STRESZCZENIE

W 2022 roku rzeczywistość, w której funkcjonował zarówno Uniwersytet Warszawski, jak i cały naród, została radykalnie zmieniona z powodu napaści Rosji na terytorium Ukrainy. W lutym trzeba było podjąć decyzję o zorganizowaniu możliwie wszelkiej pomocy dla studentów i pracowników uczelni ukraińskich, bez względu na to, czy uczelnia miała z nimi podpisane porozumienia lub umowy, czy nie. Powołany został **Sztab Kryzysowy**, który na cotygodniowych posiedzeniach przedstawiał, a następnie proponował zasady współpracy oraz pomocy kolegom i koleżankom z Ukrainy.

Społeczność uczelni z jednej strony pracowała nad pomocą materialną, a z drugiej przygotowywała system nauczania zdalnego i realnego wsparcia dla studentów i studentek z Ukrainy. Uniwersytet Warszawski przygotował także i wprowadził w życie we współpracy z Konferencją Rektorów Akademickich Szkół Polskich **system rekrutacji studentów z Ukrainy** na uczelniach w całej Polsce. Niemal przez cały rok władze uczelni spotykały się także online z około 40 rektorami uczelni ukraińskich, którzy identyfikowali i wskazywali potrzebne im do w miarę normalnego funkcjonowania sposoby i kanały przekazywania pomocy płynącej ze strony Uniwersytetu Warszawskiego. **Cały pakiet tej pomocy jest szacowany na około 200 mln zł**. Dla studentów z Ukrainy przygotowano prawie 2 100 miejsc na wszystkich niemal wydziałach, około 1 100 miejsc w akademikach, pomoc medyczną, psychologiczną i prawną. Dodatkowo około 3 500 osób skorzystało z kursów języka polskiego. W początkowej fazie wojny Uniwersytet wysłał także do Ukrainy znaczny pakiet pomocy sanitarnej. Wielką rolę w pomocy ukraińskim uczelniom odgrywały również samorządy studenckie i doktoranckie oraz poszczególne jednostki uniwersyteckie i osoby indywidualne.

Ze środków Uniwersytetu Warszawskiego ufundowano program umacniający współpracę badaczy z UW z ukraińskim środowiskiem naukowym poprzez realizację wspólnych przedsięwzięć badawczych **„Nowe Idee – Ukraina"**. Sfinansowano 10 projektów w obszarze nauk ścisłych i społecznych.

W 2022 roku ogłoszono **wyniki ewaluacji działalności naukowej** za lata 2017–2021. Parametryzacja została przeprowadzona pierwszy raz na nowych zasadach – w obrębie dyscyplin, a nie jednostek podstawowych. Ocenie na UW poddano 24 dyscypliny naukowe. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, obowiązująca od 1 października 2018 roku, wprowadziła nowe przepisy dotyczące prowadzonej co cztery lata ewaluacji uczelni i instytutów naukowych.

EXECUTIVE SUMMARY

In 2022, the reality facing both the University of Warsaw and the nation was radically altered due to Russia's invasion of Ukraine. In February, a decision had to be taken to organise as much aid as possible for Ukrainian students and staff. The process was carried out regardless of whether the University had agreements with them or not. For the purpose of presenting and proposing principles of cooperation and support to Ukrainian colleagues, the **crisis team** was constituted, which assembled every week.

On one hand, the University community worked on material aid and, at the same time, prepared a system of remote education and practical support for Ukrainian students. In collaboration with the Conference of Rectors of Academic Schools in Poland, the University of Warsaw prepared and implemented a system of **"The Online Admission for Candidates from Ukraine"** at all universities in the country. For almost an entire year, the University authorities also held online meetings with 40 rectors of Ukrainian universities. The rectors identified and indicated the methods and channels needed for them to deliver the aid provided by the University of Warsaw in order to function as normally as possible. **The total amount of this aid package is estimated at around 200 million zł.** Almost 2,100 places in almost all faculties and around 1,100 places in student residence halls were prepared for Ukrainian students. Medical, psychological and legal assistance was also offered. Around 3,500 had a chance to take Polish language courses. During the initial phase of the war, the University also sent a significant sanitary aid package to Ukraine. The Students' Council and Doctoral Candidates' Union as well as individual University units and individuals, also played a great role in helping Ukrainian universities.

The University of Warsaw funded a programme to strengthen cooperation between researchers from the UW and the Ukrainian scientific community. It was focused on joint research projects **"New Ideas – Ukraine"**. As part of the programme, ten projects were funded in the field of science and social sciences.

