

STRESZCZENIE

EXECUTIVE SUMMARY

Najważniejszym wydarzeniem 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim były **wybory władz uczelni**. 18 kwietnia, podczas zebrania wyborczego, Kolegium Elektorów UW po raz drugi z rzędu wybrało prof. Alojzego Z. Nowaka na rektora Uniwersytetu Warszawskiego. Głosowanie rozstrzygnięto w pierwszej turze, w której prof. Alojzy Z. Nowak otrzymał 281 głosów elektorских, czyli ponad 65% ogółu. Tego samego dnia odbyły się także wybory do Senatu UW w kadencji 2024–2028. Z końcem maja sfinalizowane zostały procedury związane z wyłonieniem kandydatów na dziekanów. 2 września prof. Alojzy Z. Nowak wręczył akty powołania dziekanom wydziałów oraz dyrektorom jednostek. Nominacje otrzymało 30 osób.

Poprzedni rok upłynął również pod znakiem prężnego **rozwoju inwestycyjnego**. 17 września odbyło się otwarcie nowego akademika UW, położonego przy ul. Sulimy 4. Oferuje on 382 miejsca w pokojach jedno- oraz dwuosobowych. Pokoje są pojedyncze lub połączone w segmenty składające się z dwóch lub czterech pokoi. Segmenty czteropokojowe wyposażone są w aneks kuchenny i węzeł sanitarny. Mieszkańcy akademika mają do dyspozycji także liczne pomieszczenia wspólne, tj. salę ćwiczeń, świetlicę, kuchnię z jadalnią, pralnię z suszarnią, pokoje pracy i cichej nauki.

Zespół rektorski, dziekani i dyrektorzy jednostek UW w kadencji 2024–2028

The most important event of 2024 at the University of Warsaw was **the election of the university's authorities**. On 18th April, during an election meeting, the UW Electoral College chose Prof. Alojzy Z. Nowak as Rector of the University of Warsaw for a second term. The vote was concluded after the first round, in which Prof. Alojzy Z. Nowak received 281 electoral votes, i.e. over 65% of the total. On the same day, elections to the UW Senate for the 2024–2028 term were also held. At the end of May, procedures related to the selection of candidates for deans were finalised. On 2nd September, Prof. Alojzy Z. Nowak delivered letters of appointment to deans of faculties and heads of units. Thirty individuals received appointments.

The previous year was also marked by **buoyant investment development**. The opening of the new UW hall of residence, located at Sulimy 4, took place on 17th September, and which has 382 occupancy units comprised of single and double rooms. The rooms are either individual or shared in segments of either two or four rooms. The four-room segments are equipped with a kitchenette and sanitary facilities. Inhabitants of the hall of residence also have a number of shared areas at their disposal, i.e. gym, common room, kitchen with dining area, laundry room, work as well

Rectoral Team, Deans and Directors of the units of the UW for the 2024–2028 term





Dom Studenta nr 7 na Służewie

Student Hall of Residence No. 7 in Służew

Przy budynku znajduje się plac sportowy, rowerownia oraz alejki parkowe. Na poziomie -1 ulokowano podziemny parking. Gmach charakteryzuje się prostą, nowoczesną formą, zaprojektowaną na planie czwororamiennym przypominającym wiatrak. Budynek ma osiem kondygnacji – siedem naziemnych i jedną podziemną. Powierzchnia całkowita budynku wynosi prawie 13 tys. m², a użytkowa – niemalże 6 tys. m². Budowa akademika trwała od grudnia 2021 roku. Całkowity koszt realizacji inwestycji wyniósł 94,9 mln zł.

28 października z kolei otwarto nowy budynek administracyjno-dydaktyczny na Górnym Dziedzińcu kampusu UW przy Krakowskim Przedmieściu. Swoje siedziby będą miały w nim jednostki zajmujące się obsługą kandydatów na studia oraz te związane z umiędzynarodowieniem Uniwersytetu Warszawskiego i wsparciem studentów, doktorantów i pracowników z zagranicy podczas pobytu na uczelni. Powierzchnia całkowita budynku wynosi 1,4 tys. m². Obiekt ma dwa piętra naziemne oraz kondygnację podziemną. Znajduje się w nim m.in. 10 pomieszczeń biurowych, trzy sale warsztatowe przeznaczone dla kilkunastu uczestników, pomieszczenia dla pracowników naukowych, sala wykładowa z ruchomą ścianką, która umożliwia przedzielenie przestrzeni na dwie mniejsze, pomieszczenia socjalne, szatnia, przestrzeń wielofunkcyjna, w której będą mogły odbywać się zarówno wykłady, jak i konferencje. Parter budynku przeznaczono na otwartą przestrzeń studencką.

as work and quiet study spaces. Next to the building there are green areas, a bicycle room and park alleys. Additionally, underground parking is available. The edifice is characterised by a simple, modern form, designed on a quadrilateral plan reminiscent of a windmill. The building has eight storeys – seven above ground and one underground. The total area of the building is almost 13,000 m² and the usable area is almost 6,000 m². Construction of the hall of residence started in December 2021. The total cost of the project was PLN 94.9 million.

