15 800 000	16 567 288	104,86%
1.11.	inwestycje i remonty w jednostkach organizacyjnych UW oraz dotacje na ten cel	25 000 000	25 000 000	23 216 736	92,87%
1.12.	wewnętrzne inicjatywy projakościowe dla dydaktyków	4 000 000	4 000 000	4 350 124	108,75%
1.13.	studenckie praktyki zawodowe	500 000	500 000	278 266	55,65%
1.14.	lektoraty języków obcych dla studentów i doktorantów	21 000 000	21 000 000	17 308 022	82,42%
1.15.	dotacje na wspieranie studenckiej wymiany międzynarodowej	900 000	900 000	889 871	98,87%
1.16.	koszty postępowań w sprawie tytułu i stopni naukowych	3 000 000	3 000 000	2 093 116	69,77%
1.17.	dotacje celowe dla jednostek organizacyjnych UW	26 000 000	29 000 000	28 265 311	97,47%
1.18.	dodatkowe środki przeznaczone dla studentów z niepełnosprawnościami	700 000	1 500 000	1 308 071	87,20%
1.19.	dotacje na refundację czesnego studentów zwolnionych z opłat	50 000	200 000	227 124	113,56%
1.20.	noworoczna podwyżka stypendiów doktoranckich	780 000	780 000	780 000	100,00%
1.21.	dotacje na dofinansowanie współpracy z zagranicą	300 000	300 000	405 069	135,02%
1.22.	refundacja rekrutacji	2 300 000	2 300 000	2 218 175	96,44%
1.23.	saldo działalności pomocniczej	3 000 000	5 700 000	5 691 911	99,86%
1.24.	wewnętrzny fundusz grantowy	500 000	500 000	394 180	78,84%
1.25.	budżet partycypacyjny, Zielony Uniwersytet	500 000	500 000	53 991	10,80%
1.26.	wydatki związane z realizacją programu wieloletniego, w tym wkład własny	15 000 000	44 000 000	43 632 857	99,17%
1.27.	rozbudowa sieci internetowej	2 700 000	2 700 000	687 612	25,47%
1.28.	stypendia doktoranckie dla uczestników szkół doktorskich	84 284 600	84 284 600	80 188 920	95,14%
1.29.	wydatki związane z funkcjonowaniem szkół doktorskich	4 374 455	4 374 455	4 153 527	94,95%
1.30.	koszty funkcjonowania rady uczelni	300 000	300 000	230 908	76,97%
1.31.	saldo działalności domów studenckich oraz stołówki	10 000 000	12 700 000	12 665 903	99,73%
1.32.	koszty Wydziału Medycznego	7 000 000	7 000 000	11 752 879	167,90%
1.33.	koszty utrzymania budynku Dobra 55	6 500 000	6 500 000	5 134 749	79,00%
1.34.	stypendia na start dla sportowców	968 156	968 156	968 156	100,00%
1.35.	dodatkowe zwiększenie subwencji (SEW)		2 500 000	2 000 000	80,00%
1.36.	dodatkowe zwiększenie subwencji (ICM)		962 458	962 458	100,00%
1.37.	rezerwa na bonus świąteczny za 2024 rok		11 632 362	11 632 362	100,00%
2.	Wydatki ogólnouczelniane	210 314 509	210 314 509	197 970 974	94,13%
2.1.	koszty płac jednostek administracji ogólnouczelnianej	141 996 406	141 996 406	138 708 199	97,68%
2.2.	odpis na ZFŚS dla emerytów	5 318 103	5 318 103	5 318 103	100,00%
2.3.	utrzymanie sieci informatycznej i zintegrowany system zarządzania	16 000 000	16 000 000	15 122 319	94,51%
2.4.	media – obiekty ogólnouczelniane i wydziałowe, na które nie przyznano subwencji	11 000 000	11 000 000	10 200 350	92,73%
2.5.	czynsze	8 000 000	8 000 000	3 577 539	44,72%
2.6.	pozostałe wydatki rzeczowe	28 000 000	28 000 000	25 044 465	89,44%
III.	PODSUMOWANIE	75 740	3 465 188	34 097 185	

* w poz. 1.10. uwzględniono zwiększenie odpisu na ZFŚS w kwocie 10.500.000,00 zł.