In 2022, the **results of the evaluation of scientific activity** for 2017–2021 were announced. This was the first time the parameterisation was carried out under new rules – within disciplines instead of basic units. 24 scientific disciplines were evaluated at the UW. The Law on Higher Education and Science, which took effect on 1st October 2018, introduced new rules for the evaluation of universities and scientific institutes conducted every four years.

Dyscypliny były oceniane w trzech kategoriach: pod kątem poziomu naukowego, efektów finansowych badań naukowych i prac rozwojowych oraz wpływu działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki. **8 dyscyplin** prowadzonych na Uniwersytecie Warszawskim otrzymało w ramach ewaluacji jakości działalności naukowej najwyższą możliwą kategorię A+, 12 – kategorię A, 4 – kategorię B+.

29 czerwca 2022 roku Senat UW niemal jednogłośnie poparł inicjatywę utworzenia **Wydziału Medycznego**. Tego samego dnia rektor UW prof. Alojzy Z. Nowak podpisał zarządzenie o jego utworzeniu. Po ponad 70 latach przerwy Uniwersytet Warszawski znów będzie kształcić lekarzy. Wydział Lekarski był już jednostką Uniwersytetu Warszawskiego w latach 1816–1949. Jego tradycja sięga 1809 roku, w którym utworzono w Warszawie obok Szkoły Prawa także Szkołę Lekarską. Na listopadowym posiedzeniu Senatu UW jednomyślnie został przyjęty **program studiów na kierunku lekarskim**. Zgodnie z założonym planem kształcenie przyszłych lekarzy na Uniwersytecie Warszawskim rozpocznie się od roku akademickiego 2023/2024. Minister zdrowia przekazał uczelni kwotę 40 mln zł w obligacjach skarbowych na działania związane z utworzeniem studiów na kierunku lekarskim.

Kierunek lekarski na Uniwersytecie Warszawskim będzie sześcioletnimi, jednolitymi studiami magisterskimi o profilu ogólnoakademickim, prowadzonymi w formie stacjonarnej. Przyjęty program studiów jest zgodny z aktualnymi standardami kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu lekarza określonymi w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki, zawiera przy tym również cechy specyficzne wynikające z potencjału Uniwersytetu Warszawskiego oraz przyjętej koncepcji kształcenia. Innowacyjność programu studiów na kierunku lekarskim na Uniwersytecie Warszawskim dotyczy ukierunkowania kształcenia na rozwój naukowo-badawczy studentów oraz humanizację medycyny. Z tego względu istotną część programu studiów stanowi blok metodologiczno-badawczy, reprezentowany przede wszystkim przez cykl zajęć na kolejnych latach studiów pt. „Projekt badawczy Science Based Medicine", przygotowujący do samodzielnego prowadzenia badań naukowych, jak też świadomego i krytycznego odbioru wyników innych badań naukowych. Uzupełnia go rozbudowane kształcenie językowe, przede wszystkim dotyczące języka angielskiego. Ponadto w programie studiów zostały uwypuklone zagadnienia dotyczące humanizacji medycyny. Obejmują one m.in. wielowymiarowe aspekty bioetyki i jej praktycznych zastosowań, psychologiczne i so-

The disciplines were evaluated in three categories: scientific level, financial effects of scientific research and development works, and the impact of scientific activity on the functioning of society and the economy. **8 disciplines** conducted at the University of Warsaw received the highest possible category A+ in the evaluation of the quality of scientific activity, 12 – category A, 4 – category B+.

Following the Senate of the University of Warsaw's approval, on 29th June, Prof. Alojzy Z. Nowak, the UW Rector, signed the ordinance on establishing the **Faculty of Medicine**. Over 70 years passed for the University of Warsaw to restart the medical education. The Faculty of Medicine was part of the University of Warsaw between 1816-1949 with its history reaching back to 1809, when the School of Medicine and the School of Law were founded. In November the **programme of the medical studies** was approved by the Senate of the University of Warsaw. It is planned that the medical studies at the UW will commence in the 2023/2024 academic year. The Minister of Health handed over a symbolic cheque to the University in the amount of 40 million zł in revenue bonds for activities related to the establishment of the medical degree programme.