On 28th October, the opening of the administration and teaching building in the upper courtyard of the Krakowskie Przedmieście campus took place. It will house units providing services to candidates for studies and those involved in the internationalisation of the University of Warsaw, as well as in supporting students, doctoral candidates and employees from abroad during their stay at the University. The total area of the building is 1,400 m². The building has two floors above ground and one underground. It contains, for example: ten offices, three workshop rooms for several participants, rooms for academics, a lecture theatre with a movable wall that makes it possible to divide the space into two smaller ones, social rooms, a cloakroom, and a multifunctional space for lectures and conferences. On the ground floor of the building, there is an open student space.

W 2024 roku na Kampusie Głównym UW zakończone zostały również dwie inne inwestycje: przebudowy budynku Porektorskiego i poddasza Pałacu Kazimierzowskiego. Dzięki przebudowie budynku Porektorskiego w zabytkowych wnętrzach wprowadzone zostały rozwiązania funkcjonalne i audiowizualne dostosowane do potrzeb związanych z kształceniem oraz zadań administracyjnych. Realizacja inwestycji umożliwiła również poprawę dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. W budynku zachowano elementy zabytkowe – klatki schodowe, część drzwi, stropy, parapety. Dawne mieszkanie rodziny Fryderyka Chopina, które znajdowało się w budynku, zostanie przekształcone w przestrzeń ekspozycyjną. W budynku Porektorskim swoją siedzibę mają wydziały Orientalistyczny oraz Nauk o Kulturze i Sztuce.

Realizacja inwestycji w Pałacu Kazimierzowskim umożliwiła stworzenie na trzecim piętrze budynku nowej przestrzeni. Przeznaczono ją m.in. na sale, w których mogą być zorganizowane konferencje i spotkania, pomieszczenia biurowe i socjalne, a także przestrzeń techniczną.

20 lutego zakończył się konkurs architektoniczny, w ramach którego wyłoniono zwycięski projekt nowego budynku Centrum Sportu i Rekreacji UW powstającego na warszawskiej Ochocie. Spośród 17 nadesłanych prac jury najwyżej oceniło pomysł pracowni Bureau Babyn Michałowski oraz Biura Projektów Lewicki Łatak.

14 listopada została podpisana umowa pomiędzy Uniwersytetem Warszawskim i generalnym wykonawcą inwestycji przy ul. Bednarskiej 2/4, firmą KARMAR S.A. Z budynku UW na Powiśle korzystać będą studenci, doktoranci i pracownicy Wydziału Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych. W nowym gmachu swoją siedzibę będzie miała także uniwersytecka rozgłośnia – Akademickie Radio Kampus. Budynek powstanie na terenie znajdującym się pomiędzy ulicami Bednarską, Dobrą, Nowy Zjazd i Wybrzeże Kościuszkowskie. Zostanie połączony z gmachem dawnych Łaźni Teodozji Majewskiej. Obiekt położony będzie tuż obok przejścia pod Wisłostradą oraz 300 m od kładki pieszo-rowerowej na Wiśle. Cechować się będzie wieloelementową i wielopłaszczyznową elewacją oraz włączeniem zieleni w strukturę budynku. Jego powierzchnia całkowita wynosić będzie prawie 19,2 tys. m².

Każda z wymienionych wyżej inwestycji została zrealizowana (lub powstaje) jako część **Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”**.

In 2024, two other investments were also completed on the UW Main Campus: the reconstruction of the Former Rector's Building and the attic of the Casimir Palace.

Thanks to the reconstruction of the Former Rector's Building, functional and audiovisual solutions adapted to the needs of education and administrative tasks were introduced within the historic interiors. The realisation of the investment also made it possible to improve accessibility for people with disabilities. The building contains preserved historical elements – staircases, several doors, ceilings and windowsills. The former living quarters of Fryderyk Chopin's family, which was located in the building, will be transformed into an exhibition space. The Former Rector's Building accommodates the faculties of Oriental Studies and Culture and Arts.

The investment in the Casimir Palace has made it possible to create a new space on the third floor of the building. It contains halls where conferences and meetings can be held, office and social rooms, as well as technical space.

An architectural competition to select the winning design for the new UW Physical Education and Sports Centre building under construction in the Ochota district ended on 20th February. Of the 17 entries submitted, the jury gave the highest marks to the proposal of the Bureau Babyn Michałowski studio and Biuro Projektów Lewicki Łatak.