SPRAWOZDANIE O PRZYCHODACH, KOSZTACH I WYNIKU FINANSOWYM UCZELNI (F-01/S)

Dział I. Rachunek zysków i strat

W tysiącach złotych z jednym znakiem po przecinku

Wyszczególnienie		Kwota
Przychody z działalności operacyjnej (wiersze 02+20)		01
Przychody z podstawowej działalności operacyjnej (wiersze 03+04+05+06+08+09+10+13+14+15+18+19)		02
Subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego		03
Dotacje z budżetu państwa		04
Środki z budżetów jednostek samorządu terytorialnego lub ich związków		05
Opłaty za świadczone usługi edukacyjne		06
w tym na studiach niestacjonarnych		07
Środki na realizację projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju		08
Środki na realizację projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki		09
Środki na finansowanie współpracy naukowej z zagranicą		10
w tym	zagraniczne środki finansowe niepodlegające zwrotowi	11
	w tym z funduszy strukturalnych	12
Sprzedaż pozostałych prac i usług badawczych i rozwojowych		13
Środki na realizację programów lub przedsięwzięć określanych przez ministra właściwego dla spraw nauki i szkolnictwa wyższego		14
Pozostałe przychody z podstawowej działalności operacyjnej		15
w tym	środki pochodzące ze źródeł zagranicznych niepodlegające zwrotowi	16
	wpływy z budżetu państwa	17
Przychody ogółem z działalności gospodarczej wyodrębnionej		18
Koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki		19
Pozostałe przychody (wiersze 21+22)		20
Przychody ze sprzedaży towarów i materiałów		21
Pozostałe przychody operacyjne (wiersze 23+24+25)		22
z tego	zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	23
	aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	24
	inne pozostałe przychody operacyjne	25
	w tym równowartość rocznych odpisów amortyzacyjnych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych sfinansowanych z dotacji celowych, a także otrzymanych nieodpłatnie z innych źródeł	26
Koszty działalności operacyjnej (wiersze 28+56)		27
Koszty podstawowej działalności operacyjnej (wiersz 54)		28
Amortyzacja		29
Zużycie materiałów i energii		30
w tym energia		31
Usługi obce		32

Wyszczególnienie			Kwota
Podatki i opłaty		33	209 836,4
w tym	wpłaty na PFRON	34	
	podatki na rzecz jednostek samorządu terytorialnego	35	435,4
	podatki na rzecz budżetu państwa	36	35 197,0
	opłaty na rzecz jednostek samorządu terytorialnego	37	942,6
	opłaty na rzecz budżetu państwa	38	786,5
Wynagrodzenia		39	1 118 510,4
w tym wynikające ze stosunku pracy		40	1 050 335,9
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia		41	346 022,7
w tym	składki na Fundusz Ubezpieczeń Społecznych	42	184 351,0
	składki na Fundusz Pracy	43	18 993,5
	składki na Fundusz Emerytur Pomostowych	44	
	składki na pracownicze programy emerytalne	45	7 071,3
	dopłaty do kwater, wyżywienia, zasiłki na zagospodarowanie, wydatki na ochronę zdrowia	46	
	odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	47	33 262,1
	inne świadczenia	48	96 556,8
Pozostałe koszty rodzajowe		49	185 815,9
w tym	aparatura naukowo-badawcza	50	17 384,0
	podróże służbowe	51	44 404,9
Ogółem koszty rodzajowe (wiersze 29+30+32+33+39+41+49)		52	2 182 184,2
Zmiana stanu produktów (-,+)		53	-4 993,9
Ogółem koszty własne podstawowej działalności operacyjnej (wiersze 52+53)		54	2 177 190,3
w tym działalności gospodarczej wyodrębnionej		55	
Pozostałe koszty (wiersze 57+58)		56	34 932,4
Wartość sprzedanych towarów i materiałów		57	48,7
Pozostałe koszty operacyjne (wiersze 59+60+61)		58	34 883,7
z tego	strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	59	
	aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	60	81,4
	inne pozostałe koszty operacyjne	61	34 802,3
Zysk (strata) na działalności operacyjnej (wiersze 01-27)		62	-24 655,0
Przychody finansowe		63	48 800,5
w tym odsetki uzyskane		64	47 722,2
w tym	od lokat wolnych środków w skarbowych papierach wartościowych (SPW) i depozytów u Ministra Finansów	65	
	od jednostek samorządu terytorialnego	66	
Koszty finansowe		67	4 345,0
w tym odsetki zapłacone		68	364,6
Zysk (strata) brutto (wiersze 62+63-67)		69	19 800,5
Podatek dochodowy		70	21,1
z tego	część bieżąca	71	21,1
	część odroczone	72	
Pozostałe obowiązkowe zmniejszenie zysku (zwiększenie straty)		73	
Zysk (strata) netto (wiersze 69-70-73)		74	19 779,4