The **medical studies** programme at the University of Warsaw will be a six-year, full-time, long-cycle master's degree programme of an all-academic profile. The adopted study programme is in accordance with the current standards of education preparing for the exercise of the medical profession specified in the regulation of the Minister of Education and Science, while also including specific features resulting from the potential of the University of Warsaw and the adopted educational concept. The innovative nature of the medical curriculum at the University of Warsaw relates to the focus of education on the scientific and research development of students, and the humanisation of medicine. For this reason, an important part of the programme of studies is the methodological and research module, represented primarily by a series of classes in subsequent years of the studies "Science Based Medicine Research Project", which prepares students to conduct scientific research independently, as well as to consciously and critically receive the results of other research works. It is complemented by extensive language training, primarily in English. In addition, issues concerning the humanisation of medicine are highlighted in the study programme. These include multidimensional aspects of bioethics and its practical applications, psychological and sociological conditions of medical practice, including communication with a patient and the environment, as well as

cjologiczne uwarunkowania praktyki lekarskiej, w tym komunikacji z pacjentem i otoczeniem, jak też zagadnienia organizacyjne związane z funkcjonowaniem systemu ochrony zdrowia. Taki model kształcenia stawia pacjenta i jego potrzeby w centrum zainteresowania przyszłych lekarzy. Praktyki będą realizowane w najlepszych warszawskich placówkach medycznych, w tym przede wszystkim w Centralnym Szpitalu Klinicznym Ministerstwa Obrony Narodowej wchodzącym w skład Wojskowego Instytutu Medycznego oraz w Warszawskim Szpitalu Południowym.

W 2022 roku Uniwersytet Warszawski kontynuował działania w ramach **Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza"**, rozwijając pięć Priorytetowych Obszarów Badawczych. W 2019 roku UW, jako laureat konkursu zorganizowanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, otrzymał status uczelni badawczej. W 2022 roku w ramach Programu IDUB ogłoszono 62 konkursy grantowe, w których finansowanie przeznaczone zostało m.in. na projekty badawcze, mentoring, szkolenia, organizację wizyt zagranicznych naukowców, udziały w konferencjach, kwerendy i staże zagraniczne, organizację konferencji oraz kongresów, jak również szkół letnich i warsztatów, zatrudnienie pracowników naukowych i technicznych, wydanie publikacji oraz popularyzację wyników badań naukowych. W 2022 roku w ramach Programu IDUB działalność uruchomiły m.in. **Instytut Studiów Zaawansowanych**, **Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych** oraz **Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem**. Ponad pół tysiąca osób wzięło udział w 84 kursach, szkoleniach i warsztatach o łącznej długości prawie 1 300 godzin dydaktycznych.

W ramach programu badań i innowacji Unii Europejskiej **„Horyzont Europa"** w 2022 roku zawarto umowy grantowe i rozpoczęto realizację 24 nowych projektów na kwotę około 11,5 mln euro. Wśród nich jest pięć zwycięskich wniosków laureatów **grantów Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych** (*European Research Council*, ERC), dofinansowanych na kwotę 7,9 mln euro. Stopień sukcesu wyniósł ponad 23%. Laureatami prestiżowych **ERC Starting Grants** za 2021 rok zostali prof. Michał Tomza z Wydziału Fizyki, dr hab. Dorota Skowron z Obserwatorium Astronomicznego i dr Paweł Nowakowski z Wydziału Historii. Prof. Marta Bucholc z Wydziału Socjologii otrzymała **ERC Consolidator Grant** za 2021 rok. Laureatem **ERC Consolidator Grant** za 2022 rok został dr hab. Artur Obłuski, dyrektor Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej im. Kazimierza Michałowskiego UW.

Uniwersytet Warszawski w całym programie Horyzont 2020 najskuteczniej spośród wszystkich polskich instytucji naukowych ubiegał się o środki na realizację projektów badawczych oraz badawczo-innowacyjnych. Choć sam program zakończył się formalnie

organisational issues related to the functioning of the health care system. This model of education puts patients and their needs at the centre of future doctors' concerns. The practical training will be carried out in Warsaw's best medical facilities, including primarily the Central Clinical Hospital of the Ministry of National Defence, which is part of the Military Institute of Medicine, and the Warsaw Southern Hospital.

In 2022, the University of Warsaw continued the undertakings and actions within the **"Initiative of Excellence – Research University"** programme (IDUB). The University has been developing five priority research areas under the programme. In 2019, the University of Warsaw, as a winner in the competition organised by the Ministry of Science and Higher Education, obtained the status of a research university. In 2022, 62 grant competitions were announced under the IDUB programme. The funding was provided for research projects, mentoring, training, the organisation of visits abroad by researchers, participation in conferences, queries and internships abroad, the organisation of conferences and congresses as well as summer schools and workshops, the employment of scientific and technical staff, the publication and dissemination of research results. As part of the IDUB programme, various units, such as the **Institute for Advanced Studies, Centre in Excellence in Social Sciences and Centre for Research on Culture, Language and Mind** were founded at the University. More than 500 people took part in 84 courses, trainings and workshops with a total of nearly 1,300 teaching hours.