On 14th November, a contract was signed between the University of Warsaw and the general contractor, KARMAR S.A., for the investment at Bednarska 2/4. The UW building in Powiśle will be used by students, doctoral candidates and employees of the Faculty of Journalism, Information and Book Studies, and the Faculty of Economic Sciences. The new building will also house the university's radio station, Radio Kampus. The building will be constructed on a site located between Bednarska, Dobra, Nowy Zjazd and Wybrzeże Kościuszkowskie Streets. It will be connected to the building of the former Teodozja Majewska baths. The building will be located next to the Wisłostrada underpass and 300 metres from the pedestrian and bicycle bridge over the Vistula. It will be characterised by a multi-element and multi-faceted facade and the inclusion of greenery in the building structure. Its total area will be almost 19,200 m².

Each of the mentioned investments has been (or is being) completed as part of **the Multiannual Plan “Uniwersytet Warszawski 2016–2027”**.

Poza nimi w 2024 roku społeczność UW uzyskała jeszcze jedną ważną przestrzeń. Od 25 maja pracownicy, doktoranci oraz emeryci i renciści UW mogą skorzystać z wypoczynku w zmodernizowanym Domu Pracy Twórczej i Wypoczynku „Wrzos” w Kościelisku. 24 maja odbyła się uroczystość otwarcia ośrodka po przebudowie. „Wrzos” znajduje się 8 km od Zakopanego. Od 1973 roku ośrodek jest własnością UW. Łącznie oferuje 28 miejsc wypoczynkowych.

W ramach programu badań i innowacji Unii Europejskiej **„Horyzont Europa”** w 2024 roku zawarto 16 nowych umów grantowych na kwotę około 12,3 mln euro. Cztery z nich dotyczyły realizacji prestiżowych grantów **Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych** (European Research Council, ERC). Do grona laureatów dołączyli: prof. Emanuel Gull z Uniwersytetu w Michigan (*Advanced Grant*, którego realizacja na Wydziale Fizyki UW rozpocznie się w czerwcu 2025 roku), prof. Grażyna Jurkowlaniec z Wydziału Nauk o Kulturze i Sztuce (*Advanced Grant*), prof. Adam Izdebski z Wydziału „Artes Liberales” (*Synergy Grant*) i prof. Małgorzata Kot z Wydziału Archeologii (*Consolidator Grant*).

Po czterech latach trwania programu „Horyzont Europa” ERC 44 razy przyznała granty badaczom realizującym projekty w polskich ośrodkach naukowych na kwotę ponad 73 mln euro, w tym 17 razy pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego z łącznym budżetem w wysokości ponad 28 mln euro, czyli o 11,5 mln euro więcej niż w całym programie „Horyzont 2020”. Granty prowadzone na UW stanowią niemal 36% wszystkich grantów ERC realizowanych w Polsce.

Uniwersytet Warszawski zajmuje nadal pierwsze miejsce w Polsce wśród instytucji naukowych będących beneficjentami programu „Horyzont Europa”.

W latach 2014–2021 trwał program **„Horyzont 2020”**. W 2024 roku w jego ramach na UW nadal realizowano 43 projekty. Badania, które otrzymały finansowanie z „Horyzontu 2020”, będą prowadzone do 2027 roku.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski kontynuował działania w ramach **Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”** (IDUB), rozwijając pięć Priorytetowych Obszarów Badawczych. W 2019 roku UW, jako laureat konkursu zorganizowanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, otrzymał status uczelni badawczej na lata 2020–2026. W ramach Programu działa, cieszący się dużą popularnością, system grantów wewnętrznych, w ramach którego można m.in. ubiegać się o tzw. mikrogranty na organizację badań wstępnych, kwerend, udziału

In addition, the UW community has gained another important space in 2024. Since 25th May, employees, doctoral candidates and pensioners of the UW have been able to benefit from the modernised UW Holiday Home “Wrzos” in Kościelisko belonging to the University of Warsaw. On 24th May, a ceremony was held to open the centre after reconstruction. “Wrzos” is located 8 km from Zakopane. The resort has been owned by the UW since 1973. It offers a total of 28 holiday places, which can be used by employees, doctoral candidates and pensioners of the UW.

As part of the European Union’s **“Horizon Europe”** research and innovation programme, 16 new grant agreements were concluded in 2024, amounting to approximately €12.3 million. Four of them were for the implementation of prestigious **European Research Council (ERC)** grants. The winners included Prof. Emanuel Gull from the University of Michigan (Advanced Grant, whose implementation at the UW’s Faculty of Physics will begin in June 2025), Prof. Grażyna Jurkowlaniec from the Faculty of Arts and Culture (Advanced Grant), Prof. Adam Izdebski from the Faculty of “Artes Liberales” (Synergy Grant) and Prof. Małgorzata Kot from the Faculty of Archaeology (Consolidator Grant).