Wyszczególnienie			Kwota		
Fundusz stypendialny	stan funduszu na początek roku		01	5 542,0	
	w tym dotacji z budżetu państwa		02	5 542,0	
	Zwiększenia ogółem (wiersze 04+06)		03	48 376,5	
	z tego	dotacja z budżetu państwa	04	43 602,6	
		w tym przeznaczone na pomoc dla doktorantów	05	1 928,4	
		inne przychody	06	4 773,9	
	Zmniejszenia ogółem (wiersze 08+14+20)		07	45 892,5	
	z tego	dla studentów (wiersze 09+10+11+12+13)		08	41 476,0
		z tego	stypendia socjalne	09	15 100,7
			stypendia dla osób z niepełnosprawnościami	10	2 649,5
			stypendia rektora	11	20 299,9
			stypendia ministra za wybitne osiągnięcia/stypendia ministra dla studentów za znaczące osiągnięcia	12	850,0
			zapomogi	13	2 575,9
		dla doktorantów (wiersze 15+16+17+18+19)		14	4 416,5
		z tego	stypendia socjalne	15	17,8
			stypendia dla osób z niepełnosprawnościami	16	24,7
			stypendia rektora	17	444,6
			stypendia ministra za wybitne osiągnięcia	18	3 923,9
			zapomogi	19	5,5
		koszty realizacji zadań związanych z przyznawaniem i wypłacaniem świadczeń dla studentów i doktorantów		20	
		w tym pokryte z dotacji na świadczenia		21	
		zmiany funduszu z tytułu korekt (+/-)		22	
Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 01+03-07+22)		23	8 026,0		
Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	w tym dotacji z budżetu państwa		24	8 026,0	
	stan funduszu na początek roku		25	10 488,2	
	zwiększenia ogółem		26	35 062,2	
	zmniejszenia ogółem		27	32 283,1	
	Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 25+26-27)		28	13 267,3	
Fundusz zasadniczy	stan funduszu na początek roku		29	1 950 194,2	
	zwiększenia ogółem		30	152 703,1	
	w tym	odpis z zysku netto	31	19 243,0	
		aktualizacja wyceny środków trwałych	32	90,3	
	zmniejszenia ogółem		33	40 850,4	
	w tym	pokrycie straty netto	34		
		aktualizacja wyceny środków trwałych	35		
	Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 29+30-33)		36	2 062 046,9	
Własny fundusz stypendialny	stan funduszu na początek roku		37	7 048,0	
	zwiększenia ogółem		38	57,4	
	w tym odpis w ciężar kosztów działalności dydaktycznej		39		
	zmniejszenia ogółem		40	3 021,9	
	Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 37+38-40)		41	4 083,5	
Fundusz Wsparcia Osób Niepeł- nosprawnych	stan funduszu na początku roku		42	129,0	
	zwiększenia ogółem		43	2 379,4	
	zmniejszenia ogółem		44	2 501,1	
	Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 42+43-44)		45	7,3	

Inne fundusze tworzone na podstawie odrębnych ustaw

Stan funduszu na początek roku	46	
Zwiększenia ogółem	47	
Zmniejszenia ogółem	48	
Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 46+47-48)	49	