Under the European Union's **"Horizon Europe"** research and innovation programme, grant agreements have been concluded. 24 new projects were launched in 2022, amounting to approximately 11.5 million euro. These include five successful applications from the **European Research Council** (ERC) grant winners, with funding of 7.9 million euro. The success rate was over 23%. The winners of the prestigious **ERC Starting Grants** for 2021 were Prof. Michał Tomza from the Faculty of Physics, Dr hab. Dorota Skowron from the Astronomical Observatory and Dr Paweł Nowakowski from the Faculty of History. Prof. Marta Bucholc from the Faculty of Sociology received the ERC Consolidator Grant for 2021. Dr hab. Artur Obłuski, the Director of the Polish Centre of Mediterranean Archaeology, the University of Warsaw, received the **ERC Consolidator Grant** for 2022.

Among all the Polish research institutions, the University of Warsaw revealed most successful in obtaining funds for research projects, as well as research and innovation projects from the Horizon 2020 programme. Although the programme itself formally concluded in 2020, the projects under it will continue to be implemented until at least 2026. In 2022, 63 projects

w 2020 roku, projekty w jego ramach będą realizowane jeszcze co najmniej do 2026 roku. W 2022 roku na UW realizowano nadal 63 projekty, w tym rozpoczęto trzy nowe.

W 2022 roku Uniwersytet Warszawski pozostawał liderem w kraju wśród szkół wyższych i ośrodków naukowych. Ugruntowywał swoją pozycję międzynarodową, zajmując wysokie miejsca w światowych rankingach, m.in. *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS), *Shanghai's Global Ranking of Academic Subjects* (GRAS) oraz *THE University Impact Rankings*. Uniwersytet Warszawski należy do 3% najlepszych uczelni na świecie.

W 2022 roku Uniwersytet Warszawski rozwijał współpracę z uczelniami partnerskimi **Sojuszu 4EU+**. Jest to jedna z inicjatyw strategicznych UW, którą tworzy siedem europejskich uczelni badawczych: Uniwersytet Warszawski, Uniwersytet Sorboński, Uniwersytet w Heidelbergu, Uniwersytet Karola w Pradze, Uniwersytet Kopenhaski, Uniwersytet w Mediolanie oraz (od 1 sierpnia 2022 roku) Uniwersytet Genewski. Współpraca dotyczy prowadzenia badań naukowych na światowym poziomie, wspólnych programów studiów, kształcenia doktorantów, podejmowania grupowych inicjatyw związanych z innowacyjnością, transferem technologii i społeczną odpowiedzialnością uczelni. Uczelnie Sojuszu rozwijają też projekty dydaktyczne i naukowe w ramach czterech programów flagowych dotyczących zdrowia, Europy w zmieniającym się świecie, zaawansowanych technologii informacyjnych, obliczeniowych i komunikacyjnych oraz bioróżnorodności. W lipcu 2022 roku projekt Sojuszu 4EU+ otrzymał dofinansowanie w kolejnej edycji konkursu *European Universities*, zorganizowanego przez Komisję Europejską w ramach Programu Erasmus+. Projekt ***One Comprehensive Research--Intensive European University*** (1CORE) przewiduje dalsze pogłębianie współpracy pomiędzy uczelniami Sojuszu, zwiększenie wirtualnej i fizycznej mobilności studentów i pracowników, innowacyjne kształcenie oraz opracowanie wspólnej infrastruktury cyfrowej.

Uniwersytet realizuje **Program Wieloletni**, którego celem jest wzmocnienie potencjału nauk humanistycznych i społecznych oraz włączenie ich do innowacyjnych, eksperymentalnych programów, a także wzmocnienie pozycji UW jako uniwersytetu badawczego, prowadzącego badania na najwyższym poziomie i opierającego kształcenie na ich wynikach, silnie oddziałującego na otoczenie społeczne i gospodarcze. Inwestycje Programu Wieloletniego są projektowane w sposób sprzyjający większej elastyczności, interdyscyplinarności i otwartości uczelni, są realizowane z myślą o potrzebach osób z niepełnosprawnościami oraz uwzględniają rozwiązania na rzecz ekologii i energooszczędności. Program przewiduje łączne dofinansowanie z budżetu państwa na kwotę ponad 945 mln zł do 2027 roku. W 2022 roku realizowano na różnych etapach łącznie

were still underway at the UW, including the launch of three new projects.

In 2022, the University of Warsaw held the leading position among the national universities and research centres. The University reinforced its international status by reaching high world rankings, such *as Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS), *Shanghai's Global Ranking of Academic Subjects* (GRAS) and *THE University Impact Rankings*. The University of Warsaw belongs to the 3% top universities across the world.