After four years of the “Horizon Europe” programme, the ERC has awarded grants 44 times to researchers carrying out projects in Polish research centres, amounting to more than EUR 73 million. The grants have included University of Warsaw’s employees 17 times, with a total budget of more than EUR 28 million, which is EUR 11.5 million more than in the entire “Horizon 2020” programme. Grants carried out at the UW account for almost 36% of all ERC grants carried out in Poland.

The University of Warsaw is still ranked first in Poland among the scientific institutions that are beneficiaries of the “Horizon Europe” programme.

Between 2014 and 2021, the **“Horizon 2020”** programme was implemented. In 2024, 43 projects were still ongoing at the UW under this programme. Research that received funding from “Horizon 2020” will continue until 2027.

In 2023, the University of Warsaw continued its activities under the **“Initiative for Excellence – University Research”** (IDUB) programme, developing five Priority Research Areas. In 2019, the UW, as the winner of a competition organised by the Ministry of Science and Higher Education, was awarded the status of a research university for the years 2020–2026. The Programme

w konferencjach, organizacji konferencji/kongresów, wizyt studyjnych oraz wydawanie publikacji. W 2024 roku dofinansowano ponad 1700 wniosków o mikrogranty. Całkowita liczba przyznanych mikrograntów od 2020 roku zbliża się do 5500. W ramach kontynuowanego w 2024 roku naboru na dofinansowanie wizyt eksperckich i mentoringowych na UW zaproszono 16 wybitnych naukowców z zagranicznych uczelni i instytucji badawczych o wysokiej renomie, którzy m.in. wygłosili wykłady dla społeczności uczelni i włączyli się w prace zespołów realizujących zaawansowane projekty badawcze.

W ramach Programu IDUB działają zespoły i centra badawcze, w tym Instytut Studiów Zaawansowanych, Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych oraz Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem. W 2024 roku wykorzystano niemal 2700 miejsc na kursach, szkoleniach i warsztatach.

W grudniu 2024 roku Uniwersytet Warszawski oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR) podpisały umowę na realizację projektu **Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0**, finansowanego z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego (FERS). Wsparciem objętych zostanie 47 kierunków studiów ze wszystkich jednostek dydaktycznych UW.

To największe w Polsce przedsięwzięcie finansowane z FERS. W ciągu najbliższych pięciu lat (od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2029 roku) podjętych zostanie szereg działań wspierających dydaktykę na Uniwersytecie, w tym: dostosowanie programów studiów do zmieniających się oczekiwań i kompetencji studentów, a także potrzeb rozwijającej się gospodarki oraz zielonej i cyfrowej transformacji, przedstawienie oferty dodatkowych zajęć dla studentów prowadzonych w nowoczesnych formach (projekty, warsztaty, laboratoria), wyjazdów do innych ośrodków akademickich i kluczowych dla Uniwersytetu Warszawskiego partnerów biznesowych, pomocy mentorów-praktyków i środków służących do finansowania kosztów badań naukowych, rozwój informatycznych i dydaktycznych kompetencji wykładowców, w tym związanych z kształceniem wspierającym zieloną transformację, modernizacja kształcenia językowego realizowanego w trybie zdalnym, działania zmierzające do ograniczenia zjawiska przedwczesnego kończenia nauki (*drop-out*).

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski i NCBiR podpisały również umowę na realizację projektu **UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans**. Uczelnia zamierza podjąć szereg kompleksowych działań prowadzących do wzrostu szeroko rozumianej dostępności

operates a highly popular system of internal grants, under which it is possible to, for example, apply for so-called micro-grants for the organisation of preliminary research, queries, participation in conferences, the organisation of conferences/congresses, study visits and the publication of articles. In 2024, more than 1,700 applications for microgrants were funded. The total number of microgrants awarded from 2020 onwards is approaching 5500. As part of the continued 2024 call for funding for expert and mentoring visits to the UW, 16 distinguished scientists from high-profile foreign universities and research institutions were invited to give lectures to the university community and join teams in advanced research projects.

The IDUB Programme has research teams and centres, including the Institute for Advanced Studies, the Centre of Excellence in Social Sciences and the Centre for Research on Culture, Language and Mind. Nearly 2,700 places on courses, training and workshops were used in 2024.

In December 2024, the University of Warsaw and the National Centre for Research and Development (PL: NCBiR) signed an agreement for the implementation of the **Integrated Teaching Development Programme – ZIP 2.0** project, funded by the European Funds for Social Development (PL: FERS). Support will be provided for 47 fields of study from all teaching units at the University.