Dział III. Dane uzupełniające

Wyszczególnienie		Kwota
Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe (wartość od początku roku do końca okresu sprawozdawczego)		01154 870,9
w tym nakłady na urządzenia techniczne i maszyny, środki transportu i inne środki trwałe		0258 727,6
Środki z subwencji na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego przeznaczone na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych		0333 131,0
Dotacje celowe przeznaczone na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych		0421 186,5
z tego	budżet państwa	057 153,9
	budżet środków europejskich	0614 032,6
Dotacje z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju przeznaczone na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych		07
z tego	środki krajowe	08
	środki z bezzwrotnej pomocy z UE	09
Dotacje z Narodowego Centrum Nauki przeznaczone na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych		10
z tego	środki krajowe	11
	środki z bezzwrotnej pomocy z UE	12
Bezzwrotne środki z pomocy zagranicznej na sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych (niewykazane w wierszach 06, 09, 12)		13
Pozostałe środki otrzymane nieodpłatnie na sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych (poza dotacjami wykazanymi w wierszach 04, 07, 10 oraz środkami wykazanymi w wierszu 13)		14217 886,8
Pozostałe dane uzupełniające (wybrane pozycje)		
Koszty remontu budynków i budowli		1518 184,3
w tym	remonty domów i stołówek studenckich	163 438,2
	w tym finansowane z subwencji	173 438,2
Koszty utrzymania domów i stołówek studenckich		1830 746,4
Opłaty za korzystanie z domów i stołówek studenckich		1916 427,2
Kwota stypendiów doktoranckich w szkołach doktorskich		2068 444,2
Podatek VAT należny ogółem		211 181,8
Podatek VAT należny do odliczenia		22347,6
Kwota podatku VAT podlegająca wpłacie do budżetu		23834,2
Kwota podatku VAT do zwrotu		24
Darowizny od osób wpisanych do KRS i jednostek organizacyjnych niebędących osobami prawnymi wpisanymi do CEIDG		25633,0
Darowizny od osób fizycznych		26281,3
Przychody należne ze zbycia środków trwałych		271,9
Wartość netto sprzedanych składników aktywów trwałych oraz koszty związane ze sprzedażą tych aktywów		28

Dział IV. Bilans na dzień 31 XII 2024

Wyszczególnienie		Stan na	
		początek roku (w tys. zł.)	koniec roku (w tys. zł.)
A. Aktywa trwałe (wiersze 02+03+04+05+10)		2 379 451,6	2 662 265,7
I. Wartości niematerialne i prawne	02	5 700,6	3 155,1
II. Rzeczowe aktywa trwałe	03	2 118 616,9	2 132 982,1
III. Należności długoterminowe	04		
IV. Inwestycje długoterminowe	05	255 134,1	526 128,5
w tym	długoterminowe aktywa finansowe	255 134,1	526 128,5
	w tym	udziały lub akcje	150,0
		inne papiery wartościowe	525 978,5
		udzielone pożyczki	
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	10		
B. Aktywa obrotowe (wiersze 12+14+17+23)		1 053 840,9	1 026 347,7
I. Zapasy	12	15 905,5	20 336,7
w tym	zaliczki na dostawy	1 044,0	314,4
II. Należności krótkoterminowe	14	86 261,1	52 887,1
w tym	z tytułu dostaw i usług	12 269,4	5 949,5
	z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	412,5	741,4
III. Inwestycje krótkoterminowe	17	951 674,3	953 123,9
w tym	udziały lub akcje		
	inne papiery wartościowe	16 366,3	16 955,2
	udzielone pożyczki		
	środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	935 308,0	936 168,7
	w tym środki pieniężne w kasie i na rachunkach		
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	23		
Aktywa razem (wiersze 01+11)		3 433 292,5	3 688 613,4
Pasywa (wyszczególnienie)		Stan na	
		początek roku (w tys. zł.)	koniec roku (w tys. zł.)
A. Kapitał (fundusz) własny	25	1 969 437,2	2 081 826,3
B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	26	1 463 855,3	1 606 787,1
I. Zobowiązania długoterminowe	27	12 676,9	12 232,6
w tym	z tytułu kredytów i pożyczek	7 611,5	6 735,7
	z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych		
II. Zobowiązania krótkoterminowe	30	98 154,4	125 153,7
w tym	z tytułu kredytów i pożyczek	875,8	875,8
	z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych		
	z tytułu dostaw i usług	25 086,2	31 007,2
	zaliczki otrzymane na dostawy		
	z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	34 250,2	43 831,8
	z tytułu wynagrodzeń	2 220,1	2 672,4
III. Rozliczenia międzyokresowe	37	1 069 746,4	1 112 421,8
Pasywa razem (wiersze 25+26)		3 433 292,5	3 688 613,4
Informacje dodatkowe			
Proszę podać szacunkowy czas (w minutach) przeznaczony na przygotowanie danych dla potrzeb wypełnianego sprawozdania	01	60	
Proszę podać szacunkowy czas (w minutach) przeznaczony na wypełnienie sprawozdania	02	999	