In 2022, the University of Warsaw was developing the cooperation with other partner universities of the **4EU+ Alliance**. The 4EU+ cooperation is one of the strategic initiatives of the UW, and comprises seven European research universities: the University of Warsaw, Sorbonne University, Heidelberg University, Charles University in Prague, the University of Copenhagen, the University of Milan and the University of Geneva (from 1st August 2022). The cooperation involves research works at a global level, joint courses, doctoral education, joint innovation initiatives associated with technology transfer and social responsibility of the universities. Further, the Alliance universities develop teaching and research projects under the four flagship courses: health, Europe in a changing world, advanced IT, computing and communication technologies, and biodiversity. In July 2022, the 4EU+ Alliance project received funding in the next edition of the European Universities competition, organised by the European Commission under the Erasmus+ Programme. The ***One Comprehensive Research-Intensive European University*** (1CORE) project aims to further deepen cooperation between the universities of the Alliance, increase virtual and physical mobility of students and staff, innovative learning and the development of common digital infrastructure.

The University has been implementing a **multi--annual development plan** aimed at stimulating the potential of the humanities and social sciences, and integrating them into innovative, experimental programmes. This strengthens the position of the University of Warsaw as a research university conducting research at the highest level and offering education based on research results, with an immense impact on the social and economic environment. The multi-annual plan actions are designed to facilitate interdisciplinary flexibility and open attitude towards the people with disabilities, as well as make use of eco-friendly and energy-saving solutions. The programme is planned to receive a total funding of 945 million zł from the government budget by 2027. In 2022, the total number of 14 investments was being conducted on various levels: two of them were completed, five were underway, whereas further seven were being prepared to start.

14 inwestycji: dwie oddano do użytkowania, pięć było w realizacji, a siedem było w przygotowaniu do realizacji.

Uniwersytet Warszawski podejmuje działania na rzecz **ochrony klimatu i środowiska**.

Od 2020 roku na UW działa Zespół Rektorski ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego. Do jego zadań należy integracja działań proekologicznych prowadzonych na UW, diagnoza potrzeb społeczności akademickiej, kreowanie postaw proekologicznych oraz przygotowywanie stanowisk i rekomendacji dla Uniwersytetu.

W kwietniu 2022 roku z inicjatywy prof. Ewy Krogulec, prorektor UW ds. rozwoju, rektor UW prof. Alojzy Z. Nowak powołał **Platformę Zielonego Dialogu** (PZD). Prezentacja celów i programu działania PZD nastąpiła na Szczycie Klimatycznym ToGetAir 2022. Jej działania koncentrują się na trzech priorytetach: inicjowanie i koordynacja badań w zakresie zmian środowiskowych, dialog UW z otoczeniem społecznym na temat zmian klimatycznych i ich konsekwencji dla społeczeństwa oraz biznesu, a także popularyzacja wiedzy.

27 czerwca 2022 roku odbyło się pierwsze spotkanie uczestników **Zielonego Okrągłego Stołu**. Jest to nowa inicjatywa Uniwersytetu Warszawskiego mająca na celu: otwarcie przestrzeni do dialogu, prezentowanie wyników najnowszych badań, nawiązywanie współpracy ze środowiskiem pozaakademickim, by móc na bieżąco odpowiadać na potrzeby grup społecznych i przedstawicieli biznesu oraz przemysłu, a także wspólnie zastanawiać się nad kształtowaniem zmian w Polsce i Europie.

Działania **Inteligentnego Zielonego Uniwersytetu** (IZU) w 2022 roku dotyczyły projektowania inwestycji mieszkaniowych oraz poszukiwania środków na ich finansowanie (przebudowa Domu Studenckiego nr 2, Domu Studenckiego nr 3 i Hotelu „Hera") oraz rozpoczęcia inicjatyw wynikających z *Agendy na rzecz klimatu i zrównoważonego rozwoju UW*. W Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie otwarto Jadłodzielnię. Opracowano też mapkę rowerową dla potrzeb poruszania się pomiędzy kampusami i poszczególnymi nieruchomościami UW.

Uniwersytet Warszawski realizuje **Strategię rozwoju zasobów ludzkich w Uniwersytecie Warszawskim**, uwzględniającą zasady Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, których celem jest stworzenie atrakcyjnego i otwartego rynku pracy dla naukowców. Europejskie instytucje, które dostosowują swoje wewnętrzne przepisy do zaleceń, otrzymują od Komisji Europejskiej (KE) wyróżnienie *HR Excellence in Research*. W październiku 2022 roku odbyła się wizyta ewaluatorów z Komisji Europejskiej, której celem było odnowienie wyróżnienia dla Uniwersytetu Warszawskiego. Eksperci KE pozytywnie ocenili działania prowadzone przez UW,

The University of Warsaw is taking action to **protect the climate and environment**. In 2020, the UW Rector constituted the Rector's Team for Ecology and Climate Crisis for the 2020–2024 term to be in charge of the integration of the pro-ecological initiatives at the UW, needs diagnosis and good practice for the natural environment protection, preparing positions and recommendations for the University.