This is the largest FERS-funded project in Poland. Over the next five years (from 1st January 2025 to 31st December 2029), a number of measures will be taken to support teaching at the University, including: adaptation of study programmes to the changing expectations and competences of students, the needs of the developing economy and the green and digital transformation; presentation of an offer of additional classes for students conducted in modern forms (projects, workshops, laboratories), trips to other academic centres and key business partners of the University of Warsaw, assistance of mentor-practitioners and measures to finance research costs; development of IT and didactic competences of lecturers, including those related to education in support of green transformation; modernisation of language education delivered remotely; measures to reduce drop-out.

In 2024, the University of Warsaw and NCBiR have also signed an agreement for the **UWażni na dostępność – University of Equal Opportunities** project. The University intends to undertake a number of comprehensive

dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym osób z niepełnosprawnościami.

Na Uniwersytecie Warszawskim realizowana jest **Strategia na lata 2023–2032**, będąca efektem szerokich konsultacji ze społecznością akademicką. Sformułowano w niej cele rozwojowe uczelni dotyczące dydaktyki, badań naukowych, zarządzania i środowiska pracy. W dokumencie sformułowano wskaźniki, za pomocą których w kolejnych latach będzie monitorowana i mierzona realizacja celów w poszczególnych filarach. W listopadzie 2024 roku odbyło się spotkanie z przedstawicielami władz wydziałów i jednostek dotyczące wdrożenia Strategii. Spotkanie poprowadziła prof. Ewa Krogulec, prorektor UW ds. rozwoju. Było ono częścią cyklu rozmów o rozwoju strategicznym Uniwersytetu Warszawskiego, który rozpoczęło we wrześniu spotkanie i rozmowa z biurami administracji ogólnouczelnianej. Wydziały i jednostki Uniwersytetu Warszawskiego wskazały swoich reprezentantów do zespołów wykonawczych odpowiadających czterem filarom strategii (od jednej do trzech osób) oraz przedstawiły propozycje działań operacjonalizujących cele rozwojowe uczelni.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski pozostawał **liderem w kraju wśród szkół wyższych i ośrodków naukowych**. Ugruntowywał swoją pozycję międzynarodową, zajmując wysokie lokaty w światowych rankingach, m.in. *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS) czy *Academic Ranking of World Universities* (ARWU). Uniwersytet Warszawski zajął pierwsze miejsce w XXV edycji Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy”. Uczelnia jest również liderem Rankingu Kierunków Studiów.

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski rozwijał współpracę z uczelniami partnerskimi **Sojuszu 4EU+**. Jest to jedna z inicjatyw strategicznych UW, w ramach której osiem uczelni badawczych tworzy wspólnie jeden Uniwersytet Europejski. Współpraca obejmuje: prowadzenie wspólnych badań naukowych, tworzenie programów studiów i oferty edukacyjnej, kształcenie doktorantów, podejmowanie inicjatyw związanych z innowacyjnością, transferem technologii i społeczną odpowiedzialnością uczelni. W celu utworzenia jednego, wspólnego międzynarodowego kampusu trwają również prace nad połączeniem systemów i rozwiązań cyfrowych. W 2024 roku w Sojuszu 4EU+ realizowano projekt *One Comprehensive Research-Intensive European University* (1CORE) w ramach programu Erasmus+.

W projekcie 1CORE kontynuowano działania podjęte w trakcie pilotażu realizowanego w latach 2019–2022, polegające na budowaniu modelu jednolitego, europejskiego

measures leading to increased accessibility for people with special needs, including people with disabilities, in the broadest sense.

At the University of Warsaw, **the Strategy for 2023–2032** is being implemented as a result of extensive consultations with the academic community. It formulates the university's development goals concerning teaching, research, management and the working environment. The document formulates the indicators by which the achievement of the objectives in the various pillars will be monitored and measured in the following years. In November 2024, a meeting was held with representatives of faculty and unit authorities on the implementation of the Strategy. The meeting was chaired by Prof. Ewa Krogulec, UW Vice-Rector for Development. It was part of a series of discussions on the strategic development of the University of Warsaw, which began in September with a meeting and discussion with offices within the university-wide administration. Faculties and units of the University of Warsaw nominated their representatives to the executive teams corresponding to the four pillars of the strategy (from one to three people) and presented a proposal for activities operationalising the University's development goals.

In 2024, the University of Warsaw remained **a leader among Polish universities and research centres**. It consolidated its international status by attaining high positions in world rankings, including the *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS) and the *Academic Ranking of World Universities* (ARWU). The University of Warsaw was ranked first in the twenty-fifth edition of the “Perspektywy” University Ranking. The UW is also a leader in the Ranking by Subject.

In 2024, the University of Warsaw has been developing cooperation with the partner universities of **the 4EU+ Alliance**. This is one of the UW's strategic initiatives, under which eight research universities jointly form a single European University. The cooperation includes conducting joint research, developing study programmes and educational offers, teaching doctoral candidates, undertaking initiatives related to innovation, technology transfer and social responsibility of the university. There is also ongoing work to combine digital systems and solutions to create a single, shared international campus. In 2024, the *One Comprehensive Research-Intensive European University* (1CORE) project was implemented in the 4EU+ Alliance under the Erasmus+ programme.