ŚREDNIE WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELI AKADEMICKICH W 2024 ROKU*

Wydział	Grupa pracownicza:							Wszyscy nauczyciele
	profesor	profesor uczelni	docent	adiunkt	starszy asystent	asystent	lektor i instruktor	
Archeologii	13 072,42	9 613,43		9 539,79		5 848,85		9 764,73
„Artes Liberales”	14 160,33	9 540,95		8 732,65		7 655,40		10 283,80
Biologii	13 186,41	10 750,81	9 502,80	8 778,12		5 800,73		9 588,75
Chemii	13 954,57	11 110,18		8 775,97	10 062,18	8 993,99		10 137,20
Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	12 423,26	9 939,25		9 399,35	7 890,99			9 808,94
Filozofii	12 898,52	11 452,72		9 284,72				10 078,55
Fizyki	12 965,61	11 162,02		10 520,34		6 385,20		11 242,65
Geografii i Studiów Regionalnych	15 719,63	10 255,55		8 695,18	8 377,81	5 066,31		9 392,58
Geologii	14 682,19	11 865,53		9 201,40				10 464,00
Historii	10 888,55	11 996,89		8 392,62		7 854,67		9 777,40
Lingwistyki Stosowanej	14 158,62	10 842,53		8 974,56	6 646,99	6 463,96		9 017,21
Matematyki, Informatyki i Mechaniki	15 189,67	12 044,80		9 705,13		8 345,98		11 142,37
Medycyny				11 665,27				14 132,13
Nauk Ekonomicznych	15 453,89	12 536,60		11 200,07		7 081,27		11 721,23
Nauk o Kulturze i Sztuce	13 872,38	10 344,73		9 748,48	9 826,77	5 406,38		10 388,83
Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	12 783,48	10 128,00		9 668,93		8 437,17		10 191,16
Neofilologii	12 208,80	10 666,49		8 725,21	7 641,46	6 651,58	7 062,41	9 113,88
Orientalistyczny	13 854,74	11 372,60		8 691,66		5 949,59	5 810,03	8 822,18
Pedagogiczny	12 240,72	12 626,84		8 162,43				9 767,29
Polonistyki	13 231,45	10 098,52		8 992,29	7 893,67	7 313,35	6 478,70	9 507,26
Prawa i Administracji	14 663,11	11 136,04	9 815,95	9 501,15		6 829,55		10 539,82
Psychologii	13 810,59	12 655,51		8 894,30	11 263,06			10 306,42
Socjologii	17 321,52	10 540,48		8 931,45		7 189,47		10 003,22
Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	12 128,53	10 451,78		9 106,76				9 641,59
Zarządzania	15 828,71	11 254,19	10 622,35	8 898,92	10 793,77	7 913,20		10 319,20
Razem wydziały	13 756,20	11 031,01	10 616,60	9 244,03	8 047,64	6 994,44	6 360,37	10 078,56
Razem jednostki pozawydziałowe	18 234,32	12 695,38	–	10 662,34	7 548,30	7 943,69	6 337,02	10 000,79
Razem Uniwersytet	14 001,09	11 111,61	10 641,02	9 380,94	7 806,90	7 178,10	6 349,27	10 069,49

* obejmujące wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy i dodatek funkcyjny
Uwaga: W tabeli nie podano danych o profesorach, badaczach i wykładowcach wizytujących, ponieważ mogłoby to prowadzić do ujawnienia indywidualnych uposażeń.
Średnie wynagrodzenie na tych stanowiskach w Uniwersytecie Warszawskim kształtowało się w wysokości: profesor wizytujący 11 098,38, badacz wizytujący 9 270,57.
Zostały pominięte niektóre wynagrodzenia, jeżeli na danym stanowisku w jednostce zatrudnione są mniej niż trzy osoby.