In April 2022, upon the proposal of Prof. Ewa Krogulec, the UW Vice-Rector for Development, the UW Rector Prof. Alojzy Z. Nowak established the **Platform for Green Dialogue** (PZD). The presentation of the Platform's goals and programme of action took place at the ToGetAir 2022 Climate Summit. Its activities focus on three priorities: initiating and coordinating research on environmental change, the University's dialogue with the public on climate change and its consequences for society and business, and knowledge promotion.

On 27th June 2022, the first meeting of the participants of the **Green Roundtable** was held. This is a new initiative of the University of Warsaw aimed at: opening up a space for dialogue, presenting the results of the latest research, establishing cooperation with the non-academic community in order to be able to respond on an ongoing basis to the needs of social groups and representatives of business and industry, and to reflect together on shaping the change in Poland and Europe.

The activities of the **Intelligent Green University** (in Polish: Inteligentny Zielony Uniwersytet) in 2022 concerned the design of housing projects and the search for funding for them (redevelopment of Student Residence Hall No. 2, Student Residence Hall No. 3 and "Hera" Hotel). In addition, the initiatives stemming from the UW Climate and Sustainability Agenda were launched. A food sharing service was opened at the University of Warsaw Library. A cycling map was also developed for moving between campuses and various properties of the UW.

The UW follows **the Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) at the University of Warsaw** with respect to the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers. The aim of the programme is to provide the attractive, open and sustainable labour market for researchers. The implementation of the Charter and Code principles renders the University as a European institution that is committed to fair and transparent recruitment, and appraisal procedures for researchers. European institutions that align their internal regulations with recommendations receive the HR Excellence in Research award from the European Commission (EC). In October 2022, a visit by evaluators from the Europe-

w szczególności zaś docenione zostały starania uczelni w zakresie poszanowania zasady równości i przeciwdziałania dyskryminacji. 22 listopada 2022 roku Uniwersytet Warszawski zachował prawo do posługiwania się wyróżnieniem, przyznanym 4 lipca 2016 roku.

W ramach **Programu zintegrowanych działań na rzecz rozwoju UW** (ZIP) prowadzono działania na rzecz podniesienia jakości nauczania, wzbogacenia oferty studiów i rozwoju kompetencji studentów i pracowników na Uniwersytecie. W 2022 roku kluczowe działania obejmowały: wsparcie dydaktyki i kształcenia studentów oraz doktorantów, wsparcie pracowników uczelni i miękkiego HR oraz rozwój narzędzi IT do zarządzania uczelnią w obszarze dydaktyki. W tym okresie z działań realizowanych w Programie skorzystali studenci, doktoranci i pracownicy UW, uczestnicząc w zajęciach, szkoleniach czy programach stypendialnych 3 930 razy.

Uniwersytet Warszawski nieustannie prowadzi działania na rzecz budowania środowiska wolnego od wszelkich przejawów nierównego traktowania. Na uczelni osoby studiujące i pracujące mogą liczyć m.in. na **wsparcie psychologiczne i prawne**, w tym porady dotyczące rozwiązywania konfliktów i sporów. W 2022 roku powstała nowa edycja równościowej strony internetowej **www.rownowazni.uw.edu.pl**, na której można znaleźć przydatne informacje dotyczące procedur zgłaszania przypadków dyskryminacji i nierównego traktowania, instytucji uniwersyteckich, publicznych i pozarządowych udzielających wsparcia osobom poszkodowanym oraz krajowych i międzynarodowych przepisów prawnych gwarantujących równe traktowanie. Działania równościowe realizowane przez UW w 2022 roku koncentrowały się na wdrażaniu przyjętego w sierpniu 2020 roku **Planu Równości Płci dla UW** (*Gender Equality Plan*, GEP). Jest to pierwszy tego typu dokument dla uczelni w Polsce, stworzony przez główną specjalistkę ds. równouprawnienia oraz rzeczniczkę akademicką na podstawie wyników badań, rozwiązań stosowanych na zagranicznych uczelniach oraz szeregu konsultacji wewnętrznych i recenzji eksperckich. Uniwersytet Warszawski przeprowadził działania, które miały na celu rozpropagowanie informacji o przeciwdziałaniu molestowaniu seksualnemu na uczelni. Rektor Uniwersytetu Warszawskiego powołał funkcję Pełnomocniczki Rektora ds. Polityki Przeciwdziałania Dyskryminacji i Molestowaniu Seksualnemu. Zajmuje się ona usprawnieniem procesu przepływu informacji, w tym dbaniem o tworzenie i przekazywanie adekwatnych komunikatów na temat domknięcia formalnych postępowań w sprawach dotyczących dyskryminacji i molestowania seksualnego. Prorektor UW ds. studentów i jakości kształcenia powołał Zespół roboczy ds. nakładki tożsamościowej w systemie USOS, który przygotowuje rozwiązania wspierające osoby transpłciowe.