The 1CORE project continued the activities undertaken during the pilot implemented



Doroczne spotkanie Sojuszu 4EU+ na UW

Annual meeting of the 4EU+ Alliance at the UW

uniwersytetu badawczego, opartego na wspólnej, interdyscyplinarnej ofercie edukacyjnej, innowacyjnej pedagogice, mobilnościach edukacyjnych i wspólnej infrastrukturze cyfrowej. W 2024 roku Uniwersytet Warszawski realizował również projekt *4EU+ for Ukraine II*, będący kontynuacją trwającej w 2023 roku pierwszej części inicjatywy w ramach programu NAWA *Solidarni z Ukrainą*.

Co roku Sojusz organizuje zakrojone na szeroką skalę wydarzenie podsumowujące – *Annual Meeting* – każdego roku na innej uczelni. W 2024 roku spotkanie zostało zorganizowane przez Uniwersytet Warszawski pod hasłem *Digital 4EU+. Education – Research – Cooperation*. Zgodnie z przyjętą zasadą przewodniczenie Sojuszowi jest przechodnie i trwa rok. Podczas spotkania w Warszawie prezydencja Sojuszu 4EU+ została uroczysto przekazana rektorowi UW prof. Alojzemu Z. Nowakowi.

Uniwersytet Warszawski podejmuje działania na rzecz **ochrony klimatu i środowiska**. Od 2020 roku na UW działa Zespół Rectorski ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego. Na uczelni realizowany jest program „Inteligentny Zielony Uniwersytet”, w ramach którego wdrażane są m.in. cele wyznaczone w *Agendzie na rzecz klimatu i zrównoważonego rozwoju*.

in 2019–2022, which consisted of building a model of a single European research university based on a common interdisciplinary educational offering, innovative pedagogy, learning mobility and shared digital infrastructure. In 2024, the University of Warsaw also implemented the *4EU+ for Ukraine II* project, a continuation of the ongoing first part of the initiative in 2023, as part of NAWA's *Solidarity with Ukraine* programme.

Every year, the Alliance organises a large-scale wrap-up event – the Annual Meeting – at a different university each year. In 2024, the event was organised by the University of Warsaw under the motto *Digital 4EU+. Education – Research – Cooperation*. As a general rule, the presidency of the Alliance is transitive and lasts for one year. During the meeting in Warsaw, the presidency of the 4EU+ Alliance was ceremoniously handed over to the UW Rector, Prof. Alojzy Z. Nowak.

The University of Warsaw is taking action to **protect the climate and the environment**. Since 2020, the Rector's Team for Ecology and Climate Change has operated at the UW. The university also conducts the “Smart Green University” programme, implementing for example, the goals set out in the *Climate Change and Sustainable Development Agenda*.

Na UW funkcjonuje **Platforma Zielonego Dialogu**, która umożliwia dialog naukowców, studentów, przedstawicieli biznesu i administracji na temat zmian środowiskowych, zrównoważonego rozwoju, współczesnych wyzwań klimatycznych. Platforma koordynuje badania, włącza praktyków w dydaktykę, moderuje dialog, popularyzuje wiedzę, otwiera przestrzeń do zadawania istotnych środowiskowo pytań i poszukiwania odpowiedzi. W 2024 roku z rekomendacji Zespołu Rectorskiego ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego powstała, stworzona i zarządzana przez Platformę Zielonego Dialogu, **Zielona Strona UW**. Serwis z jednej strony popularyzuje wyniki badań naukowców UW wśród partnerów społecznych i środowisk zewnętrznych, a z drugiej stanowi platformę wymiany wiedzy o „zielonych” badaniach, wydarzeniach i publikacjach adresowaną do całej społeczności UW.

W 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim zakończono **działania rozwojowe**, w ramach których pracownicy i pracownice uczelni wzięli udział w szkoleniach, wypełniając łącznie 9745 miejsc – to o 28% więcej w stosunku do 2023 roku. Znaczący wzrost liczby wypełnionych miejsc szkoleniowych wynikał z intensyfikacji realizacji Programu IDUB oraz wsparcia szkoleniami zmian systemowych (w tym dotyczących repozytoriów) wprowadzanych przez jednostki organizacyjne.