PRZYCHODY WYDZIAŁÓW ORAZ JEDNOSTEK SAMODZIELNYCH FINANSOWO (środki budżetowe i własne)

Wydziały/Jednostki algorytmiczne	subwencja z subwencją na koszty eksploatacyjne budynków	subwencja na podwyżkę płac	z rezerwy rektorskiej	refundacja rekrutacji	refundacja kosztów przewod.	praktyki pedagog.	
Archeologii	13 997 005	3 029 483	582 102	17 343	103 272		
„Artes Liberales”	11 135 422	3 138 865	1 156 347	25 376	157 071		
Biologii	41 317 779	8 335 521	39 462	53 613		2 720	
Chemii	50 560 206	7 854 464	294 908	49 194	117 184	1 600	
Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	15 691 610	3 589 639	55 040	122 654			
Filozofii	17 145 667	3 013 889	174 633	45 827	29 669	1 440	
Fizyki	61 466 517	9 272 835	58 076	61 305	97 856	1 920	
Geografii i Studiów Regionalnych	15 218 689	3 608 625		36 720	25 491	9 760	
Geologii	22 142 774	3 832 433	197 474	19 398	60 257		
Historii	13 208 124	3 045 392	208 873	25 388	18 326	2 000	
Lingwistyki Stosowanej	28 174 463	7 206 519	392 738	56 859	56 110	8 613	
Matematyki, Informatyki i Mechaniki	48 644 376	9 055 198	58 155	93 197	101 150		
Nauk Ekonomicznych	24 230 704	6 079 073	76 345	160 633	105 864		
Nauk o Kulturze i Sztuce	15 489 284	3 353 305	61 270	39 845	89 956	5 120	
Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	36 285 562	7 935 207	403 034	228 474			
Neofilologii	36 646 323	8 588 870	58 155	176 898	175 579	11 360	
Orientalistyczny	14 248 301	4 014 267		93 062	19 943		
Pedagogiczny	11 858 713	2 514 946		36 386	55 840	160 613	
Polonistyki	35 639 043	8 559 791	407 501	89 934	243 031	51 840	
Prawa i Administracji	33 150 000	8 938 181	277 517	173 314	198 168		
Psychologii	20 536 583	3 573 380	64 385	139 264	65 844		
Socjologii	11 344 550	2 327 123	39 462	26 611	134 804		
Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	14 965 122	3 778 177		54 866	92 926		
Zarządzania	27 835 776	6 287 284	89 385	289 815	87 006		
Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych (MISMAP)	799 283	88 766		16 818			
Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	1 107 110	166 030		8 931			
Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych	929 254	77 954		13 951			
CKNJO i Edukacji Europejskiej UW	5 925 926	1 255 404		13 409		21 280	
Ośrodek Studiów Amerykańskich	6 438 036	1 262 736	25 962	18 994			
Centrum Europejskich Studiów Regionalnych i Lokalnych	2 491 308	313 652		708			
Centrum Europejskie	4 054 364	843 958		23 362	27 066		
Studium Europy Wschodniej	6 088 173	830 902					
Centrum Nowych Technologii	10 757 675	1 509 170	2 362 675				
Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	3 699 771	858 514	94 285	1 487	30 703		
Instytut Studiów Społecznych	1 191 893	168 827					
Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów	6 545 980	861 019					
Ośrodek Badań nad Antykami Europy Południowo-Wschodniej	686 797	174 327	300 000				
Ośrodek Badań nad Migracjami	1 388 640	369 407					
Centrum Nauk Sądowych	436 917	47 644		4 539			
Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej	2 552 038	1 083 031					
Razem	676 025 757	140 843 808	7 477 784	2 218 175	2 093 116	278 266	