an Commission took place to renew the distinction for the University of Warsaw. The EC experts positively evaluated the activities carried out by the UW, and, in particular, appreciated the University's efforts in respecting the principle of equality and anti-discrimination. On 22nd November 2022, the University of Warsaw retained the right to use the title, awarded on 4th July 2016.

Measures aimed at improving the quality of education, enriching the range of academic courses and developing the competencies of students and employees at the University of Warsaw are conducted within the framework of **the Integrated Development Programme of the University of Warsaw (ZIP).** In 2022, the key actions covered: supporting didactics and education for students and doctoral candidates, support and soft HR for the UW employees, and development of IT tools for the university management in the field of teaching. During this period, students, doctoral candidates and employees of the UW benefited from the Programme's activities, participating in classes, training courses or scholarship programmes 3,930 times.

The University of Warsaw continually strives to build an environment that is free from any form of unequal treatment. Among other things, the UW students and employees can count on **psychological and legal support**, including conflict and dispute resolution. In 2022, a new version of the website on equality issues **www.rownowazni.uw.edu.pl** has been set up. It provides useful information on procedures for reporting discrimination and unequal treatment, university, public and non-governmental institutions providing support to those affected, and national and international legislation guaranteeing equal treatment. Equality measures carried out by UW in 2022 focused on the implementation of the **Gender Equality Plan for the UW** (GEP), adopted in August 2020. This is the first document of its kind for a university in Poland. It was created by the UW's Equal Opportunity Chief Specialist and the Academic Ombudsman on the basis of research findings, solutions applied at foreign universities and a series of internal consultations and expert reviews. The University of Warsaw has carried out activities to raise awareness against sexual harassment at the University. The Rector of the University of Warsaw has established the function of the Rector's Plenipotentiary for Policies Against Discrimination and Sexual Harassment. The plenipotentiary is in charge of streamlining the information flow process, including ensuring that adequate messages are created and communicated to close formal proceedings in discrimination and sexual harassment cases. The UW Vice-Rector for Students and Quality of Teaching has established a task team on the identity overlay in the USOS system, which is preparing solutions to support transgender people.

PODSTAWOWE DANE O UCZELNI W 2022 ROKU

W 2022 roku na Uniwersytecie Warszawskim uczyło się 36 311 studentów oraz 1 903 doktorantów, w tym 3 558 osób z zagranicy. Dyplom uzyskało 8 120 absolwentów. Uniwersytet jest miejscem pracy dla 7 992 osób, w tym 4 054 nauczycieli akademickich (518 na stanowiskach profesorów).

W rekrutacji na studia I i II stopnia oraz jednolite magisterskie poprzez system Internetowej Rekrutacji Kandydatów udział wzięło 32 082 kandydatów, w tym 2 186 obcokrajowców. W 2022 roku, poza rekrutacją poprzez system IRK, odbyła się rekrutacja w nowym ogólnopolskim systemie rejestracyjnym Internetowej Rekrutacji dla Kandydatów z Ukrainy **(ukraina.irk.edu.pl)**, utworzonym przez Uniwersytet Warszawski we współpracy z Międzyuniwersyteckim Centrum Informatyzacji specjalnie dla kandydatów z Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 23 lutego 2022 roku w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Z tej możliwości skorzystały w rekrutacji na UW 624 osoby, które dokonały łącznie 1 412 zapisów, w tym 87 w trybie kontynuacji studiów.

Na studia na UW przyjęto 16 084 osoby, w tym 847 obcokrajowców. Spośród kandydatów rekrutujących się przez system ukraina.irk.edu.pl przyjęto 332 osoby. W rekrutacji do szkół doktorskich wzięło udział 621 osób, w tym 114 obcokrajowców. Przyjęto 303 osoby, w tym 44 obcokrajowców.

Uniwersytet prowadził kształcenie w 306 programach (w ramach 239 kierunków) studiów I i II stopnia oraz jednolitych magisterskich w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych, w tym w 44 programach w języku angielskim.

Kształcenie doktorantów było prowadzone w czterech szkołach doktorskich (Nauk Humanistycznych, Nauk Społecznych, Nauk Ścisłych i Przyrodniczych, Międzydziedzinowej).