Uniwersytet Warszawski nieustannie prowadzi działania na rzecz budowania środowiska wolnego od wszelkich przejawów nierównego traktowania. Na uczelni osoby studiujące, kształcące się w szkołach doktorskich i pracujące mogą liczyć m.in. na wsparcie psychologiczne i prawne, w tym porady dotyczące rozwiązywania konfliktów i sporów. Na UW prowadzona jest strona równościowa www.rownowazni.uw.edu.pl. **Działania równościowe**, realizowane przez UW w 2024 roku, koncentrowały się wokół kontynuacji wdrażania przyjętego w sierpniu 2020 roku Planu Równości Płci dla UW (*Gender Equality Plan*). Jest to pierwszy tego typu dokument dla uczelni w Polsce, stworzony przez główną specjalistkę ds. równouprawnienia oraz rzeczniczkę akademicką na podstawie wyników badań, rozwiązań stosowanych na zagranicznych uczelniach oraz szeregu konsultacji wewnętrznych i recenzji eksperckich.

W 2024 roku weszło w życie zarządzenie rektora UW w sprawie polityki przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym, które w kompleksowy sposób uregulowało kwestie dotyczące przeciwdziałania zachowaniom, które są nieakceptowalne na UW (tj. molestowanie seksualne, nierówne traktowanie, mobbing i inne zachowania niepożądane).

There is a **Green Dialogue Platform** at the UW, which enables dialogue between scientists, students, business and government representatives on environmental change, sustainable development, contemporary climate challenges. It coordinates research, involves practitioners in didactics, moderates dialogue, popularises knowledge, and opens up space to ask environmentally relevant questions and seek answers. In 2024, on the recommendation of the Rector's Team for Ecology and Climate Change, the UW's "Zielona Strona" website, created and managed by the Green Dialogue Platform, was established. On the one hand, the website popularises the research results of UW scientists among social partners and external communities, and on the other hand, it provides a platform for the exchange of knowledge about "green" research, events and publications addressed to the entire UW community.

In 2024, **development activities** were completed at the University of Warsaw, with a total of 9745 places filled by the university's employees – a 28% increase compared to 2023. The significant increase in the number of workshop places filled was due to the intensified implementation of the IDUB Programme and training support for system changes (including repositories) introduced by organisational units.

The University of Warsaw is constantly working to build an environment free from any manifestation of unequal treatment. At the university, students, doctoral candidates and employees can count on psychological and legal support, including advice on conflict and dispute resolution. The UW runs an equality website www.rownowazni.uw.edu.pl/en. Equality measures implemented by the UW in 2024 focused on continuing with the Gender Equality Plan for the UW, which was adopted in August 2020. This is the first document of its kind for a university in Poland, created by the UW's equal opportunities chef specialist and spokeswoman on the basis of research findings, solutions applied at foreign universities and a number of internal consultations and expert reviews.

In 2024, the UW Rector's Ordinance on policies on preventing unequal treatment, discrimination, mobbing, and other undesirable behaviour at the University of Warsaw came into force, which comprehensively regulated issues concerning counteracting behaviours that are unacceptable at UW (i.e. sexual harassment, unequal treatment, bullying and other undesirable behaviours).

PODSTAWOWE DANE O UCZELNI W 2024 ROKU

W 2024 roku na Uniwersytecie Warszawskim uczyło się 37 146 studentek i studentów, a także 1706 doktorantek i doktorantów, w tym 3943 osoby z zagranicy. Dyplom uzyskało 7713 absolwentek i absolwentów. Uniwersytet jest miejscem pracy dla 8135 osób, w tym 4186 nauczycieli akademickich (534 na stanowiskach profesorów).

W rekrutacji na studia pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolite magisterskie przez system Internetowej Rekrutacji Kandydatów (IRK) udział wzięło 34 664 kandydatek i kandydatów, w tym 3321 obcokrajowców.

Na studia na UW przyjęto 17 792 osoby, w tym 1341 obcokrajowców. W rekrutacji do szkół doktorskich wzięło udział 905 osób, w tym 181 obcokrajowców. Przyjęto 346 osób, w tym 53 obcokrajowców.

Uniwersytet prowadził kształcenie w 333 programach (w ramach 260 kierunków) studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych, w tym w 50 programach w języku angielskim.

Kształcenie doktorantów było prowadzone w czterech szkołach doktorskich (Nauk Humanistycznych, Nauk Społecznych, Nauk Ścisłych i Przyrodniczych oraz Międzydziedzinowej).

W 2024 roku naukowcy z UW uczestniczyli w 43 projektach finansowanych z „Horyzontu 2020” i 88 projektach finansowanych z „Horyzontu Europa” (HE). Na uczelni kontynuowano realizację 16 grantów ERC i zawarło cztery kolejne umowy (realizacja trzech nowych grantów ERC rozpoczęła się jeszcze w 2024 roku).

Pracownicy UW uczestniczyli także w 1280 projektach finansowanych ze źródeł krajowych.

Uniwersytet współpracował z ponad 400 podmiotami zagranicznymi z 77 krajów w ramach umów o bezpośredniej współpracy akademickiej (w 2024 roku zawarto lub wznowiono 104 umowy lub porozumienia). 1991 stypendystów wzięło udział w wymianie programu Erasmus+ w roku akademickim 2023/2024.