	lektoraty języków obcych	dotacja na remonty i wyposaż.	konf. naukowe	dotacje celowe dla jednostek	dopłaty do czesnego	Dotacja z MISMaP, MISH i UCBnŚP	Przychody z tytułu kosztów pośrednich działalności naukowo-badawczej	przychody własne	razem przychody za 2024 rok
		200 000	2 980	297 924		12 814	871 103	438 661	19 552 686
				327 182		31 208	341 607	261 143	16 574 220
		228 791		3 156 178		440 220	2 673 956	3 816 392	60 064 630
		61 168		626 985		343 297	2 897 372	1 236 740	64 043 119
				759 119	20 600	12 661	183 375	3 461 366	23 896 063
				685 158	3 000	268 502	472 916	1 271 363	23 112 064
			55 000	1 457 935		995 755	3 716 832	1 312 939	78 496 971
			2 665	794 341		203 731	223 004	126 036	20 249 062
				310 878		169 678	288 280	2 740 679	29 761 850
				317 073		18 238	529 509	711 071	18 083 994
			4 260	863 058		15 746	8 108	619 342	37 405 816
				2 001 172		616 340	2 325 286	4 567 368	67 462 242
				2 517 350	5 799	67 617	1 041 934	8 012 938	42 298 256
				376 005		43 083	664 637	932 426	21 054 930
		54 413		1 779 965	11 101	51 497	171 078	7 183 270	54 103 600
	730 645			1 032 038	2 250	43 529	259 153	2 427 431	50 152 231
	2 845 054			424 951	2 520	22 096	75 462	1 174 565	22 920 221
		357 915		398 472		995	225 464	1 155 827	16 765 170
	466 069		22 877	871 814		69 268	415 144	537 811	47 374 124
		54 555	36 223	1 822 058	86 463	198 372	236 557	16 037 989	61 209 398
				918 736	41 720	348 853	815 812	7 605 282	34 109 858
		10 812	4 000	537 847		49 669	597 055	169 321	15 241 254
				754 456	3 686	13 541	135 223	1 417 929	21 215 925
		2 481 519		1 456 897	43 365	45 500	799 120	17 092 114	56 507 781
			3 020	6 288				-465	913 710
				65 615				100 515	1 448 201
				19 882			1 781	27 607	1 070 429
	811 566			87 748			24 186	18 057	8 157 577
		24 266		156 092		3 759	83 639	174 693	8 188 177
				26 762		5 100	109 046	3 762	2 950 338
				344 943		862	22 908	229 649	5 547 111
				41 740			-69 265	573 808	7 465 358
				1 900 083			2 640 469	5 139 943	24 310 015
				49 338		200	1 903 729	7 611 292	14 249 319
				168 202			286 179	7 784	1 822 885
				26 651			224 942	784 504	8 443 097
				476 788			17 619	2 173	1 657 704
				167 499			487 705	130 957	2 544 208
				453 737		344		-199 618	743 563
				1 016 498			489 940	137 652	5 279 159
	4 853 334	3 473 439	131 025	29 495 455	220 503	4 092 472	26 190 864	99 052 318	996 446 317

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI W 2024 ROKU

Grupa pracowników	Średnie uposażenie zasadnicze	Mediana
badawczo-techniczni	6969,00	6468,00
inżynieryjno-techniczni	6177,00	5880,00
bibliotekarze	6115,00	6000,00
administracja	7533,00	7162,00
informatycy	9810,00	8540,00
obsługa	4535,00	4411,00
robotnicy	5005,00	4788,00
dyrekcja	11 794,00	11 067,00
kierownicy	8989,00	8880,00
główni specjaliści	9730,00	9330,00
zastępcy kierownika	8204,00	7697,00
starsi specjaliści	7605,00	7450,00
specjaliści	6837,00	6728,00
samodzielni referenci	6450,00	6414,00
starsi referenci	6287,00	6200,00
referenci	5935,00	6000,00

Opracowanie koncepcji oraz tekstu

(przygotowanie materiałów własnych i redakcja materiałów nadesłanych) – Biuro Prasowe:

Michał Florysiak, Daiwa Maksimowicz, Anna Modzelewska, Olga Najfeld, Justyna Weber, Karolina Zylak.

Dane pochodzą od (podano w kolejności pojawiania się materiałów):

WSTĘP: rektor

„Streszczenie”, „Podstawowe dane o uczelni”, „Kalendarium”: Biuro Prasowe

ROZDZIAŁ 1 „Uczelnia i jej społeczność”: Biuro Rektoratu, Rada Uczelni, Biuro Rad Naukowych, Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia, Biuro ds. Obsługi Kształcenia, Centrum Wsparcia Dydaktyki, Samorząd Studentów, Samorząd Doktorantów, Biuro Współpracy z Zagranicą, Welcome Point, Biuro Spraw Pracowniczych, Biuro Innowacji Dydaktycznych, Biuro Spraw Socjalnych, Biuro ds. Pomocy Materialnej, Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami, Centrum Pomocy Psychologicznej, główna specjalistka ds. równouprawnienia, główna specjalistka ds. edukacji i badań równościowych, rzeczniczka akademicka (ombudsman), Biuro ds. Wspomagania Rozwoju, Pion IT, Centrum Kompetencji Cyfrowych.