W 2022 roku naukowcy z UW uczestniczyli w 63 projektach finansowanych z Horyzontu 2020 i 41 projektach finansowanych z Horyzontu Europa (HE). Spośród tych ostatnich realizowali dziewięć grantów *European Research Council* (ERC), w tym pięć nowych. Pracownicy UW uczestniczyli także w 1 367 projektach finansowanych ze źródeł krajowych.

Uniwersytet współpracował z ponad 350 podmiotami zagranicznymi z 76 krajów w ramach umów o bezpośredniej współpracy akademickiej (w 2022 roku zawarto lub

In 2022, the University community comprised 36,311 students and 1,903 doctoral candidates, including 3,558 foreigners. Diplomas were awarded to 8,120 graduates. The University of Warsaw employs 7,992 people, including 4,054 academic teachers (518 professors).

32,081 candidates, including 2,186 from abroad, applied for admission to 1st , 2nd and uniform master's degree studies through the IRK system. In 2022, in addition to recruitment through the IRK system, admission took place in the new nationwide Admission System for Candidates from Ukraine **(ukraina.irk.edu.pl)**, created by the University of Warsaw in cooperation with the Inter-University Centre for Informatisation specifically for candidates from Ukraine who arrived in Poland after 23rd February 2022 due to the war on the territory of that country. This opportunity was used in UW recruitment by 624 people, who made a total of 1,412 enrollments, including 87 in the mode of continuing studies.

As a result of the recruitment process, 16,084 candidates were admitted, including 847 foreigners. Of the applicants recruited through the ukraina.irk.edu.pl system, 332 were accepted. 621 candidates, including 114 from outside Poland, applied for admission to the doctoral schools. 303 people were admitted, including 44 foreigners.

The University provided 306 programmes (under 239 degree courses) of 1st, 2nd and long cycle (uniform) master's studies in the humanities, social sciences, exact and natural sciences, including 44 programmes with English as the language of instruction.

Doctoral education was conducted in four doctoral schools: of humanities, social sciences, exact and natural sciences, and interdisciplinary doctoral school.

In 2022, the UW researchers participated in 63 projects financed from the Horizon 2020 and in 41 projects financed from the Horizon Europe (out of which there were nine European Research Council grants, including five new projects). Also, in 2022, the UW employees participated in 1,367 projects from national funds.

The University worked together with over 350 international entities from 76 countries under direct bilateral cooperation agreements (in 2022, 73 agreements were concluded or renewed). 2,182 scholarship

wznowiono 73 umowy lub porozumienia). 2 182 stypendystów wzięło udział w wymianie Programu Erasmus+ w roku akademickim 2021/2022.

W 2022 roku działało 30 spółek spin-off założonych w celu komercjalizacji wyników badań naukowych UW, których udziałowcem jest Uniwersytet poprzez spółkę celową UWRC sp. z o.o., w tym cztery nowe.

Dane dotyczące finansów i majątku Uniwersytetu potwierdzają stabilną sytuację uczelni. Przychody w 2022 roku wyniosły ponad 1,97 mld zł. W tej kwocie: ponad 854,5 mln zł (43,3%) stanowiła subwencja Ministerstwa Edukacji i Nauki na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego, ponad 250 mln zł (12,7%) – dotacje z MEiN (w tym środki na utrzymanie specjalnych urządzeń badawczych i dotacja projakościowa); ponad 92,2 mln zł (4,7%) – opłaty za usługi edukacyjne. Nieco ponad połowę kosztów uczelni (54,2%) stanowiły koszty wynagrodzeń wraz z pochodnymi.

Łączna wartość poniesionych nakładów i wydatków na zadania kontynuowane i rozpoczęte oraz zakupy inwestycyjne w 2022 roku wyniosła 224,8 mln zł.

holders took part in the Erasmus+ mobility programme in the academic year 2021/2022.

In 2022, there were 30 spin-off companies established to commercialise the UW research results, with the University as the shareholder. Four of them were set up in 2022 via a special purpose vehicle – UWRC sp. z o.o.

Data on the University's finances and assets confirm the stable condition of the University. In 2022, university revenues amounted to 1,97 bln zł. Of that amount, over 865,5 mln zł (43,3%) accounted for subsidies for maintenance and development of teaching and research potential; over 250 mln zł (12,7%) – subsidies from the Ministry of Education and Science (including maintenance of special research facilities and pro-quality subsidy); over 92,1 mln zł (4,7%) – fees for the provision of educational services. Slightly more than half of the University expenses (54,2%) accounted for the costs of salaries and related expenses.

In 2022, the University allocated 224,8 mln zł in ongoing and newly started works, as well as in investments and repair.