Do końca 2024 roku utworzono 33 spółki spin-off w celu komercjalizacji wyników badań naukowych UW. Ich udziałowcem był bądź jest Uniwersytet poprzez spółkę celową UWRC sp. z o.o.

In 2024, 37,146 students and 1,706 doctoral candidates were enrolled at the University of Warsaw, including 3,943 from abroad. Diplomas were awarded to 7,713 graduates. The University is the workplace for 8,135 employees, including 4,186 academic teachers (534 in professorial positions).

34,664 candidates, including 3,321 from abroad, took part in the admissions for first-, second-, and full-cycle degree programmes via the Internet Recruitment of Candidates (IRK) system.

A total of 17,792 persons were accepted to study at the UW, including 1,341 from abroad. Admissions to doctoral schools involved 905 candidates, including 181 from abroad. 346 persons were admitted, including 53 from abroad.

The University provided education across 333 programmes (within 260 faculties) of first-, second-, and full-cycle degree programmes in the humanities, social sciences, exact and natural sciences, including 50 programmes in English.

Doctoral education was conducted at the four doctoral schools of Humanities, Social Sciences, Exact and Natural Sciences, and the Interdisciplinary Doctoral School.

In 2024, UW researchers participated in 43 projects financed from the “Horizon 2020” programme and 88 projects from the “Horizon Europe (HE)” programme. At the university, 16 ERC grants continued to be implemented and four further contracts were concluded (the implementation of three new ERC grants has already started in 2024).

UW employees also participated in 1,280 nationally funded projects.

The University collaborated with more than 400 international entities from 77 countries under direct academic cooperation agreements (104 agreements or contracts were concluded or renewed in 2024). 1,991 scholarship recipients took part in Erasmus+ Programme exchanges in the 2023/2024 academic year.

By the end of 2024, 33 spin-off companies had been established to commercialise UW research results, of which the University was or is a shareholder through the special purpose vehicle UWRC sp. z o.o.

Data on the University's finances and assets confirm its stable situation. Revenue in 2024

BASIC DATA ABOUT THE UNIVERSITY IN 2024

Dane dotyczące finansów i majątku Uniwersytetu potwierdzają stabilną sytuację uczelni. Przychody w 2024 roku wyniosły ponad 2,37 mld zł. Udział subwencji i dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW) w porównaniu z 2023 rokiem zmienił się znacząco i stanowił łącznie 62,9% przychodów ogółem, co wynikało głównie z otrzymanych środków na realizację podwyżek wynagrodzeń dla pracowników uczelni. Subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego wyniosła w przychodach uczelni 1,25 mld zł. Dotacje z MNiSW (w tym środki na utrzymanie specjalnych urządzeń badawczych i dotacja projakościowa) wyniosły łącznie ponad 234 mln zł. Dzięki stałemu zaangażowaniu UW w pozyskiwanie grantów w 2024 roku nadal utrzymywał się wysoki udział przychodów z realizacji projektów naukowo-badawczych (15,4%). O ponad 6,27 mln zł wzrosły w stosunku do 2023 roku opłaty za świadczone usługi edukacyjne (w 2024 roku wyniosły ponad 100 mln zł).

W 2024 roku uczelnia poniosła koszty w wysokości ponad 2,22 mld zł. Niezmiennie dominującą pozycję w tym zakresie stanowią wynagrodzenia wraz z pochodnymi (60,1%).

Łączna wartość poniesionych nakładów i wydatków na zadania kontynuowane oraz rozpoczęte w 2024 roku, a także na zakupy inwestycyjne wyniosła ponad 168 mln zł.

amounted to more than PLN 2.37 billion. The share of subsidies and grants from the Ministry of Science and Higher Education (MNiSW) compared to 2023 changed significantly and accounted for a total of 62.9% of total revenue, which was mainly due to funds received for the implementation of salary increases for university employees. The subsidy for the maintenance of teaching and research potential contributed PLN 1.25 billion to university revenue. Grants from the Ministry of Science and Higher Education (including funds for the maintenance of special research facilities and the pro-quality grant) totalled more than PLN 234 million. Thanks to the UW's ongoing commitment to obtaining grants, the share of revenue from scientific and research projects (15.4%) continued to be high in 2024. Fees for educational services provided increased by more than PLN 6.27 million compared to 2023 (in 2024 they amounted to more than PLN 100 million).

In 2024, the university incurred costs of over PLN 2.22 billion. Invariably, salaries and wages with derivatives (60.1%) are the dominant cost in this respect.

The total value of incurred outlays and expenses for tasks which commenced or continued in 2024, as well as for investment purchases, amounted to over PLN 168 million.

Kampus Główny

Main Campus