ROZDZIAŁ 2 „Kształcenie”: Centrum Wsparcia Dydaktyki, Biuro ds. Rekrutacji, Biuro ds. Obsługi Kształcenia, Biuro Innowacji Dydaktycznych, Biuro Karier, Szkoła Edukacji Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności oraz Uniwersytetu Warszawskiego, Uniwersytet Otwarty, Biuro Spraw Pracowniczych.

ROZDZIAŁ 3 „Badania naukowe”: Biuro Obsługi Badań, Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych, Biuro Rad Naukowych, Biuro Spraw Pracowniczych, Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie.

ROZDZIAŁ 4 „Współpraca i relacje z otoczeniem”: Biuro Współpracy z Zagranicą, Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych, Centrum Transferu Technologii i Wiedzy, Centrum Współpracy i Dialogu, Biuro ds. Wspomagania Rozwoju, pełnomocnik rektora ds. środowiska i zrównoważonego rozwoju, zespół Inteligentnego Zielonego Uniwersytetu, Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu, Klub Absolwentów, Biuro Prasowe, Biuro Promocji, Akademickie Radio Kampus.

ROZDZIAŁ 5 „Finanse”: materiał jest w całości opracowany przez Kwesturę.

ROZDZIAŁ 6 „Nieruchomości i inwestycje”: kanclerz, Biuro Ewidencji Nieruchomości, Biuro Programu Wieloletniego, Biuro Innowacji w Przestrzeni Akademickiej, Biuro Realizacji Inwestycji, zastępca kanclerza ds. technicznych.

Projekt graficzny: Anna Zagrajek

Skład: Marcin Szcześniak

Fotografie (jeśli nie zaznaczono inaczej): Mirosław Kaźmierczak/UW

Wydawca: Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego

Druk i oprawa: Totem.com.pl

Zdjęcia:

Zdjęcie na okładce – Brama Główna UW;

s. 2 – prof. Alojzy Z. Nowak, rektor Uniwersytetu Warszawskiego w kadencji 2020–2024 i 2024–2028 .

Źródło: archiwum prywatne;

s. 4 – Zespół Rectorski, dziekani i dyrektorzy jednostek UW w kadencji 2024–2028;

s. 5 – Dom Studenta nr 7 na Służewie;

s. 10 – doroczne spotkanie Sojuszu 4EU+ na UW;

s. 13 – magnolia przed Starą Biblioteką na Kampusie Głównym;

s. 14 – portret prof. Piotra Węgleńskiego;

s. 16 – Roberta Metsola, przewodnicząca Parlamentu Europejskiego, z Medalem UW;

s. 17 – spotkanie prof. Alojzego Z. Nowaka, rektora UW, z ministrem Tomaszem Siemoniakiem;

s. 18 – wizualizacja projektu Centrum Sportu i Rekreacji UW autorstwa pracowni architektonicznych Bureau Babyn Michałowski oraz Biuro Projektów Lewicki Łatak;

s. 21 – przewodnicząca parlamentu Litwy z wizytą w BUW;

s. 22 – Dzień Otwarty UW 2024;

s. 23 – Dom Pracy Twórczej i Wypoczynku „Wrzos” UW. Fot. Radosław Kaźmierczak/UW;

s. 25 – gala XXV edycji Rankingu Szkół Wyższych

„Perspektyw”. Fot. Anita Kot/Perspektywy;

s. 27 – obchody 80. rocznicy wybuchu Powstania Warszawskiego na UW;

s. 29 – panel rektorski podczas Forum AI odbywającego się w ramach XXXIII Forum Ekonomicznego w Karpaczu;

s. 30 – otwarcie Domu Studenta nr 7 na Służewie;

s. 31 – inauguracja roku akademickiego 2024/2025 na UW;

s. 32 – otwarcie budynku na Górnym Dziedzińcu;

s. 33 – uroczystość odsłonięcia tablicy upamiętniającej studentów UW poległych i zmarłych podczas walk o niepodległość;

s. 34 – koncert urodzinowy UW;

s. 35 – Areopag Uniwersytetów na UW;

s. 37 – uczestnicy Dnia Otwartego UW;

s. 85 – studentka;

s. 97 – Dzień Otwarty Kampusu Ochota;

s. 111 – mapa Sojuszu 4EU+;

s. 133 – magnolia przed Starą Biblioteką;

s. 147 – Dom Studenta nr 7;

s. 151 – Dom Studenta nr 7;

s. 153 – Dom Studenta nr 7;

s. 155 – Górny Dziedziniec.

